

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
ГОРОДА АСБЕСТА»  
(ГАУСО СО «СРЦН ГОРОДА. АСБЕСТА»)

---

**П Р И К А З**

от 05.06.2023г.

№ 340

г. Асбест

О проведении оценки коррупционных рисков  
в ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста»

В целях реализации антикоррупционной политики ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста» (приложение 1).
2. Провести оценку коррупционных рисков в период с 15.06.2023г. по - 01.07.2023г.
3. Назначить комиссию по проведению оценки коррупционных рисков в составе:  
Председатель:– Бахтина О.В., заместитель директора,  
Члены:  
Пантелеева С.В., главный бухгалтер,  
Дробнова Е. В., специалист по кадрам,  
Люкшина И.В., заведующий ОРДиПсОВ.
4. Комиссию согласно п.2. настоящего приказа назначить ответственной:  
- за проведение оценки коррупционных рисков,  
- разработку проекта Карты коррупционных рисков,  
- разработку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.  
Срок исполнения – до 06.07.2023г.
5. В рамках проведения оценки коррупционных рисков работники всех отделений обязаны содействовать в проведении оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определить и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. Директора  
ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста»



О.В. Бахтина



**Положение об оценке коррупционных рисков**  
в государственном автономном учреждении социального обслуживания  
Свердловской области «Социально-реабилитационном центре для  
несовершеннолетних города Асбеста» (ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста»)

**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних города Асбеста» (ГАУСО СО «СРЦН города Асбеста») (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфики деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций, а как следствие – наступление негативных последствий.
- 1.4. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (2019г.), Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, то есть как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения, ежегодно, в 4 квартале текущего календарного года.
- 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
  - 2.2.1. Анализ документов (документов, содержащих информацию о направлениях деятельности и структуре Учреждения, полномочиях структурных подразделений и должностные



обязанности работников (устав, организационно-штатная структура и штатное расписание, положения об отделах и коллегиальных органах управления Учреждением, должностные инструкции работников, регламенты взаимодействия отделений, результаты внутреннего или внешнего анализа структуры, функционала Учреждения, документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в Учреждении, а также порядок проведения любых контрольных мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий;

2.2.2. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.3. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.4. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правоотношений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие таких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным,
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Должности работников Учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;



- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- а также сведения о:

- Нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- Искажении, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- Попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- Бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- Получении работником, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;
- Совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц Учреждения;
- Совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд; осуществление контроля;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий;



- предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества,
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев;
- осуществление контрольных функций в отношении работников Учреждения, принимающих или готовящих решения, направленное на распределение выгоды (преимущества), в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений,
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям; хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.5. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов;
- по результатам рассмотрения: обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях,
- уведомлений представителя Института о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками СРЦН требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами самоуправления и их должностными лицами.

2.6. По итогам реализации вышеперечисленных мероприятий Учреждения формируется и утверждается карта коррупционных рисков – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, а также разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.7. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями Учреждения,
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, Совершенствование механизмов отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения,
- сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.8. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:



- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования,
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

### **3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**

#### **3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:**

- осуществление контроля использования средств на оплату труда строго в соответствии Положению об оплате труда,
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов,
- обеспечение открытости деятельности Учреждения,
- обеспечение контроля за порядком приема, перевода, отчисления воспитанников,
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Учреждения,
- исключение необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями,
- сокращение сроков принятия решений,
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений,
- организация внутреннего контроля исполнения работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования,
- проведение разъяснительной работы и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей,
- контроль осуществления подбора и расстановки кадров со стороны руководства,
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете.

### **4. Карта коррупционных рисков**

#### **4.1. В карте коррупционных рисков (далее – карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.**



4.2. В картах указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.5. Виды коррупционных рисков:

4.5.1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности СРЦН.

4.5.2. Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью Учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

4.5.3. Использование работниками материальных ресурсов Учреждения в целях выгоды или обогащения.

4.5.4. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Экономист
5. Бухгалтер
6. Специалист по кадрам
7. Юрисконсульт
8. Заведующий структурным подразделением
9. Заведующий хозяйством
10. Кладовщик
11. Делопроизводитель
12. Инженер-программист
13. Специалист по социальной работе
14. Социальный педагог
15. Психолог
16. Логопед
17. Дефектолог
18. Инструктор АФК
19. Медицинская сестра по массажу
20. Медицинская сестра по физиотерапии
21. Воспитатель
22. Специалист по охране труда

### **23. Заключительные положения**

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.



- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования,
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

### **3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**

#### **3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:**

- осуществление контроля использования средств на оплату труда строго в соответствии Положению об оплате труда,
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов,
- обеспечение открытости деятельности Учреждения,
- обеспечение контроля за порядком приема, перевода, отчисления воспитанников,
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Учреждения,
- исключение необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями,
- сокращение сроков принятия решений,
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений,
- организация внутреннего контроля исполнения работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования,
- проведение разъяснительной работы и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей,
- контроль осуществления подбора и расстановки кадров со стороны руководства,
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете.

### **4. Карта коррупционных рисков**

#### **4.1. В карте коррупционных рисков (далее – карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее predisposing к возникновению возможных коррупционных правонарушений.**



4.2. В картах указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.5. Виды коррупционных рисков:

4.5.1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности СРЦН.

4.5.2. Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью Учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

4.5.3. Использование работниками материальных ресурсов Учреждения в целях выгоды или обогащения.

4.5.4. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Экономист
5. Бухгалтер
6. Специалист по кадрам
7. Юрисконсульт
8. Заведующий структурным подразделением
9. Заведующий хозяйством
10. Кладовщик
11. Делопроизводитель
12. Инженер-программист
13. Специалист по социальной работе
14. Социальный педагог
15. Психолог
16. Логопед
17. Дефектолог
18. Инструктор АФК
19. Медицинская сестра по массажу
20. Медицинская сестра по физиотерапии
21. Воспитатель
22. Специалист по охране труда

### **23. Заключительные положения**

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.