

**Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**

ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»

за 1 квартал 2024 года

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному

	обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора:	Трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет.

Количество граждан, получивших социальные услуги в 1 квартале 2024 года в форме обслуживания на дому, составляет 1032 чел., в полустационарной форме – 1834 чел., согласно отчету по выполнению государственного задания.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Осуществление координации деятельности организаций социального обслуживания по приему предметов первой необходимости с целью их передачи гражданам, прибывшим на территорию Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Свердловской области №56 от 09.03.2022 «Об организации работы Министерства социальной политики Свердловской области по обеспечению временного социально-бытового обустройства граждан Украины, Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживавших на территориях указанных государств, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке после 18 февраля 2022 года и находящихся на территории Свердловской области»

3. Осуществление инновационной деятельности:

- использование бригадного метода работы: в учреждении в 1-м квартале действовали 2 постоянные бригады (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир);

- деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 1 квартал СПП обслужено 206 чел., предоставлено во временное пользование 218 единиц ТСР;

- работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 1-й квартал в 21 клубе проведено 164 занятия для 293 чел., организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о мерах социальной поддержки, в том числе о возможностях социального контракта, об электронных сертификатах на приобретение ТСР, профилактике жестокого обращения в отношении граждан пожилого возраста, профилактике терроризма и др.

- организация работы с замещающими и приемными семьями: специалистами отделения было осуществлено 163 патронажных выхода к несовершеннолетним подопечным с целью оценки функционального состояния семьи и обследования жилищно-бытовых условий; проведено 3

реабилитационных совета, по результатам которых 1 ребенок переведен на стабильное сопровождение, в отношении 12 несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение, продолжается социально-психологическая работа по предотвращению кризисных ситуаций в семье и восстановлению детско-родительских отношений; во время патронажных выходов выдается буклет, в котором содержится информация о деятельности отделения, а также листовки по профилактике суицида, ВИЧ, наркомании, по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению правил дорожного движения, безопасного поведения в осенне-зимний период, о возможности получить экстренную психологическую помощь, пропаганде ЗОЖ, профилактике буллинга (выданы 170 буклетов, в т.ч.: вновь признанным несовершеннолетним–11, детям, достигшим совершеннолетия– 5 , во время выхода в адрес по запросу УСП– 6, по запросу опекунов– 10, участникам мероприятий– 103); проведено 15 культурно-массовых мероприятий, в том числе Клуб замещающих семей «Мы вместе» и Клуб для подростков «Ровесник». В мероприятиях приняли участие 103 чел.

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости-за 1 квартал опубликовано 67 новостей. Актуальная информация о деятельности учреждения размещена в ИС СОН, на стендах учреждения; выдано 1164 буклета о деятельности структурных подразделений учреждения; ведется страница учреждения в официальных социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте» размещено 127 новостей, в Телеграмм-63 новости, что повышает посещаемость официального сайта учреждения.

- информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта <https://zabota056.msp.midural.ru/news/oficialnyy-sayt-dlya-razmeshcheniya-nformacii-o-gosudarstvennyh-municipalnyh-uchrejdeniyah-126452/> и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания. На официальном сайте www.bus.gov.ru размещена 1 благодарность в адрес специалистов учреждения) <https://bus.gov.ru/info-card/417378>.

Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: в 1 квартале 2024 года проведены методические секции: заведующих участковой социальной службой, заведующих отделением срочного социального обслуживания, психологов, специалистов по кадрам и юрисконсульту, заместителей директоров, заместителей директоров по административно-хозяйственной деятельности.

4. Осуществление и реализация целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров и другие мероприятия) – в 1 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина –было поздравлено 18 юбиляров. Были проведены мероприятия по патриотическому воспитанию: праздничное мероприятие, посвященное дню защитника Отечества, акции «Солдатский треугольник» и «Письмо защитнику отечества– 11 чел), акция «Города мужества и славы», посвященная Дню снятия блокады Ленинграда мероприятие, приуроченное к 80-летию снятия блокады

Ленинграда, встреча волонтеров «серебряного возраста» с воспитанниками интерната «Эхо» - 45 чел.

регулярно проводится опрос граждан пожилого возраста по удовлетворенности мероприятиями в рамках профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании, получено 189 анкеты по качеству проведенных мероприятий, удовлетворенность качеством организации и условиями проведения мероприятий - 100%. Всего за 1 квартал проведено 39 мероприятий для 297 чел.,

- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - организация работы «Школы пожилого возраста» - проведено 210 занятий для 127 человек (уникальные) по 12 направлениям – садоводство и огородничество, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация.

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): обратились на прием 147 человек категории БОМЖ, 91 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, 2 чел. получили социальную услугу по восстановлению документов удостоверяющих личность, включая фотографирование, 2 чел., оказание «Содействия в экстренной психологической помощи» - 54 чел.

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов, консультирование по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки): в 1-м квартале зарегистрировали и проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации 255 инвалидов, получивших карты ИПРА; в социально-реабилитационном отделении группа граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в количестве 38 чел. прошли курс реабилитации (адаптивная физическая культура, тренажеры, мультипрограммное массажное кресло), организовали 8 экскурсий для 41 чел.; провели мастер-классы для 17 чел.: работа с глиной, изготовление поделки «Кошачья семья», рисование акриловыми красками «Добрый кот», конструирование из бумаги (оригами) «Денежный конверт» ; провели информационно-разъяснительную работу среди взрослого населения Ленинского района, - интерактивную лекцию «Колесо баланса» по социальному контракту, здоровому образу жизни – 32 чел., организовали на приеме и в телефонном режиме информационно-разъяснительную работу по здоровому образу жизни, социальному контракту, профилактике наркомании, профилактике жестокого обращения в отношении граждан пожилого возраста, наркотиков, профилактике коррупции, проекту «Система долговременного ухода», выдали памятки по борьбе с терроризмом, проинформировали 255 чел., провели 2 праздничных мероприятия для 19 чел.

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 1 квартал осуществлено 328 выходов на патронаж, из них 194 патронажей по семьям, находящимся в социально опасном положении, группы социального риска, все проинформированы о возможности получения социальных услуг, мерах социальной поддержки, о возможности при необходимости получить экстренную психологическую помощь; оказана материальная помощь в натуральном виде: 12 семьям группы риска и 6 семей СОП получили 13 наборов канцелярии, 82 ед. игрушек и книг, 90 ед. одежды б/у, 2 ед. средств личной гигиены, 13 сладких новогодних подарков (АО «Уралмеханобр»); 10 семьям была оказана благотворительная помощь в виде продуктовых наборов (ИП Бородеева М.А. Антикафе «автограф»); психологом проведено консультаций 4 семей СОП и 7 семей группы социального риска; организовали и провели

профилактические беседы: «Наркотики-путь в никуда» (МАОУ СОШ №85 учащиеся 6 «а» и 6 «в» классов, МАОУ СОШ №154 ученики 7 «в» класса)-78 чел., «Алкоголь- проблема для подростка» (МАОУ СОШ № 85, 7 «А» кл., МБОУ СОШ №154 6 «А» класс)-81 чел., «Буллинг-стоп» (МАОУ СОШ №16, 8 «а» класс)-30 человек; «Дым без огня» (МАУ СОШ №16 9 «б» класс; МБОУ СОШ № 154 8 «б» класс) – 81 человек; «Терроризм- враг народов» (МАОУ лицей №109, 6 «в» класс, МАОУ СОШ №17 7 «в» класс)-55 человек; экскурсию, приуроченную к 90-летию со дня образования Свердловской области в Международный Центр искусств «Главный проспект»- приняли участие 3 семьи 9 человек; в рамках Всероссийской акции «Письмо защитнику Отечества» проведены классные часы на тему «Письма солдатам-участникам специальной военной операции» (МАОУ СОШ №19 7 «в» класс)-28 человек; информационный час «Депрессия-давай поговорим» (МАОУ лицей №3 7 «а» класс и МАОУ СОШ лицей №109 7 «в» класс)-59 человек; классный час на тему «Вред электронных сигарет» (МАОУ лицей №159 5 «б» класс) – 30 человек; провели беседы: диалог о вреде и пользе гаджетов (МАОУ лицей №3 7 «а» класс); «Влияние гаджетов на современных детей» (МБОУ лицей №109 7 «а» класс)- 56 человек.

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий)– 25 волонтеров серебряного возраста приняли участие в организации 12 мероприятий, в том числе организовали встречу волонтеров «серебряного» возраста-25 чел., праздничное весеннее мероприятие «Масленица» - 21 чел., спортивное мероприятие – «Лыжня России 2024»-16 чел., в рамках реализации проекта приняли участие в Региональном форуме «дело в людях»-19 чел. и др.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 5 баллов
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети	своевременно и полное размещение в

		Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла
--	--	--	--

* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", [приказом](#) Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации 5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие просроченной задолженности 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий	выполнение показателя по всем категориям	Выполнен контрольный показатель

	<p>работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников</p>	<p>по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 28.12.2023г № 07-05-16/11640: среднемесячная заработная плата социальных работников в 2024г. должна соответствовать величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности и в Св.области и составить 56947,00 руб. Письмом Министерства социальной политики СО от 28.12.2023г № 07-05-16/11640 установлен новый размер среднемес. заработной платы на 2024 год в размере 56947,00 руб. В учреждении за 1 квартал 2024г.</p>
--	--	---	---

			<p>среднемесячная зарплата социальных работников составила 57099,50 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалиста в по социальной работе, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05-21/8378: 31171,00 руб. За 1 квартал 2024г. среднемес.з аработная плата специалиста в по соц.работе составила 40923,90 руб.</p> <p>7 баллов</p>
--	--	--	--

$$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100, \text{ где:}$$

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;
ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной	не более 40% более 40%	доля оплаты труда административно-управленческого персонала составляет в 1 квартале 2024г. 31,8% в фонде оплаты
------	---	---------------------------	---

	власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)		труда, что менее 40%: Д = 6039041,40/19004947,63* 100% = 31,8% 6 баллов
$Д = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Ф1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается	в 1 квартале 2024г. $З_2 = Зв/Зо = 30191,31/51628,09 = 0,59$, тогда $З_1/З_2 = 1:0,7$ находится в интервале 1:0,5 – 1:0,7 целевое соотношение соблюдается 6 баллов
$З_1 / З_2$, где: $З_1$ - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; $З_2$ - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $З_2 = \frac{Зв}{Зо}$, где: $Зо$ - средняя заработная плата основного персонала; $Зв$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)	соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, главного бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 1 квартал 2024 г. соблюдается директор (K1) = 134480,95/

	руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"	<p>47551,69 = 2,83(меньше 6,0) гл.бухгалтер зам.директора № 1 (К31) = 119332,11/ 47551,69 = 2,51(меньше 5,4) зам.директора № 2 (К32) = 114542,53/ 47551,69 = 2,41(меньше 5,4) зам.директора № 3 (К33) = 98748,45/ 47551 = 2,08(меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p>	
$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{PO}$ $K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{PO}$ $K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{PO}$, где: $ЗПС_1$ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $ЗПС_2$ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $ЗПС_{3-n}$ - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $ЗПС_{PO}$ - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал</p> <p>15% и более от 7% до 14,9%</p> <p>менее 7%</p> <p>II квартал</p> <p>30% и более</p>	<p>за 1 кв. 2024г. доля закупок конкурентными способами - 5,89%</p> <p>(454 524/ 7 715 666,76 * 100%),</p> <p>0 баллов</p>

		от 15% до 29,9% менее 15%	
		III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%	
		IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	
$D = OZ / CГОЗ * 100\%$, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	реализация плановых мероприятий в объеме 100% 5 баллов
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие	Практика «Волонтеры серебряного возраста» Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере социального обслуживания населения в 2024 году. 2 балла
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях	Участие учреждения в пилотном проекте по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающихся в постороннем уходе; Всероссийско

			<p>м литературном конкурсе «Человек читающий»-3 чел., в спортивном фестивале «Здоровая семья-сильная Россия в рамках Всероссийского о проект «Многодетная Россия»-1 семья; во Всероссийской акции «Пишу тебе, герой»-7 чел.; в конкурсе рисунков, приуроченном Всероссийскому конкурсу рисунков в честь 145-летия П.П. Бажова-6 чел.</p> <p>3 балла</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций
			3 балла
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	более 90% (по результатам последней НОК - итоговая оценка 97,24)
			2 балла
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.</p> $P = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$ <p>где R_ф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; R_п - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
	<p>Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):</p>		
1.16.	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное	1 квартал не менее 10 %	За 1 квартал 2024г. 2 чел.

	образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	прошли повышение квалификации в объеме 16 часов в ООО «СКАНД» по теме "Особенности сдачи отчетности за 1 квартал 2024 года в бюджетной сфере. Обзор изменений в бюджете учреждений » 1 сотрудник получил профессиональное образование по профессии «Государственное и муниципальное управление» в ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» г. Москва Итого общее количество человек прошедших обучение за 1 квартал 2024 года -3 чел., всего с начала года общее количество
--	--	---

			<p>работников получивших повышение квалификации и составило 3 чел., что составило % от общего кол-ва работников, которые по плану должны пройти повышение квалификации в 2024 году: $3/5 \times 100 = 60\%$. То есть, за 1 кв.2024 года доля работников по данному показателю составила не менее 10 %.</p> <p>4 балла</p>
<p style="text-align: center;">$D = K1 / K2 \times 100\%$, где:</p> <p>K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);</p> <p>K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p>			
1.17.	<p>Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек</p>		
	<p>выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>не менее 3% не выполнение квоты</p>	<p>среднесписочная численность инвалидов ИП=7 чел., среднесписочная численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 151 чел. $7/151 \times 100 = 5,0\%$ - выполнение квоты по приему на</p>

		работу инвалидов
		2 балла
К= ИП/ССП × 100 , где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:		
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:	
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	<div><div>95 - 100% менее 95%</div><div>Государственное задание за 1 кв.2024г. выполнено: 1). Социальное обслуживание в полустационарной форме (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910055000000000001) – план на 1 квартал - 1800 чел., фактическое исполнение за 1 квартал – 1834 чел., % исполнения – 101,89%; 2). Социальное обслуживание в форме на дому (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910054000000000001) – план на 1 квартал – 258 чел., фактическое исполнение за 1 квартал – 251,83 чел., %</div></div>

			исполнения – 97,61%; (в рамках допустимого отклонения). 10 баллов
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> $V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$ <p>где Fi - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); Pi - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); SUM Pi - плановое количество социальных услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%</p>			
<p>2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию</p>			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата рег.№ РОСС RU.Я2305.04 ПХН0114 от 30.06.2022, срок действия до 30.06.2025г 5 баллов
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата № GR.RU.04ЖИН 1.02128 27.09.2022 срок действия до 27.09.2025 5 баллов

Итого: 91 балл

**Руководитель (директор)
учреждения**



Н.М. Луначева