

Доклад  
Чебыкиной Натальи Георгиевны,  
директора ГАУСО СО «КЦСОН Артинского района»  
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации

за I квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Артинского района»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 г. № 1554-ПП «О создании государственного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Артинского района» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Артинского района».
Местонахождение:	623340, Свердловская область, посёлок Арти, ул. Ленина, д. 100
Основные виды деятельности	88.10; 86.90.9; 87.90
ФИО руководителя (директора)	Чебыкина Наталья Георгиевна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	Начало 01.11.2024 г. Срок действия трудового договора – один год.

Деятельностью Учреждения является организация социального обслуживания населения, которая представляет собой деятельность по удовлетворению потребности граждан в социальных услугах.

Виды деятельности:

- предоставление социального обслуживания в полустационарной форме;
- предоставление социального обслуживания в форме на дому;
- профилактика (мероприятия, направленные на профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании).

Количество граждан, получивших социальные услуги в Учреждении за I квартал 2025 г. – 910 чел. /количество оказанных услуг – 35 465, из них:

390 чел. – в отделениях социального обслуживания на дому/ количество оказанных услуг – 34 564;

520 чел. – в отделении срочного социального обслуживания/участковой социальной службы/ количество оказанных услуг – 901.

Также проведено 330 мероприятий, направленных на профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании.

Деятельность Учреждения направлена на решение следующих задач:

- выявление и учёт граждан, нуждающихся в социальных услугах;
- выполнение государственного задания на оказание государственных услуг на 2025 год;
- выполнение Плана мероприятий «Дорожной карты»;
- организация мероприятий, направленных на улучшение качества предоставления социальных услуг, на повышение эффективности работы Учреждения;

- обеспечение информационной открытости и доступности социальных услуг для получателей;
- организация мероприятий, направленных на профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании (патронажные выходы, консультации, клубная деятельность, Школа пожилого возраста);
- укрепление материально-технической базы Учреждения и другие задачи.

Эффективность деятельности Учреждения оценивается исполнением ключевых показателей.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
-------	-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------

1	2	3	4
---	---	---	---

1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:

1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие жалоб в отчетный период	Обоснованные жалобы <b>отсутствуют</b>
------	--	--	--

Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)

1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	Своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  Отсутствие своевременной и полной информации на официальном сайте	Информация о деятельности Учреждения на официальном сайте bus.gov.ru и сайте zabota092.msp.midural.ru <b>размещается в полном объеме, своевременно</b>
------	--	--	--

\*Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг,

1	2	3	4
	<p>предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»</p>		
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	Соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или не качественное предоставление отчетных данных	Сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности <b>соблюдаются</b>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	Соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  Нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области <b>соблюдаются</b>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности  Наличие задолженности	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность <b>отсутствует</b>
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О	Выполнение показателя по всем категориям работников  Невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<b>Показатель выполнен по всем категориям работников:</b> социальный работник <b>фактический показатель – 72 826,00;</b> <b>плановый показатель – 72 826,00</b>

1	2	3	4
	некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
<p><math>K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100</math>, где  ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода;  ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	<p>Не более 40 %</p> <p>Более 40 %</p>	<p>Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации <b>соблюдается</b> (не более 40 %)  <b>(21,58%)</b>  <b>ФОТ АУП – 1 629 708,95</b>  <b>ФОТ общий – 7 551 941,41</b></p>
<p><math>D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%</math>, где:  <b>Φ1</b> - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;  <b>Φ2</b> - общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	<p>От 1/0,5 до 1/0,7</p> <p>Менее 1/0,5 и более 1/0,7</p>	<p>Целевое соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации <b>обеспечивается (1/0,53)</b></p>

1	2	3	4
	<p>31 / 32, где            31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;            32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:  <math display="block">32 = \frac{Зв}{Зо}</math>, где            Зо – средняя заработная плата основного персонала,            Зв – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>		
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя заместителей учреждения, бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя(директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)</p> <p>не соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)</p>	<p><b>К1 – 1,65</b>  <b>К2 – 1,29</b>  <b>К3 – 1,38</b></p>
<p>К1=ЗПС1/ЗПСро            К2=ЗПС2/ЗПСро            К3-н=ЗПС3-н/ЗПСро, где;            ЗПС1 – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) учреждения, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;            ЗПС2 – среднемесячная заработная плата главного бухгалтера учреждения, сложившаяся за</p>			

1	2	3	4
период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСз-п – среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) учреждения, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСро – среднемесячная заработная плата работников учреждения, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%  II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%  III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%  IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	Доля закупок в I квартале 2025 года, проведенных конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг, составляет – <b>27,12 %</b>
$D = OZ / CГОЗ \times 100\%$ , где OЗ – объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; CГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	Реализация плановых мероприятий в объеме 90 – 100%  Реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	Плановые мероприятия выполнены в полном объеме – <b>100%</b>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Принимали участие Не принимали участие	Не принимали участие
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных	Принимали участие в мероприятиях  Не принимали участие в мероприятиях	Участие граждан пожилого возраста и инвалидов, посещающих Клубы по интересам) и работников Учреждения в мероприятиях: <u>Районные мероприятия:</u> 1. Фестиваль-конкурс хорового пения граждан

1	2	3	4
	олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах		<p>старшего поколения «Весна Победы», посвященный 80-летию Победы.</p> <p>2. Реализация проекта «Вы с нами» (выступления «серебряных» волонтеров Учреждения на праздничных концертах в населенных пунктах АМО, посвященных Международному женскому дню).</p> <p><u>Областные мероприятия:</u></p> <p>1. Межмуниципальный фестиваль «Хожу в народном», г. Красноуфимск Свердловская область.</p> <p><u>Всероссийские мероприятия:</u></p> <p>1. Всероссийское движение «Плетение маскировочных сетей для СВО».</p> <p>2. Всероссийская акция «Своих не бросаем».</p> <p>3. Всероссийский конкурс лучших практик для старшего поколения «Смартека» в номинации «Активная жизнь: культура, туризм, волонтерство».</p> <p>4. Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере социального обслуживания 2025 года в номинации «Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания».</p> <p>5. Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере социального обслуживания 2025 года в номинации «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая</p>

1	2	3	4
			социальные услуги в форме социального обслуживания на дому).
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	Отсутствие случаев Наличие случаев	Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, работниками организации <b>отсутствуют</b>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	Более 90% Менее 90%	По результатам независимой оценки качества оказания услуг в 2022 году: –показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации - 99,1%; –показатели, характеризующие комфортность условий предоставления услуг, в том числе время ожидания предоставления услуг – 100%; –показателя, характеризующие доступность услуг для инвалидов – 79,7%; –показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организаций – 100%; –показатели, характеризующие удовлетворенность условиями оказания услуг – 100%.
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.  <math>R = R_f / R_{pl} \times 100\%</math>, где  <math>R_f</math> – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;  <math>R_{pl}</math> – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную	1 квартал 2025 Не менее 10% Менее 10%  2 квартал 2025 Не менее 30%	В I квартале 2025 года получили дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную

1	2	3	4
	переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Менее 30%  3 квартал 2025 Не менее 60% Менее 60 %  4 квартал 2025 Не менее 100% Менее 100%	переподготовка) – <b>11% работников</b> , из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки

$D = K1/K2 * 100\%$ , где

K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов

Для организаций, численность работников которых превышает 100 человек

1.17.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3%  Не выполнение квоты	-
-------	--	--	---

$K = ИП/СПП \times 100\%$ , где

ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;

СПП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода

Для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек

Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более  0 человек	Численность работников – 48 чел. <b>Инвалидов – 3 чел.</b>
---	------------------------------------	---

## 2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % Менее 95 %	1) Государственное задание в форме социального обслуживания на дому выполнено на <b>100,26%</b> . 2) Государственное задание в полустационарной форме социального обслуживания выполнено на <b>99,62%</b> .

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$V = \sum Fi / \sum Pi \times 100\%$ , где

Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

$\sum Fi$  – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$\sum Pi$  – плановое количество социальной услуг.

1	2	3	4
Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %			
2.7.			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата	Отсутствует
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата	Отсутствует

Директор ГАУСО СО «КЦСОН Артинского района»



Н.Г.Чебыкина