

государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области
«Центр социальной помощи семье и детям города Богдановича»
(ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»)

ПРИКАЗ

03.04.2024

137-24

г. Богданович

Об утверждении Политики и Плана мероприятий профилактики
ВИЧ-инфекции среди сотрудников
ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» на 2024-2026 годы

В соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта» по реализации в Свердловской области программ профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах на 2024-2026 годы, утверждённым Протоколом №1 от 18.01.2024 Свердловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» профилактики ВИЧ-инфекции в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией (далее-Политика) (Приложение № 1).
2. Утвердить и ввести в действие план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (далее-Учреждение) среди сотрудников на 2024-2026 годы (далее-План) (Приложение № 2).
3. Ответственным лицам, указанным в утвержденном настоящим приказом Приложении № 2 настоящего приказа обеспечить выполнение Плана.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Демину Е.Б.

Директор



А.В. Мельников

Приложение № 1 к приказу директора
 ГАУ «ЦСПСид г. Богдановича» от
03.01.2024 № 137-24 «Об утверждении
 Политики и Плана мероприятий
 профилактики ВИЧ-инфекции среди
 сотрудников ГАУ «ЦСПСид
 г. Богдановича» на 2024-2026 годы»

Политика ГАУ «ЦСПСид г. Богдановича» профилактики ВИЧ-инфекции в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Общие положения

Учреждение признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. Учреждение выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Цели

Политика Учреждения преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

Учреждение признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Учреждение придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Учреждение признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Учреждение будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

Учреждение обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Учреждение отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые

обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Учреждения обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Партнерские отношения

Учреждение установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Приложение № 2 к приказу директора
 ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» от
03.04.2024 № 137-24 «Об утверждении
 Политики и Плана мероприятий
 профилактики ВИЧ-инфекции среди
 сотрудников ГАУ «ЦСПСиД
 г. Богдановича» на 2024-2026 годы»

План мероприятий профилактики ВИЧ-инфекции среди сотрудников
 ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» на 2024-2026 годы.

№	Мероприятия	Срок проведени я	Ответственные лица
1.	Организация Ежегодного обучения ответственных лиц за реализацию профилактической программы по ВИЧ-инфекции на рабочих местах, в том числе в режиме онлайн (в соответствии с графиком ГАУЗСО «ОЦ СПИД» размещенном на сайте: https://spid66.ru)	Ежегодно	специалист по кадрам (Ю.Н. Мотовилова, Р.Р. Демина)
2.	Подготовка проекта приказа о проведении инструктажей по профилактике ВИЧ-инфекции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» с утверждением: 1. ответственных лиц за проведение инструктажей 2. информации по ВИЧ - инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей	Апрель 2024	специалист в области охраны труда (Е.Н. Лоскутова)
3.	Проведение вводного инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции для вновь принимаемых на работу	при приеме на работу	Специалист в области охраны труда (Е.Н. Лоскутова)

4.	Проведение повторного инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции	ежегодно	руководители структурных подразделений
5.	Размещение на официальном сайте Учреждения электронных материалов о профилактике ВИЧ-инфекции и бесплатном добровольном обследовании на ВИЧ-инфекцию	постоянно	специалист по кадрам (Ю.Н. Мотовилова)
6.	Размещение информации с использованием бегущей строки и телевизора в холле унифицированных информационных электронных материалов о профилактике ВИЧ-инфекции и бесплатном добровольном обследовании на ВИЧ-инфекцию	постоянно	Программист (А.В. Чудиновских)
7.	Подготовка и распространение буклетов, листовок для популяризации в трудовых коллективах информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и пропаганде здорового образа жизни среди работников Учреждения	постоянно	Специалист в области охраны труда (Е.Н. Лоскутова)
8.	Проведение добровольного и конфиденциального экспресс тестирования и консультирования на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте совместно с медицинскими организациями	Не менее 1 раза в год	Старшая медицинская сестра (С.В. Аптина, Е.А. Батенева)