

Доклад руководителя (директора)  
**Зуйкова Александра Николаевича**  
(ФИО)

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
организации**

**ГАСУСО СО «Талицкий пансионат»**  
(наименование организации)  
**за I квартал 2025 года**  
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и инвалидов»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства СО №1455-ПП от 03.12.2013 «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и инвалидов» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и инвалидов», приказ Министерства социальной политики Свердловской области №396 от 20.10.2022 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и инвалидов» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и инвалидов»
Местонахождение	г. Талица, ул. Красноармейская, 31
Основные виды деятельности	Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая 87.9
ФИО руководителя (директора)	Зуйков Александр Николаевич
Срок действия трудового договора: Бессрочно, начало, окончание	Бессрочно

В текстовой части излагается описание видов деятельности в организации, количества клиентов организации на отчетную дату, задач, поставленных в отчетном периоде, и их исполнении.

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Талицкий пансионат для престарелых и

инвалидов» (ГАСУСО СО «Талицкий пансионат») действует на основании Устава, утвержденного приказом Министерства социальной политики Свердловской области № 396 от 20.10.2022.

Учредителем и собственником имущества является Свердловская область. Место нахождения: 623640, Свердловская область, г. Талица, ул. Красноармейская, д. 31.

Основным видом деятельности Автономного учреждения является предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание:

- 1) социально-бытовых;
- 2) социально медицинских;
- 3) социально-психологических;
- 4) социально-педагогических;
- 5) социально-трудовых;
- 6) социально-правовых

7) услуг, оказываемых в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Иные виды деятельности, не являющиеся основными:

- оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения.

Коечная сеть по плану - 325 койко-мест, фактически на 01.04.2024 г. на гос обеспечении 320 человек.

#### **Задачи:**

1. Осуществлять контроль за исполнением обязательств по договорам на ремонт помещений изолятора, коридоров в части сроков исполнения работ, качества исполнения работ, соответствия видов работ условиям договора за счет средств субсидии на иные цели
2. Выполнять мероприятия, рекомендованные Роспотребнадзором, по соблюдению профилактических мер по недопущению распространения вирусных инфекций в учреждении;
3. Проводить разъяснительную работу среди сотрудников о важности и необходимости вакцинации, формировать осознанную потребность и правильное отношение к вакцинации.
4. В соответствии с планом национального календаря провести вакцинацию против гепатита В, клещевого энцефалита, АДСМ, пневмококка проживающим и сотрудникам учреждения;
5. Организовать проведение диспансеризации для сотрудников пансионата;
6. Провести работу по подготовке к плановой проверке Роспотребнадзора;
7. Проводить анализ удовлетворенности качеством оказания социальных услуг, наличия обоснованных жалоб клиентов;
8. При формировании отчетности учитывать уровень среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников;

9. Соблюдать сроки бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности в вышестоящие организации;
  10. Не допускать просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;
  11. Поддерживать в актуальном состоянии информацию об учреждении на официальном сайте <https://zabota020.msp.midural.ru/>, гос паблике в ВК <https://vk.com/public214498731> сети Интернет;
  12. Определять поставщиков товаров и услуг для обеспечения нужд клиентов и учреждения конкурентным способом;
  13. В соответствии с программой Энергосбережения экономить тепло – энергоресурсы;
  14. Представить в министерство социальной политики Свердловской области заявки на выделение субсидии на иные цели;
  15. Оказывать содействие в профессиональном росте сотрудников.
- Задачи поставленные в отчетном периоде выполнены в полном объеме.**

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнуто е значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	4

1	2	3	4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставления отчетных данных</p>	5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации</p>	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	<p>отсутствие задолженности</p> <p>наличие задолженности</p>	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	<p>выполнение показателя по всем категориям работников</p> <p>не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников</p>	7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения,	<p>не более 40 %</p> <p>более 40 %</p>	6

1	2	3	4
	их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее -приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287)		
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	более 1 / 0,5 до 1/0,7  менее 1 / 0,5 и более 1/0,7	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя  не соблюдение показателя	6
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, товаров, работ и услуг конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%  II квартал 30% и более от 15% до 29. 9% менее 15%  III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%  IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	9 (33,58%)
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%  реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	5

1	2	3	4
	безопасности, антитеррористической безопасности		
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	0
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	0
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате не соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	2 (99,10)
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10 % менее 10%  2 квартал не менее 30 % менее 30%  3 квартал не менее 60 % менее 60%  4 квартал не менее 100% менее 100%	4
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	2
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	-
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			

1	2	3	4
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	10 (99%)
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	95 – 100 % менее 95%	-
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 – 4 проекта (мероприятия) 1 – 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	-
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	-
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	-
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	-
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	-
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	-
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	-

1	2	3	4
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Обращиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 %  менее 95%	-
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями  взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями  отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	-
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35%	-
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	5
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	5

«\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17, 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6.».

Директор учреждения



Подпись

А.Н. Зуйков  
(ФИО руководителя)