



Министерство социальной политики
Свердловской области
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания
Свердловской области
**«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил»
(ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень»
города Нижний Тагил»)**

П Р И К А З

07.12.2023 № 703

Об утверждении Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

В целях реализации Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195-ФЗ, Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, одобрены Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» от 22.08.2022 № 388 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».
3. Делопроизводителю Харловой-Кая Е.В. провести работу по ознакомлению работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» с настоящим приказом под подпись.
4. Методисту организационно-методического отделения Пилипец И.Н. разместить настоящий приказ на официальном сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (zabota065.msp.midural.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Горбунова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая
осень» города Нижний Тагил»
от 07.12.2023 № 703

Положение
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ, Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, одобрены Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 02.05.2023 г. №1-К).

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и находящихся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и физических лиц, сотрудничающих с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» под подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

1.5. Эффективность работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

2. Используемые в Положении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов понятия и определения

2.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами государственного учреждения, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации государственного учреждения.

2.2. Под личной заинтересованностью работника государственного учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для работника или для третьих лиц, в том числе состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Цели и задачи Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

3.1. Основной целью настоящего Положения является установление порядка выявления, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3.2. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые профессиональные решения.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или возможном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждой ситуации конфликта интересов или возможности его возникновения;
- оценка репутационных рисков для ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

4.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Круг лиц, попадающих под действие Положения

5.1. Действие Положения распространяется на всех работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5.2. К работникам, обязанным декларировать сведения о конфликте интересов, в обязательном порядке относятся работники, должности которых включены в перечень должностей ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», замещение которых связано с коррупционными рисками.

6. Обязанности работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» обязан:

- руководствоваться интересами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» без учета своих личных интересов, интересов своих

родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или возможный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию конфликта интересов.

6.2. Работник ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» обязан уведомить непосредственного руководителя, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в том числе при наличии в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» работников, с которыми работник состоит в родстве (свойстве) или связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

6.3. При возникновении у директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе при наличии в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» работников, с которыми директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» состоит в родстве (свойстве) или связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, он обязан незамедлительно, не позднее рабочего дня, следующего за днем, в котором ему стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов и уведомить в письменной форме представителя работодателя – Министра социальной политики Свердловской области о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также о мерах принятых для урегулирования конфликта интересов и возможности его возникновения, предложениях о способах урегулирования конфликта интересов или возможности его возникновения, в том числе рекомендации комиссии по противодействию коррупции учреждения.

6.4. При поступлении на работу в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» граждане должны быть ознакомлены с положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов под подпись.

7. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и его урегулирование

7.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются уполномоченные лица, ответственные за

работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и доводится до сведения всех работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде с предоставлением декларации о конфликте интересов.

7.4. Раскрытие конфликта интересов осуществляется:

- при приеме на работу;
- при назначении (переводе) на новую должность;
- по мере возникновения ситуации конфликта интересов;
- при включении в состав коллегиальных органов для осуществления закупок;
- при возложении обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками;
- при переводе в другое структурное подразделение;
- при изменении непосредственной подчиненности работника;
- путем ежегодного заполнения (актуализации по мере необходимости) работниками декларации о конфликте интересов.

8. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

8.1. ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.2. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.3. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

8.4. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

8.5. В случае, если конфликт интересов произошел, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- усиление контроля за исполнением трудовых обязанностей, при исполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его

личный интерес;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- перевод работника в другое структурное подразделение учреждения;

- изменение непосредственной подчиненности работника;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- увольнение работника из ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» за совершение дисциплинарного проступка.

8.6. По письменной договоренности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и работника ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

8.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

9. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

9.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов), является лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

9.2. При выявлении конфликта интересов ответственным лицом, рассмотрение полученной информации направляется для обсуждения

Комиссией по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

10. Порядок информирования о возможности возникновения конфликта интересов, о возникновении конфликта интересов (о возникновении личной заинтересованности)

10.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить уполномоченное лицо за организацию работы по противодействию коррупции, за профилактику коррупционных правонарушений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10.2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов составляется в соответствии с образцом (Приложение № 1).

10.3. Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

При наличии материалов, подтверждающих обстоятельства возникновения личной заинтересованности или конфликта интересов, а также иных материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, работник представляет их вместе с Уведомлением.

11. Рассмотрение вопросов, связанных с конфликтом интересов (возможностью возникновения конфликта интересов)

11.1. Декларация о конфликте интересов (Приложение № 2) (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов) регистрируется лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения, в день поступления уведомления в журнале регистрации декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов) (форма журнала – Приложение № 3).

11.2. После регистрации декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов) лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», не позднее рабочего дня, следующего за днем поступления декларации о конфликте интересов, информирует работодателя о поступлении декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при

исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов).

11.3. Проверка сведений, содержащихся в декларации о конфликте интересов (уведомлении о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов), проводится лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения, в течение не более пяти рабочих дней со дня регистрации декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов), с подготовкой письменного заключения, содержащего выводы по результатам проверки и предложения о способах урегулирования конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов) в целях недопущения коррупционного правонарушения.

11.4. Заключение по результатам проверки (с материалами по результатам проверки) представляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем окончания проверки.

11.5. Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» рассматривает заключение по результатам проверки и предложения о способах урегулирования конфликта интересов, в случае необходимости определяет дополнительные способы урегулирования конфликта интересов, и направляет декларацию о конфликте интересов (уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов), а также заключение по результатам проверки (с материалами по результатам проверки) на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

12. Рассмотрение вопросов, связанных с конфликтом интересов (возможностью возникновения конфликта интересов), на Комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»

12.1. Комиссия по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» утверждается локальным правовым нормативным актом ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», предусматривающим цели создания и задачи деятельности указанной комиссии, порядок формирования ее состава, компетенция комиссии, порядок рассмотрения вопросов и принятия решений.

12.2. Рассмотрение декларации о конфликте интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов) и заключения по результатам проверки осуществляется Комиссией по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая

осень» города Нижний Тагил» коллегиально и конфиденциально не позднее трех рабочих дней со дня окончания срока, установленного для проведения проверки сведений, содержащихся в декларации о конфликте интересов (уведомлении о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов).

12.3. По результатам рассмотрения принимается решение о конкретных способах урегулирования конфликта интересов.

12.4. Решение (протокол заседания) Комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» представляется директору ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» для принятия решения, в течение двух рабочих дней со дня принятия Комиссией по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» соответствующего решения.

12.5. Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» с учетом рекомендаций Комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» принимает решение о конкретных способах урегулирования конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов) и обеспечивает принятие необходимых мер для его реализации.

Директору _____
(наименование учреждения)

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит /
может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности (описание личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет
или может повлиять личная заинтересованность _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов _____

Намереваюсь (не намереваюсь) (нужное подчеркнуть) лично
присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к
служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при
рассмотрении настоящего уведомления.

«__» _____ 20__ г.

уведомление) (подпись лица, направляющего
(расшифровка подписи)

(дата, подпись, ФИО непосредственного руководителя)

регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений

Дата регистрации «__» _____ 20__ г.

(ФИО, должность, подпись лица, принявшего уведомление)

Декларация о конфликте интересов

Настоящая Декларация содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется руководителем ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и иными ответственными работниками ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», Антикоррупционной политикой ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»

(дата, подпись работника)

Кому: <i>(указывается ФИО руководителя учреждения)</i>	
От кого <i>(ФИО работника (лица, поступающего на работу), заполнившего Декларацию)</i>	
Должность:	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Раздел 1

	Да	Нет
Внешние интересы или активы		
1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована		

или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»		
1.4. Организации, в отношении которой ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»		
2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
2.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»		
2.4. Организации, в отношении которой ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
2.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»		
3. Владете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
3.1 Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
3.2 Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
3.3 Организации, являющейся конкурентом ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»		

Тагил»?		
3.4 Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
3.5 Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
<i>Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.</i>		
4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
4.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
4.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
4.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
5.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
5.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		

5.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
5.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
6.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
6.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
7.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение		

ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
8.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
Отношения с государственными органами		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику / принимающего решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
Равные права работников		
1. Работают ли в ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень»		

города Нижний Тагил» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
Подарки и деловое гостеприимство		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
1.4. Организации, в отношении которой ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»?		
Иное		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

--

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;*
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;*
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

Подпись: _____ ФИО: _____

Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О, подпись работника, ответственного за проверку)

С участием (при необходимости):

заместитель руководителя учреждения ответственный за организацию и координацию работы по противодействию коррупции в учреждении)

(Ф.И.О., подпись)

Представитель юридической службы

(Ф.И.О., подпись)

Представитель комплектования
и учета кадров

(Ф.И.О., подпись)

Решение Комиссии по противодействию коррупции ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по сведениям, представленным в декларации от _____ № _____

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным интересам работника	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное	

Решение руководителя ГАУСОСО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по сведениям, представленным в декларации

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным	

интересам работника	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное	

Директор ГАУСО СО «КЦСОН
«Золотая осень» города Нижний
Тагил»

«___» _____ 20__ г.

_____ А.А. Горбунова

Журнал
регистрации декларации конфликта интересов (уведомления о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов) в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»

№ п/п	Дата и время регистрации декларации (уведомления)	Ф.И.О., должность подавшего декларацию (уведомление)	Краткое содержание декларации (уведомления)	Решение о проведении проверки	Решение, принятое по итогам проведения проверки	Ф.И.О., подпись регистрирующего декларацию (уведомление)	Примечание

Начат «__» _____ 20__ г.

Окончен «__» _____ 20__ г.

На «__» листах

Должность/подпись/ФИО ответственного за ведение журнала