



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура Ленинского района
г. Екатеринбург

г. Екатеринбург,
ул. Добролюбова, 2, 620014

10.01.2023 № 02-04-2022

Директору государственного
автономного учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Дом ночного пребывания»

Тащеву Александру Юрьевичу

ул. Машинная, д. 9А,
г. Екатеринбург, 620000

РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ

№01н

1. Провести проверку – государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Дом ночного пребывания» (ИНН 6661028581)

наименование проверяемого органа (организации)

2. цель проверки: защита прав и свобод человека и гражданина или охраняемых законом интересов общества и государства.

3. основание проверки: информация прокуратуры Верх-Исетского района г.Екатеринбурга о возможном нарушении трудового законодательства

основание проверки

4. предмет проверки: соблюдение трудового законодательства

5. установить срок проведения проверки с 10.01.2023 по 31.01.2023

6. поручить проведение проверки: помощнику прокурора района Николаевой Ольге Александровне

фамилии, имена, отчества, занимаемые должности

7. довести настоящее решение до сведения руководителя (иного уполномоченного представителя) государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Дом ночного пребывания» (ИНН6661028581) Тощева А.Ю.

наименование проверяемого органа (организации)

Заместитель прокурора района
советник юстиции

А.А. Варданян



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура Ленинского района
г. Екатеринбурга

г. Екатеринбург,
ул. Добролюбова, 2, 620014

10.01.2023 № 02-04-2022

ТРЕБОВАНИЕ
о предоставлении документов (сведений)

Прокуратурой района проводится проверка по информации прокуратуры Верх-Исетского района г. Екатеринбурга о нарушении трудового законодательства ГАУСО «Дом ночного пребывания», в части допуска водителя учреждения Распопина К.В. к управлению транспортного средства при наличии медицинских противопоказаний (состоит на учете в наркологической больнице).

В целях реализации полномочий прокурора, предусмотренных ст.ст. 6, 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», **требую не позднее 13.01.2023** представить надлежащим образом заверенные копии следующих документов:

- трудовой договор со всеми дополнительными соглашениями на Распопина К.В.;
- приказ о приеме (увольнении) Распопина К.В.;
- табели учета рабочего времени за период с октября 2022 года;
- медицинские заключения: первичное при приеме на работу, периодические;
- должностную инструкцию на должность, занимаемую Распопиным К.В.
- письменную информацию о принятых мерах, направленных на устранение возможно допущенных нарушений требований трудового законодательства.

Истребуемую информацию представить в прокуратуру района по адресу: г. Екатеринбург, ул. Добролюбова, д. 2, каб. 9, предварительно направив на эл.адрес poa@len-prok.ru.

Разъясняю, что в случае неисполнения или несвоевременного исполнения законных требований прокурора, вытекающих из его полномочий, Вы будете привлечены к ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

О.А. Николаева, 8-992-009-65-17

Директору государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Дом ночного
пребывания»

Ташеву Александру Юрьевичу

ул. Машинная, д. 9А,
г. Екатеринбург, 620000

А.А. Варданян

Прокуратура Ленинского района г.
Екатеринбурга
№ Отв-20650003-16-23/28107



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура Ленинского района
г. Екатеринбурга

г. Екатеринбург,
ул. Добролюбова, 2, 620014

18.01.2023 № 02-04-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушения
трудового законодательства

Директору государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Дом ночного
пребывания»

Ташеву Александру Юрьевичу

ул. Машинная, д. 9А,
г. Екатеринбург, 620000

Прокуратурой района по информации прокуратуры Верх-Исетского района г. Екатеринбурга проведена проверка соблюдения трудового законодательства об охране труда в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Дом ночного пребывания» (далее по тексту – ГАУС СО «Дом ночного пребывания»).

В силу статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В ходе проверки установлено, что Распопин К.В. работает в ГАУС СО «Дом ночного пребывания» в должности водителя автомобиля в службе «Социальное такси» на основании трудового договора от 01.06.2020.

Согласно сведениям ГАУЗ СО «Областная наркологическая больница» Распопин К.В. по решению комиссии от 29.05.2020 № 412 взят под диспансерное наблюдение с диагнозом: «Синдром зависимости вследствие

Прокуратура Ленинского района г.
Екатеринбурга
№ 01-17/Прлп2-23-20650003

употребления психоактивных веществ средней стадии», в связи с чем Ленинским районным судом г. Екатеринбурга 13.12.2022 удовлетворены исковые требования прокурора Верх-Исетского района г. Екатеринбурга о прекращении действия права управления транспортным средством, решение суда вступило в законную силу.

Согласно табелей учета рабочего времени Распопин К.В. допущен к осуществлению трудовой деятельности в период с октября 2022 года по декабрь 2022 года включительно.

Исходя из ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Таким образом, наличие медицинских противопоказаний для управления транспортными средствами, вступивший в законную силу приговор суда о привлечении Распопина К.В. к уголовной ответственности за совершение преступления в сфере оборота наркотических средств, являются безусловными основаниями для отстранения Распопина К.В. от занимаемой должности – водителя.

В соответствии с требованием статьи 362 Трудового кодекса РФ руководители и должностные лица организации, виновные в нарушении трудового законодательства несут ответственность в случаях и порядке, установленном трудовым кодексом и федеральными законами.

Указанное свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностными лицами своих служебных обязанностей и отсутствия должного контроля со стороны руководства учреждения.

Одновременно разъясняю, что лиц, допустивших нарушения федерального законодательства, в силу ст. 192 Трудового кодекса РФ Вы вправе привлечь к дисциплинарной или иной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства и недопущения их впредь.
2. В течение месяца о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору Ленинского района г. Екатеринбурга в письменной форме.