


Представитель трудового коллектива  
ГАУ «КЦСОН «Забота»  
города Качканара»

Директор государственного  
автономного учреждения социального  
обслуживания Свердловской области  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения «Забота»  
города Качканара»

 /Г.В. Зубкова/

26.09.2023 года

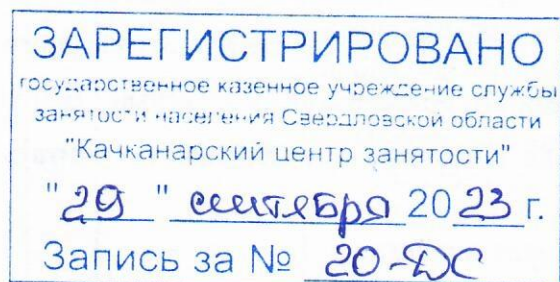


/А.С. Гареева/

26.09.2023 года

#### Дополнительное соглашение

О внесении изменений в Коллективный договор государственного автономного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального  
обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021 года



г. Качканар

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

На основании протокола № 10 от 26.09.2023 года собрания трудового коллектива внести в коллективный договор государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021 года следующие изменения:

1. Принять в новой редакции Перечень профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств (Приложение №7 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

2. Пункт 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

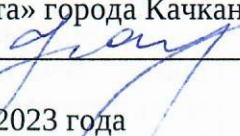
Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262).»

3. Все другие условия коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. считать неизменными.

Представитель трудового коллектива  
ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»

Директор государственного автономного  
учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
«Забота» города Качканара»

 /Г.В. Зубкова/

 /А.С.Гареева/

26.09.2023 года

26.09.2023 года

**Перечень  
профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты:  
специальной одежды, специальной обуви и других средств**

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»:

№ п/п	наименование должностей, профессий	Наименование СИЗ	Норма выдачи (единиц компл.)	Срок носки (лет)
1	Плотник	- Трикотажные бесшовные перчатки с протектором из поливинилхлорида на ладонной части (для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) - Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	12 пар  1 шт.	1  1
2	Уборщик служебных помещений	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Трикотажные бесшовные перчатки с протектором из поливинилхлорида на ладонной части (для защиты от механических воздействий (истирания) - Перчатки латексные бесшовные, нестерильные (хозяйственные)	1 шт.  12 пар  12 пар	1  1  1
3	Шеф-повар	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (колпак универсальный, поварской)	1 шт.  1 шт.	1  1
4	Повар	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) - Водонепроницаемый фартук из полимерных материалов с нагрудником (материал ПВХ) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (колпак универсальный, поварской)	1 шт.  2 шт.  1 шт.	1  1  1

№ п/п	наименование должностей, профессий	Наименование СИЗ	Норма выдачи (единиц компл.)	Срок носки (лет)
5	Сторож, вахтер	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от механических воздействий (истирания))	1 шт.	1
6	Кладовщик	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от общих производственных загрязнений) - Трикотажные бесшовные перчатки с протектором из поливинилхлорида на ладонной части (для защиты от механических воздействий (истирания))	1 шт. 12 пар	1 1
7	Мойщик посуды	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от механических воздействий (истирания)) - Водонепроницаемый фартук из полимерных материалов с нагрудником (материал ПВХ) - Перчатки латексные бесшовные, нестерильные (хозяйственные) (для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания))	1 шт. 2 шт. 12 пар	1 1 1
8	Водитель автомобиля	- Трикотажные бесшовные перчатки с протектором из поливинилхлорида на ладонной части (для защиты от механических воздействий (истирания)) - Жилет сигнальный повышенной видимости	12 пар 1 шт.	1 1
9	Сестра-хозяйка	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (для защиты от механических воздействий (истирания)) - Сабо кожаные с перфорацией, с ремешком для регулировки объема и плотной фиксации стопы, с подошвой ПВХ (обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания))	1 шт. 1 пара	1 1

Основание: Постановление Правительства Свердловской области 635-П от 2 августа 1996 года «О порядке, перечне и нормах обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем социальных работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания»:

№ п/п	наименование должностей, профессий	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Норма выдачи (единиц комп)	Срок носки (лет)
1	Социальный работник ОСО и ОССО	- Халат хлопчатобумажный (фартук универсальный с водоотталкивающей пропиткой, двойной (со спиной)) - шапочка одноразовая (медицинская) одноразовая шапочка - колпак)	1 шт. 12 шт.	1 1
2	Социальный работник ОВП	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный - Сабо кожаные с перфорацией, с ремешком для регулировки объема и плотной фиксации стопы, с подошвой ПВХ	1 шт. 1 шт.	1 1
3	Социальный работник СРО	- Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный - Сабо кожаные с перфорацией, с	1 шт. 1 шт.	1 1

№ п/п	наименование должностей, профессий	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Норма выдачи (единиц комп)	Срок носки (лет)
		ремешком для регулировки объема и плотной фиксации стопы, с подошвой ПВХ		

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»:

№ п/п	Виды дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Должность	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа:</p> <p>- средства гидрофильного действия</p> <p>- средства комбинированного (универсального) действия</p> <p>- средства гидрофобного действия</p>	<p>Водитель автомобиля</p> <p>Водитель автомобиля Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений Мойщик посуды</p> <p>Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений Мойщик посуды</p>	<p>100 мл.</p> <p>100 мл.</p> <p>100 мл.</p>
2	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства:</p> <p>- средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства</p> <p>- средства для очищения от устойчивых загрязнений</p>	<p>Водитель автомобиля Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений Мойщик посуды Повар Шеф-повар Кладовщик</p> <p>Водитель автомобиля</p>	<p>250 мл.</p> <p>200 мл.</p>
3	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	<p>Водитель автомобиля Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений Мойщик посуды Повар Шеф-повар Кладовщик</p>	100 мл.
4	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	<p>Повар Шеф-повар Кладовщик</p>	100 мл.

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

## ПРОТОКОЛ

собрания трудового коллектива № 10 от 26.09.2023 года

### Собрание трудового коллектива

Численность работников ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» 55 человек.

Присутствовало: 43 человека.

### Повестка дня:

**Первый вопрос:** избрание председателя и секретаря собрания.

**Второй вопрос:** Рассмотрение, обсуждение и принятие дополнений и изменений в Коллективный договор:

1. В новой редакции – Перечень профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств (Приложение №7 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

2. Пункт 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок

предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262).»

**По всем вопросам слушали:**

Юрисконсульта Кудашеву Анастасию Александровну.

**По первому вопросу:** для ведения собрания необходимо избрать председателя и секретаря собрания.

**Обсуждение:** в процессе обсуждения сотрудниками предложено председателем собрания избрать социального работника Зубкову Галину Викторовну, секретарем собрания секретаря руководителя Лебединскую Наталью Викторовну.

**Голосование:**

За – 43 человека.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

**Решили:**

Председателем собрания избрать социального работника Зубкову Г.В.

Секретарем собрания избрать секретаря руководителя Лебединскую Н.В.

**По второму вопросу:**

1. Принять в новой редакции:

- Перечень профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств.

**Доведение информации и обсуждение:**

Кудашева А.А. озвучила предложение и мотивировала потребность в актуализации Приложения №7 к коллективному договору от 26.02.2021 года (Перечень профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств) на основании введения единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №767н.

**Голосование** за принятие в новой редакции Перечня профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств (Приложение №7 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

За – 43 человека.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

- Пункт 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции.

**Доведение информации и обсуждение:**

Кудашева А.А. озвучила предложение и мотивировала потребность в принятии в новой редакции пункта 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. на основании внесения изменений в статью 262 Трудового кодекса РФ.

**Голосование** за принятие в новой редакции пункта 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.

За – 43 человека.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

**Решение о принятии Положения:**

Принять в новой редакции:

1. Перечень профессий и должностей на бесплатное получение средств индивидуальной защиты: специальной одежды, специальной обуви и других средств (Приложение №7 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

2. Пункт 6 Главы 4 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых

выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262).»

Представитель АУП

А.С. Гареева

Представитель трудового коллектива

Председатель собрания

Секретарь

Г.В. Зубкова

Г.В. Зубкова

Н.В. Лебединская