



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Свердловской области

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельниковская 12
телеф (343) 305-57-00 факс: (343) 305-57-09
E-mail: grib66@rostруд.gov.ru

Директору
ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА"

Клецсау В.С.

623550, Свердловская область, Пышминский
район, пгт Пышма, ул. Пионерская, д. 12

soc104@egov66.ru

На № 13.09.2023 № 66/10-10722-23-И
от

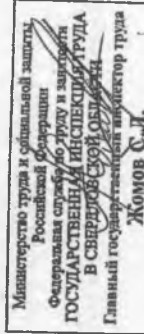
Сопроводительное письмо

Направляем в Ваш адрес Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Приложения:

— предостережение № 66/7-4587-23-ОБ/12-52319-И/57-292 о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства от 13.09.2023 г.

Главный государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда
в Свердловской области



С.Л. Жомов

(Типовая форма предостережения
о недопустимости нарушения обязательных требований)

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином
реестре контрольных (надзорных) мероприятий



ИТМ 66231373167307642225 от 13.09.2023 г.

Государственная инспекция труда в Свердловской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального
органа)

620027, Екатеринбург, ул. Мельниковская, д. 12

(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от « 13 » сентября 2023 г. № 66/7-4587-23-ОБ/12-
52319-И/57-292

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА" (ИНН 6649003252)

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации
(в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права.

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля
в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального
государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействиях):

В Государственную инспекцию труда в Свердловской области поступило коллективное
обращение работников ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА" (ИНН 6649003252; юр.
адрес: 623550, Свердловская область, Пышминский район, пгт Пышма, ул. Пионерская, д. 12),
содержащее сведения, в соответствии с которыми заявителем не подана жалоба на нарушение, о
возможном нарушении обязательных требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В частности, заявителями сообщается о нарушении порядка и методики проведения
специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

В ходе проведения оценки достоверности поступивших сведений о причинении вреда
(ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям,
должностным лицом Государственной инспекции труда в Свердловской области было
установлено, что в 2018 г. (отчет утвержден 15.06.2018 г.) на рабочем месте санитарки
(стационарное отделение д. Комарова, ул. Советская, д. 4) была проведена специальная оценка
условий труда. Согласно карте специальной оценки условий труда от 13.06.2023 г. № 18, условия
труда на указанном рабочем месте были признаны вредными 1 степени (итоговый класс 3.1.), а
также определена необходимость предоставления компенсации в виде оплаты труда в
повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2. ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА" рассмотреть предостережение и принять меры (по усмотрению работодателя) по обеспечению соблюдения обязательных требований трудового законодательства Российской Федерации.

3. ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА" в течение 60 дней со дня направления настоящего предостережения направить в Государственную инспекцию труда по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12, E-mail: gti66@rostруд.ru, факс: 8 (343) 305-57-09, уведомление об исполнении/неисполнении предостережения.

(Указываются меры, которые необходимо принять контролирующему лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов))

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230

(Указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6 * не в

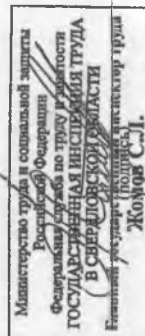
(Указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

Главный государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда

в Свердловской области Жомов С.Л.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего решение об объявлении предостережения)



Главный государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда в Свердловской области Жомов Сергей Леонидович

8 (343) 305-57-06 (доб. 6006), gti66@rostруд.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

soe104@egor66.ru

* Пункт 6 указывается при условии наличия самообследования в числе используемых профилактических мероприятий по соответствующему виду контроля.

В 2023 г. (отчет утвержден 07.08.2023 г.) на рабочем месте санитарки была проведена повторная специальная оценка условий труда, согласно результатам которой (карта специальной оценки условий труда от 25.07.2023 г. № 106А) условия труда на указанном рабочем месте были признаны допустимыми (итоговый класс 2), а также установлено отсутствие в необходимости предоставления компенсации в виде оплаты труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В ходе анализа отчета о специальной оценке условий труда, проведенной на вышеуказанном рабочем месте в 2023 г. было установлено, что биологический фактор производственной среды и трудового процесса в ходе проведения специальной оценки условий труда не идентифицировался и не исследовался.

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействия) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

Согласно ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных полномочным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с требованиями ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и признаваемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по его заполнению, утверждены Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

В соответствии с п. 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Согласно п. 12.3. Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной Приказом Минздрава России от 02.05.2023 N 203н, должность санитар (санитарки) отнесена к категории младшего медицинского персонала.

Согласно положениям Раздела "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 N 541н, в должностные обязанности санитарки входит: производит уборку помещений в медицинской организации. Помогает старшей медицинской сестре при получении медикаментов, инструментов, оборудования и доставке их в отделение. Получает у сестры-

хозяйки и обеспечивает правильное хранение и использование белья, хозяйственного инвентаря, посуды и моющих средств. Убирает прикроватные столики у лежащих больных после каждого приема пищи. По указанию палатной медицинской сестры сопровождает больных в лечебно-диагностические кабинеты. Систематически (после каждого больного) осуществляет санитарно-гигиеническую обработку ванны и мочалок. Оказывает помощь больным при приеме гигиенической ванны, при раздевании и одевании. При отсутствии младшей медицинской сестры по уходу за больными получает у сестры-хозяйки нательное и постельное белье и производит его смену.

При этом, согласно сведениям из Единого государственного реестра юридических лиц, ГАУ "КЦСОН КАМЫШЛОВСКОГО РАЙОНА" имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности (№ Л041-01021-66/00339700 от 12 октября 2018 года, № 66-01-000792 от 14 декабря 2007 года).

Учитывая вышеизложенное, при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте санитарки необходимо учитывать положения п. 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, и идентифицировать биологический фактор при проведении специальной оценки условий труда.

Согласно карте специальной оценки условий труда от 25.07.2023 г. № 106А биологический фактор при ее проведении не идентифицировался и не исследовался, что может свидетельствовать о нарушении вышеуказанных требований и явиться основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

Учитывая допущенные нарушения методики проведения специальной оценки условий труда, лишние работников, занятых на рабочем месте 106А «санитарка» ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА", права на установленные законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе права на повышенный размер оплаты труда, не может считаться правомерным.

Кроме того, согласно п. 8, 21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н сведения об идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторах, устанавливаемых в рамках специальной оценки условий труда, используются при определении работодателем перечня вредных и (или) опасных производственных факторов для направления работников на предварительные и периодические медицинские осмотры. Таким образом, недостоверные сведения об условиях труда на рабочем месте создают угрозу снижения объема исследований, проводимых в рамках медицинских осмотров работников, направленных на определение соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

О Б Ъ Я В Л Я Ю П Р Е Д О С Т Е Р Е Ж Е Н И Е о недопустимости нарушения обязательных требований и предлааю:

1. ГАУ "КЦСОН ПЫШМИНСКОГО РАЙОНА" не допускать нарушения вышеуказанных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.