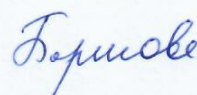


УТВЕРЖДАЮ  
Директор государственного  
автономного учреждения  
социального обслуживания  
Свердловской области «Социально-  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних  
города Каменска-Уральского»

 Борисова Ю.В.

21.08.2023 года

**ОТЧЕТ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
в деятельности ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»**

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области», приказа государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Каменска-Уральского» от 31.08.2022 № 74 «Об утверждении Порядка проведения оценки коррупционных рисков в ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского» проведена оценка коррупционных рисков в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Каменска-Уральского» (далее - коррупционные риски учреждения).

Оценка коррупционных рисков учреждения направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Каменска-Уральского» (далее - учреждение), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений.
- 2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции в специфике деятельности учреждения;
- 3) формирование перечня должностей учреждения, замещение которых и исполнение



обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;

4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);

5) формирование перечня коррупционно-опасных функций учреждения.

Для целей выявления коррупционных рисков учреждения проведен анализ следующих источников информации:

- Устав;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 г.г.;
- карта коррупционных рисков;
- план по минимизации коррупционных рисков;
- организационно-штатная структура и штатное расписание учреждения;
- положения о структурных подразделениях учреждения;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры работников;
- приказы учреждения;
- план закупок на 2023 год;
- нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- обзоры типовых нарушений;
- сообщения о коррупционных правонарушениях, в том числе в сфере закупок, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты: какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;
- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода.



По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы учреждения с повышенными коррупционными рисками (индикаторы коррупции), при наличии которых необходим дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений:

1. Осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
2. Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, выполнение работ, оказание услуг.
3. Прием, рассмотрение заявлений, принятие решений о принятии на обслуживание (отказе в принятии на обслуживание).
4. Трудоустройство работников.
5. Работа со служебной информацией.
6. Обращения юридических и физических лиц и общественных организаций.
7. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, судебными органами и другими организациями. Представление интересов учреждения в различных инстанциях.
8. Осуществление функций по оказанию государственных и социальных услуг гражданам.
9. Осуществление функций члена экзаменационной комиссии по итогам обучения в «Школе приемных родителей».
10. Принятие решений об использовании бюджетных средств.
11. Осуществление внутреннего контроля за выдачей справок работникам учреждения, необходимых для формирования пакета документов для обращения за предоставлением мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату коммунальных услуг, имеющим право на их получение в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области;
12. Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»;



13. Внутренний контроль деятельности, осуществляемой специалистами, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, качества оказания социальных услуг, сохранности товарно-материальных ценностей, организации и состояния технической защиты информации.

14. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.

15. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.

16. Оплата труда.

При анализе деятельности учреждения определены потенциально возможные коррупционные риски (действия), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и совершения коррупционных правонарушений:

- обеспечение деятельности Учреждения;
- осуществление уставной деятельности учреждения по предоставлению социальных услуг;
- деятельность по реализации социальных услуг и мер социальной поддержки;
- деятельность учреждения по составлению отчетной документации;
- организация кадровой деятельности учреждения;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждения;
- деятельность учреждения по исполнению требований Антикоррупционных стандартов и Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении;
- межведомственное взаимодействие;
- организация работы учреждения по обращениям граждан и юридических лиц;
- добровольные благотворительные пожертвования.

Для каждого потенциально возможного коррупционного риска должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, и меры по минимизации коррупционных рисков. Вся полученная информация сформирована в карту коррупционных рисков и мер по их минимизации.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

- определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;



- определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- подготовку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, подлежат включению в перечень должностей, при замещении которых работники обязаны представлять декларацию о конфликте интересов и уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых учреждением в целях предупреждения коррупции.

В период с 01.01.2023 по 21.08.2023 жалобы, заявления и обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков подготовлены и предлагаются следующие меры на 2024 год:

1. Продолжать работу по формированию антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;
2. Организовать работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного бюджетного финансирования.

Ответственный за организацию и координацию работы  
по противодействию коррупции Заместитель директора О.В. Юлдашева