

Государственное автономное учреждение  
социального обслуживания Свердловской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних  
города Каменска-Уральского»

**П Р И К А З**

**«31» августа 2022 г.**

**№ 75**

**г. Каменск-Уральский.**

**Об утверждении карты (перечня) коррупционных рисков в учреждении  
и разработанные меры по их минимизации**

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 283-ФЗ, в целях организации системной и неформальной работы в учреждении по предупреждению коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту (перечень) коррупционных рисков в учреждении и разработанные меры по их минимизации (прилагается).

Директор



Ю.В.Борисова

Приложение №1  
к приказу директора  
ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»  
от 31 августа 2022 года №75  
Об утверждении Карты (перечня) коррупционных  
рисков в учреждении  
и разработанные меры по их минимизации

**КАРТА (перечень) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
в ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»  
и меры по их минимизации.**

Карта коррупционных рисков в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Каменска-Уральского» (далее – учреждение) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/ п	Коррупцион но–опасные полномочия	Наименование должностей	Типовые ситуации	Степен ь риска.	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.
1	Организация деятельност и учреждени я	директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средня я	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций, ответственности между членами, а также руководителями структурных подразделений. Информационная открытость учреждения.
2	Принятие на работу сотрудников	директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения.

3	Работа со служебной информацией.	директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, работники учреждения, оказывающие социальные услуги	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в доме. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	директор, заместители директора, работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
6	Принятие решений об использовании	директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств	низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

	ии бюджетных средств				совершение коррупционных правонарушений. Высокая ответственность в соответствии с действующим законодательством.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально - ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей общественных советов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими сохранение и правильное использование имущества в соответствии со сроками годности.
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для дома.	директор, главный бухгалтер, работник, ответственный за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Определение заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; запрет на размещение заказа аврально, в конце года, (квартала); запрет на необоснованное затягивание или ускорение процесса; запрет на совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; запрет на заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; запрет на отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, а также предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.

			критериев допуска и отбора.		
9.	Составление , заполнение документов, справок, отчетности	заместители директора, руководители структурных подразделений, социальный педагог, специалист по кадрам, специалисты по социальной работе, педагоги-психологи, психологи, воспитатели	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Оплата труда	работники бухгалтерии, заместители директора, руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда, показателями эффективности работы сотрудников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Проведение аттестации специалистов в по социальной работе	директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Необъективная оценка деятельности специалистов по социальной раб, завышение результативности труда.	средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Осуществление функций по оказанию социальных	директор, заместитель директора, руководители	Требование от получателей услуг документов, информации, предоставление которых не предусмотрено законодательством,	средняя	Контроль за исполнением работниками трудовых обязанностей; проведение разъяснительной работы; ознакомление работников и клиентов учреждения с правилами предоставления социальных услуг, признания

	услуг гражданам	структурных подразделений, сотрудники учреждения, предоставляющие социальные услуги клиентам	создание препятствий в получении услуг, незаконное предоставление услуг, предоставление не предусмотренных законом преимуществ, льгот, нарушение установленного порядка и стандартов оказания социальных услуг, сбор (участие в сборе) финансовых средств на нужды учреждения, клиентов, оказание платных услуг в нарушение установленного порядка, а также не предусмотренных локальными правовыми актами учреждения и т.д.		нуждающимися в предоставлении социальных услуг, нормативными правовыми актами, регламентирующими оказание социальных услуг и вопросы противодействия коррупции в учреждении; проведение проверочных мероприятий; запрет на получение имущества клиентов, в том числе в порядке наследования, подарков от клиентов, спонсоров, опекунов (попечителей), родственников, замещающих семей, иных лиц; запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей клиентов, спонсоров, опекунов (попечителей), родственников, замещающих семей, иных лиц.
	Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и их реализация	директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, сотрудники учреждения, предоставляющие социальные услуги клиентам	Необоснованное внесение услуг в программы социальных услуг; предоставление не предусмотренных законом услуг, преимуществ, льгот; необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг; искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	средняя	Контроль ведения установленной документации при оказании социальных услуг; контроль отчетных документов; ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими оказание социальных услуг и вопросы противодействия коррупции в учреждении; проведение проверочных мероприятий; проведение разъяснительной работы
13	Оказание платных услуг на рабочем месте	Сотрудники учреждения, предоставляющие социальные услуги гражданам	Незаконное предоставление платных услуг сторонним лицам	средняя	Требование неукоснительного соблюдения законодательства. Контроль за работой данных специалистов со стороны администрации учреждения.

