

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЦИАЛЬНО-
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
«ЗОЛУШКА» ТАВДИНСКОГО РАЙОНА»**

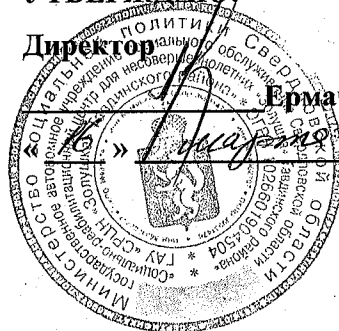
СОГЛАСОВАНО

**Председатель Совета
трудового коллектива ГАУ «СРЦН
«Золушка» Тавдинского района»**

Син
«16» марта 2023 г. **О.Г. Степанова**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор



Ермачкова Л. А.

2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**В ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЦИАЛЬНО-
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «ЗОЛУШКА»
ТАВДИНСКОГО РАЙОНА»**

г. Тавда, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Разработка и внедрение СУОТ	4
3.	Планирование	6
4.	Обеспечение функционирования СУОТ	8
5.	Функционирование	15
6.	Оценка результатов деятельности	18
7.	Улучшение функционирования СУОТ	19

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года №776н, межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках

СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех территориях, зданиях, сооружениях и других объектах работодателя, находящихся в его ведении.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

2. Разработка и внедрение СУОТ

Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.

Основные цели политики по охране труда:

- предупреждать несчастные случаи и профессиональные заболеваний;
- выполнять обязательства, указанные в коллективном договоре;
- следовать требованиям ТК РФ и других подзаконных актов по охране труда;
- согласовывать с работниками и их представительным органом мероприятия по охране труда;
- проводить работу по реализации СУОТ и данной Политики.

Политика (стратегия) по охране труда должна оцениваться на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и должна пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Работодатель должен обеспечивать:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Работодатель должен назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия должны быть доведены до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо обеспечивать в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда необходимо осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда необходимо обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку

профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

- 3.3.** Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
- 3.4.** Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.
- 3.5.** Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
- 3.6.** Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.
- 3.7.** Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1.
- 3.8.** Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.
- 3.9.** С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда специалист по охране труда организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее - План).
- 3.10.** Разработка Плана осуществляется в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённым Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 октября 2021 № 771н.
- 3.11.** В Плане мероприятий по охране труда указываются следующие сведения:
- наименование мероприятий;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - сроки реализации по каждому мероприятию;
 - ответственные лица за реализацию мероприятий;

- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель обязан:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

Необходимо информировать работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной

сети "Интернет";

- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

4.5. Структура системы управления охраной труда

4.5.1. Организационно система управления охраной труда является трехуровневой.

Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице Директора Учреждения.

Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет специалист по охране труда, заместитель директора (по АХЧ).

Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комиссия по охране труда, руководители подразделений.

4.5.2. Порядок организации работы по охране труда в Учреждении определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Р4.6. аспределение обязанностей и ответственности по охране труда между работниками Учреждения.

Функции Директора Учреждения при осуществлении управления охраной труда

Директор Учреждения в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет общее управление охраной труда Учреждения;
- обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива, коллективного договора в части охраны труда;
- организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом Учреждения;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Своевременно организует осмотры и ремонт зданий (помещений) Учреждения;
- утверждает должностные обязанности по обеспечению охраны труда и инструкции по охране труда для рабочих и служащих Учреждения;

- обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;
- принимает меры по внедрению предложений коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий работы;
- выносит на обсуждение производственных совещаний и собраний трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда;
- отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по улучшению условий труда, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;
- обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за эффективностью их использования;
- осуществляет поощрение работников Учреждения за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников, лиц, проходящих производственную практику;
- контролирует своевременное проведение медицинских осмотров работников;
- обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления, государственного надзора и технической инспекции труда;
- сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом в государственную инспекцию труда, фонд социального страхования, прокуратуру, городскую администрацию, Роспотребнадзор (если острое отравление); принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;
- заключает и организует выполнение ежегодных соглашений по охране труда.
Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие;
- утверждает инструкции по охране труда для работающих, лиц, проходящих производственную практику;
- организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими

- на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками Учреждения;
- планирует в установленном порядке периодическое обучение работников Учреждения по вопросам обеспечения охраны труда на краткосрочных курсах и семинарах;
 - обеспечивает нагрузку работающих с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;
 - запрещает проведение работ при наличии опасных условий для здоровья лиц, задействованных в трудовой деятельности;
 - обеспечивает оплату больничных листов нетрудоспособности и доплату лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда;
 - несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда в Учреждении;
 - осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;
 - контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;
 - участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;
 - участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

4.6.2. Обязанности Главного бухгалтера.

Главный бухгалтер учреждения в соответствии с законодательными требованиями обязан:

- осуществлять контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;
- осуществлять бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;
- контролировать правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;
- осуществлять учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;
- участвовать в составлении плана мероприятий по охране труда;

- участвовать в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

4.6.3. Функции Специалиста по охране труда.

На специалиста по охране труда возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание помощи в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;
- организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, и контроль за её проведением;
- проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;
- разработка программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;
- оказание помощи Директору Учреждения в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;
- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;
- разработка программ обучения по охране труда работников Учреждения;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику;

- организация своевременного обучения по охране труда работников Учреждения, в том числе его Директора, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- обеспечение должностных лиц Учреждения локальными нормативными правовыми актами Учреждения, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- организация совещаний по охране труда;
- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда в Учреждении;
- контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- контроль за своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений Директору Учреждения по устранению выявленных недостатков.

4.6.4. Функции заместителя директора (по АХЧ).

- Участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности в Учреждении;
- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений по вопросам обеспечения охраны труда, пожарной безопасности при проведении работ;
- организует мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев;
- обеспечивает деятельность Комиссии по охране труда, координирует деятельность

руководителей структурных подразделений в сфере охраны труда, запрашивает у руководителей структурных подразделений информацию и документацию, необходимую для оценки состояния условий и охраны труда;

- взаимодействует с органами государственного и общественного контроля по вопросам обеспечения условий и охраны труда;
- координирует расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний, опасных ситуаций в сфере охраны труда, возглавляет комиссии по расследованию лёгких несчастных случаев, а также участвует в работе по расследованию других происшествий.

4.6.5. Функции комиссии по охране труда

Функциями Комиссии являются:

- Рассмотрение предложений работодателя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доведение до сведения работников Учреждения результатов специальной оценки условий труда;
- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;
- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

4.6.6. Функции руководителей подразделений.

- Руководители структурных подразделений координируют решение вопросов охраны труда в курируемых структурных подразделениях при решении вопросов основной деятельности.

Обязанности работников.

Работники Учреждения в соответствии с законодательными требованиями обязаны:

- использовать безопасные методы проведения работ;
- ознакомляться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением;
- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- извещать руководство Учреждения о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- активно участвовать в деятельности Учреждения по обеспечению охраны труда.

5. Функционирование

Основными процессами по охране труда являются:

- а. специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б. оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г. проведение обучения работников;
- д. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з. обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и. обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к. обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л. обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м. санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н. обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- о. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- п. обеспечение социального страхования работников;

- р. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;
- с. реагирование на аварийные ситуации;
- т. реагирование на несчастные случаи;
- у. реагирование на профессиональные заболевания.

Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Процессы, представленные в подпунктах "в"- "г" пункта 5.1 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

Процессы, представленные в подпунктах "д"- "к" пункта 5.1 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

Процессы, представленные в подпунктах "л"- "р" пункта 5.1 Положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

Процессы, представленные в подпунктах "с"- "у" пункта 5.1 Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования на указанные в пункте 5.8 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается работодателем с учетом специфики деятельности.

Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодателем определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм

выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

6. Оценка результатов деятельности

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель приказом устанавливает порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Работодатель приказом определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель приказом вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются работодателем в форме акта проверки.

7. Улучшение функционирования СУОТ

С целью улучшения функционирования СУОТ работодатель ежегодно по результатам отчета приказом устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также устанавливает обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ специалист по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

С целью организации управления документами СУОТ Директор, заместитель директора (по АХЧ) совместно со Специалистом по охране труда, устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лицом, ответственным за разработку документов СУОТ, является специалист по охране труда.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учётные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ.
- журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях.
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников.
- результаты контроля функционирования СУОТ.
- копии документов специалист по охране труда учитывает и располагает в местах, доступных для ознакомления с ними работников Учреждения. Отменённые документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

Положение разработали:

Специалист по Б
(должность)

Вай
(подпись)

Ф.С. Вахрушев
(расшифровка подписи)

16.03.2023г.
(дата)

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность		Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2.	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.
				2.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
				2.2.1	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности

				2.3.1	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
				2.3.2	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011))
3.	Скользящие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)

				3.1.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				3.1.7	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобledenительных средств, песка)
				3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.9	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.10	Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
				3.1.11	Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
				3.1.12	Выполнение инструкций по охране труда
				3.1.13	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3	Перепад высот	3.2	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности	3.2.1	Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств)
				3.2.2	Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)

				3.2.3	Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
				3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
				3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара
				3.2.6	Использование поручня или иных опор
				3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
				3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
				3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки
				3.2.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
				3.2.13	Выполнение инструкций по охране труда

4	Транспортное средство	4.1	Наезд транспорта на человека	4.1.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				4.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
				4.1.3	Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений
		4.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	4.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей

		4.3	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	4.3.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта
5	Подвижные части машин и механизмов	5.1	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	5.1.1	Использование блокировочных устройств
				5.1.2	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				5.1.3	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
6	Воздействие на кожные покровы смазочных масел	6.1	Заболевания кожи (дерматиты)	6.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				6.1.2	Использование СИЗ
	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	6.2	Заболевания кожи (дерматиты)	6.2.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				6.2.2	Использование средств индивидуальной защиты

7	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	7.1	Повреждение органов дыхания частицами пыли	7.1.1	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				7.1.2	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				7.1.3	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				7.1.4	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				7.1.5	Недопущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ
				7.1.6	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
				7.1.7	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

				7.1.8	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				7.1.9	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				7.1.10	Использование средств индивидуальной защиты
				7.1.11	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
		7.2	Повреждение глаз и кожных покровов вследствие воздействия пыли	7.2.1	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				7.2.2	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				7.2.3	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				7.2.4	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				7.2.5	Недопущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ

				7.2.6	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
				7.2.7	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				7.2.8	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				7.2.9	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				7.2.10	Использование средств индивидуальной защиты
				7.2.11	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
		7.3	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей, содержащих смазочные масла	7.3.1	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				7.3.2	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				7.3.3	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

			7.3.4	Рациональное чередование режимов труда и отдыха	
			7.3.5	Использование средств индивидуальной защиты	
			7.3.6	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений	
		7.4	Воздействие на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества	7.4.1	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				7.4.2	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				7.4.3	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
				7.4.4	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				7.4.5	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				7.4.6	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				7.4.7	Использование средств индивидуальной защиты

8	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	8.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	8.1.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
				8.1.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				8.1.3	Правильное применение СИЗ
		8.2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	8.2.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
				8.2.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				8.2.3	Правильное применение СИЗ
		8.3	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха	8.3.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				8.3.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха

Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)	8.4	Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру	8.4.1	Применение закрытых систем (ограждений) для холодных сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
			8.4.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			8.4.3	Правильное применение СИЗ
	8.5	Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру	8.5.1	Охлаждение нагретых материалов, изделий и передвижного оборудования непосредственно в рабочих помещениях на специальном участке, оборудованном устройством для местного удаления выделяемого тепла и защиты работающих от теплового облучения
			8.5.2	Автоматизация или обеспечение устройствами дистанционного наблюдения производственных процессов и отдельных операций, сопровождающихся образованием и выделением конвекционного и лучистого тепла свыше установленных гигиеническими нормативами значений, или обеспечены СИЗ работников, занятых на данных производственных процессах

			8.5.3	Организация воздушного душирования в случае невозможности применения местных укрытий и отсосов на постоянных рабочих местах у источников тепла, создающих уровни теплового излучения и температуры воздуха выше действующих гигиенических нормативов
			8.5.4	Теплоизоляция горячих поверхностей
			8.5.5	Экранирование тепловых излучений
			8.5.6	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			8.5.7	Применение вентиляции
			8.5.8	Кондиционирование воздуха
			8.5.9	Рациональное размещение оборудования
			8.5.10	Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования
			8.5.11	Использование рациональной тепловой изоляции оборудования различными видами теплоизоляционных материалов
			8.5.12	Устройство защиты работающих различными видами экранов
			8.5.13	Устройство рациональной вентиляции и отопления, лучистого обогрева постоянных рабочих мест и отдельных участков
			8.5.14	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук и головных уборов

	Прямое воздействие солнечных лучей	8.6	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	8.6.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				8.6.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца
9	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	9.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма	9.1.1	Ограничение контакта работающих с водой и водными растворами
				9.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				9.1.3	Применение вентиляции
				9.1.4	Кондиционирование воздуха
				9.1.5	Рациональное размещение оборудования
				9.1.6	Применение СИЗ
10	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	10.1	Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма	10.1.1	Кондиционирование воздуха
				10.1.2	Рациональное размещение оборудования
				10.1.3	Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования
				10.1.4	Устройство защиты работающих с применением различных видов экранов
				10.1.5	Применение СИЗ
		10.2	Травмы вследствие воздействия высокой скорости движения воздуха	10.2.1	Устройство защиты работающих с применением различных видов экранов
				10.2.2	Применение СИЗ
11	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	11.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума	11.1.1	Применение технологических процессов, машин и оборудования, характеризующихся более низкими уровнями шума
				11.1.2	Применение звукоизолирующих ограждений-кожухов, кабин управления технологическим процессом

				11.1.3	Устройство звукопоглощающих облицовок и объемных поглотителей шума
				11.1.4	Установка глушителей аэродинамического шума, создаваемого пневматическими ручными машинами, вентиляторами, компрессорными и другими технологическими установками
				11.1.5	Применение рациональных архитектурно-планировочных решений производственных зданий, помещений, а также расстановки технологического оборудования, машин и организации рабочих мест
				11.1.6	Разработка и применение режимов труда и отдыха
				11.1.7	Использование СИЗ
		11.2	События, связанные с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности	11.2.1	Применение технологических процессов, машин и оборудования, характеризующихся более низкими уровнями шума
				11.2.2	Устройство звукопоглощающих облицовок и объемных поглотителей шума
				11.2.3	Установка глушителей аэродинамического шума, создаваемого пневматическими ручными машинами, вентиляторами, компрессорными и другими технологическими установками

				11.2.4	Применение рациональных архитектурно-планировочных решений производственных зданий, помещений, а также расстановки технологического оборудования, машин и организации рабочих мест
				11.2.5	Разработка и применение режимов труда и отдыха
				11.2.6	Использование СИЗ.
12	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	12.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)	12.1.1	Внесение конструктивных и технологических изменений в источник образования механических колебаний
				12.1.2	Использование средств вибропоглощения за счет применения пружинных и резиновых амортизаторов, прокладок
				12.1.3	Использование СИЗ
				12.1.4	Применение вибробезопасного оборудования, виброизолирующих, виброгасящих и вибропоглощающих устройств, обеспечивающих снижение уровня вибрации
				12.1.5	Организация обязательных перерывов в работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
	Воздействие общей вибрации (колебания всего тела, передающиеся с рабочего места).	12.2	Воздействие общей вибрации на тело работника	12.2.1	Уменьшение вибрации на пути распространения средствами виброизоляции и вибропоглощения, применения дистанционного или автоматического управления
				12.2.2	Конструирование и изготовление оборудования, создающего вибрацию, в комплекте с виброизоляторами

				12.2.3	Использование машин и оборудования в соответствии с их назначением, предусмотренным нормативно-технической документацией
				12.2.4	Исключение контакта работающих с вибрирующими поверхностями за пределами рабочего места или рабочей зоны
				12.2.5	Своевременный ремонт машин и оборудования (с балансировкой движущихся частей), проверкой крепления агрегатов к полу, фундаменту, строительным конструкциям с последующим лабораторным контролем вибрационных характеристик
				12.2.6	Ограничение времени воздействия на работника уровней вибрации, превышающих гигиенические нормативы
				12.2.7	Организация обязательных перерывов в работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
				12.2.8	Применение вибропоглощения и виброизоляции
13	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	13.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	13.1.1	Исключение веса груза, превышающего грузоподъемность средства его перемещения (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом)
				13.1.2	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения)

				13.1.3	Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь)
				13.1.4	Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на более спокойную (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности)
14	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	14.1	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	14.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				14.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)
				14.1.3	Применение механизированных, подручных средств
				14.1.4	Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики
				14.1.5	Соблюдение режимов труда и отдыха
				14.1.6	Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека
15	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	15.1	Психоэмоциональные перегрузки	15.1.1	Обогащение рабочих задач
				15.1.2	Чередование вида работ
				15.1.3	Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью
				15.1.4	Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности

			15.1.5	Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	15.2	Психозэмоциональные перегрузки	15.2.1	Организация предварительного уведомления о требованиях к работе
			15.2.2	Разделение нового вида работы на несколько сотрудников
			15.2.3	Обеспечить координацию с начальством и подчиненными
			15.2.4	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			15.2.5	Организация обучения по новому виду работы
			15.2.6	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			15.2.7	Проведение целевого инструктажа
			15.2.8	Назначение ответственного лица за выполнение работ
Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов	15.3	Психозэмоциональные перегрузки	15.3.1	Обеспечение равного распределения задач
			15.3.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
			15.3.3	Поручение достижимых целей
			15.3.4	Планирование регулярных встреч коллектива
			15.3.5	Оперативное разрешение конфликтов
			15.3.6	Организация повышения квалификации
			15.3.7	Формирование взаимного уважения

16	Дикие или домашние животные	16.1	Укус животного	16.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				16.1.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				16.1.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		16.2	Травма, нанесенная зубами и когтями животного	16.2.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				16.2.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				16.2.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		16.3	Заражение животным	16.3.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				16.3.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений

				16.3.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		16.4	Нападение животного	16.4.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				16.4.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				16.4.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
17	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	17.1	Аллергическая реакция, вызванная укусом насекомого или паукообразного, отравление при попадании в организм при укусе яда насекомого или паукообразного	17.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				17.1.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				17.1.3	Исключение опасной работы (процедуры)
				17.1.4	Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
				17.1.5	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств

		17.2	Заражение инфекционным заболеванием или гельминтозом (паразитическими червями) через укусы кровососущих насекомых или паукообразных	17.2.1	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
				17.2.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				17.2.3	Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
18	Электрический ток	18.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	18.1.1	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		18.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	18.2.1	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		18.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	18.3.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		18.4	Воздействие электрической дуги	18.4.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда

	Шаговое напряжение	18.5	Поражение электрическим током	18.5.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
19	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	19.1	Психофизическая нагрузка	19.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				19.1.2	Определение задач и ответственности
				19.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				19.1.4	Пространственное разделение
				19.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				19.1.6	Организация видео-наблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				19.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				19.1.8	Прохождение обучения по оказанию первой помощи
				19.1.9	Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «ЗОЛУШКА» ТАВДИНСКОГО РАЙОНА»**



Гомачкова Л. А.

2023 г.

Политика в области охраны труда

1. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

3. Политика (стратегия) по охране труда должна оцениваться на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и должна пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.