

Министерство социальной политики
Свердловской области
государственное автономное учреждение
социального обслуживания
Свердловской области

**НОВОУРАЛЬСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО**

**ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
(ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН»)**

ул. Гагарина, 7А, г. Новоуральск,
Свердловская область, 624134
Тел. (34370) 4-84-18, тел. (34370) 5-40-88
E-mail: soc071@egov66.ru
Сайт: <http://zabota071.msp.midural.ru>
ОКПО 79933440, ОГРН 1056601831879
ИНН/КПП 6629018356/668201001

03.04.2025 № 619/01-14
На № _____ от _____

Министру
социальной политики
Свердловской области
Злоказову А.В.

Уважаемый Андрей Владимирович!

В ответ на письмо от 20.03.2025 №07-13-08/2641 «О предоставлении отчетов об исполнении ГЗ» и в соответствии с приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 26.12.2018 №513, 05.09.2019 №394) направляю доклад о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения» за 1 квартал 2025 года.

Приложение на 16 л. в 1 экз. -

Директор



Л.Г. Еремина

Каравасва Елена Викторовна
заместитель директора
8(34370) 5-40-88 (доб.403)

Приложение N 2 к Порядку
организации работы по проведению оценки эффективности
деятельности государственных организаций социального
обслуживания Свердловской области

Доклад руководителя (директора)
Ереминой Любови Геннадьевны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения»
(наименование организации)
за I квартал 2025 г.
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление главы города Новоуральска от 27.10.2005 № 2289, Распоряжение Комитета по управлению имуществом МО г. Новоуральск от 26.10.2005 № 329.
Местонахождение	624134, область Свердловская, город Новоуральск, улица Гагарина, дом 7А
Основные виды деятельности	88.10 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам 86.90 Деятельность в области медицины прочая 87.30 Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания Дополнительные виды деятельности: 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая В соответствии с государственным заданием на 2025-2027 годы государственному автономному учреждению социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения» от 27.12.2024, сформированному в программном комплексе «Информационная система управления финансами» согласно пункту 6 Порядка формирования государственного задания в отношении учреждений Свердловской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 08.02.2011 № 76-ПП «О Порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Свердловской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания», ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» осуществляет следующие виды деятельности: 1. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2. Предоставление социального обслуживания в форме на дому,

	<p>включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;</p> <p>3. Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.</p> <p>А также осуществление мероприятий по</p> <ul style="list-style-type: none"> - профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании; - профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. <p>Количество клиентов на 01.04.2025 г. в форме социального обслуживания на дому составляет 105 человек, в стационарной форме социального обслуживания – 35 человек.</p> <p>Основные задачи ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» направлены на выполнение государственного задания; повышение доступности, качества, безопасности, результативности социального обслуживания; на повышение качества жизни; на внедрение новых методов и технологий предоставления социальных услуг с учетом индивидуальных потребностей в обслуживании; повышение информированности населения.</p> <p>Все запланированные мероприятия, в соответствии с поставленными задачами, выполнены.</p>
Ф.И.О. руководителя (директора)	Еремина Любовь Геннадьевна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	 01.01.2024 31.12.2028

В текстовой части излагается описание видов деятельности в организации, количества клиентов организации на отчетную дату, задач, поставленных в отчетном периоде, и их исполнения.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

N п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5 Жалобы на деятельность ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» в I квартале 2025 г. отсутствуют -
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	4 Информация о деятельности Учреждения на официальных сайтах в сети Интернет: www.bus.gov.ru , http://zabota071.msp.midural.ru регулярно актуализируется -

* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N° 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N° 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014

№ 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных</p>	<p>5</p> <p>Сроки предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности соблюдаются. Отчетность составлена верно.</p> <p>-</p>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации</p>	<p>5</p> <p>Сроки предоставления статистической отчетности соблюдаются. Информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области выполняются в срок.</p> <p>-</p>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	<p>6</p> <p>Просроченные дебиторская и кредиторская</p>

		наличие задолженности	задолженность и отсутствуют. -
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7 Показатели выполняются по всем категориям работников -

$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где:

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40% более 40%	6 Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет 21,30% -
------	--	-------------------------------	--

$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где:

$\Phi 1$ - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi 2$ - общий фонд оплаты труда работников организации

1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	6 Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения составляет 1/0,69 -
------	--	--	--

Z_1 / Z_2 , где:

Z_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

Z_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по

формуле: $Z_2 = \frac{Z_v}{Z_o}$, где:

Z_o - средняя заработная плата основного персонала;

Z_v - средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2) несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)	6 (K1 = 3,3 K2 = 2,24 K3-1 = 2,24 K3-2 = 1,04 K3-3 = 1,95) -
<p>K1 = ЗПС1 / ЗПСРО K2 = ЗПС2 / ЗПСРО K3-n = ЗПС3-n / ЗПСРО, где: ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3-n - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	1 квартал 15% и более	9 (в 1 квартале 2025 года доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг составляет

		<p>от 7% до 14,9% менее 7% 2 квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15% 3 квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30% 4 квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>69,87 %. Совокупный годовой объем закупок ГАУСО СО «Новоуральс кий КЦСОН» на 1 квартал 2025 года составляет 15 400 556,29 руб. Объем закупок за 1 квартал 2025 года составляет 10 760 103,26 руб. - КОНКУРЕН ТНЫЕ ЗАКУПКИ. Д= 10 760 103,26: 15 400 556,29 X 100% = 69,87%. ГАУСО СО «Новоуральс кий КЦСОН» является автономным учреждением , в сфере закупок работает по 223-ФЗ)</p>
<p>Д = ОЗ / СГЗО * 100%, где: ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГЗО - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых	реализация плановых	5

	мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	мероприятий в объеме 90 - 100%	Плановые мероприятия, согласованные с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, соответствующие 1 кварталу 2025 года, реализованы в полном объеме – 100%
		реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	-
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие	2 (В соответствии с договором №1 от 01.01.2021 «О благотворительном пожертвовании» за 1 квартал 2025 года получены благотворительные пожертвования на 88 331,71 руб.)
		не принимали участие	-
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях	3 (в 1 квартале 2025 года: 14 получателей социальных услуг (несовершеннолетние - воспитанники) приняли

участие во
Всероссийск
ом конкурсе
социальной
рекламы
антинаркоти
ческой
направленно
сти и
пропаганды
здорового
образа жизни
«Спасем
жизнь
вместе»;
Всероссийск
ом
творческом
конкурсе
«Герои
живут в
моем
сердце»;
Областном
конкурсе
детского
творчества
«Созвездие».

2

получателя
социальных
услуг
(несовершен
нолетние)
приняли
участие во II
Всероссийск
ом фестивале
«Талантлива
я Россия» в
номинации
«Изобразите
льное
искусство»
(заняли 2 и 3
места).

5

получателей
социальных
услуг
(несовершен
нолетние)
приняли
участие в
XXIX
Городском
Фестивале
творчества
детей с
ограниченны
ми
возможность
ми здоровья
«Мы все

		не принимали участие в мероприятиях	можем!» по сценическо- му направлению (заняли 1 место) -
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	3 Случаи чрезвычайно й и (или) нештатной ситуаций с получателям и услуг в 1 квартале 2025 года отсутствуют -
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	2 Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг составляет: 100% -
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = Pф / Pп \times 100\%$, где: Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10%	4 (доля работников, получивших дополнитель ное профессиона льное образование (повышение квалификаци и) за 1 квартал 2025 года составила 40%: в соответствии с планом

		менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% менее 100%	прошли обучение 2 человека (всего в 2025 году запланировано обучить 5 человек) -
--	--	---	---

$D = K1 / K2 * 100\%$, где:
 K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);
 K2 - общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	
	$K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более	2 (В ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН») работают 2 человека с инвалидностью, также по 1 человеку с инвалидностью - заключено соглашение №12/04-13/2024 от 11.11.2024 «Об

		0 человек	организации рабочих мест и трудоустройству инвалидов в счет выполнения установленной квоты» с АНО НП СПО «Благое дело») -
--	--	-----------	--

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

2.1. Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:

выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100%	10 Государственное задание за 1 квартал 2025 года на 31.03.2025 выполнено на 100 % (На дому «бесплатно, платно» - 25,92, что соответствует 103,68% (отклонение в пределах допустимого - 5%). Полустационарная форма - 1037, что соответствует 100%. Стационарная форма «бесплатно, платно» - 8,55, что соответствует 90% (отклонение, превышающее допустимое - 5%), в связи с чем в Министерстве социальной политики Свердловской области направлено письмо от 02.04.2025 №608/01-17.
--	-----------	---

		менее 95%	о корректировке плановых показателей государственного задания на 2025 год (прилагается)). -
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где:</p> <p>$F_i$ - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); P_i - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); $\text{SUM } F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); $\text{SUM } P_i$ - плановое количество социальных услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%</p>			
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	95 - 100% менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:</p> <p>$K = \Phi / \Pi \times 100\%$; где:</p> <p>$\Phi$ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание))); Π - плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).</p> <p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95%</p>			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области "Организационно-методический центр социальной помощи":		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 - 4 проекта (мероприятия) 1 - 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
<p>2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций - детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)</p>			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	

$D = DC / DO \times 100\%$, где:

DC - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление;

DO - общее количество воспитанников

2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	3 (В 1 квартале 2025 года преступления и правонарушения, совершенные воспитанниками, отсутствуют) -
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	3 (В 1 квартале 2025 года самовольные уходы воспитанников отсутствуют) -

2.5. Для государственных казенных организаций - детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)

2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
--------	---	----------------------------	--

$D = DC / DO \times 100\%$, где:

DC - количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате;

DO - общее количество воспитанников

2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
--------	---	----------------------------	--

$D = DC / DO \times 100\%$, где:

DC - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление;

DO - общее количество воспитанников

2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	
--------	--	---	--

2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций - реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья

2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в	95% - 100%	
--------	---	------------	--

	полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	менее 95%	
--	--	-----------	--

Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме:
 $K = \Phi / П \times 100\%$, где:

Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание)));

$П$ - плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд - 15 рабочих дней (три недели))).

При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3.

Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение K составляет не менее 95%

2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1 - 2 социально ориентированными некоммерческими организациями отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	от 65% до 100% от 35% до 64% менее 35%	

$Д = ПУ / КО \times 100\%$, где:

$ПУ$ - количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);

$КО$ - общее количество получателей услуг

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	5 Сертификат системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов имеется -
--------	---	---	---

