

Приложение к приказу директора  
 ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»  
 от 26.12. 2023 № 379 -23  
 «Об утверждении отчета об оценке  
 коррупционных рисков ГАУ «ЦСПСиД  
 г. Богдановича»

## ОТЧЕТ

### об оценке коррупционных рисков ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», приказа директора ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» от 29.08.2022 №254-22 «О проведении оценки коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» проведена оценка коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (далее – коррупционные риски).

Оценка коррупционных рисков направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (далее – учреждение), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и совершению коррупционных правонарушений.

2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;

3) формирование перечня коррупционных рисков и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;

4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

Для целей выявления коррупционных рисков проведен анализ следующих источников информации:

организационно-штатная структура и штатное расписание учреждения;

положения о структурных подразделениях учреждения;

должностные инструкции, трудовые обязанности руководителей и работников;

приказы директора, регламентирующие планирование и отчетность сотрудников «ГАУ ЦСПСиД г. Богдановича»;

актуальные результаты внутреннего аудита, независимой оценки качества ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»;

документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»;

порядок проведения в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» любых контрольных

мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий;

опыт иных государственных органов и организаций по формированию перечня коррупционных рисков и мер по их минимизации;

сообщения о коррупционных правонарушениях, в том числе в сфере закупок, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;

кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;

перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;

потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;

состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;

существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода;

участие каких сотрудников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

вероятные формы коррупционных платежей;

процесс ознакомления работников с ознакомлением с нормативными документами ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», регламентирующими вопросы составления документов, справок, отчетности и противодействия коррупции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»;

процесс проведения проверочных мероприятий (внутренний аудит по направлениям деятельности, в том числе при оказании социальных услуг);

процесс контроля деятельности работников, осуществляющих подготовку отчетной документации;

процесс ознакомления работников и получателей социальных услуг с порядком и правилами предоставления социальных услуг.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и возможные критические точки:

1) размер начальной (максимальной) цены контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, свыше 5 млн. рублей;

2) цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком



(подрядчиком, исполнителем), свыше 600 тысяч рублей;

3) неоднократное (более двух раз) заключение контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем);

4) существенное количество неконкурентных способов осуществления закупок определенных видов товаров, работ, услуг (в форме закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя));

5) существенное количество закупок у одного и того же поставщика (подрядчика, исполнителя);

6) отказ постоянных участников закупок от участия в закупках, проводимых конкурентными способами;

7) отказ постоянных участников закупок, у которых закупки размещены в форме закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), от участия в закупках, проводимых конкурентными способами;

8) «неожиданный» отзыв участниками закупок заявок при проведении закупок конкурентным способом;

9) участником закупок в форме закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) является участник закупок, ранее проводимых конкурентным способом, отзывавший свою заявку (свои заявки);

10) в качестве субподрядчиков (соисполнителей) при исполнении контракта привлекаются участники закупок, не определенные в качестве подрядчика (исполнителя), или отзывавшие свои заявки при проведении процедуры закупок товаров (работ, услуг), являющихся предметом контракта;

11) участниками закупок являются физические (юридические) лица, которые объективно не в состоянии исполнить потенциальный контракт;

12) необоснованное преимущество гражданам при трудоустройстве, в том числе трудоустройство без необходимых документов;

13) передача информации, ставшей известной работнику при исполнении своих служебных обязанностей, другому лицу в корыстных целях;

14) извлечение личной выгоды при предоставлении социальных услуг.

Для каждого потенциально возможного коррупционного риска определены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, и меры по минимизации коррупционных рисков. Вся полученная информация сформирована в карту коррупционных рисков и мер по их минимизации.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Минимизация коррупционных рисков:

определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

выбор наиболее эффективных мер по минимизации;

определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;

подготовка плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками при осуществлении закупок, относятся:

1) руководители и работники учреждения, заинтересованные в осуществлении закупок (в том числе участвующие в формировании документации для осуществления закупок, описании объектов закупок, определении начальной (максимальной) цены государственного контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), оценке заявок, выборе поставщика (подрядчика, исполнителя), заключении и исполнении государственного контракта, приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг));

2) члены Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения;

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками при трудоустройстве сотрудников:

1) руководители и работники учреждения, заинтересованные приеме на работу граждан, участвующие в проведении собеседования, проверке документов, необходимых при трудоустройстве;

1) подразделение Комплектование и учет кадров;

2) подразделение (отдел) бухгалтерского учета и финансово-экономической деятельности.

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками при оказании социальных услуг:

заместитель директора;

заведующий структурным подразделением;

специалист по социальной работе;

социальный работник.

Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, подлежат включению в перечень должностей, при замещении которых работники обязаны представлять декларацию о конфликте интересов и уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков актуализированы проекты следующих документов:

карта коррупционных рисков и мер по их минимизации;

план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

Емешкина О.А., заместитель директора

Мотовилова Ю.Н., специалист структурного подразделения Комплектование и учет кадров

  
