

Доклад руководителя (директора)
Антоновой Оксаны Леонидовны
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
ГАУ «КПСОН Октябрьского района г.Екатеринбурга»
за 1 квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 г. № 1560-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	г.Екатеринбург, ул.Малышева, д.31Б
Основные виды деятельности	1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Антонова Оксана Леонидовна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	01.02.2023 31.01.2026

В текстовой части излагается описание видов деятельности в организации, количества клиентов организации на отчетную дату, задач, поставленных в отчетном периоде, и их исполнения.

В I квартале 2025 года выполнены все запланированные работы, государственное задание выполнено на 103,5% - запланировано предоставить 6 319 ед. услуг, предоставлено 6 542 ед., обслужено 2 683 чел., вновь выявлено граждан, нуждающихся в социальном обслуживании – 416 чел.

Реализованы следующие виды деятельности:

- Проведение 3-х заседаний Наблюдательного Совета;
- Подготовка и направление в УСП отчета по исполнению Дорожной карты формирования доступной среды для инвалидов;
- Подготовка и сдача в установленные сроки отчетов о выполнении государственного задания, бухгалтерской отчетности за 4 кв.2024 года;
- Сдача статистической отчетности установленного образца в Росстат;
- Размещение информации о выполнении плановых показателей государственных заданий 2024 года на сайте регистрации государственных и муниципальных учреждений (ГМУ);
- Актуализация документации по Противодействию коррупции и информации в разделе на сайте учреждения;
- Организация круглосуточной охраны территории социально-реабилитационного отделения по адресу: ул.Реактивная, д.33 силами частного охранного предприятия, контроль выполнения договора;
- Участие специалистов учреждения в 4-х ежегодных секциях округа;
- Сбор и передача в контролирующие органы данных приборов учёта водоснабжения и электроэнергии;
- Проведение работ по хозяйственным договорам учреждения, выполнение текущих работ по содержанию и эксплуатации зданий и помещений;
- Внедрение системы долговременного ухода в деятельность учреждения: обучены 4 помощника по уходу, заключен договор на предоставление услуг СДУ с 4-мя маломобильными гражданами, обслужено 52 человека;
- Планирование мероприятий, прием персонала в соответствии с квалификацией и требованиями профессиональных стандартов, проведение информационных мероприятий об организации на базе учреждения Многофункционального Центра Екатеринбурга - СМФЦ;
- Организация и проведение мероприятий для населения Семейным МФЦ – проведено 13 мероприятий;
- Организация и проведение информационно-разъяснительной и консультативной работы, мероприятий по поддержанию семейных ценностей для жителей г.Екатеринбурга силами сотрудников СМФЦ – принято 542 человека;
- Организация и проведение мероприятий с участием волонтеров: приняло участие 25 волонтеров, в т.ч 8 из них - «серебряного возраста», 49 мероприятий проведены для 215 человек;
- Содействие работодателям услуг учреждения в участии в конкурсах и мероприятиях, организуемых в управленческом округе;
- Предоставление срочных социальных услуг, в т.ч. в социальном пункте проката ТСР – услуги предоставлены 455 чел.;

- Организация и предоставление услуг социально-реабилитационным отделением: реабилитацию прошли 115 человек, из них 9 инвалидов;
- Организация и предоставление социального обслуживания на дому: 42 353 услуги предоставлены 1332 чел.;
- Проведение профилактической работы с населением по выходу из ситуации социального неблагополучия специалистами участковой социальной службы: Посещено граждан по месту их проживания в рамках патронажных мероприятий - 39;
- Организация сбора и передача для отправки гуманитарной помощи бойцам СВО;
- Реализация эффективных технологий социального обслуживания, осуществление проектной деятельности:
 1. система «Интеграционный консультант» - организация комплексной реабилитации инвалидов, в соответствии с требованиями ИПРА;
 2. Маршрутизация инвалидов – участие в пилотном проекте по организации предоставления комплексной реабилитации Областным центром реабилитации инвалидов гражданам, впервые получившим инвалидность;
 3. предоставление технических средств реабилитации инвалидам городским Центром проката технических средств реабилитации;
 4. предоставление социально-реабилитационных услуг в форме социального обслуживания на дому;
 5. проект «Ликсдемия» – предоставление социально-реабилитационных услуг методами творческой прикладной деятельности инвалидам с ментальными ограничениями жизнедеятельности (аутистического спектра);
 6. реабилитационные мероприятия в Кабинете эрготерапии;
 7. технология работы с инвалидами - Проект «Мы вместе» - театральнo-танцевальная студия инклюзивной направленности для молодых инвалидов с ментальными ограничениями;
 8. технология работы с инвалидами – проект «Доступный спорт» - занятия на спортивных тренажерах под открытым небом абилитационной направленности для молодых инвалидов с ментальными ограничениями;
 9. организация клубной деятельности пенсионеров и инвалидов – 13 клубов;
 10. организация занятий по девяти направлениям обучения Школ пожилых возраста;
 11. проект «Модуль здоровья» - комплексная школа пожилого возраста - предоставление социально-реабилитационных и социально-педагогических услуг пенсионерам и инвалидам всех районов Екатеринбургa;
 12. проект «Компьютерный ликбез» в рамках ИПВ «Компьютерная грамотность»;
 13. проект «Бабушкины экскурсии с БиблиоГидом», совместный с Библиотечным центром «Екатеринбург» - предоставление социально-педагогических услуг гражданам пожилого возраста;
 14. проект «Праздник всем!» - предоставление с праздниками, юбилейными датами маломобильных граждан, ветеранов на дому, проведение торжественных вручений Президентa труженикам тыла в день 90-летия со дня рождения;
 15. проект «Социальный туризм 55+» - предоставление комплекса социально-реабилитационных и социально-педагогических услуг методом организации активной туристической деятельности пенсионеров спортивной направленности, активная реализация направления «горный туризм» - походы для пенсионеров по маршрутам в горной местности;

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствах о нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)	В отчетном периоде обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг сотрудниками учреждения не было 5 баллов
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)	С целью обеспечения информационной открытости учреждения в помещениях приема граждан по отделениям, представляющим социальные услуги, организовано оформление четырех информационных стендов, а также Доски информации при центральном входе Шартапского рынка, поддержание в актуальном состоянии официального сайта Центра по адресу: https://zabota060.msp.midval.ru/ На всех информационных стендах в подразделениях учреждения размещены информационные материалы о сайте государственных и муниципальных услуг rus.gov.ru , о волонтерстве для людей пенсионного возраста, информация о действиях граждан по недопущению заноса и распространения новой короновирусной инфекции, вызванной

1	2	3	4
		<p>отсутствии своевременной и полной информации об организации на официальном сайте - 0</p>	<p>COVID-19, о мерах пожарной безопасности, а также информация ФСС об электронных сертификатах на приобретение ТСР;</p> <p>Информация о деятельности учреждения регулярно обновлялась на всех общедоступных информационных ресурсах: не менее двух раз в неделю на официальном сайте учреждения, ежемесячно на информационных стендах в помещениях приема граждан по отделениям учреждения. Вся отчетная информация о деятельности учреждения в установленные сроки размещалась в сети Интернет на сайте регистрации государственных и муниципальных учреждений (ГМУ) в сети Интернет (bus.gov.ru) и в информационной системе СОН.</p> <p>На сайте учреждения размещена информация о сайте государственных и муниципальных услуг bus.gov.ru.</p> <p>На сайте учреждения размещена информация о горячей линии для пожилых граждан, горячей линии по противодействию коррупции, о телефоне доверия для детей, подростков и их родителей, о едином социальном пособии с 01.01.2023г., о единовременной денежной выплате военнослужащим и другая актуальная информация.</p> <p>На сайте учреждения размещены ссылки для опроса населения по темам: об улучшении системы социальной защиты населения Свердловской области, социологическому опросу «От экрана до корзины», приуроченному ко Всемирному дню защиты прав потребителей, информация "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", о проведении конкурса творческих, проектных и исследовательских работ #ВместеДруге; а также о XIV Всероссийской акции «Добровольцы - детям» и о проекте «РРО-капитл» Благотворительного фонда «Галчонок», о порядке оформления и особенностях реализации долгосрочного ухода в Свердловской области, а также о Всероссийском проекте «Многодетная Россия»</p> <p>С целью расширения числа получателей информации о деятельности учреждения и всей системы социальной</p>

1	2	3	4
			<p>политики Свердловской области поддерживается в актуальном состоянии страничка в социальной сети ВКонтакте, зарегистрированная как страничка госучреждений.</p> <p>В сети Интернет размещена информация о новом пилотном проекте Минтруда с участием учреждений Свердловской области: поддерживается актуальность информации на странице Семейного многофункционального центра Екатеринбург – СМФЦ – в социальной сети ВКонтакте, в том числе, на странице размещены сведения о целях и задачах СМФЦ.</p> <p>На страничках учреждения и СМФЦ Вконтакте размещались все информационные материалы, предлагаемые к публикации на страницах госучреждений Центром Управления регионом и группой «Контент социальной политика». Размещено 103 статьи на странице учреждения и 22 статьи на странице СМФЦ;</p> <p>На центральном входе социально-реабилитационного отделения актуализирована информация светящейся бегущей строки о предоставляемых услугах.</p> <p>Проведена работа по взаимодействию со СМИ:</p> <p>В 1 квартале 2025г. СМИ разместили 296 публикаций о деятельности учреждения (Общее количество просмотров публикаций: 74 745).</p> <p>Новостные публикации</p> <p>В «Областной газете» вышла статья о работе Семейного МФЦ:</p> <p>https://old.oblgazeta.ru/media/newspaperpdf/2025/og/44/2025-03-04_og_44_6.pdf</p> <p>на официальном портале "Областной газеты":</p> <p>https://old.oblgazeta.ru/newspaper/archive/2025-3/3870/</p> <p style="text-align: right;">4 балла</p>
Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственными (муниципальными) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через			

1	2	3	4
	<p>средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для предоставления информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений».</p>		
1.3.	<p>Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности</p>	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных (5 баллов) нарушение сроков и/или не качественное предоставление отчетных данных (0 баллов)</p>	<p>В 1 квартале 2025 года бюджетная, бухгалтерская, финансовая, статистическая отчетность предоставлялась в установленные сроки без нарушений. 5 баллов</p>
1.4.	<p>Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области</p>	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов) нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации (0 баллов)</p>	<p>Оперативные и внеплановые задания и поручения Министерства социальной политики Свердловской области выполнялись в соответствии с требованиями в установленные сроки 5 баллов</p>
1.5.	<p>Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности</p>	<p>отсутствие задолженности (6 баллов) наличие задолженности (0 баллов)</p>	<p>Просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в учреждении не допущено 6 баллов</p>
1.6.	<p>Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по развитию</p>	<p>выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов)</p>	<p>Среднемесячная заработная плата составила по категориям работников: – социальные работники – 72 826 руб. – младший медицинский персонал – 72 866,7 руб. - – средний медицинский персонал – 72 829,6 руб. – специалисты по социальной работе – 46 997,9 руб. Плановые показатели по всем категориям работников выполнены.</p>

1	2	3	4
	<p>по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688</p> <p>«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,</p>	<p>не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников (0 баллов)</p>	<p>7 баллов</p>
<p>К=ЗПСОЦ/ЗПСО*100, где</p>			
<p>ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;</p>			
<p>ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
<p>1.7.</p>	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)</p>	<p>не более 40 % (6 баллов)</p> <p>более 40 % (0 баллов)</p>	<p>В 1 квартале 2025 года доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составила 32,15%; плановый показатель обеспечен.</p> <p>6 баллов</p>
<p>Д=Ф1/Ф2*100%, где</p>			
<p>Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;</p>			
<p>Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
<p>1.8.</p>	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации,</p>	<p>от 1 / 0,5 до 1 / 0,7 (6 баллов)</p> <p>менее 1 / 0,5</p>	<p>В 1 квартале 2025 года соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения составило 1 / 0,63;</p>

1	2	3	4
<p>в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287</p>	<p>более 1 / 0,7 (0 баллов)</p>	<p>плановый показатель обеспечен.</p>	<p>6 баллов</p>
<p>31 / 32, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $32 = 3в / 3о$, где 3о – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
<p>1.9. соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы Руководителя учреждения, заместителей Руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя Руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы Руководителя (директора) учреждения, заместителей Руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017г. № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социальной службы оказания Свердловской области»;</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: Руководитель (директор) (К₁); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К_{3-н}); главный бухгалтер (К₂) (6 баллов)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К₁); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К_{3-н}); главный бухгалтер (К₂) (0 баллов)</p>	<p>В I квартале 2025 года соотношение среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) составило 2,82;</p> <p>соотношение среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) и среднемесячной заработной платы по должностям составило</p> <p>главного бухгалтера – 2,56 заместителя руководителя (директора) (1) – 2,46 заместителя руководителя (директора) (2) – 1,73 заместителя руководителя (директора) (3) – 1,93</p> <p>Показатели предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям сотрудников учреждения соблюдены.</p>	<p>6 баллов</p>

К₁=ЗПС₁/ЗПС_{ро}
К₃= ЗПС₃/ЗПС_{ро}

1	2	3	4
<p>К_{3-н} = ЗПС_{3-н}/ЗПС_{ро}, где</p> <p>ЗПС₁ – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС₂ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода</p> <p>ЗПС_{3-н} – среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода</p> <p>ЗПС_{ро} – среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			
<p>1.10. Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг, проведенных конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг</p>	<p>1 квартал 15% и более (9 баллов) от 7% до 14,9% (5 баллов) менее 7% (0 баллов)</p> <p>II квартал 30% и более (9 баллов) от 15% до 29,9% (5 балл.) менее 15% (0 баллов)</p> <p>III квартал 45% и более (9 баллов) от 30% до 44,9% (5 баллов)</p> <p>менее 30% (0 баллов)</p> <p>IV квартал 60% и более (9 баллов) от 45% до 59,9% (5 баллов) менее 45% (0 баллов)</p>	<p>Доля закупок, проведенных конкурентным способом, составила 52,06 %, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>9 баллов</p>
<p>Д = ОЗ/СГОЗ* 100%, где</p> <p>ОЗ – объем закупки товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;</p> <p>СГОЗ – совокупный годовой объем закупки товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупки на текущий год).</p>			
<p>1.11. Своевременная и полная реализации плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% (5 баллов)</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>	<p>5 баллов</p>
<p>1.12. Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90% (0 баллов)</p> <p>принимали участие (2 балла) не принимали участие (0 баллов)</p>	<p>Подана заявка на получение оргтехники в банк «Контур»</p>	<p>2 балла</p>
<p>1.13. Участие организации, работников организации, получателей услуг,</p>	<p>принимали участие в мероприятиях</p>	<p>— В I квартале 2025 года специалисты и получатели услуг ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г. Екатеринбург»</p>	

1	2	3	4
	<p>воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах</p>	<p>(3 баллов)</p> <p>не принимали участие в мероприятиях (0 баллов)</p>	<p>Приняли участие в следующих мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Международный конкурс «Лебединое озеро», номинация «Вокальное искусство», номер «Молитва»: инклюзивный дуэт О.Скромнова, Д.Велижанина - Лауреат I степени. Подтвержден статус номинанта в проект «GlobalAsia»; — Международный конкурс «Лебединое озеро», номинация «Танцевальное искусство», номер «В нашем городе»: инклюзивный творческий коллектив «Мы вместе» - Лауреат I степени. Подтвержден статус номинанта в проект «GlobalAsia»; — Международный фестиваль InclusiveArt, номинация «Хореография», номера«Ожившая кукла», «В нашем городе»: инклюзивный творческий коллектив «Мы вместе»-дипломант III степени; — номинация «Вокальное искусство», номер «Молитва»: инклюзивный дуэт О.Скромнова, Д.Велижанина - лауреат I степени; — I Специальный Международный конкурс-фестиваль «Родины Сыны», номинация «Патриотическая песня», номер «Гимн России»: инклюзивный творческий коллектив «Мы вместе» - Лауреат I степени; — Международный вокальный конкурс «VocaloStar», номинация «Вокальное искусство»: инклюзивный дуэт О.Скромнова и Д.Велижанина - лауреат II степени; — V Международный многожанровый конкурс-фестиваль искусств и творчества «Красочный город-2025.01», номинация «Хореография», номер «Ожившая кукла»: инклюзивный творческий коллектив «Мы вместе» - диплом участника; — Всероссийская акция «Неделя профилаттики», конференция «Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними»: содокладчики Юрисконсулт и психолог СМФЦ; — Всероссийский творческий конкурс «Рисуй с нами», номинация «Подделки»: 8 работ от 8 участников инклюзивного творческого коллектива «Мы вместе» - дипломы участников конкурса.

1	2	3	4
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с полуучастельями работниками воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев (3 баллов) наличие случаев	<p>— Свердловский областной инклюзивный фестиваль художественного творчества «Зимние забавы», номер «Зимний танец»: инклюзивный творческий коллектив «Мы вместе» -Лауреат I степени;</p> <p>— Всероссийское сообщество многолетних женщин, фотовыставка «Когда цветет душа»: праздничное мероприятие открытия фотовыставки и фотосессии для 15 многолетних жителей Екатеринбурга;</p> <p>— Свердловский областной проект «Академия молодой семьи», 1 этап Шоу талантов «Семья в объективе»: поданы заявки 2-мя многодетными семьями;</p> <p>— Всероссийская акция «Дорога к обелиску», приуроченная ко Дню полного снятия блокады Ленинграда и Дню Защитника Отечества: организованы поздравления и вручены подарочные наборы 13-ти жителям блокадного Ленинграда;</p> <p>— Екатеринбургский городской семинар «Современные практики и подходы в профилактике суицидального поведения среди детей, подростков и молодежи»: участники – 2 психолога СМФЦ получили сертификаты; Екатеринбургский городской фестиваль психолого-педагогических практик «Время открытий»: участники – 2 психолога СМФЦ получили сертификаты;</p> <p>— Сбор гуманитарной помощи для бойцов СВО Уральского региона: участники – получатели услуг учреждения, слушатели ШПВ, сотрудники.</p> <p>3 балла</p>
			<p>Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с полуучастельями работниками и воспитанниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил отсутствовали.</p> <p>3 балла</p>

1	2	3	4
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	(0 баллов) более 90% (2 балла) менее 90% (0 баллов)	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг – 133,6% Рф = 0,9982, Рп = 0,7469 2 балла
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. Р=Рф/Рпх100%, где Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):	1 квартал Не менее 10% (4 балла) Менее 10% (0 баллов) II квартал Не менее 30% (4 балла) Менее 30% (0 баллов) III квартал не менее 60% (4 балла) Менее 60% (0 баллов) IV квартал не менее 100% (4 балла) Менее 100% (0 баллов)	Повышение квалификации в 1 кв. 2025 года запланировано для 2-х специалистов, обучение прошли 3 чел. – 150% от запланированного 4 балла
D= K1/K2*100%, где K1 – количество работников, получивших дополнительное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
для организаций, численность которых превышает 100 человек			
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации		не менее 3% (2 балла) не выполнение квоты (0 баллов)	В учреждении трудоустроено 7 сотрудников с инвалидностью, что составляет 4,2 % среднесписочной численности работников организации 2 балла
K = ИП / ССП *100, где ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
для организаций, численность которых не превышает 100 человек		1 человек и более 0 человек	
трудоустройство лиц, имеющих инвалидность			

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

1	2	3	4																
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания: Выполнение государственных задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 – 110 % 10 баллов	Показатели Государственного задания (по данным ИСУФ «Самфир» и ИС СОИ): выполнены на 103,5%: 10 баллов																
		менее 95 %(0 баллов)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1292 1265 1332 1769">Наименование услуги</th> <th data-bbox="1292 1769 1332 1892">План</th> <th data-bbox="1292 1892 1332 2016">Факт</th> <th data-bbox="1292 2016 1332 2128">Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1189 1265 1292 1769">Предоставление консультационных и методических услуг</td> <td data-bbox="1212 1769 1252 1892">4 500</td> <td data-bbox="1212 1892 1252 2016">4 727</td> <td data-bbox="1212 2016 1252 2128">105</td> </tr> <tr> <td data-bbox="694 1265 1189 1769">Предоставление социального обслуживания в <u>полустационарной</u> форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг</td> <td data-bbox="909 1769 949 1892">1 500</td> <td data-bbox="909 1892 949 2016">1 488</td> <td data-bbox="909 2016 949 2128">99,2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="199 1265 694 1769">Предоставление социального обслуживания в <u>форме на дому</u>, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг</td> <td data-bbox="414 1769 454 1892">319</td> <td data-bbox="414 1892 454 2016">327,17</td> <td data-bbox="414 2016 454 2128">102,6</td> </tr> </tbody> </table>	Наименование услуги	План	Факт	Процент	Предоставление консультационных и методических услуг	4 500	4 727	105	Предоставление социального обслуживания в <u>полустационарной</u> форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг	1 500	1 488	99,2	Предоставление социального обслуживания в <u>форме на дому</u> , включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг	319	327,17	102,6
Наименование услуги	План	Факт	Процент																
Предоставление консультационных и методических услуг	4 500	4 727	105																
Предоставление социального обслуживания в <u>полустационарной</u> форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг	1 500	1 488	99,2																
Предоставление социального обслуживания в <u>форме на дому</u> , включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг	319	327,17	102,6																
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг,																			

1	2	3	4
	<p>планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$, где Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); SUM Fi – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); SUM Pi – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p>		
	<p>2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию</p>		
2.7.1.	<p>Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов</p>	<p>наличие сертификата 5 баллов отсутствие сертификата (0 баллов)</p>	<p>Имеется действующий сертификат системы менеджмента качества учреждения на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, выданный органом по сертификации ООО «Гагант региструм». № GR.RU.04ЖИН1.02075 от 29.06.2022 Действителен – 29.06.2025г.</p>
2.7.2.	<p>Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов</p>	<p>наличие сертификата 5 баллов отсутствие сертификата (0 баллов)</p>	<p>Имеется действующий сертификат системы менеджмента социальной ответственности учреждения на соответствие требованиям международного стандарта IONet SR 10:2015, выданный органом по сертификации ООО «Гагант региструм». № GR.RU.04ЖИН1.02076 от 29.06.2022 Действителен – 29.06.2025г.</p>
		ИТОГО	5 баллов
			100 баллов

Директор
ГАОУ «КЦСОН Октябрьского района
г.Екатеринбурга»



О.Л. Антонова