

**Доклад руководителя**  
**Чириков Михаил Иосифович**  
**О выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации**  
**за 1 квартал 2025 года**

(Государственное Автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Североуральска»)

1 Глава. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное Автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Североуральска»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	<b>Приказ №317</b> Правительства Свердловской области МСП Свердловской области «Об утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Североуральска»; <b>Устав</b> государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Североуральск
Местонахождение	Свердловская область, г. Североуральск, ул. Чкалова, 2
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в <b>полустационарной форме</b> , включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; Предоставление социального <b>обслуживания на дому</b> , включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; Предоставление социального обслуживания в <b>стационарной форме</b> , включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Чириков Михаил Иосифович
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	Приказ № 117-д Министерства социальной политики Свердловской области от 03.10.2024 года «О заключении трудового договора с М.И. Чириковым»

## Задачи, поставленные в отчетном периоде, и их исполнение

- 1) отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг Учреждением, а также отсутствие обоснованных обращений работников Учреждения о нарушении их трудовых прав директором, (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию Учреждения) – **выполнено**;
- 2) обеспечение информационной открытости Учреждения (сайт Учреждения в информационно-коммуникационной сети Интернет (zabota116.msp.midural.ru), размещение информации на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) - **выполнено**;
- 3) соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности - **выполнено**;
- 4) соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области - **выполнено**;
- 5) отсутствие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности - **выполнено**;
- 6) доведение соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Планом мероприятий («дорожной картой»), утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») - **выполнено**.
- 7) соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения, обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения, соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения установленных «дорожной картой» - **выполнено**;
- 8) участие получателей услуг, в областных и районных конкурсах, проектах - **выполнено**.
- 9) отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг и работниками Учреждения - **обеспечено**;
- 10) выполнение Плана мероприятий по улучшению показателей независимой оценки качества оказания услуг - **выполнен**;
- 11) показатель профессионального развития работников Учреждения (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка): доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку за отчетный период) - **выполнен 100%**.
- 12) выполнение государственного задания на оказание социальных услуг - **выполнено**.

Директор ГАУ «СРЦН г. Североуральска»



М.И. Чириков

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<b>1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	Выполнено	5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных	5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	5

1	2	3	4
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников	7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287 « О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО РАЗРАБОТКЕ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪКТОВ РФ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ПО ВИДАМ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОСНОВНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ» (ДАЛЕЕ ПРИКАЗ МИНИСТРЕСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 01.07.2013Г №287)	не более 40 % (2185440,39/8030420,69) 27,21 %	6
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.07.2013 №287	от 1/0,5 до 1/0,7 (27698,69/42192,56) 0,66 1/0,66	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы	соблюдение показателя	6

1	2	3	4
	руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	К <sub>1</sub> (115471,69/38755,80) <b>3,0</b> К <sub>2</sub> (158391,67/38755,80) <b>4,1</b> К <sub>3</sub> (132029,39/38755,80) <b>3,4</b> К <sub>3</sub> (170220,74/38755,80) <b>4,4</b>	
<b>1.10.</b>	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	15% и более	<b>9</b> (50,73%)
<b>1.11.</b>	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%	<b>5</b> (Плановые мероприятия реализованы на 100%)
<b>1.12.</b>	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Принимали участие	<b>2</b> 1. Участие в грантовом конкурсе В. Потанина. Сумма гранта 300 000,00руб. Приобретено музыкальное оборудование. 2. Участие в грантовом конкурсе «Шаг вперед. Раскрывая горизонты». Сумма гранта 160 000,00

1	2	3	4
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.	Принимали участие в мероприятиях	руб. 3 (Всероссийский конкурс декоративно-прикладного творчества «Горизонты мастера», Всероссийский фестиваль «Добрая волна», региональный конкурс «Герой живет в нашем сердце», фестиваль детского творчества «Искусство дарует радость», и др.)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил»	отсутствие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	Более 90%	2 (общий балл-)

1	2	3	4
1.16.	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал Более 60%	92,92%) <b>10</b> 100 %
1.17	<b>Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов</b>		
	<b>Для организаций, численность работников которых превышает 100 человек</b>		
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством РФ	Не менее 3%	-
	Для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек	Не выполнение квоты	
	Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	2%	2 %
		1 человек	<b>3 человека</b>
<b>2.</b>	<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций</b>		
2.1	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:	95 – 100 %	<b>10</b> (V439,6/443,75 *100= 99%)
2.2	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:	95-100%	-
2.3	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»		
2.4	Для государственных казенных бюджетных, автономных, казенных организаций социальной организации семьи и детей, осуществляют социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций-детских домов-интернатов для умственно-отсталых детей (детских домов-интернатов)	Отсутствие проектов (мероприятий)	-
2.4.1	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, более 3%	Более 3%	<b>4</b>

1	2	3	4
1	попечительство, приемная семья), усыновлением		Статусных детей – 30 (6/30*100% =20 %
2.4.2	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	Отсутствие преступлений и правонарушений	3
2.4.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	Наличие самовольных уходов	0
2.5	<b>Для государственных казенных организаций-детских домов-интернатов для умственно-отсталых детей (детских домов-интернатов)</b>		
2.5.1	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	-	-
2.5.2	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	-	-
2.5.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	-	-
2.6	<b>Для государственных бюджетных, автономных организаций - реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья</b>		
2.6.1	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	-	-
2.6.2	Взаимодействие с социально-ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Взаимодействие с более 2 социально некоммерческими организациями	3 (НКО «Логос», НКО «Дар жизни», БФ «Образ жизни») и др.
2.6.3	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной	Менее 35%	0 (Д=6/63*100% = 9,5%)

1	2	3	4
	реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре		
	<b>2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию</b>		
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Отсутствие сертификата	0
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Отсутствие сертификата	0

Достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.17, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6.



*Handwritten signature in blue ink.*

Директор ГАУ «СРЦН г. Североуральска»

М.И. Чириков