

**Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**

**ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»
за 4 квартал 2023 года
(отчетный период)**

Глава 1. Общие сведения

| | |
|--|---|
| Полное наименование организации | Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» |
| Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация | Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» |
| Местонахождение | 620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16 |
| Основные виды деятельности | Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному |

| | |
|-----------------------------------|---|
| | обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания. |
| ФИО руководителя (директора) | Луначева Нэля Михайловна |
| Срок действия трудового договора: | Трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет. |

Количество граждан, получивших социальные услуги в 4 квартале 2023 года в форме обслуживания на дому, составляет 1048 чел., в полустационарной форме – 1564 чел., согласно отчету по выполнению государственного задания.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Осуществление координации деятельности организаций социального обслуживания по приему предметов первой необходимости с целью их передачи гражданам, прибывшим на территорию Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Свердловской области №56 от 09.03.2022 «Об организации работы Министерства социальной политики Свердловской области по обеспечению временного социально-бытового обустройства граждан Украины, Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживавших на территориях указанных государств, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке после 18 февраля 2022 года и находящихся на территории Свердловской области»

3. Осуществление инновационной деятельности:

- использование бригадного метода работы: в учреждении в 4-м квартале действовали 2 постоянные бригады, 6 временных бригад для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир);

- деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 4 квартал СПП обслужено 179 чел., предоставлено во временное пользование 175 единиц ТСР;

- работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 4-й квартал в 21 клубе проведено 181 занятие для 293 чел.; организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о мерах социальной поддержки, в том числе о возможностях социального контракта, об электронных сертификатах на приобретение ТСР, необходимости профилактических прививок- 218 чел.

- организация работы с замещающими и приемными семьями: специалистами отделения было осуществлено 134 патронажных выхода к несовершеннолетним подопечным с целью оценки функционального состояния семьи и обследования жилищно-бытовых условий; проведено 3 реабилитационных совета, по результатам в отношении 10

несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение, продолжается социально-психологическая работа по предотвращению кризисных ситуаций в семье и восстановлению детско-родительских отношений; во время патронажных выходов выдается буклет, в котором содержится информация о деятельности отделения, а также листовки по профилактике суицида, ВИЧ, наркомании, по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению правил дорожного движения, безопасного поведения в осенне-зимний период, о возможности получить экстренную психологическую помощь, пропаганде ЗОЖ, профилактике буллинга (выданы 190 буклетов, в т.ч.: вновь признанным несовершеннолетним–9, детям, достигшим совершеннолетия–12, во время выхода в адрес по запросу УСП–4, по запросу опекунов–10, участникам мероприятий–98); проведено 20 культурно-массовых мероприятий, в том числе Клуб замещающих семей «Мы вместе» и Клуб для подростков «Ровесник». В мероприятиях приняли участие 278 чел.

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости-за 4 квартал 2023г. опубликована 104 новости. В 4-м квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, на стендах учреждения; выдано 420 буклетов о деятельности структурных подразделений учреждения; ведется страница учреждения в официальных социальных сетях, «Одноклассники» и «ВКонтакте» размещено 55 новостей, в Телеграмм -47 новостей, что повысило посещаемость официального сайта учреждения;

- информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта <https://zabota056.msp.midural.ru/news/oficialnyy-sayt-dlya-razmeshcheniya-informacii-o-gosudarstvennyh-municipalnyh-uchrejdeniyah-117743/> и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания. На официальном сайте www.bus.gov.ru размещены 2 благодарности в адрес специалистов учреждения (<https://bus.gov.ru/info-card/417378>).

Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: в 4 квартале 2023 года проведено 5 методических секций: методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания, заведующих участковой социальной службой, методическая секция психологов, методическая секция заместителей директоров, методическая секция заместителей директоров по административно-хозяйственной части.

4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- 4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров и другие мероприятия) – в 4 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина –было поздравлено 13 юбиляров. Граждане пожилого возраста и инвалиды приняли участие в: Фестивале творчества людей старшего поколения «Осеннее очарование»-15чел., в третьем туре Олимпиады по финансовой грамотности среди граждан пожилого возраста Свердловской области-3 чел., экскурсиях: «От великих

потрясений к Великой Победе», Исторический парк «Россия – Моя История»-19 чел., музей СОКБ №1, «Медицинский форпост Урала»-17 чел., «История самоваров на Урале»-12 чел., в Городском шахматном турнире «Шах и Мат»-3 чел., во 2 и 3 турах Фестиваля клубного движения среди - 180 чел., мероприятия «Прокачай свой мозг» (как установить и использовать интеллектуальные онлайн игры на смартфон, для тренировки мозга - 14 чел., концертах: в БЦ «Екатеринбург» ко Дню матери-21 чел., Свердловском колледже искусств и культуры-140 чел. лекциях: «Духовно-просветительский вечер, мастер-класс «Белый цветок»- 8 чел., «Защита от цифрового мошенничества»-11 чел., лекции «Профилактика жестокого обращения с гражданами пожилого возраста - 8 чел., «Профилактика когнитивных нарушений» ПАО «Сбербанк»- 11 чел., мероприятиях, посвященных Новому году-81 чел., выдано талонов на приобретение льготных билетов в Драматический театр, театр Оперы и Балета, в театр Эстрады выдано-177 шт.

регулярно проводится опрос граждан пожилого возраста по удовлетворенности мероприятиями в рамках профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании, получено 144 анкеты по качеству проведенных мероприятий, удовлетворенность качеством организации и условиями проведения мероприятий - 100%. Всего за 4 квартал проведено 44 мероприятия для 418 чел.,

- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - организация работы «Школы пожилого возраста» - за 4 квартал 2023 года проведено 210 занятий для 127 человек (уникальные) по 12 направлениям – садоводство и огородничество, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация.

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): обратились на прием 150 человек категории БОМЖ, им предоставлено 159 социальных услуг, 82 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, 2 чел. получили социальную услугу по восстановлению документов удостоверяющих личность, включая фотографирование, 1 чел. направлен в ДНП.

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов, консультирование по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки): в 4-м квартале зарегистрировали и проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации 214 инвалидов, получивших карты ИПРА; в социально-реабилитационном отделении группа граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в количестве 26 чел. прошли курс реабилитации (адаптивная физическая культура, тренажеры, мультипрограммное массажное кресло, компьютерная грамотность, 19 социально-психологических тренингов: «Профилактика стресса. Стрессоустойчивость», «Сказкотерапия», «Техники самопомощи» и др., в них приняли участие -21 чел., дыхательная гимнастика, провели 8 мастер-классов для 21 чел.: «Оформление гипсовых фигурок», «Создание коллажа», рисование сухой пастелью «Рождественский гном», работа с глиной «талисман удачи», «Добрый кот», организовали 7 экскурсий (32 чел.); провели информационно-разъяснительную работу среди взрослого населения Ленинского района, по социальному контракту, здоровому образу жизни, о противодействии коррупции, о вреде наркотиков -214 чел.,

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 4 квартал осуществлено 259 выходов на патронаж, из них 170 патронажей по семьям, находящимся в социально опасном положении, группы социального риска, все проинформированы о возможности получения социальных

услуг, мерах социальной поддержки, о возможности при необходимости получить экстренную психологическую помощь; оказана материальная помощь в натуральном виде: 4 семьям СОП и 8 семьям группы риска, им оказана помощь в натуральном виде - 17 наборов канцелярии, 118 ед. игрушек и книг, 140 ед. одежды б/у, 75 ед. средств личной гигиены, 3 семьям группы социального риска и 1 семье СОП выдано 10 билетов на новогодний концерт студии современного танца «Каприэль»; психологом проведено 6 консультаций 3 семей СОП и 3 семей группы социального риска; организовали и провели профилактические беседы: о вреде наркотиков: «Наркомания – это трагедия» (гимназия № 70, 7 «А» кл.)-21 чел., о безопасном Интернете: «Компьютер в жизни подростка» (МАОУ СОШ № 85, 7 «Г» кл.)-32 чел., профилактике правонарушений: «Наши права и обязанности» (7«А» кл. гимназия № 109)-27 чел., разъяснение статьи 39-2 Закона Свердловской области от 14.06.2005 № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»-8 чел., разъяснение Закона Свердловской области от 16 июля 2009 года № 73-ОЗ «Об установлении на территории Свердловской области мер по недопущению нахождения детей в местах...» (МАОУ СОШ № 85, 3 «В» кл., 5 «Б» кл.) - 40 чел., профилактике употребления энергетических напитков: «Энергетические напитки – новые наркотики» (5 «Б» кл. МБОУ СОШ № 154) - 29 чел., профилактике суицида: «Уйти из жизни нельзя, а только жить»-5 чел., профилактике травматизма: «Травматизм. Правила собственной безопасности» (7 «Б» кл., лицей № 109, 1 «Б» кл. МБОУ СОШ № 154)-58 чел., профилактике депрессии: «Я учусь владеть собой» (7«В» кл., гимназия № 70)-24 чел., профилактике ранней беременности: «Ранняя беременность» (МАОУ СОШ № 19, 8 «В» кл.)-17 чел.; провели мероприятия «Когда мы едины - мы непобедимы»-6 чел., «День героев Отечества» -4 чел., «Добро в каждом из нас»-30 чел., организовали посещение: контактного зоопарка-10 чел, Екатеринбургский театр кукол–6 семей, 14 чел., приняли участие в профилактическом мероприятии «Круглый стол с законными представителями и родителями на тему «Здоровый образ семьи — залог успешного воспитания несовершеннолетних» на базе ГБУ «Центра социального обслуживания молодежи»-6 семей группы соц. риска; приняли участие в рейдовых мероприятиях совместно с субъектами системы профилактики (проверены 5 семей).

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий)– в 4 квартале продолжилось обучение ВСВ по 5 направлениям, вручение сертификатов по окончании обучения 100 ВСВ; организовали областной слет волонтеров серебряного возраста в рамках реализации проекта «Волонтеры серебряного возраста», в нем приняли участие 120 волонтеров; проводятся мастер-классы, чаепития, выставки с участием волонтеров.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

| Номер строки | Наименование ключевого показателя | Критерии оценки, единица измерения | Достигнутое значение показателя, исполнение показателя* |
|--------------|--|---|---|
| 1. | Общие показатели эффективности деятельности организаций: | | |
| 1.1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в | отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб | отсутствие обоснованных жалоб |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации) | в отчетный период | 5 баллов |
| Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной) | | | |
| 1.2. | Обеспечение информационной открытости организации* | своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте | своевременно и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла |
| * Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений" | | | |
| 1.3. | Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности | соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных | соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов |
| 1.4. | Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области | соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации | соблюдение сроков и качества предоставления отчетных |

| | | | |
|------|--|--|---|
| | | нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации | данных и информации 5 баллов |
| 1.5. | Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | отсутствие задолженности наличие задолженности | отсутствие просроченной задолженности 6 баллов |
| 1.6. | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" | выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников | Выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 06.12.2023г № 07-05-16/10772: среднемесячная заработная плата социальных работников в 2023г. должна соответствовать величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Св.области и составить 52732,00 руб. Письмом Министерства социальной политики СО от 06.12.2023г № 07-05-16/10772 |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>установлен новый размер среднемес. заработной платы на 2023 год в размере 52732,00 руб. В учреждении за 2023г. среднемесяч ная зарплата социальных работников составила 52790,60 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалисто в по социальной работе, установленн ый письмом Министерств а социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05- 21/8378: 31171,00 руб. За 2023г. среднемес.з аработная плата специалисто в по соц.работе составила 42292,50 руб. 7 баллов</p> |
|--|--|--|

| $K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области | | | |
|--|--|---|---|
| 1.7. | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287) | не более 40% более 40% | доля оплаты труда административно-управленческого персонала составляет в 2023г. 35,6% в фонде оплаты труда, что менее 40%: $D = 24504521,60 / 8745664,25 \times 100\% = 35,6\%$ 6 баллов |
| $D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Ф1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации | | | |
| 1.8. | Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 | от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается | в 2023г. $3_2 = 3_в / 3_о = 33062,74 / 47764,68 = 0,69$, тогда $3_1 / 3_2 = 1:0,7$ находится в интервале 1:0,5 – 1:0,7 целевое соотношение соблюдается 6 баллов |
| $3_1 / 3_2$, где: 3_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 3_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $3_2 = \frac{3_в}{3_о}$, где: $3_о$ - средняя заработная плата основного персонала; $3_в$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала | | | |
| 1.9. | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей | соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); | соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | <p>руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p> | <p>заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p> | <p>главного бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 2023 г. соблюдается директор (K1) = 101766,42/46519,32 = 2,19(меньше 6,0) гл.бухгалтер (K2) = 90682,48/46519,32 = 1,95(меньше 5,4) зам.директора № 1 (K31) = 103177,20/46519,32 = 2,22(меньше 5,4) зам.директора № 2 (K32) = 97819,44/46519,32= 2,10(меньше 5,4) зам.директора № 3 (K33) = 91200,20/46519,32 = 1,96(меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p> |
|--|---|---|---|

$$K_1 = 3\text{ПС}_1 / 3\text{ПС}_{\text{РО}}$$

$$K_2 = 3\text{ПС}_2 / 3\text{ПС}_{\text{РО}}$$

$$K_{3-n} = 3\text{ПС}_{3-n} / 3\text{ПС}_{\text{РО}}, \text{ где:}$$

3ПС_1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

3ПС_2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

3ПС_{3-n} - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$3\text{ПС}_{\text{РО}}$ - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного

периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

| | | | |
|-------|---|---|--|
| 1.10. | Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг | <p>I квартал</p> <p>15% и более от 7% до 14,9%</p> <p>менее 7%</p> <p>II квартал</p> <p>30% и более от 15% до 29,9%</p> <p>менее 15%</p> <p>III квартал</p> <p>45% и более от 30% до 44,9%</p> <p>менее 30%</p> <p>IV квартал</p> <p>60% и более от 45% до 59,9%</p> <p>менее 45%</p> | <p>за 4 кв. 2023г. доля закупок конкурентными способами - 37,48%</p> <p>(2 944 724,04/ 7 857 042,02 * 100%),</p> <p>0 баллов</p> |
|-------|---|---|--|

$D = OZ / CГОЗ * 100\%$, где

OЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;

CГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

| | | | |
|-------|--|---|--|
| 1.11. | Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности | <p>реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p> | <p>реализация плановых мероприятий в объеме 100%</p> <p>5 баллов</p> |
| 1.12. | Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования | <p>принимали участие</p> <p>не принимали участие</p> | <p>Всероссийский отбор лучших практик для старшего поколения АСИ Смарттека, Направлены практики: «Начинаем изучать: английский для пожилых», «Серебро»</p> |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| | | | дарит добро», «Удачный дачник». 2 балла |
| 1.13. | Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах | принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях | Приняли участие: в Международном форуме-выставке «Россия» на ВДНХ, на площадке Минтруда с презентацией практики по продлению активного долголетия «ПроАктивный пенсионер»; в гала-концерте фестиваля клубного движения среди граждан пожилого возраста Свердловской области (победители 2 тура); Конкурс «Лучшие практики ШПВ 2023»; Конкурс на лучшую работу по освещению в СМИ мероприятий организаций соц.обслуживания граждан (1 место в номинации «Лучшая репортажная фотография о деятельности организации соц.обсл.») 3 балла |
| 1.14. | Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и | отсутствие случаев наличие случаев | отсутствие случаев чрезвычайной |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил | | и нештатной ситуаций 3 балла |
| 1.15. | Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг | более 90% менее 90% | более 90% (по результатам последней НОК - итоговая оценка 97,24) 2 балла |
| Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = P_{\text{ф}} / P_{\text{п}} \times 100\%$, где Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества | | | |
| 1.16. | Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка): | | |
| | Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки | 1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% | За 4 квартал 2023г. 2 чел. прошли повышение квалификации в объеме 160 часов в ФГБУ ДПО СПбиУВЭК по теме "МФК в системе реабилитации и абилитации инвалидов (клинические аспекты) 1 чел. прошел повышение квалификации в объеме 144 часов в ФГБУ ДПО СПбиУВЭК по теме "Реабилитация и абилитация детей-инвалидов: правовые , |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>организационные и методические вопросы»</p> <p>1 чел. прошел повышение квалификации в объеме 96 часов в ФГБУ ДПО СПбИУВЭК по теме "Организация социальной реабилитации инвалидов».</p> <p>Итого общее количество человек прошедших обучение за квартал 2023 года -4 чел., всего с начала года общее количество работников получивших повышение квалификации составило 29 чел., что составило 363 % от общего количества работников, которые по плану должны пройти повышение квалификации в 2023 году: $29/8*100=363\%$. То есть, за 4 кв.2023 года</p> |
|--|--|---|

| | | | |
|---|---|------------------------------------|---|
| | | | доля работников по данному показателю составила не менее 60 %. |
| | | | 4 балла |
| $D = K1 / K2 \times 100\%$, где: K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки | | | |
| 1.17. | Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек | | |
| | выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации | не менее 3% не выполнение квоты | среднесписочная численность инвалидов ИП=7 чел., среднесписочная численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 113,3 чел. 7/113,3*100 = 7,0 % - выполнение квоты по приему на работу инвалидов |
| | | | 2 балла |
| $K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода | | | |
| 2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций: | | | |
| 2.1. | Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания: | | |
| | выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) | 95 - 100% менее 95% | Государственное задание выполнено: 100% |
| | | | 10 баллов |
| Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = \sum Fi / \sum Pi \times 100\%$, где Fi - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); Pi - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); SUM Pi - плановое количество социальных услуг | | | |

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

| | | | |
|--------|---|---|--|
| 2.7.1. | Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов | наличие сертификата отсутствие сертификата | наличие сертификата рег.№ РОСС RU.Я2305.04 ПХН0114 от 30.06.2022, срок действия до 30.06.2025г 5 баллов |
| 2.7.2. | Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов | наличие сертификата отсутствие сертификата | наличие сертификата № GR.RU.04ЖИН 1.02128 27.09.2022 срок действия до 27.09.2025 5 баллов |

Итого: 91 баллов

Руководитель (директор)
учреждения



Н.М. Луначева