

Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации
ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»
за 3 квартал 2023 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному обеспечению техническими средствами

	ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора:	Трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет.

Количество граждан, получивших социальные услуги в 3 квартале 2023 года в форме обслуживания на дому, составляет 1057 чел., в полустационарной форме – 1879,0 чел., согласно отчету по выполнению государственного задания.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Осуществление координации деятельности организаций социального обслуживания по приему предметов первой необходимости с целью их передачи гражданам, прибывшим на территорию Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Свердловской области №56 от 09.03.2022 «Об организации работы Министерства социальной политики Свердловской области по обеспечению временного социально-бытового обустройства граждан Украины, Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживавших на территориях указанных государств, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке после 18 февраля 2022 года и находящихся на территории Свердловской области»

3. Осуществление инновационной деятельности:

- использование бригадного метода работы: в учреждении в 3-м квартале действовали 2 постоянные бригады, 5 временных бригад для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир, мытье);

- деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 3 квартал СПП обслужено 163 чел., предоставлено во временное пользование 184 единицы ТСР;

- работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 3-й квартал в 21 клубе проведено 177 занятий для 293 чел.; организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о мерах социальной поддержки, в том числе о возможностях социального контракта, об электронных сертификатах на приобретение ТСР; необходимости профилактических прививок- 325 чел.

- организация работы с замещающими и приемными семьями: специалистами отделения было осуществлено 192 патронажных выхода к несовершеннолетним подопечным с целью оценки функционального состояния семьи и обследования жилищно-бытовых условий; проведено 4 реабилитационных совета, по результатам в отношении 8 несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение,

8 несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение, продолжается социально-психологическая работа по предотвращению кризисных ситуаций в семье и восстановлению детско-родительских отношений; во время патронажных выходов выдается буклет, в котором содержится информация о деятельности отделения, а также листовки по профилактике суицида, ВИЧ, наркомании, по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению правил дорожного движения, безопасного поведения в летний период, о возможности получить экстренную психологическую помощь (выданы 190 буклетов, в т.ч.: вновь признанным несовершеннолетним—20, детям, достигшим совершеннолетия—9, во время выхода в адрес по запросу УСП—6, по запросу опекунов—10, участникам мероприятий—98); проведено 15 культурно-массовых мероприятий, в том числе Клуб замещающих семей «Мы вместе» и Клуб для подростков «Ровесник». В мероприятиях приняли участие 227 чел.

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости-за 3 квартал 2023г. опубликована 91 новость. В 3-м квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, на стендах учреждения; выдано 420 буклетов о деятельности структурных подразделений учреждения; ведется страница учреждения в официальных социальных сетях, «Одноклассники» и «ВКонтакте» размещено 86 новостей, в Телеграмм - 79 новостей, что повысило посещаемость официального сайта учреждения;

- информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта <https://zabota056.msp.midural.ru/news/oficialnyy-sayt-dlya-razmeshcheniya-informacii-o-gosudarstvennyh-municipalnyh-uchrejdeniyah-113158/> и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания. На официальном сайте www.bus.gov.ru размещена 1 благодарность в адрес специалистов учреждения (<https://bus.gov.ru/info-card|417378>). Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: в 3 квартале 2023 года проведено 6 методических секций: методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания, заведующих участковой социальной службой, методическая секция психологов, методическая секция заместителей директоров, методическая секция юрисконсультов и специалистов по кадрам, методическая секция заместителей директоров по административно-хозяйственной части.

4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- 4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта «Никто не забыт» (поздравление юбиляров и другие мероприятия) — в 3 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина — было поздравлено 14 юбиляров. Граждане пожилого возраста и инвалиды приняли участие в: праздничном мероприятии, посвященном Дню семьи, любви и верности «Цветок любви- ромашка» для пожилых пар, проживших совместно более 40 лет, жителей Ленинского района -20 чел., в мероприятии, лекции «Все о профилактике когнитивных нарушений»-14 чел, экскурсии в Музей истории, науки и

обращения с гражданами пожилого возраста - 21 чел., в туристическом слете граждан пожилого возраста Свердловской области -10 чел., акции «Флаг державы-символ славы»-5 чел., экскурсии в музей Бориса Ельцина -15 чел., акции «Собери ребенка в школу»-32 чел., игре в боулинг -17 чел., в спортивно-развлекательном мероприятии «Спортивное сердце», приуроченном ко Дню пенсионера в Свердловской области 150 чел., регулярно проводится опрос граждан пожилого возраста по удовлетворенности мероприятиями в рамках профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании. Всего за 3 квартал проведено 48 мероприятий для 574 чел., получено 193 анкеты по качеству проведенных мероприятий, удовлетворенность качеством организации и условиями проведения мероприятий - 100% .

- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - организация работы «Школы пожилого возраста» - за 3 квартал 2023 года проведено 210 занятий для 127 человек (уникальные) по 12 направлениям – садоводство и огородничество, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация.

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): обратились на прием 284 человека категории БОМЖ, им предоставлено 409 социальных услуг, 80 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания.

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов, консультирование по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки): в 3-м квартале зарегистрировали и проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации 229 инвалидов, получивших карты ИПРА; в социально-реабилитационном отделении группа граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в количестве 42 чел. прошли курс реабилитации (адаптивная физическая культура, тренажеры, мультипрограммное массажное кресло, компьютерная грамотность, психологические тренинги («Профилактика стресса. Стрессоустойчивость», «Сказкотерапия», «Техники самопомощи»- 7 чел.), дыхательная гимнастика, провели мастер-классы: «Оформление гипсовых фигурок», «Создание коллажа», рисование необычным способом «Космическое небо», «Плетение декоративной вазочки» - 17 чел., организовали 4 экскурсии; провели информационно-разъяснительную работу среди взрослого населения Ленинского района, по социальному контракту, здоровому образу жизни, о противодействии коррупции, о вреде наркотиков -227 чел.

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 3 квартал осуществлено 268 выходов на патронаж, из них 161 патронажей по семьям, находящимся в социально опасном положении, группы социального риска, все проинформированы о возможности получения социальных услуг, мерах социальной поддержки, о возможности при необходимости получить экстренную психологическую помощь; оказана материальная помощь в натуральном виде: 23 семьям СОП и семьям группы риска, им оказана помощь в натуральном виде - 31 набор канцелярии, 208 ед. игрушек и книг, 73 ед. одежды б/у, 71 ед. обуви, 50 упаковок чипсов и детский стульчик для кормления; в рамках мероприятий, акции «Собери ребенка в школу», рейдовых выходов в семьи и на приеме в отделении 23 ребенка из учетных категорий получили ранцы с ортопедической спинкой, канцелярские принадлежности, полученные от благотворителей НИИ «Уралмеханобр»; психологом ГАУ КЦСОН проведено 5 консультаций 1 семьи СОП и 2 семьи гр. риска; организовали и провели

5 консультаций 1 семьи СОП и 2 семьи гр. риска; организовали и провели профилактические беседы: о вреде наркотиков: «Наркомания-острая проблема» (МАОУ СОШ № 85, 7 «А» кл.) -18 чел., о безопасном Интернете: «Игровая зависимость у подростков (МБОУ гимназия № 109, 6 «Г» кл.) -28 чел., профилактике правонарушений: «О комендантском часе и правилах поведения в общественных местах», МБОУ СОШ № 154, 2 «Б» кл.)-31 чел., профилактике употребления алкоголя: «Чем опасен алкоголь в подростковом возрасте?» (МАОУ СОШ № 123, 6 «Г» кл.) – 32 чел., профилактике суицида: «Цени свою жизнь» (МАОУ СОШ № 85, 7 «Б» кл.)-20 чел., профилактике терроризма: «Мы за детство без террора и войны» (МАОУ СОШ № 16, 7 «А» кл.)- 34 чел., профилактике курения: «Курить это не модно, ведь цена - жизнь» (МАОУ СОШ № 93, 6 «Б» кл.) -25 чел.; провели экскурсии: в «Музей святой Царской Семьи» - 7 семей, 15 чел., обзорная экскурсия на трамвае-9 семей, 24 чел., в «Екатеринбургский музей изобразительных искусств»- 4 семьи, 13 чел., в Парк развлечений NEWTON. Newton Park-11 семей, 19 чел., в Музей камнерезного и ювелирного искусства- 4 семьи, 16 чел., в Исторический парк «Россия – моя история»- 8 семей, 15 чел., в научный зоопарк «Всё как у зверей» - 5 семей, 12 чел., в Центр истории камнерезного дела имени А.К. Денисова-Уральского- 7 семей, 18 чел., в Международный Центр искусств «Главный проспект» - 5 семей, 14 чел., на Детскую железную дорогу- 5 чел., организовали посещение на бесплатной основе:«Синема Парк Алатырь» - 5 семей, 14 чел., «Бугатти Боулинга»-12 семей, 28 чел., «лазертаг» в игровом комплексе «Планета Аватар»-11 семей, 23 чел., приняли участие в профилактическом мероприятии Круглый стол с законными представителями и родителями на тему «Здоровый образ семьи — залог успешного воспитания несовершеннолетних» на базе ГБУ «Центра социального обслуживания молодежи»- 4 семьи группы соц. Риска, 1 семья СОП, 10 чел.и др., приняли участие в рейдовых мероприятиях совместно с субъектами системы профилактики в рамках акции «Помоги пойти учиться» (проверены 11 семей).

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий)– в 3 квартале 100 волонтеров приняли участие в мероприятиях. В рамках реализации проекта «Волонтеры серебряного возраста» Проводятся мастер-классы, чаепития, выставки с участием волонтеров, организовано обучение волонтеров «серебряного» возраста по 5 направлениям: «Волонтерство», «Общение и конфликтология», «Работа с интернет ресурсами», «Проектный менеджмент», «Event-технологии»-100чел., 3 волонтера «серебряного» возраста приняли участие в Международном фестивале Университетского спорта.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 5 баллов

	действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)		
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла
* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации

		предоставление отчетных данных и информации	5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие просроченной задолженности 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05-16/11213: среднемесячная заработная плата социальных работников в 2023г. должна соответствовать величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Св.области и составить 48812,00 руб. Письмом Министерства социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05-16/11213 установлен новый размер среднемесячной заработной платы на 2023 год в размере 48812,00 руб. В учреждении за 3 квартал 2023г. среднемесячн

			ая зарплата социальных работников составила 50128,70 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалистов по социальной работе, установленны й письмом Министерства социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05- 21/8378: 31171,00 руб. За 1 квартал 2023г. среднемес.за работная плата специалистов по соц.работе составила 38 993,90 руб. 7 баллов
$K = \frac{ЗПСОЦ}{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным	не более 40% более 40%	доля оплаты труда административ но- управленческо о персонала составляет в 3- м квартале 2023г. 33,5% в фонде оплаты труда, что менее 40%: $D =$ $\frac{17479423,99}{48567931,81} \times 100\% = 35,9\%$

	категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)		6 баллов
$Д = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Ф1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается	в 3 квартале 2023г. $3_2 = 3в/3о = 35382,08/50699,67 = 0,69$, тогда $31/3_2 = 1:0,7$ находится в интервале 1:0,5 – 1:0,7 целевое соотношение соблюдается 6 баллов
$3_1 / 3_2$, где: 3_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 3_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $3_2 = \frac{3в}{3о}$, где: 3о - средняя заработная плата основного персонала; 3в - средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)	соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждения (директора, зам. директора, главного бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 3 квартал 2023 г. соблюдается директор (K_1) = $99670,07/42636,18 = 2,34$ (меньше 6,0) гл.бухгалтер (K_2) = $91123,87/42636,18 = 2,14$ (меньше 5,4) зам.директора № 1 (K_{31}) =

		<p>42636,18 = 2,24(меньше 5,4) зам.директора № 2 (К32) = 91535,27/ 42636,18= 2,15(меньше 5,4) зам.директора № 3 (К33) = 85657,16/ 42636,18 = 2,01(меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p>
	<p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p>	

$$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{РО}$$

$$K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{РО}$$

$$K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{РО}, \text{ где:}$$

$ЗПС_1$ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_2$ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{3-n}$ - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{РО}$ - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал</p> <p>15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал</p> <p>30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал</p> <p>45% и более</p>	<p>за 3 кв. 2023г. доля закупок конкурентным и способами - 27,64%</p> <p>(1830179,05 /6621421,07* 100%),</p> <p>0 баллов</p>
-------	---	---	--

		45% и более от 30% до 44,9% менее 30%	
		IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	
$D = OZ / CГОЗ * 100\%$, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	реализация плановых мероприятий в объеме 100% 5 баллов
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Направлены практики в номинациях «Социальное сопровождение замещающих семей, воспитывающих детей подросткового возраста», «лучшие практики, способствующие повышению качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода» на 14 Всероссийский форум «Вместе-ради детей» 2 балла
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Приняли участие: в ежегодном Фестивале творчества людей старшего поколения Свердловской области «Осеннее очарование», в

			туристическом слете среди граждан пожилого возраста, в Международном фестивале Университетского спорта. - 3 балла
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций 3 балла
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	более 90% (по результатам последней НОК -итоговая оценка 97,24) 2 балла

Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.

$P = P_{\text{ф}} / P_{\text{п}} \times 100\%$, где

$P_{\text{ф}}$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;

$P_{\text{п}}$ - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):			
		1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100%	За 3 квартал 2023г. 2 чел. прошли повышение квалификации и в объеме 160 часов в ФГБУ ДПО СПбИУВЭК по теме «Социальная реабилитация и абилитация детей инвалидов». 1 чел. прошел повышение квалификации и в объеме 72
1.16.	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки		

		<p>часов в ФГБУ ДПО СПбиУВЭК по теме "МФК в системе реабилитации (клинические аспекты)"</p> <p>1 чел. прошел повышение квалификаци и в объеме 96 часов в ФГБУ ДПО СПбиУВЭК по теме "Организация социальной реабилитации инвалидов».</p> <p>Итого общее количество человек прошедших обучение за 3 квартал 2023 года -4 чел., всего с начала года общее количество работников получивших повышение квалификаци и составило 25 чел., что составило 312,5% от общего кол- ва работников, которые по плану должны пройти повышение квалификаци и в 2023 году: $25/8 \times 100$ =312,5%. То есть, за 3</p>
--	--	---

			кв.2023 года доля работников по данному показателю составила не менее 60 %.
			4 балла

$$Д = K1 / K2 \times 100\%, \text{ где:}$$

K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	среднесписочн ая численность инвалидов ИП=8 чел., среднесписочн ая численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 113,3 чел. $8/113,3 \times 100 =$ 7,0 % - выполнение квоты по приему на работу инвалидов
			2 балла

$$К = ИП / ССП \times 100, \text{ где:}$$

ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;

ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100% менее 95%	Государственн ое задание за 3 кв.2023г. выполнено: 1). Социальное обслуживание в полустациона рной форме (бесплатные и платные

		услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910055000000 0000001) – план на 1 квартал - 1800 чел., фактическое исполнение за 1 квартал – 1879 чел., % исполнения – 104,39%; 2). Социальное обслуживание в форме на дому (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910054000000 0000001) –план на 3 квартал – 250 чел., фактическое исполнение за 3 квартал – 250,08 чел., % исполнения – 100,04%; (в рамках допустимого отклонения). 10 баллов
--	--	---

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$$V = \frac{\sum F_i}{\sum P_i} \times 100\%, \text{ где}$$

F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

P_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

$\sum F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$\sum P_i$ - плановое количество социальных услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата рег.№ РОСС RU.Я2305.04П XH0114 от 30.06.2022, срок действия
--------	---	---	---

			до 30.06.2025г 5 баллов
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата № GR.RU.04ЖИН1.02128 27.09.2022 срок действия до 27.09.2025 5 баллов

Итого: 91 баллов

Руководитель (директор)
учреждения



Н.М. Луначева