

**Отчет о выполнении в 2023 году Плана мероприятий по противодействию коррупции
ГАО «КЦСОН Пышминского района» на 2021-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Результат выполнения мероприятия
1	Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства РФ осуществляется на постоянной основе	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	Внесение изменений в действующие локальные акты ГАО «КЦСОН Пышминского района» (далее - Учреждение) в целях приведения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Свердловской области с сфере противодействия коррупции	<p>Приведено в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области 6 локальных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждено в новой редакции Положение об антикоррупционной политике работников ГАО «КЦСОН Пышминского района», приказ № 74 от 06.04.2022 г.; - утверждено в новой редакции Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрение таких уведомлений, приказ № 181 от 21.09.2022 г.; - утверждена в новой редакции Карта коррупционных рисков, приказ № 245 от 20.12.2022 г.; - утверждены в новой редакции коррупционно-опасные функции, приказ № 121 от 17.08.2023 г.; - утверждено в новой редакции Перечень должностей, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, приказ № 120 от 17.08.2023 г.; - утвержден в новой редакции План по минимизации коррупционных рисков, приказ № 122 от 17.08.2023 г. 	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

3	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения	Антикоррупционная экспертиза проводилась юрисконсультантом в отношении 211 ЛНА принятых в учреждении в течении 2023 года (100%).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4	Ознакомление вновь принятых работников учреждения с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции под роспись	Все 18 вновь принятые работники ознакомлены под роспись с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5	Разъяснение работникам учреждения положений локальных актов по вопросам противодействия коррупции на собраниях трудового коллектива под роспись	Проведено на собрании трудового коллектива 19.10.2023 г. Присутствовало 54 человека. Все работники учреждения (71 человек - 100%) ознакомлены под роспись с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6	Включение в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения отдельных обязанностей по антикоррупционной деятельности	Проведена выборочная проверка 15 трудовых договоров из 71 и 11 должностных инструкций из 41 на включение в них отдельных обязанностей по антикоррупционной деятельности. В результате выявлено следующее: во всех проверенных договорах и должностных инструкциях, попавших в выборочную проверку, включены антикоррупционные обязанности. Заключение - продолжить проверку в 2024 году.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7	Обеспечение контроля за соблюдением работниками Учреждения: - требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции; - обязанности по сообщению о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей; - требований об уведомлении о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	Контроль за соблюдением работниками ЛНА по противодействию коррупции ведется постоянно. Применяются следующие формы контроля: - опрос социальных работников, специалистов по социальной работе, медицинского персонала на методических совещаниях 02.03.2023, 21.09.2023 (33 человека); - ознакомление при приеме на работу (18 человек); - разъяснение ЛНА по противодействию коррупции на собрании трудового коллектива 19.10.2023 (54 человека). Фактов нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8	Включение в заключаемые учреждением договоры антикоррупционной оговорки	Юрисконсультантом проведен анализ 149 договоров, заключенных в 2023 году (100%). Во всех заключенных договорах есть антикоррупционные оговорки в соответствии с законодательством.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
9	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения	Процедура информирования введена и утверждена ЛНА в новой редакции от 21.09.2022 № 181 «Положение о порядке уведомления работодателя о	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

	таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации («обратная связь», «телефон доверия»)	фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрение таких уведомлений в ГАУ «КЦСОН Пышминского района» (в новой редакции), созданы условия для передачи информации («телефон доверия», «обратная связь» на сайте учреждения, официальной страница в ОК, ВК. За отчетный период 2023 года случаев возникновения склонения работников к совершению коррупционных нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10	Актуализация наглядной информации, посвященной вопросам противодействия коррупции (в том числе на сайте, учреждения, в группах сети ОК, ВК, и (или) на информационных стендах)	Ежеквартально на информационных стендах учреждения проводится актуализация наглядной информации по противодействию коррупции. Информация обновляется ежеквартально на официальной сайте учреждения, официальной странице ОК, ВК. Распространены памятки среди работников учреждения - 71 штука.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
11	Участие работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в семинарах, конференциях, круглых столах, мероприятиях по обмену опытом и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	За 2023 год ответственные работники – заместители директора Бабинова О.С., Кривоногова Т.А. приняли участие в 2-х семинарах Министерства социальной политики Свердловской области по вопросам противодействия коррупции в режиме ВКС на темы – «О наложении разделов официального сайта учреждения», «Выявление и урегулирование конфликта интересов».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12	Осуществление внутреннего контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных учетных документов	Внутренний контроль проводится постоянно главным бухгалтером Ягуповой Ю.А. В течение 2023 года проведено 12 ежемесячных внутренних аудитов.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13	Контроль осуществления закупок в соответствии с планом закупок	Контроль за осуществлением закупок проводится постоянно юристом Петровой И.Н. Анализ закупочной деятельности рассматривался на комиссии по противодействию коррупции - 28.12.2023 г. Результат – продолжить работу по увеличению доли закупок конкурентными способами.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14	Осуществление контроля за исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности	Контроль за исполнением плана ФХД осуществляется главным бухгалтером Ягуповой Ю.А. Ежемесячно проводятся заседания Наблюдательного совета учреждения по исполнению и внесению изменений в план ФХД. За 2023 год проведено 23 заседания.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

15	Проведение контроля качества оказываемых услуг	<p>В течении 2023 года проведено 33 контрольных мероприятия в рамках оценки качества предоставляемых социальных услуг в форме посещения получателей социальных услуг на дому и с применением дистанционных форм (телефон). Посещено 283 получателя социальных услуг.</p> <p>Проведено анкетирование 400 получателей социальных услуг по всем формам социального обслуживания. Жалоб и замечаний по качеству оказания социальных услуг в адрес учреждения не поступало.</p> <p>На портале ГМУ и газете «Пышминские вести» размещено более 30 положительных отзывов и благодарностей от граждан в адрес учреждения.</p> <p>Учет обращений о фактах коррупционных нарушений в учреждении ведется в журнале.</p> <p>Обращений о фактах коррупционных правонарушений в учреждение в 2023 году не поступало.</p>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
16	Организация учета и рассмотрения обращений о фактах коррупционных нарушений		Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией проведены согласно плана.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18	Размещение в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения информации о работе по противодействию коррупции (планы, отчеты, заседания комиссии и иное)	Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения актуализируется своевременно, в полном объеме.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки



В.С. Клецов

Директор

заместитель директора
Бабинова Ольга Сергеевна (37372)2-15-90