

Протокол
заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Ленинского района города Нижний Тагил»
27 марта 2024 года

город Нижний Тагил

27 марта 2024 года

№ 1

Председательствовал:

Директор ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил», председатель комиссии - С.Н. Власова

Юрисконсульт ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил», секретарь - Н.Ф. Кулик

Члены комиссии:

Заместитель директора ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил», заместитель председателя комиссии - А.В. Бабайлова

заведующий отделением социальной реабилитации (временный приют) ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» - О.А. Байманова

Специалист по кадрам ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» - А.А. Пестова

Главный бухгалтер ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» - А.А. Крючкова

Заведующий отделением срочного социального обслуживания ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» - Е.В. Барбуц

Заместитель директора ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» - Ю.Г. Березовская

заместитель начальника кадрово-юридического отдела Управления социальной политики по городу Нижний Тагил и Пригородному району (по согласованию) - Л.В. Хмылова

Заседание проводится в присутствии 7 из 9 членов комиссии. Кворум имеется, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

- I. О выполнении плана мероприятий противодействия коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» за 2023 год.

(Н.Ф. Кулик)

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение всего года

проводилась в соответствии с разработанным и принятым планом на 2023 год

Мероприятия по противодействию коррупции выполнялись своевременно и на постоянной основе.

Жалоб и обращений со стороны получателей услуг на работников ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» не поступало.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» к коррупционным правонарушениям в 2024 году не поступало.

Коррупционных и иных правонарушений среди работников Учреждения не выявлено.

1. Информацию юрисконсульта ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» о результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы за 2023 год принять к сведению.

II. О проведении мониторинга сведений о родственниках (свойственниках) работников в целях выявления конфликта интересов.

(Н.Ф. Кулик)

Руководствуясь законодательством РФ, письмом Министерства социальной политики Свердловской области от 25.01.2019 г № 07-04-47/573 «О направлении информации по исполнению мероприятий», в целях выявления конфликта интересов Кулик Н.Ф., был осуществлен мониторинг сведений о родственниках (свойственниках) работников ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» (приложение № 1 прилагается). Юрисконсульт пояснила о том, что в соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод лицом, указанным в ч. 1 настоящей статьи или состоящими с ним в близком родстве или свойствами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 вышеуказанной статьи или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. С целью недопущения отрицательного влияния близких родственных связей на трудовые отношения между работниками проведен анализ должностных инструкций. Предоставление отпуска работникам осуществляется на основании графика отпусков, утвержденного приказом директора, на основании личного заявления работника. Выдвижение на награждение происходит на основании личных заслуг комиссионо. Назначение и распределение стимулирующих выплат рассматривается на основании предоставленных листов эффективности комиссией по стимулированию. Непосредственное подчинение или подконтрольность одного работника другому исключена, личная выгода принятия решений отсутствует. Трудовое законодательство РФ не содержит запрета или ограничений на осуществление трудовой деятельности в учреждении лицами, находившимся в родстве, согласно организационной структуре учреждения нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

1.Принять информацию Пестовой А.А. к сведению.

2.Раскрывать сведения о конфликте интересов или возможности его возникновения.

Председатель комиссии



С.Н. Власова

Секретарь комиссии



Н.Ф. Кулик