

ГАУ "СРЦН ТУГУЛЫМСКОГО РАЙОНА"  
Исх. № 642  
« 09 » 10 2023 г.  
1

Доклад руководителя (директора)  
Лукановой Марины Андреевны  
о выполнении ключевых показателей эффективности  
деятельности организации  
Государственного автономного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Социально - реабилитационного центра для  
несовершеннолетних Тугулымского района»  
ГАУ «СРЦН Тугулымского района»  
за III квартал 2023 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних Тугулымского района»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	- Постановление Главы МО Тугулымский район № 155 от 24.03.2003 года «О создании социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних». - Постановление Правительства Свердловской области № 983-ПП от 21.12.2017 г. «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Тугулымского района» путем изменения типа существующего государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних Тугулымского района»
Местонахождение	623650, Свердловская обл., п.г.т. Тугулым, ул. Гагарина, д.13
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания несовершеннолетним в стационарной форме, полустационарной форме и на дому.
Ф.И.О. руководителя (директора)	Луканова Марина Андреевна
Срок действия трудового договора: начало окончание	24 марта 2022 г. 24 марта 2024 г.

В III квартале 2023 года Учреждением предоставлялись социальные услуги в стационарной, полустационарной форме и на дому. Всего за отчетный период оказано 26 664 социальных услуги, обслужено - 353 клиента.

**Результаты работы за отчетный период:**

1. Социально-педагогическая реабилитация воспитанников отделения социальной реабилитации (временный приют) осуществляется посредством реализации программы «Шаг на встречу».
2. В течение квартала выявлено:
  - 2.1. 1 малолетняя, оставшаяся без попечения родителей (оба родителя находятся в местах лишения свободы). Малолетняя жизнеустроена в приемную семью родной тёти (по линии матери) г. Верхняя Пышма Свердловской области.
  - 2.2. 1 ребенок-сирота, малолетний жизнеустроен в семью бабушки (по линии матери).
3. На социальном обслуживании в полустационарной форме и на дому находилось 58 детей с инвалидностью, 10 детей в стационарной форме.
4. На социальном сопровождении находится 75 замещающих семей (в них 147 несовершеннолетних), из них на кризисном сопровождении 7 семей (в них 11 несовершеннолетних), на стабильном сопровождении 68 семей (в них 136 несовершеннолетних).
5. Размещено на сайте Учреждения 30 новостных публикаций.
6. Все воспитанники школьного возраста вовлечены в систему дополнительного образования, посещают кружки и секции.
7. 6 июля специалистами Учреждения совместно с Администрацией Тугулымского городского округа, МБУК «ЦСДК ТГО» организован и проведен районный этап областного конкурса «Семья 2023», в котором приняло участие 3 семьи. Семья-победительница районного этапа стала финалистом заключительного этапа.
8. В рамках Всероссийской акции «Добровольцы - детям» проведены следующие мероприятия:
  - 8.1. Акция «Мы с Вами» - воспитанники Учреждения своими руками изготовили 50 платочков для участников Специальной военной операции;
  - 8.2. Акция «Добро в каждый дом» - благотворительная акция по сбору, раздаче постельного белья, бытовой химии малоимущим семьям Тугулымского района. Оказана помощь 7 семьям.
9. В августе-сентябре была организована и проведена ежегодная благотворительная акция «Собери ребенка в школу», в рамках данной акции оказана помощь в виде школьных рюкзаков и канцелярии 30 несовершеннолетним из семей группы риска. Рюкзаки и канцелярия были предоставлены благотворительным фондом «Верь и живи» совместно с Коробейниковым А.А.
10. В рамках месячника Дня пенсионера Свердловской области проведено 2 мероприятия с участием представителей Совета ветеранов пгт.

Тугулым и Советом ветеранской организации ОМВД России по Тугулымскому району.

11. С 2023 года на базе учреждения начала свою деятельность Комиссия по профилактике социального сиротства. В течение квартала проведено 1 заседание (Тугулымская управа), на котором рассмотрено 4 законных представителя – выданы рекомендации с конкретными сроками их исполнения.

12. С июня месяца, вот уже третий год, специалисты структурных подразделений, в рамках межведомственного плана по организации летней занятости несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, проводят развлекательные, познавательные, спортивные мероприятия для детей и подростков.

Организовано и проведено июль-август 3 мероприятия, в которых приняло участие 57 несовершеннолетних.

13. Администрацией Учреждения проводится просветительская работа о необходимости прохождения вакцинации против кори, дифтерии, гриппа.

14. Все системы безопасности жизнедеятельности работали в исправном режиме. Нештатных ситуаций не было.

15. Привлечено благотворительной помощи на сумму 47480,00 рублей.



## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

N п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	За отчетный период жалоб на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) не было
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	<p>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации</p> <p>отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	На официальных сайтах в сети Интернет размещалась информация об учреждении своевременно и в полном объеме
<p>Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", Приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений,</p>			

ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставления отчетных данных	Сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности соблюдались
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области соблюдались
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности нет
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Выполнение показателя по должности медицинская сестра – 48876,50 ЗПСОЦ – 48876,50 ЗПСО – 48812,00 К = ЗПСОЦ / ЗПСО * 100 = 100,07
К = ЗПСОЦ / ЗПСО * 100, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда	не более 40%	Ф1 – 725718,66



	<p>работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)</p>	<p>более 40%</p>	<p><math>\Phi 2 - 5098261,00</math>  <math>D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\% = 14,23</math></p>
<p><math>D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%</math>, где:  <math>\Phi 1</math> - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;  <math>\Phi 2</math> - общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287</p>	<p>от 1/0,5 до 1/0,7   менее 1/0,5 и более 1/0,7</p>	<p><math>3_1 / 3_2 = 1/0,622</math>  <math>3_0 - 35615,52</math>  <math>3_в - 22166,41</math></p>
<p><math>3_1 / 3_2</math>, где:  <math>3_1</math> - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;  <math>3_2</math> - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: <math>3_2 = \frac{3_в}{3_0}</math>, где:  <math>3_0</math> - средняя заработная плата основного персонала; <math>3_в</math> - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня</p>	<p>соблюдение предельного уровня</p>	<p><math>K_1 = 3ПС_1 / 3ПС_{pro}</math></p>

	<p>соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p>	<p>соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководителя (директор) (<math>K_1</math>); заместителя руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (<math>K_{3-n}</math>); главный бухгалтер (<math>K_2</math>)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководителя (директор) (*); заместителя руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (<math>K_{3-n}</math>); главный бухгалтер (<math>K_2</math>))</p>	<p>64700/26596,97= 2,43</p> <p><math>K_2=3\text{ПС}_2/3\text{ПС}_{\text{ро}}</math> 46677,80/26596,97= 1,76</p> <p><math>K_{3-n}=3\text{ПС}_{3-n}/3\text{ПС}_{\text{ро}}</math> 41561,10/26596,97= 1,56</p>
<p><math>K_2=3\text{ПС}_2/3\text{ПС}_{\text{ро}}</math> <math>K_1=3\text{ПС}_1/3\text{ПС}_{\text{ро}}</math> <math>K_{3-n}=3\text{ПС}_{3-n}/3\text{ПС}_{\text{ро}}</math>, где <math>3\text{ПС}_1</math> - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; <math>3\text{ПС}_2</math> - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; <math>3\text{ПС}_{3-n}</math> - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p>			

ЗПС<sub>PO</sub>

- среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>O3/СГОЗх100 = 12,04% O3 – 440263,02 СГОЗ – 3658040,01</p> <p>O3/СГОЗх100= 41,46 O3 -3848362,51 СГОЗ -9280831,01</p> <p>O3/СГОЗх100=62 O3- 5756957,69 СГОЗ- 9280831,01</p> <p>O3/СГОЗх100= O3- СГОЗ- 9280831,01</p>
<p>Д = O3/ СГОЗ* х 100%, где: O3 - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>Реализация плановых мероприятий осуществлена в объеме 100%</p>



	требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности			
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Не принимали участие	
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	4 воспитанника приняли участие во Всероссийском конкурсе «#ВместеЯрче»	
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации	отсутствие случаев наличие случаев	Случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации не было	
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Общий балл Учреждения 91,5%	
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = R_f / R_p \times 100\%$ , где: $R_f$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; $R_p$ - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества				
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):			
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10% менее 10%  2 квартал не менее 30% менее 30%	$K1 - 1$ $K2 - 4$ $D = K1 / K2 \times 100\% = 25\%$  $K1 - 2$ $K2 - 4$ $D = K1 / K2 \times 100\% = 50\%$	

		3 квартал не менее 60% менее 60%	K1-4 K2-3 $D=K1/K2*100\%=133\%$
		4 квартал не менее 100% менее 100%	K1- K2- $D=K1/K2*100\%=$
$D = K1 / K2 * 100\%$ , где: K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более	трудоустроено 2 сотрудника
		1 человек	
2.	Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:		
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100%  менее 95%	выполнение ГЗ составило: в стационарной форме – 108%; в полустационарной форме – 95%; на дому – 100%
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$ , где: Fi - фактическое количество оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); Pi - плановое количество оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); SUM Pi - плановое количество социальных услуг. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%			
2.4.	Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций - детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских		

домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	1 ребенок-сирота и 1 оставшийся без попечения родителей жизнеустроен в замещающие семьи (семьи кровных родственников)
Д = ДС / ДО x 100%, где: ДС - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО - общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	Нет
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	6 самовольных уходов, совершенных 4 воспитанниками Учреждения, из них 5 зарегистрированных в ОМВД России по Тулунскому району
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат №: 19.0449.026-90 от 11.03.2019 г.
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат №: SR-0064-RU-90 от 17.04.2019 г.

И.о. директора



Мостовщикова А.Н.