

СОГЛАСОВАНО

С учетом мнения Совета учреждения

Протокол от 08.08.2022 № 3

Председатель Суриц С.В.Сухогузова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ «СРЦН Сухоложского района»

Шестакова Е.Е.

«08» августа 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении стажировки на рабочем месте в ГКУ «СРЦН Сухоложского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в государственном казенном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Сухоложского района» (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 246.

1.2. Стажировка на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.3. Перечень профессий и должностей работников учреждения, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, указан в Приложении 1.

1.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по Программе стажировки на рабочем месте (Приложение 2), включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.5. Программа стажировки на рабочем месте, определяющая объем мероприятий для ее проведения, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

1.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством непосредственного руководителя работника учреждения, назначенного ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте распоряжением руководителя учреждения и прошедшего обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников учреждения, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

1.7. Для работников, участвующих в спасательных работах, предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения)

необходимых средств индивидуальной защиты. Тренировки и (или) учения должны проводиться с периодичностью не реже 1 раза в 6 месяцев.

1.8. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

1.9. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри учреждения с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им

трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2-х смен.

3.3. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного месяца до шести месяцев.

3.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.5. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников учреждения.

3.6. Комиссия должна оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий протокол.

3.7. После завершения стажировки руководитель стажировки заполняет Журнал регистрации стажировки на рабочем месте (стажировочный лист). Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

3.8. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель учреждения издает распоряжение (приказ) о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.9. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.10. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

3.11. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

–заместители руководителя, руководители структурных подразделений, специалисты и главные специалисты (заведующий хозяйством, заведующий складом, старший рабочий по зданию и т. д.);

–опытные рабочие – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.12. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

3.13. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.14. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.13 данного Положения.

3.15. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки, а также пройти обучение в обучающей организации.

3.16. По остальным категориям стажирующихся запрещается закреплять за одним руководителем стажировки двух и более работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

3.17. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарных инструктажей, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, обучения и проверки знания требований охраны труда.

3.18. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

3.19. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.20. Для проведения стажировки на рабочем месте издается распоряжение (приказ) по организации. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

3.21. Руководитель учреждения для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

4. Завершение стажировки.

4.1. Руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки руководителю учреждения и комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

4.2. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, учитывает информацию из листка прохождения стажировки, оценивает уровень знаний стажирующегося требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол.

Протокол должен содержать информацию для работодателя о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ, машин или оборудования, указанных в листке прохождения стажировки.

4.3. При положительных итогах стажировки руководитель учреждения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.5. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

4.6. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

- работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

4.7. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзным комитетом и вносятся в Положение на основании приказа руководителя учреждения.

Приложение 1
к Положению о проведении стажировки
на рабочем месте в ГКУ «СРЦН Сухоложского района»

**Перечень профессий и должностей работников ГКУ «СРЦН Сухоложского района»,
которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.**

| № | Наименование должностей (профессий) |
|----------|---|
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |

**Продолжительность стажировки
по должностям (профессиям) в ГКУ «СРЦН Сухоложского района»**

| № | Наименование должности (профессии) | Продолжительность стажировки (в рабочих днях) |
|----------|--|--|
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2 |

Программа стажировки на рабочем месте в ГКУ «СРЦН Сухоложского района»

Цель стажировки

Ознакомление работника с функциональной структурой учреждения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами.

Практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы или группы работ, приобретенных при профессиональной подготовке, подготовка по новой должности или профессии с обучением на рабочем месте.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по профессии и видам работ;
- требования к безопасной организации и содержанию рабочего места;
- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте;
- опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе;
- требования охраны труда по предупреждению травматизма;
- назначение контрольно-измерительных приборов, заземляющих устройств, предохранительных и защитных средств и приспособлений;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы применения противопожарных средств;
- действия при тушении пожаров, возгорании;
- средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте;
- правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве

За каждым стажером закрепляется руководитель стажировки, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера, контроль за результатами его практической деятельности в период стажировки.

В локально-нормативном акте (приказе) руководителя организации указываются календарные сроки стажировки и фамилии лиц, ответственных за ее проведение.

Стажировка заканчивается подведением итогов и оценкой уровня приобретенных знаний, умений и навыков.

Программа проведения стажировки для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Трудовые функции рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, плотничных, столярных и др.). Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ.

Должен знать: основы ремонтно-строительных работ и способы их выполнения; виды материалов; назначение и устройство инструментов, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при ведении работ; правила техники безопасности при выполнении ремонтно-строительных работ.

Этапы стажировки.

| № | Содержание и последовательность этапов стажировки | Продолжительность, час |
|-----|---|------------------------|
| 1 | Изучение требований и условий безопасного выполнения работ по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: | 3 часа |
| 1.1 | Требования к местам производства ремонтно-строительных работ, к инвентарю и инструментам, приспособлениям, механизмам, оборудованию при ведении работ. | 1 час |
| 1.2 | Выполнение работ, связанных с уборкой и содержанием в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (тротуаров, сточных каналов, урн, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, подвалов, чердаков и т. д.) | 1 час |
| 1.3 | Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений. | 1 час |
| 2 | Техническое обслуживание и проведение текущего ремонта обслуживаемых зданий: | 3 часа |
| 2.1 | Ремонтно-строительные работы (штукатурные, малярные, плотничные, столярные и др.). | 1 час |
| 2.2 | Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования | 1 час |
| 2.3 | Слесарные работы | 1 час |
| 3 | Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479: | 2 часа |
| 3.1 | Первичные средства пожаротушения. Виды средств пожаротушения, используемых на объекте. Правила пользования | 1 час |
| 3.2 | Тренировка по эвакуации работников из помещений в | 1 час |

| | | |
|--------------|--|----------------------------|
| | случае пожара. Порядок эвакуации. Схема эвакуации. Сигналы оповещения | |
| 4 | Мероприятия по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях. | 2 часа |
| 5. | Практическая самостоятельная работа под контролем стажирующего лица, по результатам которой принимается решение о возможности допуска работника к постоянной самостоятельной работе: | 6 часов |
| 5.1 | Осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. | 3 часа |
| 5.2 | Ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. | 3 часа |
| 6 | Проверка знаний. Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки. | После окончания стажировки |
| Итого | | 16 часов |