

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания комиссии по противодействию коррупции**  
**ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»**  
**от 15 января 2024 г.**

**Присутствовали:**

Председатель комиссии - директор ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» И.С. Гапанович  
Заместитель председателя комиссии - заместитель директора Кайгородова И.А.  
Секретарь комиссии – специалист по кадрам Мещерякова Н.Н.  
Члены комиссии:  
- зам. директора Шапошник Е.В.  
- зам. директора Камышева Р.В.  
- юрисконсульт Черёмухин А.М.  
- председатель совета трудового коллектива Шафикова Г.А.

**Повестка:**

1. Подведение итогов выполнения Плана по противодействию коррупции в Учреждении за 2023 год, рассмотрение Отчета по реализации антикоррупционных мероприятий в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» за 2023 год (в формате word, в виде презентации).
2. Обсуждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 год.
3. Обсуждение Плана мероприятий, направленных на устранение недостатков, выявленных по результатам проверки Департаментом противодействия коррупции Свердловской области в 2023 году.

**В ходе заседания комиссии:**

1. Слушали председателя комиссии по противодействию коррупции директора ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» Гапанович И.С.:  
Зачитала отчет ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» о работе по противодействию коррупции в 2023 году:

**Отчет**  
**о реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении**  
**социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания**  
**населения города Каменска – Уральского»**  
**за 2023 год**

Наименование мероприятия	Информация о выполнении
<b>Нормативное обеспечение деятельности по противодействию коррупции</b>	
Разработка плана работы комиссии по противодействию коррупции	План работы комиссии по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского», утвержден приказом директора № 01-07/592 от 29.09.2022 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на противодействие коррупции на 2021 – 2024 г.»
Контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников Учреждения	В учреждении на постоянной основе осуществляется контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения. Осуществляется внутренний контроль качества предоставляемых услуг получателям социальных услуг в стационарной, полустационарной форме социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому.



	<p>В связи с этим разработаны и утверждены приказы по учреждению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/06 от 09.01.2023 «Об утверждении государственного задания на 2023 год»;</li> <li>- приказ ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/706 от 22.11.2023 «О проведении внутреннего аудита СМК»;</li> <li>- приказ ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/04 от 09.01.2023 «Об утверждении плана – графика по проведению внутренней проверки структурных подразделений в 2023 году»</li> </ul>
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	<p>Работа ведется в соответствии с Планом антикоррупционного просвещения сотрудников - Приказ ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/711 от 29.11.2022 «Об утверждении плана антикоррупционного просвещения сотрудников ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» на 2023 год».</p> <p>В течение 2023 года юрисконсульт учреждения проводился мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>Подготовлен и утвержден директором учреждения План антикоррупционного просвещения сотрудников ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» на 2024 год - № 01-07/704 от 22.11.2023 года.</p>
Доведение до лиц занимающих должности в Учреждении положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	<p>Министерством социальной политики Свердловской области в течение 2023 года своевременно доводились до лиц занимающих должности в Учреждении положения законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения (в формате видеоконференций, по электронной почте и др.)</p>
Введение в договоры связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения стандартной антикоррупционной оговорки	<p>В договоры и локальные документы, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения введены антикоррупционные оговорки в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского»;</li> <li>- Положение об уведомлении директора ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений сотрудников Центра»;</li> <li>- Положение обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского»;</li> <li>- Положение о работе комиссии по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского»</li> <li>- Положение о благотворительной деятельности (добровольных пожертвованиях) в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского».</li> </ul>
Внесение изменений в мероприятия по противодействию коррупции Учреждения в целях приведения их в соответствие требованиям законодательства и методических рекомендаций по вопросам	<p>Письмом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.03.2022 № 07-04-85/2128 «О направлении методических рекомендаций» были доведены до руководителя учреждения социального обслуживания Методические рекомендации по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов государственных учреждений,</p>



противодействия коррупции	<p>подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области».</p> <p>В течение 2023 года в связи с данными Методическими рекомендациями, ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений, периодически вносятся изменения в локальные документы по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского».</p>
<b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>	
<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления тех сфер деятельности Учреждения, которые подвержены таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>В течение 2023 года подготовлены и утверждены следующие нормативно – правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 01-07/161 от 10.03.2023 «О мерах по минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска – Уральского»;</li> <li>- Приказ № 01-07/484 от 23.08.2023 «Об утверждении Перечня коррупционно – опасных функций Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска – Уральского»;</li> <li>- в соответствии с приказом по учреждению № 01-07/485 от 23.08.2023 «О проведении оценки коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска – Уральского» проведена оценка коррупционных рисков.</li> </ul> <p>Отчет размещен на официальном сайте учреждения, в разделе «Противодействие коррупции».</p>
<b>Меры, направленные на совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных нарушений</b>	
<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности сотрудников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антиррупционного законодательства</p>	<p>Отсутствовали случаи для привлечения сотрудников к дисциплинарным мерам</p>
<p>Проверки предоставляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на работу</p>	<p>Проверку предоставляемых данных и иных сведений при поступлении на работу осуществляет специалист отдела кадров.</p> <p>Так же в учреждении работает комиссия по персональным данным, где председателем комиссии является заместитель директора.</p> <p>В 2023 году утверждены следующие нормативно – правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 01-07/589 от 03.10.2023 «Об утверждении Графика проведения проверок за выполнением инструкций по обработке персональных данных сотрудниками ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского»;</li> <li>- Приказ № 01-07/717 от 29.11.2023 «Об изменении списка лиц, которым для выполнения служебных (трудовых) обязанностей необходим доступ к персональным данным, обрабатываемым в информационных системах персональных данных (ИСПДн)».</li> </ul> <p>В течение отчетного периода комиссией по контролю за</p>



	выполнением инструкций по обработке персональных данных проведено <b>6 проверок</b> , с составлением акта.
Ознакомление сотрудников с нормативно-правовыми документами при поступлении на работу и при внесении изменений в нормативные акты	Ознакомление сотрудников с нормативно-правовыми документами при поступлении на работу и при внесении изменений в нормативные акты осуществляет специалист отдела кадров и заведующие структурными подразделениями. В течение отчетного периода принято на работу в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» - <b>46 человек</b> . Со всеми вновь прибывшими сотрудниками проведена работа по ознакомлению с нормативно – правовыми документами по антикоррупции, утвержденными в учреждении.
Выявление случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у сотрудников Учреждения, выявление родственных связей у сотрудников Учреждения, контрагентов Учреждения, влияние которых может привести к конфликту интересов	Случаев возникновения конфликта интересов у сотрудников Учреждения в 2023 году не выявлено
Разработка и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией	Согласно плана мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, который отмечается ежегодно 9 декабря, были проведены следующие мероприятия: - Проведены беседы с сотрудниками структурных подразделений ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского», во время проведения оперативных совещаний, по вопросам противодействия коррупции; - Проведена разъяснительная антикоррупционная работа для получателей социальных услуг и сотрудников ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»; - Распространение методических и информационных материалов (памяток, листовок, методических пособий и др.) антикоррупционного характера для получателей социальных услуг ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»; - Размещение методических и информационных материалов (памяток, листовок, методических пособий и др.) антикоррупционного характера на официальных стендах в помещениях ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»; - Проведена Акция «Мы против коррупции» по раздаче получателям социальных услуг буклетов «Памятка антикоррупционного поведения гражданина» (отделение социального обслуживания на дому, отделение дневного пребывания, социально – реабилитационное отделение). Всего охвачено <b>более 300 получателей социальных услуг, 150 сотрудников</b> .
Оформление информационного стенда с информацией о профилактике коррупции	Информационный стенд, размещенный по адресу: ул. Октябрьская, д. 11 «Б» с информацией по профилактике коррупции периодически обновляется
<b>Внедрение инновационных технологий обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие граждан и организаций в рамках доступности и качества предоставления услуг</b>	
Своевременное пополнение и актуализация раздела официального сайта Учреждения «Противодействие	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения обновляется своевременно



коррупции»	
Размещение на официальном сайте Учреждения информации о порядке предоставления государственных услуг и поддержании ее в актуальном состоянии	Порядок предоставления государственных социальных услуг размещен на официальном сайте, в разделе «документы», подраздел «локальные документы» - «Правила внутреннего распорядка для получателей социальных услуг», утвержденные приказом директора ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» от 25.02.2019 г. № 01-09/139.
Информирование вновь принятых сотрудников об информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в том числе в разделе «Противодействие антикоррупции»	Руководители структурных подразделений ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» периодически проводят со вновь принятыми сотрудниками беседы об информации, размещенной на официальном сайте учреждения, в том числе и о разделе «Противодействие коррупции». Всего в отчетном периоде беседы проведены с <b>46 сотрудниками.</b>
<b>Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организациями по фактам коррупции</b>	
Обеспечение возможности оперативного информирования гражданами и организациями о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения посредством «телефона доверия» (горячих линий) по вопросам противодействия коррупции электронных сообщений на сайт Учреждения и (или) иными способами обратной связи	В отчетном периоде, на «телефон доверия», вопросы о фактах коррупции в действиях (бездействиях) сотрудников учреждения – не поступали
Формирование и ведение базы данных обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	В течение отчетного периода обращений граждан по фактам коррупционных проявлений не поступало
Проведение мониторинга обращений и результатов рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупции, анализ обращений граждан по фактам коррупции по содержанию, результатам рассмотрения	В течение отчетного периода обращений от граждан и организаций по фактам коррупции не поступало
Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых социальных услуг	Ежеквартально, в учреждении проводится опрос получателей социальных услуг в рамках критерия «удовлетворенность получателей социальных услуг качеством социальных услуг». В отчетном периоде было проанкетировано - <b>1400 получателей социальных услуг.</b>
Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции отчета о выполнении Плана мероприятий на 2021-2024 гг.	Ежегодно, в течение 1-го квартала, комиссией по противодействию коррупции рассматривается Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за предыдущий период (с составлением протокола)
Размещение в разделе «Противодействие коррупции» официального сайте Учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» отчетов о результатах выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции размещается на официальном сайте учреждения, в разделе «Противодействие коррупции», ежегодно, до 01 февраля Отчеты о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции размещаются своевременно, без нарушения сроков по размещению.



**Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции**

Прохождение обучения лиц в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикоррупционной тематике, участие в обучающих семинарах, проводимых Министерством и (или) образовательными учреждениями	<p>В течение отчетного периода обучение прошли <b>4 человека</b> по теме: «Деятельность комиссии по соблюдению требований служебного поведения и урегулированию конфликта интересов», в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заместитель директора – 1 человек;</li> <li>- сотрудник отдела кадров – 1 человек;</li> <li>- экономист – 1 человек;</li> <li>- заведующая социально – реабилитационным отделением – 1 человек.</li> </ul> <p><b>3 сотрудника</b>, прошедшие обучение (18 часов) являются членами комиссии по противодействию коррупции.</p>
--	--

**Противодействие коррупции в сфере бюджетных отношений, закупок ТРУ**

Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 01-07/338 от 01.06.2023 «О проведении внеплановой проверки» (на основании письма Министерства социальной политики Свердловской области от 30.05.2023 года № 07-06-11/4833 «О направлении обзора недостатков и нарушений (оплата труда)»;</li> <li>- Приказ № 01-22/755 от 07.12.2023 «О проведении внеплановой проверки» (В период с 25 августа по 21 сентября 2023 года контрольно-ревизионным отделом Министерства социальной политики Свердловской области была проведена плановая проверка деятельности ГАУ «КЦСОН» за 2022 год. По результатам проверки, на основании акта от 28.09.2023 года и «Требования об устранении выявленных нарушений» от 02.10.2023 года № 07-06-11/8630 были приняты меры по устранению причин и условий всех выявленных нарушений)</li> </ul>
---	--

Осуществление контроля в сфере закупок ТРУ для обеспечения нужд Учреждения	<p>В течение отчетного периода контрактным управляющим было подготовлено <b>18 приказов</b> в сфере закупок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 01-07/17 от 11.01.2023 «Об утверждении плана закупок на 2022 – 2023 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/27 от 13.01.2023 «О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»;</li> <li>- Приказ № 01-07/36 от 20.01.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2022 – 2023 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/88 от 06.02.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2022 – 2023 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/119 от 20.02.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/207 от 30.03.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/263 от 26.04.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/324 от 25.05.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/394 от 03.07.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/477 от 17.08.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/529 от 05.09.2023 «О проведении проверки ГАУ «КЦСОН Артемовского района» и ГАУ «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» за период с</li> </ul>
Мониторинг эффективности и результативности осуществления закупок ТРУ, а также условий процедур и механизмов закупок ТРУ для нужд Учреждения в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, выявление коррупциогенных факторов принятие мер	



по совершенствованию условий процедур и механизмов закупок ТРУ для нужд Учреждения.	<p>01.07.2022 по 31.07.2023 г.» (на основании письма Министерства социальной политики Свердловской области № 7-05-16-/1081 от 10.08.2023 и в целях проведения проверки соблюдения требований законодательства о закупках товаров, работ, услуг ГАУ «КЦСОН Артемовского района» и ГАУ «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» за период с 01.07.2022 по 31.07.2023 г.»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 01-07/583 от 29.09.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 г.»;</li> <li>- Приказ №01-07/587 от 29.09.2023 «О внесении изменений в Перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства»;</li> <li>- Приказ № 01-07/626 от 18.10.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 – 2025 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/663 от 31.10.2023 «Об утверждении изменений в план закупок на 2023 – 2025 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/702 от 21.11.2023 «О внесении изменений в состав закупочной комиссии»;</li> <li>- Приказ № 01-07/792 от 27.12.2023 «Об утверждении Плана закупок на 2024 – 2026 г.г.»;</li> <li>- Приказ № 01-07/799 от 29.12.2023 «О внесении изменений в Перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства».</li> </ul>
<b>Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционное просвещение</b>	
Размещение на местах предоставления услуг плакатов (объявлений) о недопустимости коррупционного поведения, в том числе подарков, дачи взяток, подкупа и иных форм проявления коррупции	<p>В течение 2023 года в учреждении проводилась определенная работа, в целях формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, а также антикоррупционное просвещение среди сотрудников и получателей социальных услуг путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведения бесед;</li> <li>- раздачи буклетов антикоррупционной направленности;</li> <li>- размещение статей на официальном сайте учреждения.</li> </ul>

## 2. Слушали члена комиссии Кайгородову И.А.:

- Обсуждение Плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год и Плана мероприятий Учреждения направленных на противодействие коррупции на 2023 - 2024 г.г.

## 3. Слушали члена комиссии Черёмухина А.М.:

- Обсуждение Плана мероприятий Министерства социальной политики Свердловской области по устранению недостатков, выявленных по результатам проверки организации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства о противодействии коррупции в Министерстве социальной политики Свердловской области, территориальных отраслевых исполнительных органах государственной власти Свердловской области – управлениях социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и организациях, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, проведенной Департаментом противодействия коррупции Свердловской области в сентябре-ноябре 2023 года (государственные учреждения):

№ п/п	Содержание выявленного недостатка	Меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков	Информация по устранению
-------	-----------------------------------	--------------------------------	------------------------------	--------------------------



				нарушения (что сделано, в какой срок)
<b>4. Организация работы по оценке возникающих в подведомственных учреждениях коррупционных рисков, их устранению и минимизации</b>				
25	В учреждениях сформированы перечни коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, однако системная работа по их минимизации либо устранению в конкретных управленческих процессах в ряде случаев должным образом не налажена, что явилось одним из условий, допущенных служащими коррупционных проявлений	Обеспечить объективную оценку коррупционных рисков. Обеспечить выработку и внедрение в деятельность подведомственных учреждений мер по минимизации коррупционных рисков либо их устранению по каждой коррупционно-опасной функции.	До 24.06.2024, далее ежегодно до 24.06.	
<b>9. Организация работы по выявлению личной заинтересованности служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд (далее – закупки)</b>				
52	Перекрестный анализ профилей лиц, участвующих в осуществлении закупок, с профилями исполнителей, определенных по результатам закупки, проводится уже после заключения государственных контрактов, что не способствует результативности проводимых мероприятий и не отвечает целям предупреждения коррупции в сфере закупок	Обеспечить: исполнение поручений по протоколу Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 21.07.2021 № 2-К по своевременному (на стадии размещения закупки и определения поставщика) формированию профилей участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей, и проведению перекрестного анализа содержащихся в них сведений; актуализацию содержащейся в профилях информации с установленной периодичностью либо незамедлительно при изменении сведений	постоянно, до 25.06.2024, 20.12.2024, далее ежегодно до 20 декабря	* Количество закупок у единственного поставщика должно соответствовать количеству, проведенных перекрестных анализов <u>до заключения контракта</u> .
<b>11. Исполнение подведомственными учреждениями обязанности разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.</b>				
<b>11.1 исполнение требований законодательства по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, уведомление представителя работодателя руководителями подведомственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ Министерства от 14.02.2023 № 28)</b>				



54	<p>Установлены факты осуществления директорами подведомственных учреждений функций работодателя в отношении близких родственников (20 руководителей учреждений). При наличии многочисленных фактов заключения руководителями учреждений трудовых договоров со своими близкими родственниками меры по урегулированию конфликта интересов не принимаются.</p>	<p>Обеспечить исполнение приказа Министерства от 14.02.2023 № 28, которым утвержден Порядок уведомления представителя работодателя руководителями государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>Обеспечить принятие мер по урегулированию конфликта интересов при наличии в учреждении работников, которые являются родственниками (свойственниками)</p>	<p>до 25.03.2024, далее ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным</p> <p>постоянно</p>	
58	<p>Утвержденный приказом директора ГАУСО СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» от 29.09.2023 № 539 План по минимизации коррупционных рисков в учреждении не содержит конкретных мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, учитывающих специфический функционал учреждения (осуществление функций по оказанию социальных услуг, реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов, формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра социальных услуг и прочие). Данный недостаток характерен и для ряда других учреждений.</p>	<p>Актуализировать Карты коррупционных рисков и Планы по минимизации коррупционных рисков подведомственных учреждений, предусмотреть в них конкретные мероприятия по устранению или минимизации коррупционных рисков, учитывающие специфический функционал подведомственного учреждения (осуществление функций по оказанию социальных услуг, реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов, формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра социальных услуг и прочие)</p>	<p>1 квартал 2024 года до 25.03.2024</p>	
59	<p>В ГАУСО СО «Уктусский пансионат для престарелых и инвалидов» протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции за 2022–2023 годы не содержат подписей председателя, секретаря, иных членов комиссии. Не предусматриваются сроки исполнения решений</p>	<p>Обеспечить надлежащее оформление протоколов заседаний комиссии по противодействию коррупции (наличие подписей председателя, секретаря, иных членов комиссии, установление сроков исполнения решений</p>	<p>постоянно, отчет до 25.03.2024 25.06.2024, далее один раз в полугодие до 20 июня и до 20 декабря</p>	



	<p>комиссии, в ряде случаев не определяются ответственные исполнители (пункт 1 резолютивной части протокола от 20.12.2022 № 3), не указываются итоги голосования по вопросам (протоколы от 21.05.2021 № 2, от 25.11.2021 № 5). Отсутствуют подписи членов комиссии и иных работников учреждения об ознакомлении с протоколами заседания.</p> <p>Утвержденная приказом учреждения от 31.01.2022 № 12/1-ос карта коррупционных рисков не содержит конкретных мероприятий по их устранению либо минимизации (сроках, порядке их проведения, ответственных лицах), отметок об их выполнении.</p> <p>Несмотря на наличие в плане мероприятий по противодействию коррупции учреждения отметок об исполнении, не представлены документы, подтверждающие исполнение в 2022 году (пункты 1, 2, 11, 12, 15, 17, 29 плана учреждения). Данный недостаток характерен и для ряда других учреждений.</p>	<p>комиссии, определение ответственных исполнителей, обязательное указание итогов голосования по вопросам), включение в карту коррупционных рисков конкретных мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, учитывающих специфический функционал подведомственного учреждения, наличие документов, подтверждающих исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции</p>		
60	<p>Выборочным изучением организации в учреждениях работы по профилактике коррупции в сфере закупок установлены такие недостатки, как отсутствие регламентации процедуры оформления результатов перекрестного анализа информации, содержащейся в профилях (что приводит к отсутствию оформления результатов этой работы и невозможности подтверждения ее проведения), отсутствие сведений об индивидуальных номерах налогоплательщиков в профилях лиц, участвующих в осуществлении закупок (что исключает проведение перекрестного эффективного анализа с использованием общедоступных баз данных), отсутствие в используемых отдельными учреждениями формах профиля лиц, участвующих в осуществлении закупок, даты его формирования (что ставит под вопрос актуальность содержащейся в</p>	<p>Обеспечить при организации в подведомственных учреждениях работы по профилактике коррупции в сфере закупок обеспечить регламентацию процедуры оформления результатов перекрестного анализа информации, содержащейся в профилях, наличие сведений об индивидуальных номерах налогоплательщиков в профилях лиц, участвующих в осуществлении закупок для эффективного анализа с использованием общедоступных баз данных, указание в используемых формах профиля лиц, участвующих в осуществлении закупок, даты его формирования</p>	<p>постоянно, отчет до 25.03.2024</p>	



профиле информации при проведении перекрестного анализа).			
---	--	--	--

### Решение:

1. Отчет о реализации антикоррупционных мероприятий за 2022 год принят к сведению. Мукаиловой Ю.И. (специалисту ответственному за размещение информации на официальном сайте Учреждения) разместить Отчет за 2022 год в разделе «Противодействие коррупции».

2. Одобрены предложения для внесения в План работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год и План мероприятий Учреждения направленных на противодействие коррупции на 2023 - 2024 г.г.

3. Разработать:

- юриконсульту Черёмухину А.М. - «Регламент процедуры оформления результатов перекрестного анализа информации, содержащейся в профилях»;

- зам. директора Кайгородовой И.А. – актуализировать Карты коррупционных рисков, привести в соответствие Протоколы комиссии по противодействию коррупции за 2022 – 2023 г.г., План по минимизации коррупционных рисков, Перечни коррупционно – опасных функций в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского».

### Подписи:

Председатель комиссии Гапанович И.С. \_\_\_\_\_

Заместитель председателя комиссии Кайгородова И.А. \_\_\_\_\_

Зам. директора Шапошник Е.В. \_\_\_\_\_

Зам. директора Камышева Р.В. \_\_\_\_\_

Экономист Попова Н.Н. \_\_\_\_\_

Председатель совета трудового коллектива Шафикова Г.А. \_\_\_\_\_

Юриконсульт Черёмухин А.М. \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии Мещерякова Н.Н. \_\_\_\_\_