

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«20» декабря 2021 г.
Запись за № 263-НД

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	6
3. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.....	8
4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	9
5. ОПЛАТА ТРУДА	14
6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.....	16
7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.....	18
8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	20
9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН...	22
Приложение 1.....	23
Приложение 2	24
Приложение 3	25
Приложение 4	26
Приложение 5	27
Приложение 6	37
Приложение 7	39
Приложение 8	44
Приложение 9	46

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации.

Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка».

1.2. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем, а также некоторые иные вопросы. Стороны обязуются не допускать ситуаций, ухудшающих положение работников учреждения по сравнению с законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на данное учреждение. Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка».

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений в организации, способствующей стабильной работе организации;
- обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения здравоохранения, направленных на повышение социальной защищенности работников;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.4. Сторонами коллективного договора являются: ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» далее «Работодатель», представленный в лице главного врача, именуемый далее «Работодатель», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», интересы которых представляет представительный орган, уполномоченный выступать от имени работников (Совет трудового коллектива – далее СТК).

Стороны коллективного договора в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами.

1.5. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства: Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;

- предоставлять комиссии полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и другими нормативными актами, а также средняя заработная плата;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами;

- рассматривать представления СТК о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Профсоюз (при его наличии в отделении) как представитель работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности учреждения присущими профсоюзам методами; нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовать росту квалификации работников;

- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в учреждении;

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

– незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

– создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.7. Коллективный договор заключен на срок 3 (три) года и вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ).

1.8. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения СМК, по взаимному согласию сторон также могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются приложением к коллективному договору.

1.9. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2.1. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, указанных в ст.58,59 Трудового кодекса РФ.

2.2. В условиях трудового договора могут предусматриваться условия об испытании с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе, о неразглашении работником охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

2.3. Помимо лиц, указанных в статье 70 ТК, испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, имеющих опыт работы в должности, по которой осуществляется зачисление в штат организации, более пяти лет.

2.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, перемещение и временный перевод допускаются только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст.72 ТК РФ).

При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором.

2.5. Работники обязуются в случае изменения своих персональных данных сообщить об этом Работодателю в течение 3 календарных дней.

2.6. Работодатель имеет право отстранить (не допускать) от работы работника во всех случаях, указанных в ст. 76 ТК РФ. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знания и навыков в области охраны труда либо обязательной предварительный или периодический медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

2.7. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет Работодатель.

2.8. Общими основаниями прекращения трудового договора (ст.77 ТК РФ) являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

3. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации (при его наличии в отделении) не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - Работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу организации (при его наличии в отделении) информацию о возможном массовом увольнении. Применительно к ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» высвобождение является массовым, если сокращается 50 и более работников в течение 30 календарных дней.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения СТК.

3.3. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда и квалификации может предоставляться работникам:

- проработавшим в организации более 5 (пяти) лет.
- предпенсионного возраста (за 5 (пять) лет и менее до пенсии)
- одиноким матерям, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет
- родителям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
- родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет
- имеющим награды Министерства здравоохранения Свердловской области и Министерства здравоохранения Российской Федерации
- педагогическим и медицинским работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания учебного заведения

3.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.5. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест Работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- приостанавливает найм новых работников;
- вводит режим неполного рабочего времени, режим простоя на срок до шести месяцев в случае угрозы массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (не менее одного дня в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.7. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени в ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными Работодателем. Графики работы доводятся до сведения Работников не менее чем за 1 (один) месяц до их введения в действие.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю..

4.3. В учреждении применяется пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями за исключением лиц, чья работа осуществляется в соответствии с графиками работ.

4.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для медицинских работников – в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства №101 от 14.02.2003 «О продолжительности рабочего медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и(или) специальности»;

- для педагогических работников: в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ и приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть увеличена максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени: при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

- женщинам, работающим в сельской местности, - 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами (постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается с учетом медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами России.

4.5. Право на работу по неполному рабочему времени имеют беременные женщины, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.6. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой

родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

4.7. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.8. Работники организации могут привлекаться к сверхурочным работам при их письменном согласии в следующих случаях

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.9. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или его структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании письменного приказа (распоряжения) руководителя. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в выходной день оплачивается в 2 (двух) -кратном размере или компенсируется выходным днем.

4.10. Выходными днями в учреждении являются суббота и воскресенье. Данный пункт не распространяется на лиц, чья работа осуществляется по скользящему графику.

4.11. Всем работникам предоставляется время для приема пищи в течение рабочего дня в соответствии с законодательством. Продолжительность перерыва на обед составляет 30 минут. На тех работах, где по условиям деятельности подразделения перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены.

4.12. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам учреждения продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска в соответствии со ст.334 ТК РФ.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

За второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков, которая определяется графиками отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Согласно ст. 122 ТК РФ отдельным категориям граждан оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы.

Согласно ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

4.13. В соответствии с законодательством (ст. 116 ТК РФ) работникам организации предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- за работу с вредными условиями труда (ст. 117 ТК РФ и постановление правительства РФ от 06.06.2013 №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»). Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда (Приложение 2);

- за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ) (Приложение 3);

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и нормативными актами;

4.14. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники:

- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ)

- родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (Ст. 262.1 ТК РФ)

- работники, которые награждены знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР» (ч. 1, 2 ст. 23 Закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ)

- беременные перед или после отпуска по беременности и родам (ст. 260 ТК РФ)

- работники, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет (ст. 262.2 ТК)

- супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены (ч. 4 ст. 123 ТК)

- супруг военнослужащего, который хочет уйти в отпуск одновременно с отпуском другого супруга (п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ)

4.15. Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.16. Работодатель имеет право предоставить работнику отпуск в удобное для работника время при наличии санаторно-курортной путевки.

4.17. Работники обязуются уведомлять работодателя о необходимости продления предоставленного им отпуска в случае болезни в течение 3 рабочих дней.

4.18. Работники имеют право на предоставление им отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с трудовым законодательством, но продолжительность его не может превышать в совокупности 2 месяца в течение рабочего года по согласованию между работником и Работодателем.

4.19. Работнику гарантированно предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- любой работник в случае рождения (усыновления) ребенка, регистрации брака или смерти близкого родственника (до пяти календарных дней ч. 2 ст. 128 ТК).

- работник — выпускник подготовительных отделений при вузах и абитуриенты (до 15 календарных дней, ч. 2 ст. 173 ТК).

- работник — студент очной формы в вузе (промежуточная аттестация — 15 календарных дней в учебном году, подготовка и защита дипломного проекта со сдачей итоговых государственных экзаменов — 15 календарных дней).

ственных экзаменов — четыре месяца и сдача итоговых государственных экзаменов — один месяц, ч. 2 ст. 173 ТК).

– работник — абитуриент учреждения среднего профессионального образования, имеющего госаккредитацию (вступительные испытания — 10 календарных дней, ч. 2 ст. 174 ТК).

– работник, который учится в учреждении среднего профессионального образования, имеющем госаккредитацию (очная форма обучения) (промежуточная аттестация — 10 календарных дней в учебном году, подготовка и защита квалификационной работы и сдача итоговых государственных экзаменов — два месяца, сдача итоговых экзаменов — один месяц, ч. 2 ст. 174 ТК).

– работник-пенсионер (до 14 календарных дней в году, ч. 2 ст. 128 ТК).

– работник — отец (мать) или супруг (супруга) военнослужащих, погибших или умерших из-за ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие связанного с ней заболевания (до 14 календарных дней в году, ч. 2 ст. 128 ТК).

– работник-инвалид (до 60 календарных дней в году, ч. 2 ст. 128 ТК).

– работник-родитель или супруг работника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, работников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных во время службы либо в результате заболевания, связанного с прохождением службы (до 14 календарных дней в году, ч. 2 ст. 128 ТК).

– работник с двумя и более детьми в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году, ст. 263 ТК).

– работник с ребенком-инвалидом до 18 лет (до 14 календарных дней в году, ст. 263 ТК).

– одинокая мать с ребенком в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году, ст. 263 ТК).

– отец, который воспитывает ребенка в возрасте до 14 лет без матери (до 14 календарных дней в году, ст. 263 ТК).

– женщины, работающие в сельской местности (один календарный день в месяц, ст. 263.1 ТК).

- для проводов детей в армию 3 календарных дня;

- в связи с переездом на новое место жительства 3 календарных дня;

- при праздновании юбилейных дат (50, 55 и далее каждые 5 лет) со дня рождения календарный 1 день;

- для ликвидации аварии в доме в зависимости от степени нанесенного ущерба от 1 до 3 календарных дней;

- Работники, ухаживающие за членом семьи или иным родственником с инвалидностью 1 группы — 14 календарных дней

Также предоставляется по желанию работников, имеющих детей (внуков) — учащихся начальной школы - 1 день для проводов детей в школу 1 сентября.

4.20. В соответствии со ст. 262 ТК РФ одному из родителей для ухода за детьми — инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

4.21. Работодатель обязуется предоставлять работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения, предоставлять дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, в случаях, предусмотренных ст. 173 ТК РФ.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда и предельными размерами не ограничивается. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом, 55%-60% заработной платы направляется на выплаты по окладам.

Работодатель обязуется не использовать нетрадиционные формы оплаты труда.

5.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Для медицинских работников, работающих в сельской местности применяются повышенные на 25% оклады (Приложение 1).

Работодатель обязуется в письменной форме извещать работников о расчетном периоде, составных частях заработной платы, удержаниях и т.д. Форма расчетного листка утверждается работодателем (Приложение 9). Расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний выдается работникам на следующий день после направления заявки на перечисление заработной платы в территориальный ОФК.

5.3. Системы оплаты труда устанавливаются согласно Положению об оплате труда работников ГКУЗ «Специализированный дом ребенка», Положению о премировании и стимулировании работников ГКУЗ «Специализированный дом ребенка». Указанные положения утверждаются приказом главного врача с учетом мнения СТК.

5.4. Работодатель производит выплаты компенсационного характера:

- работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.5. Работодатель производит выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) текущие и единовременные премии.

5.6. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, производимая по совместительству оплачивается за фактически отработанное время.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц – 5 и 20 числа каждого месяца путем перечисления на банковский расчетный счет работника.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

5.7. Работнику, направленному в служебную командировку гарантируется сохранение должности и среднего заработка по основной работе (в случае, если работник командировается одновременно по основной и совмещающей работе средний заработок сохраняется по обеим работам), а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, не ниже размеров, установленных Правительством РФ.

5.8. Работодатель обязуется сохранить за работником, направленным для повышения квалификации с отрывом от работы, должность и среднюю заработную плату по основной работе.

5.9. Запрещается направлять в командировки:

- беременных женщин, ч. 1 ст. 259 ТК;
- несовершеннолетнего работника, ст. 268, ч. 3 ст. 348.8 ТК.
- работника во время действия ученического договора, если командировка не связана с ученичеством, ч. 3 ст. 203 ТК;
- инвалида, если это указано в ИПРА, ч. 1 ст. 23 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», ст. 224 ТК.

5.10. Направление в командировки

- женщин, у которых есть дети в возрасте до трех лет, ч. 2 ст. 259 ТК,
- родителей детей-инвалидов, ч. 3 ст. 259 ТК,
- работников, которые ухаживают за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, ч. 3 ст. 259 ТК;
- матерей, отцов, которые воспитывают без супруга или супруги детей в возрасте до пяти лет, ч. 3 ст. 259 ТК, ст. 264 ТК;
- опекунов ребенка в возрасте до пяти лет, ч. 3 ст. 259 ТК, ст. 264 ТК,
- те, кто не являются родителями, но воспитывают детей без матери, например, усыновитель, отчим, приемный отец, ст. 264 ТК, п. 15 постановления Пленума Верховного суда от 28.01.2014 № 1.

допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от служебных командировок.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на Работодателя.

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе труда инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами; контролирует правильное их использование, обеспечивает их ремонт, стирку (чистку) (Приложение 5).;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; за счёт средств организации обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, аттестацию работников по охране труда.
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда с участием председателя СТК;
- проведение за счет собственных средств и по направлению работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда:
- работодатель предоставляет работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с «Перечнем профессий, связанных с применением химических веществ, при работе с которыми устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденным главным врачом учреждения и согласованным с СТК.
- выдает работникам смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №1122н от 17.12.2010 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда» (Приложение 7). В соответствии с п.20 приказа №1122н от

17.12.2010 на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение с учетом уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников.

– учёт и анализ производственного травматизма, профзаболеваний в организации, разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

– если по результатам СОУТ рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям, разрабатывает План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

6.3. Работодатель несёт материальную ответственность за вред, причинённый здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Работник обязан:

– соблюдать требования охраны труда;

– правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

– проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

– проходить обязательные медицинские осмотры по направлению и за счет средств работодателя

6.5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством РФ.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.5. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ. Кроме того, Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником в случае нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало угрозу наступления таких последствий.

6.6.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

7.1. При временной нетрудоспособности Работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств учреждения. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законом. Работодатель обязуется обеспечить комиссии социального страхования контроль за правильностью начисления расходов и выплаты средств по социальному страхованию.

7.2. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с трудовым законодательством проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

7.3. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение календарного года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При безвозмездной сдаче крови и ее компонентов Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

7.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (соглашаются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

7.5. Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), по их заявлению предоставляются два оплачиваемых дня отдыха.

7.6. Работодатель обязуется для организации горячего питания работников оснастить помещения для приема пищи и отдыха электрочайниками и холодильниками.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюз своей деятельностью способствует эффективной работе организации, созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между Работниками и Работодателем по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

8.2. Работодатель обязуется всемерно содействовать первичной профсоюзной организации и профкому в их деятельности.

8.3. Локальные нормативные акты учреждения по вопросам занятости, условиям и оплате труда, социально-трудовым вопросам разрабатываются с участием Профкома и вводятся в действие с учетом мнения Профкома. С профкомом согласуются сметы фондов материального поощрения, социального страхования. Предоставляется по запросу информация, сведения, разъяснения по вопросам финансирования учреждения, выплаты заработной платы, премий и надбавок и другим социально-бытовым вопросам.

8.4. Работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере 1% от заработной платы работников согласно ст.28 п.4 Федерального закона от 21.01.96 №10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.5. Профком вправе проводить в учреждении собрания по социально-трудовым вопросам в рабочие дни, согласовав с работодателем место и время проведения собрания.

8.6. На штатных работников Профкома распространяются все социальные гарантии и льготы, предусмотренные для работников учреждения. Членам Профкома, не освобожденным от своей основной работы, предоставляется время для выполнения профсоюзной работы.

8.7. При участии в конференциях, съездах, созываемых профсоюзами, краткосрочной (до 3-х дней) учебе члены профкома освобождаются от работы без ущерба для производственной деятельности, с сохранением средней заработной платы.

8.8. Работодатель предоставляет Профкому бесплатно: помещения, занимаемые профкомом и оборудованные мебелью, оргтехникой и средствами связи; помещения для проведения собраний, конференций работников.

8.9. Работодатель рассматривает письменные представления Профкома об устранении любых нарушений трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов учреждения и в течение недельного срока после получения письменного представления сообщает о результатах рассмотрения.

8.10. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от своей основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета (ст. 374, 375, 376 ТК РФ). Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится в соответствии со ст. 373 ТК РФ

8.11. Работодатель содействует деятельности Профсоюза в реализации права на защиту социально-трудовых интересов Работников. Беспрепятственно допускает представителей профсоюзной организации во все подразделения учреждения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав, в том числе для проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

8.12. Работодатель обязан приостановить по требованию Профсоюза исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, и рассмотреть письменные представления Профкома об устранении любых нарушений трудового законодательства, локальных нормативных актов учреждения и в течение недельного срока после получения письменного представления сообщает о результатах рассмотрения.

8.13. Профсоюз вправе вносить Работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономических отношений, а также проек-

ты этих актов. Работодатель обязуется в срок (указать, какой именно) рассмотреть по существу предложения Профсоюза и дать по их поводу мотивированные ответы.

8.14. Работники, состоящие в профсоюзе, имеют право на материальную помощь за счет средств профсоюза.

8.15. Профсоюз обеспечивает детей Работников, состоящих в профсоюзе новогодними подарками или билетами на новогодние представления за счет средств профсоюза.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его и соответствующие органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

9.2. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников организации, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организации.

9.3. Ни одна из сторон коллективного договора не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

9.4. В случае возникновения спора стороны проводят взаимные консультации в течение 7 календарных дней с момента выдвижения претензии одной из сторон. Результаты консультаций оформляются протоколом. При не достижении взаимоприемлемого решения спор разрешается в порядке, установленном трудовым кодексом РФ.

9.5. В случае невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

Приложение 1

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»Кузина Н.Ф.Кузина« 13 » декабря 2021г.

От работодателя:

Главный врач «Специализированный
дом ребенка»Фрайфельд М.В.Фрайфельд« 13 » декабря 2021 г.

Список должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25% размер оклада за работу в сельских населенных пунктах

№ п/п	Наименование подразделения, должности
Психоневрологическое отделение № 2 Свердловская область, Сысертский район, пос. Вьюхино	
1.	Заведующий психоневрологическим отделением – врач-педиатр
2.	Врачи
3.	Средний медицинский персонал

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»

Н.Ф.Кузина

От работодателя:

Главный врач ГКУЗ СО

«Специализированный дом ребенка»

М.В.Фрайфельд

« 13 » декабря 2021г.

«13» декабря 2021 г.



Перечень медицинских работников,

имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и сокращённый рабочий день

в соответствии со ст117 ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» и по результатам СОУТ

№ п/п	Наименование должности	Класс УТ	Дополнительный оплачиваемый отпуск календарные дни	Продолжительность рабочего времени день/неделя (постановление Правитель- ства РФ от 14.02.2003 №101 «О продолжительности ра- бочего времени медицин- ских работников в зависимо- сти от занимаемой ими должности и (или) специ- альности»)
1.	Заведующий отделением врач-педиатр	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
2.	Врач-невролог	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
3.	Врач-психиатр детский	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
4.	Врач-педиатр	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
5.	Врач-отоларинголог	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
6.	Медицинская сестра палатная (постовая)	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
7.	Медицинская сестра процедурной	2	-	7,2/36
		3.4	35	
8.	Медицинская сестра по физиотерапии	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
9.	Медицинская сестра по массажу	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
10.	Санитарка	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	
11.	Инструктор по лечебной физкультуре	2	-	7,2/36
		3.1 и выше	35	

Приложение 3

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»Кузнец Н.Ф. Кузина

«13» декабря 2021г.



От работодателя:

Главный врач ГКУЗ СО
«Специализированный дом ребенка»
М.В. Фрайфельд

«13» декабря 2021 г.

**Список работников имеющих право на предоставление
дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день**

	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)
1.	Главный бухгалтер	3
2.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	3
3.	Начальник хозяйственного отдела	3
4.	Начальник штаба гражданской обороны	3
5.	Начальник отдела кадров	3
6.	Начальник юридического отдела	3
7.	Начальник контрактной службы	3
8.	Бухгалтеры всех категорий, в том числе заместитель главного бухгалтера	3
9.	Ведущий экономист	3
10.	Специалисты по охране труда всех категорий	3
11.	Юрисконсульт, в т.ч. ведущий	3
12.	Специалист по персоналу	3
13.	Специалист по социальной работе	3
14.	Специалист по гражданской обороне	3
15.	Заведующий хозяйством	3
16.	Водитель автомобиля	3
17.	Медицинская сестра диетическая	3
18.	Старшая медицинская сестра	3

**Список должностей работников, имеющих право на предоставление ежегодного основного
удлиненного оплачиваемого отпуска**

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 (ред. от 07.04.2017)

"О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках")

	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарных дней)
1	Старший воспитатель	56
2	Воспитатель	56
3	Педагог-психолог	56
4	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	56
5	Музыкальный руководитель	56

Приложение 4

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»

_____ Н.Ф.Кузина

« 13 » декабря 2021г.



От работодателя:

Главный врач ГКУЗ СО
«Специализированный дом ребенка»

М.В.Фрайфельд

«13» декабря 2021 г.

*Перечень должностей работников, постоянная работа которых имеет
разъездной характер*

	Наименование должности
1	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Главная медицинская сестра
3	Начальник хозяйственного отдела
4	Начальник штаба гражданской обороны
5	Начальник отдела кадров
6	Начальник юридического отдела
7	Специалист по охране труда 1 категории
8	Ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений
9	Водитель
10	Медицинская сестра палатная (постовая), воспитатель, педагог-психолог, санитарки, специалист по социальной работе (при сопровождении детей в больницы и детские дома)

Приложение 5

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»Алексей Н.Ф.Кузина

«13» декабря 2021г.

От работодателя:
Главный врач
«Специализированный дом ребенка»
М.В.Фрайфельд

«13» декабря 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количество единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
1	2	3		4
1	Главный врач медицинской организации, заместитель руководителя медицинской организации, главная медицинская сестра, заведующий психоневрологическим отделением, врач.	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Тапочки Колпак или косынка хлопчатобумажная или колпак одноразовый Полотенце или полотенце бумажное одноразовое Щетка для мытья рук	4 на 2 года 4 на 2 года 1 пара 4 на 2 года 4 на 2 года дежурная 4 на 2 года 4 на 2 года 4 на 2 года	п.1 приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
2	Старшая медицинская сестра, фельдшер медицинская сестра (м/с) палатная (постовая), м/с диетическая, м/с по массажу, м/с по физиотерапии, м/с процедурной, инструктор по лечебной физкультуре, санитарка, сестра-хозяйка.	Полотенце или полотенце бумажное одноразовое Щетка для мытья рук Тапочки Среднему и младшему медицинскому персоналу на время обслуживания детей на верандах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Халат хлопчатобумажный или	4 на 2 года дежурная 1 пара	п.1 приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
3	Старший воспитатель, воспитатель,	Халат хлопчатобумажный или	дежурная 2	п.1 приложения № 2 к приказу Мини-

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
	учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель.	костюм хлопчатобумажный	2	стеретва здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Колпак или косынка хлопчатобумажная или колпак одноразовый	2	
		Полотенце	4 на 2 года	
		или полотенце бумажное одноразовое		
		Щетка для мытья рук	дежурная	
5	Архивариус.	Тапочки	1 пара	п. 7 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014.
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Перчатки с точечным покрытием	3 пары	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
6	Уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п. 23 приказа Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014. п.1, 6) примечания к приказу № 997н от 09.12.2014 г.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Зимой дополнительно:		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Головной убор утепленный	1 шт. на 2 года	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	
7	Машинист насосных установок	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п.77 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Сапоги кирзовые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
8	Машинист (кочегар) котельной;	Перчатки с точечным покрытием	до износа	п. 56 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014.
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Зимой дополнительно: Куртка для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий на утепляю- щей прокладке	1 на 2 года	
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	
		Костюм для защиты от повышенных температур	1	
		Сапоги кирзовые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки для защиты от повышенных температур	2 пары	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
9	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	п. 115 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	
		Дополнительно, при выполнении работы на высоте		
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	до износа	
		Привязь страховочная	дежурная	
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	
		Халат и брюки для защиты от общих производствен- ных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
10	Подсобный рабочий	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	п.16 приложения № 2 к приказу Мини- стерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Халат из плотной хлопчатобумажной ткани	3 на 2 года	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	3 на 2 года	
		Фартук с нагрудником из плотной ткани	2	
		Тапочки	1 пара на 6 мес.	
11	Механик гаража	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	п.38 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	
		Халат из плотной хлопчатобумажной ткани для защи- ты от общих производственных загрязнений и меха- нических воздействий	1	
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары	
		Очки защитные	до износа	
12	Слесарь-сантехник,	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	п. 148 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара	
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий	1	
13	Плотник	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар	п. 127 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014.
		Перчатки с точечным покрытием	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Наплечники защитные	дежурные	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектков)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
14	Уборщик служебных помещений	Дополнительно, при выполнении работы на высоте		п.171 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	до износа	
		Привязь страховочная	дежурная	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1	
15	Электросварщик ручной сварки	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.17 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1	
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	2 пары	
		Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	6 пар до износа	
		Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	12 пар	
		Боты или галоши диэлектрические или	дежурные	
		Коврик диэлектрический	дежурный	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Щиток защитный термостойкий со светофильтром или	до износа	
		Очки защитные термостойкие со светофильтром	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
16	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, техник – энергетик, техник энергетической службы, ведущий инженер – энергетик.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п.189 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар	
		Перчатки с точечным покрытием	до износа	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
		Дополнительно, при выполнении работы на высоте		
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	до износа	
17	Водитель автомобиля	Привязь страховочная	дежурная	п. 2 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты РФ № 357н от 22.06.2009.
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	дежурный	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	дежурный	
		Перчатки хлопчатобумажные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием	6	
		Дополнительно: жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
18	Тракторист	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	п.169 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Очки защитные	до износа	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплект(ов))	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
19	Заведующий хозяйством	Дополнительно: жилет сигнальный 2 класса защиты	1	п.32 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г. п.1, 6) примечания к приказу № 997н от 09.12.2014 г.
		Халат для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Зимой дополнительно: Куртка для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий на утепляю- щей прокладке	1 на 2 года	
20	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	п.48 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Халат и брюки для защиты от общих производствен- ных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
21	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	п. 60 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014г.
		Халат и брюки от защиты общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	3 на 2 года	
		или колпак одноразовый		
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Тапочки	1 пара на 6 мес.	
		При работе в овощехранилищах Жилет утепленный	1	
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года	
22	Повар	Колпак или косынка хлопчатобумажные	4 на 2 года	п. 12 приложения № 2 к приказу Ми- нистерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		или колпак одноразовый		
		Куртка хлопчатобумажная	4 на 2 года	
		Брюки или юбка хлопчатобумажная	4 на 2 года	
		Нарукавники хлопчатобумажные	4 на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 12 мес.	
		Тапочки	1 пара на 6 мес.	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
23	Рабочий по комплексному обслужи- ванию и ремонту зданий	Полотенце для рук или полотенце бумажное одноразовое	дежурное	п.135 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г п.1, б) примечания к приказу Минтру- да и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Полотенце для лица или полотенце бумажное одноразовое	4 на 2 года	
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
24	Кладовщик	Щиток защитный лицевой или	до износа	п.49 приложения к приказу Минтруда и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г п.1, б) примечания к приказу Минтру- да и соцзащиты № 997н от 09.12.2014 г.
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
		Костюм для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий или	1	
		Халат для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий	1	
25	Заведующий складом, (кладовщик кладовых пищевых продуктов)	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.41 приложения № 2 к приказу Ми- нистерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Зимой дополнительно:		
		Куртка для защиты от общих производственных за- грязнений и механических воздействий на утепляю- щей прокладке	1 на 2 года	
		Халат хлопчатобумажный	3 на 2 года	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная или колпак одноразовый	3 на 2 года	
26	Кладовщик аптечного склада	При работе на не отапливаемых складах		п.8 приложения № 2 к приказу Мини- стерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	дежурная	
		Халат хлопчатобумажный	3 на 2 года	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	3 на 2 года	
27	Швея	Тапочки	1 пара на 6 мес.	п.45 приложения №2 к приказу Мини-
		Халат хлопчатобумажный	3 на 2 года	

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количе- ство единиц или комплектов)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
		Колпак или косынка хлопчатобумажные или колпак одноразовый	3 на 2 года.	стерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
28	Парикмахер	Халат хлопчатобумажный или халат одноразовый	3 на 2 года	п.43 приложения №2 к приказу Мини- стерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Колпак или косынка хлопчатобумажные или колпак одноразовый	3 на 2 года	
29	Ведущий инженер, ведущий инже- нер - энергетик, инженер, техник, техник-энергетик, техник энергетиче- ско-технологический, инженер, сле- сарь-сантехник и другие работники на время работы в лечебных и дру- гих стерильных кабинетах	Халат хлопчатобумажный или халат одноразовый	дежурный	п. 39 приложения №2 к приказу Мини- стерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г.
		Колпак или косынка хлопчатобумажная или колпак одноразовый	дежурный	

Примечания:

1. Дополнительно к настоящему перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:

а) работникам, связанным с риском соприкосновения с токоведущими деталями, риском воздействия электрической дуги и попадания брызг расплавленного металла и окалины, работающим на высоте или в зоне возможного падения предметов с высоты, в помещениях и открытых распределительных устройствах с электрооборудованием (за исключением щитов управления, релейных и им подобных), в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, участвующим в обслуживании и ремонте воздушных линий, дополнительно выдаются:

- привязь страховочная – дежурная;
- каска - 1 шт. на 2 года;
- подшлемник под каску - 1 шт. со сроком носки "до износа" (в случаях, необходимых для защиты головы, шеи, верхней части груди и спины от брызг расплавленного металла и окалины, высокой температуры);
- б) работникам, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются:
- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или костюме для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке, или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - по поясам;
- ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом, или ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - по поясам;

– перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами – 1 пара на 1 год.

Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения СТК.

в) работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды – 1 шт. на 2 года.

2. По решению работодателя с учетом мнения СТК, которым настоящими Типовыми нормами предусмотрена бесплатная выдача ботинок кожаных с защитным подноском, могут выдаваться полуботинки кожаные с защитным подноском взамен ботинок кожаных с защитным подноском с теми же сроками носки.

3. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, дополнительно выдаются, в зависимости от выполняемых работ, средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.

4. Срок носки очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.

5. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви:

N п/п	Наименование теплой специальной одежды и теплой специальной обуви	Срок носки (в годах)
1	2	3
1	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2
2	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2
3	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	2
4	Костюм из огнестойких материалов на утепляющей прокладке	2
5	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1,5
6	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1,5
7	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1,5
8	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1,5
9	Валенки с резиновым низом	2,5

Приложение 6

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»

_____ Н.Ф.Кузина

«13» декабря 2021г.

От работодателя:

Главный врач ГКУЗ СО

«Специализированный дом ребенка»

М.В.Фрайфельд

«13» декабря 2021 г.**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока в связи с повышением на их рабочих местах предельно допустимых уровней вредных производственных факторов*

(Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.09 г. № 45н с изменениями: приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н) по результатам СОУТ

№ п/п	Наименование профессии	Вредные вещества	Норма выдачи молока в день на 1 человека (л)
1	Медсестра процедурная	Патогенные микроорганизмы Прил.3 разд.2 п.2.3	0,5

НОРМЫ и УСЛОВИЯ

бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.

1. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - Перечень), и уровни которых превышают установленные нормативы.

2. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в Таблице 1.

3. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения СТК. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

4. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или СТК.

Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются:

наличие результатов проведения специальной оценки условий труда;

согласие СТК на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам по результатам проведения на их рабочих местах специальной оценки условий труда.

При отсутствии у работодателя данных о результатах проведения специальной оценки условий труда или невыполнении им вышеперечисленных требований сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, действовавший до вступления в силу данного Приказа.

14. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

Таблица 1

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ,
КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ ВМЕСТО МОЛОКА**

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3.5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %	500 г.
2	Творог не более 9 % жирности	100 г.
3	Сыр не более 24 % жирности	60 г.
4	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

« 13 » сентября 2021 г.



профессий и должностей работников, которым предусмотрена выдача сыворотки и обезвреживающих средств
(разработан на основании Приложения № 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ

от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»).

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Название должности / профессии
1. Защитные средства				
1.1.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл	Инструктор по лечебной физкультуре Медицинские сестры: диетическая, палатная (постовая), по массажу, по физиотерапии, по предрейсовым и послерейсовым осмотрам водителей, процедурной Фельдшер Старшая медицинская сестра Воспитатель Старший воспитатель Сестра - хозяйка Санитарка Машинист по стирке и ремонту спецодежды. Уборщик служебных помещений. Кухонный рабочий.
1.2.	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0* Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл	Уборщик территории.

1.3.	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) (кожный антисептик)	Работы с бактериально опасными средами; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл	<p>Главный врач медицинской организации</p> <p>Заместитель руководителя медицинской организации</p> <p>Главная медицинская сестра</p> <p>Заведующий психоневрологическим отделением</p> <p>Врач</p> <p>Инструктор по лечебной физкультуре</p> <p>Медицинские сестры: диетическая, палатная (постовая), по массажу, по физиотерапии, по предрейсовым и послерейсовым осмотрам водителей, процедурной</p> <p>Фельдшер</p> <p>Старшая медицинская сестра</p> <p>Сестра - хозяйка</p> <p>Санитарка</p> <p>Воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p> <p>Музыкальный руководитель</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Учитель-дефектолог</p> <p>Учитель-логопед</p>
2. Очищающие средства				

2.1.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	<p>Главный врач медицинской организации</p> <p>Заместитель руководителя медицинской организации</p> <p>Заместитель главного врача по экономическим вопросам</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Главная медицинская сестра</p> <p>Заведующий психоневрологическим отделением</p> <p>Врач</p> <p>Инструктор по лечебной физкультуре</p> <p>Медицинские сестры: диетическая, палатная (постовая), по массажу, по физиотерапии, по предрейсовым и послерейсовым осмотрам водителей, процедурной</p> <p>Фельдшер</p> <p>Старшая медицинская сестра</p> <p>Сестра - хозяйка</p> <p>Санитарка</p> <p>Старший воспитатель</p> <p>Воспитатель</p> <p>Музыкальный руководитель</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Учитель-дефектолог</p> <p>Учитель-логопед</p> <p>Секретарь-администратор</p> <p>Делопроектировщик</p> <p>Архивариус</p> <p>Техник</p> <p>Техник-теплотехник</p> <p>Техник энергетической службы</p> <p>Диспетчер (автомобильного транспорта)</p> <p>Заведующий хозяйством</p> <p>Заведующий складом</p> <p>Техник (техник-энергетик) I категории</p> <p>Техник I категории</p> <p>Механик (гаража)</p> <p>Бухгалтер</p> <p>Ведущий бухгалтер</p>
------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>Специалист по персоналу</p> <p>Специалист гражданской обороны</p> <p>Специалист по защите информации</p> <p>Специалист (ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения)</p> <p>Специалист по закупкам</p> <p>Специалист по охране труда</p> <p>Системный администратор</p> <p>Ведущий специалист по закупкам</p> <p>Ведущий экономист</p> <p>Ведущий юрисконсульт</p> <p>Ведущий инженер</p> <p>Заместитель главного бухгалтера</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник контрактной службы</p> <p>Начальник штаба гражданской обороны</p> <p>Кладовщик</p> <p>Кухонный рабочий</p> <p>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</p> <p>Подсобный рабочий</p> <p>Уборщик территорий</p> <p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Парикмахер</p> <p>Кастелянша</p> <p>Швея</p> <p>Повар</p> <p>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>Специалист по социальной работе</p>
Для мытья тела			<p>300 г. (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	Машинист (кочегар) котельной.
2.2. Твердое туалетное мы-	Работы, связанные с трудносымаемыми,	300 г (мыло туалетное) или	Водитель автомобиля.	

	ло или жидкие моющие средства	устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Тракторист. Машинист (котелгар) котельной. Машинист насосных установок. Электросварщик ручной сварки. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Слесарь-сантехник. Плотник.
3. Регенерирующие средства				
3.1.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочесмесьными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл	Инструктор по лечебной физкультуре Медицинские сестры: диетическая, палатная (постовая), по массажу, по физиотерапии, по предрейсовым и послерейсовым осмотрам водителей, процедурной Фельдшер Старшая медицинская сестра Воспитатель Старший воспитатель Сестра - хозяйка Санитарка Машинист по стирке и ремонту спецодежды. Уборщик служебных помещений. Кухонный рабочий.

Примечание: На работах, связанных с легко смываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом

Приложение 8



От работников:
Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»
_____ Н.Ф. Кузина

«13» декабря 2021г.

От работодателя:
Главный врач
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»
_____ М.В. Фрайфельд

«13» декабря 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
работ, профессий и должностей работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»,
к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда
(Приложение к письму Минздрава России от 19.10.2000 г. № 2510/11377-32)

1. ВИДЫ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

1. Верхолазные работы и работы на высоте.
2. Погрузочно-разгрузочные работы.
3. Работы по эксплуатации и ремонту электроустановок.
4. Работы, связанные с хранением и применением ядовитых, огнеопасных и сильнодействующих веществ.
5. Эксплуатация трубопроводов и сосудов, работающих под давлением.
6. Эксплуатация технологического оборудования пищеблоков.
7. Эксплуатация технологического оборудования прачечных.
8. Эксплуатация технологического оборудования котельной.
9. Эксплуатация технологического оборудования насосных установок.
10. Электрогазосварочные работы.
11. Работы, выполняемые в колодцах, траншеях, котлованах, закрытых емкостях, подземных коммуникациях.
12. Эксплуатация объектов подведомственных органам Ростехнадзора РФ.

11. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
И ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
(ПОВЫШЕННЫЕ) ТРЕБОВАНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

1. Водитель автомобиля.
2. Медицинский персонал, занятый эксплуатацией стерилизаторов (автоклавы).
3. Медицинская сестра по физиотерапии.
4. Повар.

5. Кухонный рабочий.
6. Лифтер.
7. Подсобный рабочий.
8. Плотник.
9. Слесарь – сантехник.
10. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
11. Техник – энергетик.
12. Техник – энергетической службы.
13. Техник – теплотехник.
14. Техник. Техник I категории.
15. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
16. Электросварщик ручной сварки.
17. Машинист по стирке и ремонту спецодежды.
18. Машинист насосных установок.
19. Машинист (кочегар) котельной.
20. Механик гаража.
21. Тракторист.

Приложение 9

От работодателя:
Главный врач
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»
М.В.Фрайфельд
«13» декабря 2021 г..

От работников:
Председатель совета трудового коллектива
ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»
Н.Ф.Кузина
«13» декабря 2021г.



ФОРМА РАСЧЕТНОГО ЛИСТКА

Расчетный листок за _____ 202__

ГКУЗ СО СДР
Фамилия, Имя, Отчество (ТН:0000)
отделение № _____

Должность

Вид	Период	Отработано	Сумма	Вид	Период	Сумма
Начислено:				Удержано:		
Специалист по персоналу				305 НалогФЛ		
803 Окл.ПКГ				Выплачено:		
817 Катег.С				301 3/п1пол		
821 НочныеС						
884 Интен_ч						
113 Премия						
199 Р/К ФЗП						
Итого по должности:						
Долг за предприятием на начало месяца				Долг за предприятием на конец месяца		
Долг за работником на начало месяца				Долг за работником на конец месяца		

Справочно: Информация о страховых взносах

Вид	сумма за тек. месяц	сумма с начала года
Взносы в ПФ (страховая часть)		
Взносы в ФОМС		
Взносы в ФСС		
Взносы в ФСС (травматизм)		