



Министерство социальной политики  
Свердловской области  
Государственное автономное учреждение  
социального обслуживания  
Свердловской области  
**«Комплексный центр социального  
обслуживания населения «Золотая осень»  
города Нижний Тагил»  
(ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень»  
города Нижний Тагил)»**

### **П Р И К А З**

13.11.2023 № 640

#### **Об утверждении Антикоррупционной политики ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закона Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области»; Методические рекомендации по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории свердловской области, одобрены комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2003 г. № 1-К),

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ ГАУ «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» от 22.03.2021 № 64 «Об утверждении Антикоррупционной политики».
3. Делопроизводителю Харловой-Кая Е.В. ознакомить работников с настоящим приказом под подпись.
4. Методисту организационно-методического отделения Пилипец И.Н. разместить настоящий приказ на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([zabota065.msp.midural.ru](http://zabota065.msp.midural.ru)).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Горбунова

**Антикоррупционная политика  
ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» (далее – ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530м «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, центрального банка Российской Федерации, пенсионного фонда Российской Федерации, фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Методических рекомендаций по размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, разработанных Департаментом противодействия коррупции и контроля Свердловской области (версия 3.0 (редакция от 12.07.2021 г.), Методических рекомендаций «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области (далее – методические рекомендации Департамента кадровой политики Свердловской

области от 18.02.2016), Методических рекомендациями по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, разработанными Департаментом противодействия коррупции Свердловской области, одобренные Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К).

1.2. Антикоррупционная политика ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»

## **2. Используемые в антикоррупционной политике ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» понятия и определения**

2.1. В целях настоящей антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

### ***Коррупция:***

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

***Противодействие коррупции*** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Предупреждение коррупции*** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры,

организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущения коррупционных правонарушений.

**Злоупотребление должностными полномочиями** – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества и государства.

**Получение взятки** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Дача взятки** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

**Коррупционными факторами** являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

**Коррупционные риски** – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера,

предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров, соглашений, ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», декларирующий проведение Учреждением антикоррупционной политики и развитие ее допускающей коррупционных проявлений культуры.

### **3. Цели и задачи проведения антикоррупционной политики ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

3.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в учреждении, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.2. Целью антикоррупционной политики является исключить (минимизировать) в деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень»

города Нижний Тагил» коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

3.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

– создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» независимо от занимаемой должности;

– формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками организации коррупционных правонарушений;

– регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

– создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

– обеспечение ответственности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», ее директора, заместителей директора и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

– информирование контрагентов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и иных взаимодействующих с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» лиц о неприятии ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

4.1. Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В дополнение к основным принципам противодействия коррупции учреждение руководствуется еще рядом принципов, позволяющих обеспечить комплексность деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

4.2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;

4.2.2. Принцип личного примера руководства ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4.2.3. Принцип вовлеченности работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.2.4. Принцип нулевой толерантности – неприятие в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» коррупции в любых формах и проявлениях;

4.2.5. Принцип периодической оценки коррупционных рисков – осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

4.2.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, – осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков;

4.2.7. Принцип обязательности проверки контрагентов – осуществление в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и организации контрагента, предотвращения коррупции;

4.2.8. Принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей

антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

4.2.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

4.2.10. Принцип открытости и прозрачности деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» антикоррупционных стандартах;

4.2.11. Принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в организации.

## **5. Перечень реализуемых ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» антикоррупционных стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)**

5.1. ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и его должностные лица реализует следующие федеральные антикоррупционные стандарты:

5.1.1. Директор обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

5.1.2. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» приняты следующие локальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции:

- План мероприятий ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по противодействию коррупции;

- Перечень должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;

- Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- Ответственный за организацию и координацию работы по противодействию коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

-Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений;

-Оценка коррупционных рисков ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

-План по минимизации коррупционных рисков ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

-Выявление и урегулирование конфликта интересов в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

-Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

-Положение о благотворительных пожертвованиях;

-Внутренний контроль хозяйственных операций;

-Кодекс этики и служебного поведения;

-Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов при осуществлении закупок.

5.1.3. Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

5.1.4. Заинтересованные лица (директор, заместители директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», члены наблюдательного совета, члены закупочной комиссии, обязаны соблюдать интересы ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

5.1.5. Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», члены закупочной комиссии ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» при осуществлении закупок принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.1.6. ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и их приказов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

5.2. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» приняты следующие обязательства и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы.

5.2.1. Не допускается составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.2.2. При взаимодействии с организациями-контрагентами:

- в договоры (соглашения) с контрагентами введена антикоррупционная оговорка;

- с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной манере, устанавливаются и сохраняются деловые (хозяйственные) отношения;

- в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» используются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

5.2.3. ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» принимает на себя обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (его работникам) стало известно;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по вопросам противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

- не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

5.3. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» введена процедура информирования работниками директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создания доступных каналов передачи обозначенной информации.

5.4. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» введена процедура информирования работниками директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» о возникновении

конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

5.5. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» проводится оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», наиболее подверженных к таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

5.6. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляется ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции под подпись.

5.7. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» проводится оценка работы по противодействию коррупции.

5.8. В ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных бухгалтерских документов бухгалтерского учета.

## **6. Должностные лица ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», заместители директора, юрисконсульт, заведующие отделениями.

6.2. *Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»* несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

6.2.1. На директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в организации;

- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;

- определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» нетерпимости к коррупционному поведению;

- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», контроль их

исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;

- определение круга работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;

- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» заместителя директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», курирующего вопросы противодействия коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», и лиц, ответственных за профилактику, организацию и координацию работы по противодействию коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», установление их компетенции;

- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики;

- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);

- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с организацией, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;

- сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» от формальных и неформальных санкций;

- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» к совершению коррупционных правонарушений;

- защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительное информирование государственного органа Свердловской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- заключение трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;

- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- принятие иных мер по реализации ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

**6.3. Заместитель директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», курирующий вопросы предупреждения коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».**

6.4. На заместителя директора, курирующего вопросы предупреждения коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», возлагаются следующие обязанности:

**1. Планирование и организация деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сфере предупреждения коррупции:**

- планирование деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сфере предупреждения коррупции;

- представление на утверждение директору ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, отчетных материалов по результатам контроля за соблюдением ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и работниками ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- внесение предложений директору ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сфере предупреждения коррупции;
- обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» мер по предупреждению коррупции;
- организация анализа структуры и деятельности ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (структурных подразделений);
- обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и ее структурных подразделениях;
- организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- разработка плана оценки коррупционных рисков в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и назначение ответственных лиц;
- формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц;
- анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;
- организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;
- координация работы комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;
- организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;
- организация создания подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

## ***2. Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:***

- контроль выполнения антикоррупционных мероприятий в рамках направления деятельности структурных подразделений ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», лиц, ответственных за профилактику, организацию и координацию работы по противодействию коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;
- анализ деятельности структурных подразделений в сфере предупреждения коррупции;

- контроль проведения в организации проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- определение мер ответственности, применяемых к работникам ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», за совершение коррупционных правонарушений;

- организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;

- разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;

- контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;

- разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности работников структурных подразделений в сфере предупреждения коррупции;

- координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» мер по предупреждению коррупции.

#### **6.5. Юрисконсульт отделения социально-правовой помощи ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».**

6.6. На юрисконсульта ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», возлагаются следующие обязанности:

##### **1. Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», в том числе:**

- анализ локальных нормативных актов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, выработка предложений по их актуализации;

- осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- разработка проекта антикоррупционной политики в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, внесение предложений по ее пересмотру;

- разработка проекта кодекса этики и служебного поведения работников, положения о комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», порядка сотрудничества ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» с правоохранительными органами, положения о подарках и знаках делового гостеприимства, положения о предотвращении и урегулировании

конфликта интересов, порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и их проектов;

- формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», антикоррупционной оговорки;

- разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности;

- разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

## ***2. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции, в том числе:***

- ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;

- проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);

- осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

- разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- проведение регулярного своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- обеспечение размещения на официальном сайте ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сети Интернет информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона «горячей линии» приема обращений о возможных фактах коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы

обратной связи, размещенной на официальном сайте ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сети Интернет, при личном приеме;

- осуществление контроля функционирования телефона «горячей линии», адреса электронной почты, формы обратной связи, размещенной на официальном сайте ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сети Интернет, для приема обращений о возможных фактах коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- осуществление организации и поддержания актуальности сведений, размещенных в соответствующем разделе официального сайта, по вопросам предупреждения коррупции;

- консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников;

- установление и обеспечение соблюдения обязанности работников исключить в своих действиях (бездействии) предложения, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов;

- проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов и правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», в части обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции;

- принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников;

- анализ и проверка соблюдения работниками запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции

- рассмотрение документов при заключении с лицами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

- обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков;

- обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших им известных фактах коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов;
- подготовка материалов для раскрытия информации о предупреждении коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в сети Интернет и контроль их размещения;
- разработка предложений по структуре ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» (структурных подразделений), исключающих (минимизирующих) в них условия для проявления коррупции;
- разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции;
- оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также обеспечение не препятствия законной деятельности проверяющих органов;
- оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность;
- оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и подготовка соответствующих отчетных материалов;

### **3. Оценка коррупционных рисков в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»:**

- сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков;
- систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков;
- определение аналитических процедур, методов оценки коррупционных рисков;
- подготовка описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;
- идентификация коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;
- подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке (коррупционных схем);
- формирование проекта перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;
- оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и

определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков;

- подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

- формирование и представление на утверждение реестра (матрицы) коррупционных рисков ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

- работа по согласованию кадровых решений.

**4. Участие в документационном обеспечении и контроле предупреждения коррупционных правонарушений в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», в том числе:**

- мониторинг изменений российского законодательства к ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» в сфере противодействия коррупции;

- исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции;

- мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- сбор информации для проведения проверок, соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;

- прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, их антикоррупционной политике;

**5. Проведение проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции:**

- выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- отслеживание принимаемых в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей;

- анализ документов и информации на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- выявление конфликта интересов у работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии;

- организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и урегулированию конфликта интересов, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку заседания комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

- обеспечение рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и урегулированию конфликта интересов;

- проверка экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения;

- проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей, требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и подготовка по результатам проверки мотивированного заключения;

- проверка юридических и физических лиц (контрагентов), являющихся потенциальными партнерами при сделках и формах взаимодействия, в части соблюдения ими законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения.

#### ***6. Проверка по фактам коррупционных правонарушений:***

- рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- анализ коррупционных правонарушений, проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции;

- расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- определение возможного состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения;

-выявление в бизнес-процессах, экономических механизмах, экономических и финансовых инструментах, трудовых действиях сотрудников и в деятельности контрагентов признаков коррупционных правонарушений;

-выявление обстоятельств, способствовавших в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» совершению коррупционного правонарушения;

-разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения;

- формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению;

- взаимодействие с правоохранительными и судебными органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений;

- разработка рекомендаций, содержащих обновленную систему мер по предупреждению коррупции, с учетом выявленных фактов проявления коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»;

- разработка мер по урегулированию конфликта интересов;

- обеспечение рассмотрения фактов коррупционных правонарушений должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений, структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений (при наличии), а также комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и урегулированию конфликта интересов;

- незамедлительное информирование Директора ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» о фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционной политики либо нарушении ее положений.

**6.7. На заведующих отделениями ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» возлагаются следующие обязанности:**

- проведение мероприятий по правому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);

- осуществляют меры по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

## **7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действия**

7.1. Антикоррупционная политика распространяется на работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7.2. Соблюдение Антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

## **8. Меры, направленные на предупреждение коррупции в учреждении, план мероприятий по противодействию коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

8.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» осуществляется на плановой основе.

8.2. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», включается в план мероприятий по противодействию коррупции в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», который утверждается Директором ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», содержит указания на должностных лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий, и сроки их проведения.

## **9. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

9.1. Все работники ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

9.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9.3. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9.4. При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения Антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы:

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений Антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;
- применимость мер ответственности за нарушение положений Антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;
- контроль применения мер ответственности за нарушение положений Антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

9.5. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

9.6. В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы.

9.7. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.8. Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» несет персональную ответственность за организацию и проведение в ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

9.9. Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»**

10.1. Антикоррупционная политика ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в

случае изменения организационно-правовой формы ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил» и т.д.

10.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики осуществляется путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выполнения антикоррупционных стандартов.

10.3. Проекты Антикоррупционной политики ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил», проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику рассматриваются на заседании комиссии по противодействию коррупции ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».