

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУ «Уктусский пансионат»  
\_\_\_\_\_  
И.В. Верхоланцева  
«30» августа 2023 г.

## ОТЧЕТ

о проведении оценки коррупционных рисков, возникающих при  
реализации возложенных на учреждение функций

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с приказом от 20.01.2022 № 6/5 «Об утверждении Порядка проведения оценки коррупционных рисков ГАУ «Уктусский пансионат» и Планом мероприятий по проведению оценки коррупционных рисков ГАУ «Уктусский пансионат» в 2023 году в период с 26.07.2023 по 14.08.2023 проведена оценка коррупционных рисков ГАУ «Уктусский пансионат» (далее – Оценка).

Оценка проводилась в 2 этапа.

На 1 этапе (с 26.07.2023 по 01.08.2023) заместителями директора, специалистом по кадрам, юрисконсультom:

- проведен анализ процессов (подпроцессов) деятельности ГАУ «Уктусский пансионат» (далее - учреждение), ресурсов, используемых при осуществлении процессов (подпроцессов), определены «критические точки»,

при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных

правонарушений и определены потенциальные коррупционные риски (коррупционные действия);

- проведен анализ локальных актов учреждения, принятых в целях профилактики коррупционных правонарушений;

- рассмотрены положения о структурных подразделениях учреждения и должностные инструкции работников в целях выявления потенциальных коррупционных рисков;

- рассмотрены материалы проверок Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по

Свердловской области, Управления Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области, Счетной палаты Свердловской области, Министерства финансов Свердловской области, Прокуратуры РФ, содержащиеся в открытых источниках информации;

- проведен анализ возможных коррупционных правонарушений (коррупционных схем), определены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- проведено ранжирование коррупционных рисков с учетом вероятности их наступления, уровня возможного ущерба от коррупционного риска, значимости риска в соответствии со Шкалой оценки коррупционных рисков;

- для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска, на их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

- составлен проект карты коррупционных рисков, сформированы перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, подготовлены проекты планов по минимизации коррупционных рисков.

Определено 12 возможных коррупционных рисков, из которых:

7 имеют средний уровень коррупционного риска;

2 – низкий уровень коррупционного риска;

3 – нулевой уровень коррупционного риска.

На 2 этапе (с 08.08.2023 по 14.08.2023):

Подготовленные проекты (проект карты коррупционных рисков и мер по их минимизации, проект карты коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения (далее – проекты карт коррупционных рисков), перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и проекты планов по минимизации коррупционных рисков) направлены в структурные подразделения учреждения для рассмотрения и подготовки предложений. Проводилось консультирование работников по вопросам,

возникшим в процессе ознакомления с проектами локальных актов, направленных на профилактику коррупционных нарушений.

Основные вопросы, вызвавшие наибольшее число вопросов, были вызваны следующими локальными актами в сфере противодействия коррупции в учреждении: приказ от 20.01.2022г. № 6\7 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ «Уктусский пансионат», в соответствии с которым работники обязаны раскрывать сведения о реальном или потенциальном конфликте интересов; что считать искаженными данными при заполнении документов, справок, отчетности при предоставлении социальных услуг; какие коррупционные риски возникают при работе с персональными данными; возникновение коррупционных рисков при исполнении финансовохозяйственной деятельности учреждения.

Руководителями структурных подразделений учреждения подготовлены докладные записки о проведении обсуждения с работниками проектов локальных актов по противодействию коррупции, содержащие предложения к проекту приказа «Об утверждении Порядка предоставления информации в целях выявления возможной личной заинтересованности руководителей и работников при осуществлении закупок для обеспечения нужд ГАУ «Уктусский пансионат», которая приводит или может привести к конфликту интересов:

не представлять информацию об аффилированных лицах, не работающих или не являющихся индивидуальными предпринимателями в силу возраста, заболевания или инвалидности (о неработающих несовершеннолетних детях и внуках, престарелых родителях и других неработающих родственниках);

в случае отказа аффилированного лица предоставить информацию о себе и дать согласие на обработку персональных данных, работник учреждения, в отношении которого установлено требование о предоставлении Информации об аффилированных лицах и Декларации, указывает в Информации об аффилированных лицах степень родства, фамилию, имя, отчество гражданина, а также информирует директора учреждения о причинах непредоставления иной информации об аффилированном лице в форме докладной записки.

Данные предложения обусловлены имевшими место фактами отказа супругов, детей, давать согласие на обработку персональных данных и предоставлять информацию о себе (информацию об ИНН, месте регистрации, месте работы, должности).

Заместитель директора

А.Ф. Покидышева