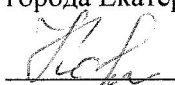


Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГКУ «СРЦН
Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»

 С.В. Корниенко

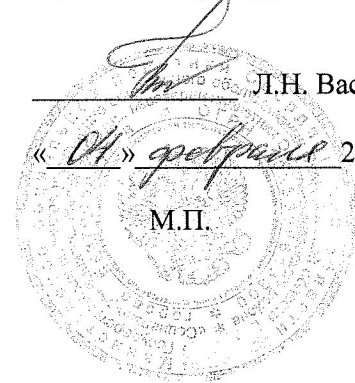
«04» февраля 2022 г.



Работодатель:
Директор ГКУ «СРЦН
Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»

 Л.Н. Васянина

«04» февраля 2022 г.

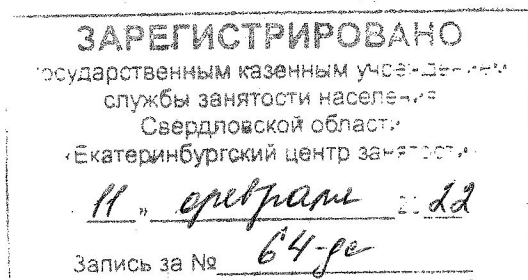


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору на 2022-2024 гг.

**Государственного казенного учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»**

Регистрационный номер № 248-кд от 14.12.2021



Утверждено на общем собрании работников
ГКУ «СРЦН Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»
Протокол № 1 от 04.02.2022

к Коллективному договору,
от 29.10.2021,
зарегистрированному 14.12.2021,
вступившему в силу с 01.01.2022

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от 29.10.2021г.
Государственного казенного учреждения социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
Орджоникидзевского района города Екатеринбурга»,
на 2022 – 2024 годы

Работодатель в лице его представителя директора Васянина Людмила Николаевна, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Людмила Николаевна, действующего на основании решения профсоюзной организации Корниенко Светлана Васильевна, действующего на основании решения профсоюзного комитета (Протокол от 20.10.2020 № 1), с другой стороны, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от 29.10.2021, зарегистрированного 14.12.2021 и вступившего в силу с 01.01.2022, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору от 29.10.2021 на 2022 – 2024 годы пунктами 6.11, 6.12, 6.13

«6.11. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-VI «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. В случае введения одного компонента вакцины предоставляется один оплачиваемый день отдыха.

6.12. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

6.13. Дни отдыха, предусмотренные п. 6.11 Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 – 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 – 2024 годы.

Представитель работодателя:
/Л.Н. Васянина

Представители работников:
/С.В. Корниенко

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листа (ов)

Директор

Л.Н. Васянина

«01» февраля 2011 года

