



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области  
**«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями**  
**«Талисман» города Екатеринбурга»**  
(ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга»)   
Грибоедова ул., д. 14-а, Екатеринбург, 620010  
тел. (343) 258-27-34, факс (343) 258-27-34 ОГРН 1036605190214, ОКПО 50315683, ИНН 6664061315  
e-mail: [pptalisman@mail.ru](mailto:pptalisman@mail.ru), [mssp-sid-tlm@egov66.ru](mailto:mssp-sid-tlm@egov66.ru), <http://zabota033.msp.midural.ru>

**Доклад директора**  
**Щукиной Елены Федоровны**  
**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности**  
**ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга»**  
**за I квартал 2025 г.**

**Глава 1. Общие сведения**

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга» создано на основании Постановления Правительства Свердловской области от 18.12.2013 года № 1558-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга», с изменениями на основании приказа Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 г. № 518 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для

	детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга»
Местонахождение	620010, г. Екатеринбург, ул. Грибоедова, 14А, ул. Дагестанская, 34А
Предмет деятельности Автономного учреждения	В соответствии с Уставом: социальное обслуживание несовершеннолетних с ограниченными возможностями в возрасте от рождения до 17 лет включительно, граждан, имеющих детей, а также реабилитация и (или) абилитация детей-инвалидов, комплексная реабилитация и абилитация детей-инвалидов от 4 до 17 лет включительно
Основные виды деятельности	В соответствии с Уставом: 1. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг. 88.99 предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки. 2. Выявление совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан в порядке, установленном Правилами осуществления отдельных полномочий органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан образовательными организациями, медицинскими организациями, организациями, оказывающими социальные услуги, или иными организациями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2010 № 927 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных граждан или не полностью дееспособных граждан» 3. Подбор и подготовку граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних

	недееспособных граждан или не полностью дееспособных граждан, в порядке, установленном Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2010 № 927
ФИО руководителя (директора)	Щукина Елена Федоровна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 07.08.2023 № 55-д, Начало – 22.08.2023 Окончание – 21.08.2028

Основным видом деятельности, которое ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга» осуществляет в соответствии с целями, для достижения которых оно создано, является предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.

Для достижения 100% исполнения показателей государственного задания в учреждении в I квартале обеспечено информирование всех участников процесса оказания социальных услуг, проведения работ (педагогических и медицинских работников, специалистов по социальной работе, получателей социальных услуг и их родителей (законных представителей), иных работников Учреждения об организации работы. Оказание социальных услуг осуществляется очно в полустационарной форме в строгом соответствии с условиями Договора на предоставление социальных услуг.

Всего в I квартале оказано 31078 услуг.

В I квартале особое внимание уделялось следующим направлениям:

1. Организационно-методическая деятельность в сфере социального обслуживания граждан.

В соответствии с приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 06.12.2017 №612 «Об утверждении перечня организаций социального обслуживания Свердловской области, осуществляющих функции базовых методических центров», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 23.10.2018 № 399 «О создании служб ранней помощи в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Свердловской области» в течение II квартала велось оказание организационно - методической поддержки специалистов реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, а также организаций социального обслуживания семьи и детей, в структуре которых находятся подразделения по работе с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детьми раннего возраста (всего 67 учреждение) по различным направлениям деятельности:

- ✓ организация сбора статистических данных по результатам деятельности служб ранней помощи за I квартал 2025 г. и подготовка сводного отчета о деятельности СРП, находящихся в ведении МСП СО;
- ✓ консультирование специалистов по организационным вопросам;
- ✓ рабочая встреча с представителем ЕКПЦ по вопросам межведомственного взаимодействия по ранней помощи;
- ✓ организация сбора статистических данных и информации, формирование сводных статистических данных и информации по вопросам реабилитации и (или) абилитации детей-инвалидов, подготовлено сводных еженедельных отчетов о деятельности реабилитационных центров и детских домов-интернатов для умственно-отсталых детей;

✓ сбор и анализ информации в рамках протокольных поручений Совета по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов Министерства социальной политики Свердловской области.

2. Повышение компетенций работников Центра и внедрение новых технологий социального обслуживания.

2.1. Отработка и развитие новых эффективных технологий социального обслуживания:

- ✓ применение методов сенсорной интеграции, как единого подхода к реабилитации детей-инвалидов с выраженными двигательными нарушениями;
- ✓ применение методов эрготерапии;
- ✓ применение методов развития пространственного и логического мышления;
- ✓ применение методов нейросенсорной коррекции, психомоторной коррекции;
- ✓ применение методов петта-терапии (общение с животными - совместные дистанционные мероприятия со специалистами зоопарка);
- ✓ применение методов речевой коррекции - рифмотерапия, логоритмика, и др.
- ✓ применение в практике логопеда методики формирования языковой системы (авт. Новиковой-Иванцовой Т.Н.)
- ✓ применение технологии трансдисциплинарного специалиста в деятельности специалистов СРП;
- ✓ внедрение в практику специалистов СРП направления работы по преодолению пищевой избирательности у детей раннего возраста;
- ✓ применение методов адаптивной физической культуры в работе с детьми с ментальными нарушениями.

2.2. Повышение компетенций работников путем участия в семинарах, конференциях и т.п., проводимых, в т. ч. с применением дистанционных технологий:

- ✓ участие специалистов школы приемных родителей в супервизиях для специалистов по сопровождению замещающих семей;
- ✓ участие в программе вебинаров, посвященных различным аспектам помощи пациентам с онкозаболеваниями и их близким – январь 2025 г.;
- ✓ участие в обучающих мероприятиях Санкт-Петербургского Института раннего вмешательства и Ассоциации профессионального сообщества и родительских организаций по развитию ранней помощи – 1 кв. 2025 г.:
- «Практическое применение метода сенсорной интеграции»
- «Как мотивировать и учить родителей вписывать обучающие моменты в повседневную жизнь ребенка»
- Методическое объединение руководителей и специалистов ранней помощи «Научные чтения»
- «ДК:0-5 в работе с семьями: как увидеть целостную картину психического здоровья маленького ребенка»
- «Почему скрининг не заменяет оценку»
- Участие в Информационно-практической конференции с межрегиональным участием «Эмоциональное благополучие ребенка и семьи в Красноярском крае» 20-21.03.2025
- ✓ участие в обучающих вебинарах «Мы - рядом. Социально - психологическая помощь семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации», СРООСиРД «Пеликан» г. Екатеринбург.

3. Участие в мероприятиях с представителями Министерства социальной политики Свердловской области, территориальными Управлениями социальной политики, СМИ, представителями общественных и некоммерческих организаций:

- ✓ участие в рабочих совещаниях территориального Управления социальной политики №25 в режиме видео-конференц-связи;

- ✓ участие в совещаниях по вопросам организации прохождения курса комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов с впервые установленной инвалидностью в учреждениях социального обслуживания Свердловской области;
- ✓ участие в комиссии по рассмотрению вопросов предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании (по запросу Управления социальной политики № 25);
- ✓ организация деятельности рабочей группы по вопросу документального обеспечения оказания услуги по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов в соответствии с Протоколом круглого стола по вопросам комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов №1 от 07.11.2024 года.
- ✓ участие в ВКС по вопросу реализации в 2025 году средств областного и федерального бюджета;
- ✓ участие в разработке Инвестиционного проекта по строительству Областного центра реабилитации детей-инвалидов.

4. Ведение учета клиентов и услуг в новой версии программы ИС СОН всех отделений. Осуществляется еженедельный мониторинг занесения клиентов и услуг в базу данных.

5. Работа в программном комплексе по обеспечению обмена файлами с ФГБУ МСЭ: прием файлов и внесение данных по детям-инвалидам, прошедших курс комплексной реабилитации и абилитации.

6. Работа в программном комплексе «Внутренний портал Министерства социальной политики Свердловской области» (в рамках реализации мероприятий пилотного проекта): актуализация сведений о ребенке-инвалиде.

✓ апробация программного комплекса «Информационное взаимодействие с федеральными государственными учреждением медико-социальной экспертизы» АСУПД «Тула» модуль «Ранняя помощь», анализ заполнения персональных карточек учета детей, нуждающихся в ранней помощи специалистами СРП, находящихся в ведении Министерства социальной политики Свердловской области».

8. Благоустройство территории учреждения:

- ✓ уборка территории от снега и наледи;
- ✓ посыпка тротуаров, пандуса песком;
- ✓ посадка рассады цветов.

9. Выполнение отдельных переданных полномочий органом опеки и попечительства (организация деятельности по образовательному курсу «Школа приемных родителей»):

- ✓ организация и проведение обучения по программе «Школа приемных родителей»;
- ✓ участие в рабочих совещаниях для руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере опеки и попечительства (по графику Управления социальной политики по Чкаловскому району № 25).

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<b>1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)		
<p>Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)</p> <p><b>Отчет:</b> за отчетный период обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) не было</p>			
1.2	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
<p><b>Отчет:</b></p> <p>1. Системное обновление информации на официальном сайте учреждения <a href="https://zabota033.msp.midural.ru">https://zabota033.msp.midural.ru</a></p> <p>2. Размещение на официальном сайте в сети Интернет (<a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a>) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, её размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»; приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» 19.01.2018 №12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»</p> <p>4. Своевременная актуализация информации в информационной системе «Социальное обслуживание населения» (ИС СОН) в т.ч. в локальном модуле «Информационная карта учреждения»</p> <p>5. Администрирование Паблика учреждения в социальной сети ВКонтакте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- размещение информации об участии в мероприятиях и социальных акциях МСП СО, партнеров и НКО;</li> <li>- размещение информации о реализации пилотного проекта на базе Учреждения;</li> </ul>			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<p>- размещение информации о технологиях и методах, применяемых в работу с детьми с ограничениями жизнедеятельности в т.ч. с детьми-инвалидами;</p> <p>- размещение информации о результатах участия в конкурсах и т.п.</p> <p>6. Администрирование ПОС в рамках исполнения протокольных поручений.</p>			
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных	<b>5</b>
<b>Отчет:</b> сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности соблюдались			
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	<b>5</b>
<b>Отчет:</b> сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области соблюдались			
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	<b>6</b>
<b>Отчет:</b> просроченная дебиторская и (или) кредиторская задолженность в учреждении отсутствует			
1.6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597« О мероприятиях по реализации государственной социальной политики » и от 28 декабря 2012 года №1688 « О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников	<b>7</b>
<p><math>K = \frac{ЗПСОЦ}{ЗПСО} * 100</math>, где</p> <p>ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода;</p> <p>ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области выполняется План мероприятий «Дорожная карта» в 2025 году относительно средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в размере 72 826,00 рубля (средний медицинский персонал – 72 826,00 руб.; врачи – 145 652,00 руб.).</p>			
1.7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287« О методических	не более 40 %	<b>6</b>

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)		
<p>Д= <math>\Phi 1/\Phi 2*100\%</math>, где  <math>\Phi 1</math> – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;  <math>\Phi 2</math> – общий фонд оплаты труда работников организации  Отчет:  <math>\Phi 1 = 2\ 618\ 087,60</math>; <math>\Phi 2 = 11\ 083\ 351,46</math> Д=24%</p>			
1.8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7	<b>6</b>
<p>31 / 32, где  31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;  32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: <math>32 = \frac{Зв}{Зо}</math>, где  <math>Зо</math> – средняя заработная плата основного персонала,  <math>Зв</math> – средняя заработная плата вспомогательного персонала  Отчет: 31= 58 849,52; 32= 41 194,62/58 849,52  Показатель равен 1/0,7</p>			
1.9	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя	<b>6</b>
Отчет: 165 253,37/51 723,95= 3,2			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	I квартал 15% и более	9
<p>Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где  ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;  СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)  Отчет: ОЗ=7231498,33; СГОЗ=8505219,87; Д=63 %</p>			
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%  реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	5
<p><b>Отчет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;</li> <li>✓ проведение повторных инструктажей по охране труда, пожарной безопасности;</li> <li>✓ проведение периодического медицинского осмотра работников учреждения в соответствии Программы производственного контроля;</li> <li>✓ проведение плановых тренировок по пожарной безопасности;</li> <li>✓ проведение вводного, первичного инструктажей и инструктажа по пожарной безопасности с вновь поступившими работниками;</li> <li>✓ проведение работ по дезинсекции и дератизации помещений учреждения;</li> <li>✓ ремонт помещений отделения диагностики и разработки программ социальной реабилитации, лестничной клетки, комнаты для хранения опасных медицинских отходов в рамках исполнения предписания «Роспотребнадзора»;</li> <li>✓ заключение договоров на 2025 год: <ul style="list-style-type: none"> <li>- по техническому мониторингу и обслуживанию ОС «Стрелец-Мониторинг» СМ470;</li> <li>- по техническому обслуживанию средств и систем пожарной сигнализации;</li> <li>- по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения, системы контроля и управления доступа (СКУД);</li> <li>- по обслуживанию средств пожарной сигнализации (пожарной вызывной кнопки);</li> <li>- по экстренному вызову ГБР в случае угрозы личной и имущественной безопасности;</li> <li>- на оказание услуг по технической поддержке, круглосуточному контролю и поддержанию работоспособности оборудования системы пожарного мониторинга для дублирования сигналов «Пожар» на пульт централизованного наблюдения подразделения пожарной охраны.</li> </ul> </li> <li>✓ приобретение светодиодных светильников;</li> <li>✓ заменили люминесцентные светильники на светодиодные.</li> </ul>			
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие  не принимали участие	2
<p>Учреждение включено в Комплексную программу «Доступная среда» (Подпрограмма I, Подпрограмма II)  Учреждение включено в пилотный проект по оказанию услуг по комплексной реабилитации и</p>			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
абилитации детей –инвалидов в 2022-2026 годах			
1.13	Участие организаций, работников организаций, получателей услуг, воспитанников организаций в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях  не принимали участие в мероприятиях	<b>3</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, в номинациях «Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми, в том числе воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью», «За созидание и долголетие в профессии»</li> <li>✓ Участие детей во Всероссийском культурно – благотворительном Фестивале детского творчества «Добрая волна – 2024-2025», 4 участника регионального тура, 3 диплома участника, 1ребенок лауреат 2 степени</li> </ul>			
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев  наличие случаев	<b>3</b>
Отчет: случаи отсутствуют			
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%	<b>2</b>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.  <math>R = R_f / R_{пх} \times 100\%</math>, где  <math>R_f</math> – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества (98,0);  <math>R_{п}</math> – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p> <p><b>Результат:</b> <math>0,98/0,96 \times 100 = 98\%</math></p>			
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	не менее 100%	<b>3</b>
<p><math>D = K1/K2 \times 100\%</math>, где  <math>K1</math> – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);  <math>K2</math> – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки  <b>Отчет:</b> план – 3 чел., факт – 3 чел.  <math>D = 100\%</math></p>			
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	Для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством российской Федерации	не менее 3%	
	К=ИП/ССП*100, где: ИП- среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП- среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	Для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	4
<b>Отчет:</b> общая численность работников учреждения - 77 Численность работающих инвалидов - 4			<b>81</b>
<b>Итого по разделу:</b>			
<b>2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:</b>			
2.1	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	<b>10</b>
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p><math>V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%</math>, где</p> <p><math>F_i</math> – фактическое количество единиц оказания <math>i</math>-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p><math>P_i</math> – плановое количество единиц оказания <math>i</math>-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p><math>\text{SUM } F_i</math> – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p><math>\text{SUM } P_i</math> – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение <math>V</math> составляет не менее 95 %</p> <p><b>Отчет:</b> вид услуги – полустационарные услуги  <math>\text{SUM } P_i</math> – 618  <math>\text{SUM } F_i</math> - 619  <math>V = 100\%</math></p>			
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	<b>4</b>
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме:</p> <p><math>K = \Phi / \Pi \times 100\%</math>, где</p> <p><math>\Phi</math> - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание));</p> <p><math>\Pi</math> – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)).</p> <p>При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в</p>			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<p>году разделить на 3).</p> <p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p> <p><b>Отчет:</b> выполнение коечной сети: П- 2805      Ф- 2841</p> <p>Показатель К-101%</p>			
2.6.2	Взаимодействие с социально - ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями	<b>3</b>
<p><b>Отчет:</b></p> <p>1.Взаимодействие на постоянной основе с социально ориентированными некоммерческими организациями (НКО) по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ взаимодействие с СРООСиРД «Пеликан», участие в реализации проекта «Непобедимые» детей – инвалидов с 01.01.2025 года – по 30. 06.2026 года», подготовка к участию в конкурсе творческих работ, получены онлайн – разработки занятий;</li> <li>✓ СРОО «Будущее в детях» г. Екатеринбурга, участие в проекте «Ферма - 2025» (профорientация и трудовое воспитание детей), для подростков с ментальными ограничениями, 2 выездных мероприятия на основе соглашения о сотрудничестве;</li> <li>✓ взаимодействие на постоянной основе с НКО «Семья детям» по вопросам в сфере подготовки граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан, либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных, установленных семейным законодательством формах.</li> </ul>			
2.6.3	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35%	<b>3</b>
<p><math>D = \text{ПУ/КО} \times 100\%</math>, где</p> <p>ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);</p> <p>КО – общее количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре</p> <p><b>Отчет:</b></p> <p>ПУ –204</p> <p>КО – 190</p> <p>D= 93%</p>			
2.7	Для организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата Отсутствие сертификата	<b>0</b>
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата Отсутствие сертификата	<b>0</b>
<b>Отчет:</b> сертификаты отсутствуют			
Причина: закупки приостановлены в связи с письмом МСП СО от 25.05.2023 № 07-05-16/4602			
	<b>Итого по разделу I</b>		<b>81</b>
	<b>Итого по разделу II</b>		<b>20</b>
	<b>Итого</b>		<b>101</b>

Директор



Е.Ф. Щукина