

**ДОКЛАД ДИРЕКТОРА**  
**ОЛЬКИНА АРТЕМА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА**

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации  
государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Тагильский пансионат для престарелых и инвалидов»  
за III квартал 2023 года

**Глава 1. Общие сведения**

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Тагильский пансионат для престарелых и инвалидов»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Распоряжение исполнительного комитета Свердловского областного Совета депутатов трудящихся от 25.02.1971 № 154-Р
Местонахождение	622013, г. Нижний Тагил, ул. Красногвардейская, 57а  Структурные подразделения: – Черноисточинское психоневрологическое отделение (ЧПО) – Пригородный район, п. Черноисточинск – Центр ветеранов боевых действий (ЦВБД) – г. Нижний Тагил, ул. Восточный проезд, д. 19
Основные виды деятельности	– Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-правовых услуг, социально-педагогических услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг. – Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-правовых услуг, социально-педагогических услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.
ФИО руководителя (директора)	Директор Олькин Артем Вячеславович
Срок действия трудового договора: начало окончание	 29.01.2021 28.01.2024

По состоянию на 30.09.2023 г. на стационарном социальном обслуживании по списку находится 498 человек, из них 76 человек в Черноисточинском психоневрологическом отделении, в реабилитационном отделении – 33 получателя социальных услуг. В полустационарной форме в 3 квартале 2023 года было обслужено 591 человек.

Приоритетные задачи на 2023 год:

1. исполнение государственного задания в полном объеме, предоставление качественных социальных услуг;
2. достижение плановых показателей эффективности деятельности организации;
3. освоение субсидий на обеспечение государственного задания и на иные цели в полном объеме;
4. обучение и повышение квалификации персонала по различным направлениям деятельности;
5. исполнение предписаний, выданных контрольно-надзорными органами.

Анализ исполнения поставленных задач в 3 квартале 2023 года:

В отчетном периоде государственное задание на оказание услуг в стационарной форме выполнено на 100,25%, в полустационарной форме – на 97,69%.

В 3 квартале 14 получателей социальных услуг приняли участие в 5 региональных и областных конкурсах и фестивалях, из них (наиболее значимые мероприятия):

- 8 человек – в Городском конкурсе прикладного творчества «Осеннее очарование», по результатам которого 1 получатель услуг вышел на областной конкурс;
- 3 получателя услуг с инвалидностью приняли участие в окружном отборочном туре Фестивале инклюзивного художественного творчества «Творчество без преград – жизнь без границ», организованном на площадке ГАСУСО СО «Тагильский пансионат»;
- 1 клиент получил диплом 3 степени за участие в VIII Областном конкурсе народного творчества «Провинциальный городок».

Также в отчетном периоде ветераны боевых действий приняли участие в мероприятии Горнозаводского управленческого округа «Встреча боевых друзей», посвященном Дню ветеранов боевых действий в Республике Афганистан и других военных конфликтах и торжественном мероприятии, посвященном Дню Воздушно-десантных войск.

С 5 по 8 сентября 2023 директор ГАСУСО СО «Тагильский пансионат» А.В. Олькин в составе делегации от Свердловской области посетил V Форум социальных инноваций регионов при поддержке Совета федерации Федерального собрания Российской Федерации совместно с Правительством Москвы (г. Москва).

ГАСУСО СО «Тагильский пансионат» принял участие в Екатерининской Ассамблеи-2023 на получение гранта с проектом «Умный дом для престарелых» на общую сумму 10 175 340 ,00 руб.

В 3 квартале с целью выполнения требований предписаний контрольно-надзорных органов в области пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологической безопасности проведены работы по устранению нарушений, выявленных по результатам проверок и в рамках соглашений с Министерством социальной политики Свердловской области: были выполнены работы по ремонту запасного выхода корпуса ветеранов; по ремонту помещений части здания – спального корпуса и здания столовой Черноисточинского психоневрологического отделения. Плановые мероприятия по предписаниям Территориального отдела Роспотребнадзора и Отдела надзорной деятельности и профилактической работы г. Нижнего Тагила и Горноуральского городского округа выполнены на 95% в установленные сроки.

Плановые показатели эффективности деятельности учреждения достигнуты, обоснованные жалобы отсутствуют, показатели «дорожной карты» выполняются по всем категориям работников.



## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя *
1	2	3	4
<b>1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	<b>отсутствие обоснованных жалоб</b>  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	<b>5</b>
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	<b>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации</b>  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	<b>4</b>

\* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных

услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<b>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</b>  нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<b>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</b>  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	<b>отсутствие задолженности</b>  наличие задолженности	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №	<b>выполнение показателя по всем категориям работников</b>  не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7



	597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
<p><math>K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100</math>, где:  ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;  ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	<p><b>не более 40 %</b></p> <p>более 40 %</p>	<p><b>6</b></p> <p><b>(16,4 %)</b></p>
<p><math>D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%</math>, где:  Φ1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;  Φ2 – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и	<p><b>от 1/0,5 до 1/0,7</b></p> <p>менее 1/0,5 и более 1/0,7</p>	<p><b>6</b></p> <p><b>(1/0,62)</b></p>

	социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287		
<p>31 / 32, где:</p> <p>31 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;</p> <p>32 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:</p> $3_2 = \frac{3_в}{3_о}, \text{ где:}$ <p>3о - средняя заработная плата основного персонала;</p> <p>3в - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p>	<p><b>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)</b></p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)</p>	6
<p>K1 = ЗПС1 / ЗПСРО</p> <p>K2 = ЗПС2 / ЗПСРО</p> <p>K3-н = ЗПС3-н / ЗПСРО, где:</p>			



ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСз-п - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p><b>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</b></p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p><b>9</b></p> <p><b>(66,36 %)</b></p>
Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p><b>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%</b></p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p><b>5</b></p> <p><b>(95 %)</b></p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p><b>принимали участие</b></p> <p>не принимали участие</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>(Екатерининская Ассамблея)</b></p>

1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	<b>принимали участие в мероприятиях</b>  не принимали участие в мероприятиях	<b>3</b>  <i>(14 человек в 5 мероприятиях)</i>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	<b>отсутствие случаев</b>  наличие случаев	<b>3</b>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<b>более 90%</b>  менее 90%	<b>2</b>  <i>(98,1 %)</i>
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$ , где $R_{\text{ф}}$ – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; $R_{\text{п}}$ – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	<b>1 квартал</b> не менее 10% менее 10%  <b>2 квартал</b> не менее 30% менее 30%  <b>3 квартал</b> не менее 60% менее 60%  <b>4 квартал</b> не менее 100% менее 100%	<b>4</b>  <i>(86,5 %)</i>
$D = K1 / K2 \times 100\%$ , где: $K1$ – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);			



К2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки		
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов	
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек	
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3%  не выполнение квоты
		2  (4,3 %)
	К = ИП / ССП x 100, где: ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода	
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек	
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более  0 человек
		-
<b>2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:</b>		
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:	
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 %  менее 95 %
		10  (100,25% по стационарной форме; 97,69% по полустационарной форме)
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p><math>V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%</math>, где</p> <p><math>F_i</math> – фактическое количество единиц оказания <math>i</math>-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p><math>P_i</math> – плановое количество единиц оказания <math>i</math>-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p><math>\text{SUM } F_i</math> – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p><math>\text{SUM } P_i</math> – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение <math>V</math> составляет не менее 95 %</p>		
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:	
	выполнение плана коечной сети	95 – 100 %  менее 95%
		-
<p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:</p> <p><math>K = \Phi / \Pi \times 100\%</math>, где</p>		

<p>Ф – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание));</p> <p>П – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).</p> <p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	<p>более 4 проектов (мероприятий)</p> <p>3 – 4 проекта (мероприятия)</p> <p>1 – 2 проекта (мероприятия)</p> <p>отсутствие проектов (мероприятий)</p>	-
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	<p>3% и более</p> <p>менее 3%</p>	-
<p><math>D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%</math>, где</p> <p>ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление;</p> <p>ДО – общее количество воспитанников</p>			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	<p>отсутствие преступлений и правонарушений</p> <p>наличие преступлений и правонарушений</p>	-
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	<p>отсутствие самовольных уходов</p> <p>наличие самовольных уходов</p>	-
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников,	более 70%	-



	вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	менее 70%	
$D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%$ , где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более  менее 3%	-
$D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%$ , где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов  наличие самовольных уходов	-
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 %  менее 95%	-
Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \frac{\Phi}{П} \times 100\%$ , где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание))); П – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели))). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3).			

Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	-
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	-
<p><math>D = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%</math>, где</p> <p>ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);</p> <p>КО – общее количество получателей услуг</p>			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	<p><b>наличие сертификата</b></p> <p>отсутствие сертификата</p>	<p><b>5</b></p> <p>(№ GR.RU. 04ЖИН1.02342 от 02.08.2023 до 02.08.2026)</p>

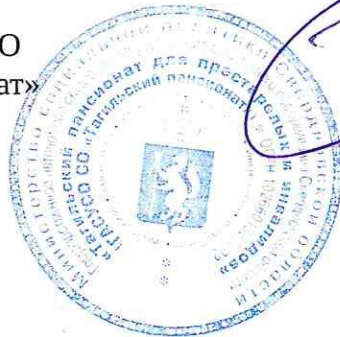


2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	<p><b>наличие сертификата</b></p> <p>отсутствие сертификата</p>	<p><b>5</b></p> <p>(№ РОСС RU.Я2305.04 ПХН0126 от 15.12.2022 до 15.12.2025)</p>
--------	---	---	---

\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 1.17, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6.

**Заключение:** Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности ГАСУСО СО «Тагильский пансионат» за III квартал 2023 г. составляет **100 баллов**.

Директор ГАСУСО СО  
«Тагильский пансионат»



А.В. Олькин