

Одобрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, протокол от 07.09.2023г. № 1

Утверждаю:

Начальник Управления социальной политики № 11

/В.Е. Юшкова

«\_07\_» \_сентября\_ 2023г.

### Отчет

**о проведении оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесении уточнений в перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 11**

1. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, осуществлялась с применением Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.14г. № 18/0/10/В-8980

2. Применение Методических рекомендаций.

2.1. Перечень коррупционно-опасных функций:

Сформирован и утвержден руководителем государственного органа посредством оформления грифа "Утверждаю" «\_07\_» сентября 2023г.

Одобен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и оформлен грифом «Одобрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», протокол от 07 сентября 2023г. № 1

Приказ от 05.09.2022 года № 1879 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Управления социальной политики № 11» опубликован на официальном интернет-портале правовой информации [www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru) 05.09.2022 года

2.2. Перечень коррупционно-опасных функций размещен на официальном сайте Управления:

<https://tusp11.msp.midural.ru/protivodeystvie-korrupcii26/komissii26/protokoly/2022-god1ef0.html>

2.3. Частота проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций: ежегодно.

2.4. Оценка коррупционных рисков проводится отделом обеспечения мер социальной поддержки, кадровой политики, учета и отчетности.

2.5. Результаты проведения оценки коррупционных рисков оформляются в форме отчета, выносятся на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Управления и докладываются руководителю государственного органа.