

Доклад директора
Холина Алексея Валентиновича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
Государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Тавдинский психоневрологический интернат»

За 1 квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Тавдинский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1468-ПП
Местонахождение	Свердловская область, г.Тавда пер.Сельский,9
Основные виды деятельности	стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Холин Алексей Валентинович
Срок действия трудового договора: начало	14.05.2024
окончание	15.05.2026

ГАСУСО СО «Тавдинский психоневрологический интернат» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного и временного проживания и обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов I и II групп, страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном, постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Основными видами деятельности учреждения являются:

Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовых;
- социально-медицинских;
- социально-психологических;
- социально-педагогических;
- социально-трудовых;
- социально-правовых;

-услуг в сфере повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности.

Штатная численность на 01.04.2025. 167,75 единиц, занято 149.25 (вакансии:программист-0,5, врач-психиатр-0,75, медицинская сестра палатная-6,5,медсестра по физиотерапии -0,25, санитарка-2, уборщик служебных помещений-3,0, повар-2.0, кухонный рабочий-2,0, водитель -1, машинист-кочегар котельной-0,5). Среднесписочная численность сотрудников на 01.04.2025. составляет 133,3 человек

Для получателей социальных услуг в 1 квартале 2025 года проведены следующие мероприятия:

- участие во II Всероссийском многожанровом фестивале-конкурсе «Водопад искусств»;
- участие во Всероссийском творческом конкурсе «Домашние животные: верные друзья и помощники»;
- участие в 43 открытой всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России 2025»»;
- участие в 13-ом лично-командном чемпионате по зимнему лову рыбы, посвящённому Году защитников Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Обоснованные жалобы отсутствуют 5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	Своевременное и полное размещение 4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5

1	2	3	4
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная задолженность отсутствует 6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	По всем категориям работников показатели выполнены 7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)	не более 40 % более 40 %	Предельная доля АУП и вспомогательного персонала составляет 27,1% 6
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	От 1 / 0,5 до 1/0,7 менее 1 / 0,5 и более 1/0,7	Целевое соотношение от 1/0,5 до 1/0,7 6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы	соблюдение показателя	Кратность показателя

1	2	3	4
	<p>руководителя (директора) организации, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, и предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	<p>не соблюдение показателя</p>	<p>соблюдается 6</p>
1.10.	<p>Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>1 квартал 15% и более -9 от 7% до 14,9 %- 5 2 квартал 30% и более 3 квартал 45% и более 4 квартал 60% и более</p>	<p>Доля закупок составляет в 1 квартале составляет 24,06% 9</p>
1.11.	<p>Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>Плановые мероприятия реализованы на 100% 5</p>
1.12.	<p>Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования</p>	<p>принимали участие не принимали участие</p>	<p>Не принимали участие 0</p>
1.13.	<p>Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах</p>	<p>принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях</p>	<p>Принимали участие в мероприятиях 3</p>

1	2	3	4
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев(3) наличие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Более 90 % 2
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал Не менее 10%/ менее 10% 2 квартал Не менее 30%/менее30% 3 квартал Не менее 60% 4 квартал Не менее 100%	Доля работников составляет 15 % 4
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3% Невыполнение квоты	Выполнена в полном объеме 2
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	100% 10
2.2.	Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
	Итого баллов		98

Директор ГАСУСО СО «Тавдинский ПНИ»



А.В.Холин