

От работников:
Председатель
Представительного органа
ГАУСО СО «Ирбитский центр
социальной помощи семье и детям»


А.В. Игнатьев
«09» 06 2023 года

От работодателя:
Директор
ГАУСО СО «Ирбитский центр
социальной помощи семье и детям»

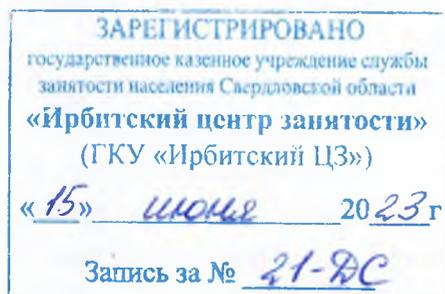



С.Я. Лалетина
«09» 06 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2021 – 2024 годы

государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Принято на общем собрании работников,
Протокол №2 от «08» июня 2023 г.



г. Ирбит
2023 год

Дополнительное соглашение №3
о внесении изменений в коллективный договор на 2021-2024 годы
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Стороны коллективного договора – работодатель, в лице директора ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» Лалетиной Светланы Яковлевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя Представительного органа ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» Игнатъева Алексея Валерьевича с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива от «08» июня 2023 года протокол №2, внести дополнение Разделом 3 в Положение об оказании материальной помощи работникам Учреждения (приложение №1 к Положению об оплате труда работников ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»):

Раздел 3. Порядок оказания материальной помощи директору Учреждения.

"пункт 3.1. Материальная помощь руководителю (директору), предусмотренная настоящим Положением, может оказываться в целях социальной защиты и материальной поддержки за счет средств субсидий, предоставленных в установленном порядке учреждению из областного бюджета (в пределах средств фонда оплаты труда учреждения), а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и направленных на оплату труда работников.

"пункт 3.2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска) материальная помощь руководителю (директору) может оказываться в размере не более двух окладов (должностных окладов) в год.

"пункт 3.3" Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании приказа Министерства социальной политики Свердловской области.

"пункт 3.4" Решение об оказании материальной помощи руководителю (директору) учреждения Министерство социальной политики Свердловской области принимает на основании заявления руководителя (директора) учреждения и подтверждающих документов, предусмотренных Положением о выплате материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя, утвержденным приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.08.2018 г. № 305.

2. Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2021-2024 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего соглашения.

3. Условия коллективного договора на 2021-2024 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» и действует в течение всего срока действия коллективного договора зарегистрированного 13 мая 2021 года запись за № 14-КД.