

Свердловская областная организация  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

Министерство социальной политики  
Свердловской области

Председатель \_\_\_\_\_ В.Ф. Анисимов  
« 12 » \_\_\_\_\_ сентября 2023 г.

Министр \_\_\_\_\_ А.В. Злоказов  
« 12 » \_\_\_\_\_ сентября 2023 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**по регулированию трудовых и социально-экономических отношений**  
**в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан,**  
**опеки и попечительства на территории Свердловской области**  
**на 2023–2026 годы**

г. Екатеринбург

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Отраслевое соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства на территории Свердловской области на 2023–2026 годы (далее – Соглашение) заключено на отраслевом региональном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели (представители нанимателя): Министерство социальной политики Свердловской области (Министр социальной политики Свердловской области), территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области – управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области (начальники территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области); работодатели: организации социального обслуживания граждан, находящиеся в ведении Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования Свердловской области «Камышловское училище-интернат для инвалидов», государственное казенное учреждение Свердловской области «Дом ребенка», государственное казенное учреждение Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» (далее – учреждения) в лице их представителя – Министра социальной политики Свердловской области Злоказова Андрея Владимировича;

работники и государственные гражданские служащие Свердловской области, замещающие должности государственной гражданской службы Свердловской области (далее – гражданские служащие), Министерства социальной политики Свердловской области (далее – Министерство), территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области (далее – управления социальной политики) и работники учреждений в лице их представителя – председателя Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Областная организация Профсоюза) Анисимова Владимира Федоровича.

3. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ), Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-03 «Об особенностях государственной гражданской

службы Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ) и иных законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации и Свердловской области, содержащих нормы трудового права, Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы.

4. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров Министерства, управлений социальной политики, учреждений.

Министерство и Областная организация Профсоюза оказывают методическую и правовую помощь управлениям социальной политики и учреждениям при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров управлений социальной политики и учреждений на основе и с учетом положений настоящего Соглашения.

5. Соглашение распространяется на всех работодателей (представителей нанимателя) и работников (гражданских служащих) Министерства, управлений социальной политики, учреждений.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты регистрации в уполномоченном органе, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 8 июля 2023 года.

Соглашение действует в течение трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый период или его продлению на новый срок.

7. Для проведения переговоров, подготовки проекта и заключения Соглашения, контроля за исполнением Соглашения создается двухсторонняя комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

8. Стороны договорились о том, что в течение срока действия Соглашения в него могут быть внесены дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

9. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

10. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников (гражданских служащих), применяются с момента вступления их в законную силу.

11. В случаях изменения законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере труда (государственной гражданской службы Свердловской области (далее – гражданская служба)) Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству.

12. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников (гражданских служащих), проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам управлений социальной политики и учреждений.

13. Министерство обязуется принимать меры, установленные законодательством Российской Федерации, к руководителям управлений социальной политики и учреждений в случае невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашением.

14. Областная организация Профсоюза и его выборные профсоюзные органы обязуются не прибегать к организации забастовок и другим коллективным действиям, дестабилизирующим деятельность в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства на территории Свердловской области, при условии выполнения работодателями (представителями нанимателя) обязательств, предусмотренных Соглашением.

15. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать в письменной форме друг друга о выполнении принятых на себя обязательств.

16. Стороны договорились в 10-дневный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения (дополнительных соглашений к Соглашению) в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области направить Соглашение (дополнительные соглашения к Соглашению) в управления социальной политики, учреждения и выборные профсоюзные органы (каждая по своей компетенции).

## **Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ**

17. Стороны Соглашения договорились, что на предстоящий период главной целью социального партнерства является создание условий для устойчивого функционирования управлений социальной политики и учреждений, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечивать права работников (гражданских служащих) на труд, внедрять принципы достойного труда (профессиональной служебной деятельности), повышать качество жизни работников (гражданских служащих).

18. Отношения между гражданскими служащими и представителями нанимателя, связанные с прохождением государственной гражданской службы Свердловской области, регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ, иными нормативными правовыми актами в сфере

гражданской службы, локальными нормативными актами Министерства и управлений социальной политики, служебными контрактами.

19. Трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателей, трудовыми договорами.

20. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников (гражданских служащих) по сравнению с законодательством Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Соглашением и обязательны для выполнения работодателями (представителями нанимателя) и работниками (гражданскими служащими).

21. Не допускается заключение срочных трудовых договоров (служебных контрактов), если трудовые отношения (профессиональная служебная деятельность) могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера или условий исполнения предстоящей работы (прохождения гражданской службы), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

22. Работодатель (представитель нанимателя) обязан до подписания трудового договора с работником (служебного контракта с гражданским служащим) ознакомить его под подпись с учредительными документами, правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (прохождением гражданской службы гражданским служащим).

23. Работодатель (представитель нанимателя) обязуется предоставить работнику (гражданскому служащему) обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу (должность гражданской службы) в течение срока его действия.

24. Работодатель (представитель нанимателя) и работник (гражданский служащий) обязуются выполнять условия заключенного трудового договора (служебного контракта).

25. Работодатель (представитель нанимателя) не вправе требовать от работника (гражданского служащего) выполнения работы (исполнения должностных обязанностей), не обусловленной трудовым договором (служебным контрактом), должностной инструкцией (должностным регламентом), за исключением случаев, предусмотренных нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации (законодательства о гражданской службе).

26. Представители нанимателя проводят аттестацию гражданских служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и локальным нормативным актом представителя нанимателя.

Работодатель проводит аттестацию работников учреждений в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников (гражданских служащих) в случае несоответствия работника (гражданского служащего) занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, при наличии в отзыве об исполнении работником (гражданским служащим), подлежащим аттестации, должностных обязанностей за аттестационный период рекомендуемой оценки непосредственного руководителя о несоответствии работника (гражданского служащего) занимаемой должности или выполняемой работе (замещаемой должности гражданской службы) в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

27. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата работников (гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы) производится работодателями (представителями нанимателя) как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

28. Работодатель (представитель нанимателя) обязан знакомить сокращаемых работников (гражданских служащих) с имеющимися вакансиями при уведомлении их о сокращении их должности, а также при появлении вакансий в период предупреждения до последнего дня работы (гражданской службы) включительно.

29. При принятии решения о сокращении численности или штата работников (сокращении должностей гражданской службы) и возможном расторжении трудовых договоров (служебных контрактов) с работниками (гражданскими служащими) работодатель (представитель нанимателя) в письменной форме информирует об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, а также органы службы занятости населения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении работников (гражданских служащих) – не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Критерии массового увольнения определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

30. В случае угрозы массового увольнения работников (гражданских служащих) Стороны разрабатывают совместно с органами службы занятости населения на основе взаимных консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости и поддержку увольняемых работников (гражданских служащих), повышение конкурентоспособности высвобождаемых работников (гражданских служащих), в том числе посредством организации профессионального обучения (переподготовки) по востребованным

на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

31. Обо всех случаях реорганизации Министерства, управлений социальной политики и учреждений, которые могут повлечь массовое увольнение работников (гражданских служащих), Министерство уведомляет Областную организацию Профсоюза.

32. Работодатель (представитель нанимателя) при наличии возможности с учетом особенностей организации трудовой (профессиональной служебной) деятельности, и имеющихся возможностей предоставляет работникам (гражданским служащим), увольняемым по сокращению численности или штата работников (должностей гражданской службы), возможность переобучения новым профессиям до наступления срока прекращения трудового договора (служебного контракта) при наличии и в пределах имеющихся средств и вакантных должностей, которые могут быть замещены при условии успешного прохождения обучения, а также время для поиска работы в течение срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата работников (должностей гражданской службы) путем предоставления отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

33. При сокращении численности или штата работников (должностей гражданской службы) работодатель (представитель нанимателя) преимущественное право на оставление на работе (гражданской службе), помимо категорий работников (гражданских служащих), предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, дополнительно предоставляет следующим лицам:

предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

членам выборного органа первичной профсоюзной организации до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии, в том числе назначаемой досрочно;

имеющим инвалидность, до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии, в том числе назначаемой досрочно;

одному из работников (гражданских служащих), состоящих в браке, в случае, если они состоят в трудовых отношениях с одним работодателем (проходят государственную гражданскую службу у одного представителя нанимателя) и работодателем (представителем нанимателя) принято решение о сокращении штата или численности работников (должностей гражданской службы), замещаемых указанными работниками (гражданскими служащими).

34. Дополнительно к компенсациям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, при сокращении численности или штата работников бюджетные и автономные учреждения могут предусматривать в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии

для работников при наличии источников финансового обеспечения планируемых расходов за счет внебюджетных источников с учетом финансово-экономического положения и плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

35. Проекты нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права, затрагивающие трудовые права и интересы работников учреждений, разрабатываемые Министерством в пределах своей компетенции, размещаются на сайте Министерства в подразделе «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Противодействие коррупции» для проведения независимой экспертизы.

36. Заключение Областной организации Профсоюза по проектам нормативных правовых актов, содержащим нормы трудового права, затрагивающим трудовые права и интересы работников учреждений, разработанным Министерством, подлежат обязательному рассмотрению Министерством.

37. Проекты локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателями в пределах своей компетенции, разрабатываются работодателями самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

38. Для рассмотрения трудовых споров в учреждении образуется комиссия по трудовым спорам из равного числа представителей работодателя и работников учреждения. Работа комиссии по трудовым спорам осуществляется в соответствии со статьей 387 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для рассмотрения индивидуальных служебных споров в Министерстве, управлениях социальной политики решением представителя нанимателя образуется комиссия по служебным (трудовым) спорам из равного числа представителей гражданских служащих (работников) и представителя нанимателя.

Работа комиссии по служебным (трудовым) спорам осуществляется в соответствии со статьей 70 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, статьей 387 Трудового кодекса Российской Федерации.

39. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников учреждения осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 19.09.2017 № 465 «Об организации профессионального



обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области».

При направлении Работодателем работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

40. Представитель нанимателя обеспечивает профессиональное развитие гражданских служащих в течение всего периода прохождения гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области о государственной гражданской службе.

Представитель нанимателя осуществляет профессиональное развитие гражданских служащих в порядке, предусмотренном Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

На период профессионального развития за гражданским служащим сохраняется замещаемая им должность гражданской службы и денежное содержание.

41. Работникам (гражданским служащим), направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы (гражданской службы) в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

42. Работодатель (представитель нанимателя) рассматривает вопросы поощрения и награждения работников в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, государственных гражданских служащих в соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, а также нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Министерства и локальными нормативными актами.

43. Министерство и Областная организация Профсоюза при рассмотрении коллективных обращений работников (гражданских служащих) осуществляют взаимодействие в целях контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о гражданской службе.

44. Коллективные обращения, поступившие в Министерство и Областную организацию Профсоюза, содержащие сведения о фактах несоблюдения работодателем (представителем нанимателя) трудового законодательства (законодательства о гражданской службе), рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

При поступлении коллективного обращения в Областную организацию Профсоюза Областная организация Профсоюза осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (представителями нанимателя)

и их должностными лицами трудового законодательства (законодательства о гражданской службе), в том числе по вопросам заключения и исполнения трудового договора (служебного контракта), рабочего (служебного) времени и времени отдыха, оплаты труда (денежного содержания), гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, в учреждениях и управлениях социальной политики, в которых работают (проходят государственную гражданскую службу) члены данного профсоюза, при выявлении нарушений имеет право требовать их устранения, информирует Министерство о поступившем коллективном обращении, результатах контроля и принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

При поступлении коллективного обращения в Министерство осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Свердловской области.

### **Глава 3. РАБОЧЕЕ (СЛУЖЕБНОЕ) ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

45. Нормальная продолжительность рабочего времени работников (гражданских служащих) не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для отдельных категорий работников (гражданских служащих), предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

46. Режим рабочего (служебного) времени работников (гражданских служащих) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), коллективным договором, локальными нормативными актами, а для работников (гражданских служащих), режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя (представителя нанимателя), – трудовым договором (служебным контрактом).

47. Для гражданских служащих и отдельных работников коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком) может быть установлен ненормированный рабочий (служебный) день, в соответствии с которым по распоряжению работодателя (представителя нанимателя) они могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций (служебных обязанностей) за пределами нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Перечень должностей гражданских служащих с ненормированным служебным днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

48. Привлечение работников к сверхурочным работам производится с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных частью второй статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, или без его согласия

в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях – с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

49. Привлечение отдельных работников (гражданских служащих) к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их письменного согласия в случаях, предусмотренных частью второй статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, или без их согласия в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника (гражданского служащего) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

50. Работникам (гражданским служащим) предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (денежного содержания), очередность которых определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График отпусков утверждается работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя (представителя нанимателя), так и для работников (гражданских служащих).

Работодатель (представитель нанимателя) при формировании графика отпусков обеспечивает соблюдение очередности предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска с учетом гарантий по использованию отпуска в удобное время, предусмотренных отдельным категориям работников (гражданских служащих) законодательством Российской Федерации:

женщинам по их желанию перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;

имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работающим по совместительству одновременно с отпуском по основной работе;

супругам военнослужащих по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих;

инвалидам I и II групп;

иным категориям работников (гражданских служащих) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

51. Продолжительность основного оплачиваемого отпуска, виды и продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работников

устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

52. Продолжительность основного оплачиваемого отпуска, виды и продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков гражданских служащих устанавливаются Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, – Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ, иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации и Свердловской области.

53. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам (гражданским служащим) с ненормированным рабочим (служебным) днем, составляет три календарных дня.

54. Работникам (гражданским служащим), имеющим инвалидность, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Работникам в возрасте до восемнадцати лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день.

55. Право на использование отпуска за первый год работы (профессиональной служебной деятельности) возникает у работника (гражданского служащего) по истечении шести месяцев его непрерывной работы у работодателя (представителя нанимателя). По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы (профессиональной служебной деятельности) оплачиваемый отпуск по заявлению работника (гражданского служащего) должен быть предоставлен:

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

мужчинам в период нахождения жен в отпуске по беременности и родам;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам (гражданским служащим), усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

работающим по совместительству одновременно с отпуском по основной работе;

супругам военнослужащих по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

Работник (гражданский служащий), действие трудового договора (служебного контракта) с которым было приостановлено в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (служебного контракта) в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право на предоставление ему

ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы (профессиональной служебной деятельности) у работодателя (представителя нанимателя).

56. По соглашению между работодателем (представителем нанимателя) и работником (гражданским служащим) ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

57. О времени начала отпуска работник (гражданский служащий) должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

58. Оплата за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится: работникам не позднее чем за три дня до начала отпуска.

Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала отпуска.

59. Если работнику (гражданскому служащему) своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник (гражданский служащий) был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель (представитель нанимателя) по письменному заявлению работника (гражданского служащего) обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (гражданским служащим).

60. Родителям, имеющим детей-школьников 1–4 классов, предоставляется дополнительный выходной день для участия в торжественных мероприятиях, посвященных началу учебного года (в День знаний 1 сентября, если торжественные мероприятия, посвященные началу учебного года не перенесены на иной рабочий (служебный) день), если в этот день работник (гражданский служащий) обязан выполнять свои трудовые обязанности (служебные обязанности), с сохранением заработной платы (денежного содержания).

61. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми, инвалидами продолжительностью до 14 календарных дней в году в удобное для них время работникам (гражданским служащим):

имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет;

имеющим ребенка-инвалида до 18 лет;

одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;

осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

62. Работодатель (представитель нанимателя) может предоставить работнику (гражданскому служащему) по его письменному заявлению отпуск без сохранения

заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником (гражданским служащим) и работодателем (представителем нанимателя).

63. Работодатель (представитель нанимателя) обязан на основании письменного заявления работника (гражданского служащего) предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов – 3 календарных дня в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работающим по совместительству, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы – на период отпуска по основному месту работы;

в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

64. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет дополнительные оплачиваемые выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, по их письменным заявлениям в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **Глава 4. ОХРАНА ТРУДА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

65. Охрана труда (профессиональной служебной деятельности), обеспечение безопасности труда (профессиональной служебной деятельности) работников и гражданских служащих являются приоритетом для работодателей (представителей работодателя) и работников (гражданских служащих).

66. Мероприятия по охране труда (профессиональной служебной деятельности) являются неотъемлемой частью коллективных договоров, в которых должны предусматриваться необходимые меры по охране труда (профессиональной служебной деятельности) и обеспечению безопасности труда (профессиональной служебной деятельности), мероприятия по улучшению условий и охраны труда (профессиональной служебной деятельности).

67. Работодатель (представитель нанимателя):

1) обеспечивает безопасные условия и охрану труда (профессиональной служебной деятельности) в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (профессиональной служебной деятельности), правил и инструкций по охране труда (профессиональной служебной деятельности) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;

3) осуществляет контроль за состоянием условий труда (профессиональной служебной деятельности) на рабочих (служебных) местах, соблюдением работниками (гражданскими служащими) требований охраны труда (профессиональной служебной деятельности), а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

4) создает на паритетной основе с представителями выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников комиссию (комитет) по охране труда (профессиональной служебной деятельности) для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда (профессиональной служебной деятельности), предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведения проверок условий и охраны труда (профессиональной служебной деятельности) на рабочих (служебных) местах и информирования работников (гражданских служащих) о результатах этих проверок, создает необходимые условия для работы комиссии (комитета) по охране труда (профессиональной служебной деятельности) и уполномоченных лиц по охране труда (профессиональной служебной деятельности);

5) обеспечивает организацию и проведение с работниками (гражданскими служащими), а также гражданами при приеме на работу (гражданскую службу), обучения по охране труда (профессиональной служебной деятельности), проверку знания требований охраны труда (профессиональной служебной деятельности);

6) обеспечивает в установленном порядке обучение по охране труда (профессиональной служебной деятельности) работников (гражданских служащих), в том числе членов комитета (комиссии) по охране труда (профессиональной служебной деятельности), уполномоченных лиц по охране труда (профессиональной служебной деятельности);

7) обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда с участием членов комитета (комиссии) по охране труда (профессиональной служебной деятельности), уполномоченных лиц по охране труда, включение в состав комиссии по специальной оценке условий труда представителей первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

8) обеспечивает проведение обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу, периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности

категорий работников, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, диспансеризации гражданских служащих в соответствии с действующими нормативными актами Российской Федерации и Свердловской области;

9) анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике;

10) обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда (профессиональной служебной деятельности) в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области;

11) обеспечивает информирование работников (гражданских служащих) об условиях и охране труда (профессиональной служебной деятельности), на рабочих (служебных) местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда;

12) принимает меры по санитарно-бытовому обслуживанию работников (гражданских служащих) в соответствии с требованиями охраны труда (профессиональной служебной деятельности), обеспечению работников (гражданских служащих) служебными (производственными) и бытовыми условиями в соответствии с санитарными нормами;

13) в вопросах обязательного социального страхования работников (гражданских служащих) руководствуется Федеральным законом от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;

14) направляет в установленном порядке дополнительный объем средств на санаторно-курортное лечение работников (гражданских служащих) не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в текущем финансовом году в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

15) осуществляет работу по пропаганде среди работников (гражданских служащих) здорового образа жизни, информированию по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, СПИДа.

68. Обеспечение деятельности комиссии (комитета) по охране труда (профессиональной служебной деятельности) и ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

69. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (профессиональной служебной деятельности) через своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



70. Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает рассмотрение предложений выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам охраны труда (профессиональной служебной деятельности) и охраны здоровья работников (гражданских служащих), устранения выявленных нарушений требований охраны труда (профессиональной служебной деятельности).

71. Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности работника (гражданского служащего) в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за счет средств работодателя (представителя нанимателя) из расчета среднего заработка работника (гражданского служащего) в соответствии с порядком исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленным Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

72. Работодатель обеспечивает рассмотрение заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа о степени вины работника (гражданского служащего) на комиссии по расследованию страхового случая при установлении размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с несчастным случаем на производстве, в случае, если грубая неосторожность работника (гражданского служащего) содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

73. Работодатель (представитель нанимателя), руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», осуществляет персонифицированный учет и контроль за предоставлением в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

74. Работодатель (представитель нанимателя) по запросу работника (гражданского служащего) представляет информацию о начислении страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

75. Работодатель (представитель нанимателя) оказывает работникам (гражданским служащим) материальную помощь в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя (представителя нанимателя).

76. Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает компенсационные выплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

77. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет работникам (гражданским служащим) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы (гражданской службы) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (денежного содержания):

достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, – один рабочий (служебный) день один раз в год;

не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам (гражданским служащим), являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, – два рабочих (служебных) дня один раз в год;

не указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта – один рабочий (служебный) день один раз в три года.

78. Отказ работника (гражданского служащего) от выполнения работ (профессиональных служебных обязанностей) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (профессиональной служебной деятельности) либо от выполнения работ (исполнения должностных обязанностей) с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (служебным контрактом), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

79. Дополнительно к гарантиям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, бюджетные и автономные учреждения могут предусматривать в коллективных договорах гарантии по охране труда работников с учетом финансово-экономического положения учреждения, плана финансово-хозяйственной деятельности и при наличии источников финансового обеспечения планируемых расходов за счет внебюджетных источников.

80. Областная организация Профсоюза и его выборные профсоюзные органы принимают меры для соблюдения работниками (гражданскими служащими) требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области в области охраны труда (профессиональной служебной деятельности), в том числе:

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда (профессиональной служебной деятельности) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

## **Глава 5. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

81. Оплата труда работников (гражданских служащих) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области:

1) оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с:  
постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;

постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»;

постановлением Правительства Свердловской области от 05.07.2017 № 480-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2027 года»;

нормативными правовыми актами Министерства и локальными нормативными актами учреждений;

2) оплата труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» осуществляется в соответствии с:

постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;

постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1025-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр»;

нормативными правовыми актами Министерства и локальными нормативными актами государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр»;

3) денежное содержание гражданских служащих осуществляется в соответствии с:

Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ;

Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ;

Указом Губернатора Свердловской области от 14.02.2011 № 75-УГ «О реализации Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в части основных гарантий государственных гражданских служащих Свердловской области в сфере оплаты труда»;

локальными нормативными актами Министерства и управлений социальной политики;

4) оплата труда работников Министерства и управлений социальной политики осуществляется в соответствии с:

Примерным положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 644-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области»;

локальными нормативными актами Министерства и управлений социальной политики.

82. Оплата труда (денежное содержание), перечень, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в коллективном договоре, иных локальных нормативных актах (положении об оплате труда, положении о премировании и др.), трудовом договоре (служебном контракте).

83. Минимальный размер оплаты труда работников устанавливается в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

84. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

85. Работодатель (представитель нанимателя) производят индексацию заработной платы работников (денежного содержания гражданских служащих) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Свердловской области, законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области о государственной гражданской службе в размере, сроки и порядке, установленные соответствующими нормативными правовыми актами Свердловской области.

86. Заработная плата работникам, денежное содержание гражданским служащим выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка

(служебным распоряжением), трудовым договором (служебным контрактом) в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

87. Задержка выплаты заработной платы (денежного содержания) не допускается.

При нарушении работодателем (представителем нанимателя) установленного срока выплаты заработной платы (денежного содержания), оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику (гражданскому служащему), работодатель (представитель нанимателя) обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, а при неполной выплате в установленный срок заработной платы (денежного содержания) и (или) других выплат, причитающихся работнику (гражданскому служащему), размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

88. Работодатель (представитель нанимателя) при осуществлении оплаты труда (денежного содержания) извещает в письменной форме работников (гражданских служащих): о составных частях заработной платы (денежного содержания), причитающейся за соответствующий период, о размерах иных начисленных сумм, в том числе денежной компенсации за задержку работодателем (представителем нанимателя) выплаты заработной платы (денежного содержания), оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других причитающихся выплатах (компенсаций), о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Соответствующие расчетные листки по оплате труда (денежному содержанию) выдаются или направляются в электронной форме по защищенным каналам связи работникам (гражданским служащим) один раз в месяц не позднее дня выплаты заработной платы (полного расчета) за месяц.

89. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

90. С письменного согласия работника (гражданского служащего) ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором (служебным контрактом), дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Конкретные размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (гражданского служащего) без освобождения от основной работы (должностных обязанностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора (служебного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами.

91. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

92. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками работников (гражданских служащих), осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки», Указом Губернатора Свердловской области от 29.12.2006 № 1149-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях командирования государственных гражданских служащих Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 15.12.2022 № 876-ПП «Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных органов Свердловской области и государственных учреждений Свердловской области».

## **Глава 6. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

93. Работникам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования, либо интернатуру или ординатуру образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, научных организаций, либо аспирантуру (адъюнктуру) образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, научных организаций (далее – образовательная организация) по очной форме обучения и поступившим на работу в учреждение по полученной специальности в год окончания образовательной организации, заключившим трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, представляется мера социальной поддержки – единовременное пособие работнику организации социального обслуживания Свердловской области на обзаведение хозяйством в соответствии с законодательством Свердловской области.

94. Осознавая важность работы с молодежью (молодыми работниками в возрасте до 35 лет), с целью сохранения и развития кадрового потенциала учреждений, эффективного участия молодых работников в реализации уставных задач и видов деятельности учреждений, обеспечения преемственности, профессионального роста и социальной защищенности молодежи работодатель совместно с первичными профсоюзными организациями:

1) развивает различные формы молодежного самоуправления в учреждениях, предусматривает в коллективном договоре раздел по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее профессионального уровня с учетом финансово-экономического положения учреждения и при наличии источников финансового обеспечения планируемых расходов;

2) способствует адаптации молодых специалистов в учреждении, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для профессионального роста, развитию наставничества;

3) способствует созданию в учреждениях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии первичных профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

4) разрабатывает предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций, впервые ищущих работу;

5) организует стажировку молодых специалистов учреждения для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний;

6) содействует повышению профессионального уровня молодых работников, обеспечивает организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) молодых работников учреждений;

7) осуществляет меры, направленные на обеспечение практической подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки профессионального образования, включенным в квалификационные требования для замещения должностей в учреждении;

8) организует и проводит конкурсы профессионального мастерства, в том числе среди молодежи;

9) устанавливает по просьбе молодых работников, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

## **Глава 7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

95. Областная организация Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций содействуют работодателям (представителям нанимателя) в реализации настоящего Соглашения, укреплении трудовой (служебной) дисциплины, снижению социальной напряженности в коллективах, предупреждению возникновения трудовых (служебных) споров (конфликтов).

96. Руководствуясь требованиями Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области, Областная организация Профсоюза и выборные органы профсоюзных организаций обеспечивают:

1) профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской

Федерации и Свердловской области, содержащих нормы трудового права, принятие мер по устранению выявленных недостатков в отношении членов профсоюза;

2) оказание бесплатной правовой помощи работникам (гражданским служащим) – членам профсоюза по вопросам трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе, охраны труда (профессиональной служебной деятельности) и здоровья;

3) защиту прав работников (гражданских служащих) – членов профсоюза в суде;

4) меры по защите интересов высвобождаемых работников (гражданских служащих) – членов профсоюза;

5) участие в решении вопросов об определении направлений расходования средств социального страхования и контроле за их расходованием в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6) финансовую помощь отдельным первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза в случаях чрезвычайных ситуаций на основании заявления;

7) предоставление членам первичной профсоюзной организации дополнительных гарантий и компенсаций в случаях, предусмотренных нормативными документами профсоюзных организаций.

97. Областная организация Профсоюза:

1) проводит разъяснительную работу о правах работников (гражданских служащих) и роли профсоюза в защите их трудовых (служебных), социально-экономических и профессиональных интересов;

2) участвует по взаимной договоренности с работодателем (представителем нанимателя) в совместных совещаниях, встречах, приемах по обсуждению актуальных для деятельности организаций вопросов;

3) оказывает организационную и правовую помощь членам профсоюза;

4) проводит политику социальной защиты молодежи – членов профсоюза посредством профсоюзного контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов;

5) организует обучение профсоюзного актива, в том числе молодых профсоюзных активистов, и представителей работодателей (представителей нанимателя) по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации, защиты социально-экономических интересов работников (гражданских служащих) – членов профсоюза;

6) готовит предложения в Министерство по совершенствованию оплаты труда работников (гражданских служащих) Министерства, управлений социальной политики, учреждений.

98. Областная организация Профсоюза и выборные органы профсоюзных организаций обязуются не допускать вмешательства в профессиональную деятельность Министерства, управлений социальной политики, учреждений по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

99. Областная организация Профсоюза представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза, а также работников (гражданских служащих),



не являющихся членами профсоюза, но ежемесячно перечисляющих профсоюзу денежные средства в размерах и в порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

100. При несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение инвалидности или смерть, профсоюз осуществляет выплаты членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде материальной поддержки и социального назначения Областной организации Профсоюза, утвержденным постановлением Президиума Областной организации Профсоюза.

101. Работники (гражданские служащие) – члены профсоюза имеют возможность приобретения путевок в санатории Федерации независимых профсоюзов России со скидкой (до 20% их стоимости) на каждого члена семьи.

## **Глава 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

102. Работодатель (представитель нанимателя):

1) обеспечивает соблюдение прав выборного органа первичной профсоюзной организации, содействует его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников (гражданских служащих) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) не препятствует вступлению работников (гражданских служащих) в первичную профсоюзную организацию, созданию первичных профсоюзных организаций, обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций;

3) содействует представителям Областной организации Профсоюза (при предъявлении документов, удостоверяющих их личность) в посещении своих объектов, используемых при осуществлении деятельности, для реализации полномочий по защите прав работников (гражданских служащих) – членов профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

4) обеспечивает рассмотрение представлений выборного органа первичной профсоюзной организации, иных представительных органов работников о выявленных нарушениях трудового законодательства Российской Федерации и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принятие мер по устранению выявленных нарушений и информирование о принятых мерах указанных органов;

5) обеспечивает представление Областной организации Профсоюза по его запросу информации по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации;

6) безвозмездно предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации, объединяющей его работников (гражданских служащих), помещение для проведения заседаний, конференций, собраний без нарушения нормальной

деятельности работодателя (представителя нанимателя) в порядке и сроки, согласованные сторонами;

7) безвозмездно предоставляет в пользование выборному органу первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников (гражданских служащих), одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы;

8) на основании личных письменных заявлений работников (гражданских служащих) – членов первичной профсоюзной организации и работников (гражданских служащих), не являющихся членами первичной профсоюзной организации, ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы (денежного содержания) производит удержание и безналичное перечисление членских взносов на счета профсоюзных организаций, указанных в личном письменном заявлении работника (гражданского служащего), на условиях, установленных выборным органом первичной профсоюзной организации, для обеспечения защиты их прав и интересов;

9) признает за выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников (гражданских служащих) данного работодателя (представителя нанимателя), преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;

10) рассматривает ходатайства выборного органа первичной профсоюзной организации о поощрении членов выборного органа первичной профсоюзной организации, а также членов первичной профсоюзной организации за содействие и активное участие в реализации полномочий и функций работодателя (представителя нанимателя);

11) содействует заключению коллективных договоров в управлениях социальной политики и учреждениях.

103. Гарантии, предоставляемые работникам (гражданским служащим), входящим в состав выборного органа первичной профсоюзной организации:

1) привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных первичной профсоюзной организации по охране труда и представителей первичной профсоюзной организации в создаваемых совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу (должность) или увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя) допускаются с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

2) расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем (его заместителями) выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденными от основной работы, по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом «б» пункта 1, пунктом 8<sup>2</sup> части первой статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа, а по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 части первой

статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, – с учетом мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (служебного контракта) с работниками (гражданскими служащими), являющимися членами первичной профсоюзной организации, по инициативе работодателя (представителя нанимателя) по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом «б» подпункта 1, подпунктами 2 и 8<sup>2</sup> части первой статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, допускается с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

104. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, уполномоченные первичной профсоюзной организации по охране труда, представители первичной профсоюзной организации или иных представительных органов работников в создаваемых совместных комитетах (комиссиях) по охране труда по согласованию с работодателем (представителем нанимателя) освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников (гражданских служащих), для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, для участия в работе их выборных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы (денежного содержания), при условии, если выполнение общественных обязанностей не влияет на выполнение должностных (трудовых) обязанностей.

105. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его заявке место для размещения информации выборного органа первичной профсоюзной организации, доступное для всех работников (гражданских служащих), в том числе на официальном сайте работодателя (представителя нанимателя) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **Глава 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

106. Стороны Соглашения осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения и информируют друг друга о случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения положений настоящего Соглашения, а также принимают совместные меры к разрешению возникающих вопросов.

107. В случае изменения правового статуса сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Приложение  
к Отраслевому соглашению по  
регулированию трудовых и социально-  
экономических отношений в сфере  
социальной защиты населения,  
социального обслуживания граждан, опеки  
и попечительства на территории  
Свердловской области на 2023–2026 годы

## СОСТАВ

**двухсторонней комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю  
за выполнением Отраслевого соглашения по регулированию трудовых  
и социально-экономических отношений в сфере социальной защиты  
населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства  
на территории Свердловской области на 2023–2026 годы**

от Министерства социальной политики Свердловской области:

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Федосеева Оксана Борисовна     | Заместитель Министра социальной<br>политики Свердловской области,<br>(сопредседатель комиссии),<br>тел. 312-00-08 (доб. 011); |
| Безмельницына Ольга Викторовна | начальник отдела бюджетной политики<br>и экономического анализа,<br>тел. 312-00-08 (доб. 007);                                |
| Волкова Людмила Викторовна     | начальник юридического отдела,<br>тел. 312-00-08 (доб. 020);  |
| Захарова Наталья Николаевна    | начальник отдела государственной<br>службы и кадров,<br>тел. 312-00-08 (доб. 018);  |

от Свердловской областной организации Общероссийского  
профессионального союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации:

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| Анисимов Владимир Федорович | председатель Свердловской областной<br>организации Общероссийского<br>профессионального союза работников<br>государственных учреждений |
|-----------------------------|--|

и общественного обслуживания  
Российской Федерации,  
(сопредседатель комиссии),  
тел. 371-56-12;

Будкова Наталья Викторовна

правовой инспектор труда  
Свердловской областной организации  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации,  
тел. 371-67-45;

Струина Вера Александровна

председатель Екатеринбургской  
городской организации профсоюза,  
тел. 371-71-49;

Клементьева Наталья Валерьевна

представитель первичной профсоюзной  
организации Министерства социальной  
политики Свердловской области,  
тел. 312-00-08 (095)

