

Представитель трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Камышловского района»

Жуйкова Л.С.
«27» 01 2023г.

Директор ГАУ «КЦСОН
Камышловского района»
Сенцова Е.М.
«27» 01 2023г.



**Дополнительное соглашение №5
о внесении изменений
в коллективный договор на 2022 – 2024 годы
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского
района»**

Утвержден на собрании трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
Протокол № 1 от 27.01.2023г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казённым учреждением
службы занятости населения Свердловской
области «Камышловский центр занятости»
21 февраля 2023
Запись за № 10-04

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» (сокращенное наименование ГАУ «КЦСОН Камышловского района» далее Учреждение), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Сенцовой Е.М. и Представитель трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» Жуйковой Л.С. в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 11.3 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений:

1. Изменить п.п.5.3. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха», Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»:

Для работников, работающих по графику по 24 часа:

Режим рабочего времени сторожа отделения временного проживания

Время начала рабочей смены - 08.00

Окончание рабочей смены - 08.00

Социальные работники отделения временного проживания

Время начала рабочей смены - 08.00

Окончание рабочей смены - 08.00

Перерывы для приема пищи сотрудникам, работающим по 24 часа:

12.00-12.30;

16.30-17.00;

21.00-21.30;

01.30-02.00

2. Добавить п. 3.2. гл. 3 «Оплата и нормирование труда» приложения №2 «Положения об оплате труда, премированию и оказанию материальной помощи работников ГАУ «КЦСОН Камышловского района»

- Согласно части 1 статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

3. Изменить п. 4.10. гл. 4 «Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера»

Показатели эффективности деятельности социального работника

ГАУ «КЦСОН Камышловского района» отделения социального обслуживания на дому»

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Фактическое значение показателя	%
1	Соблюдение трудовой дисциплины.	1. Отсутствие зафиксированных замечаний к работнику на исполнительскую дисциплину 2. Своевременное информирование заведующего отделением о наступлении нетрудоспособности, получении производственной травмы и т.д. 3. Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания	10

2	Исполнительская дисциплина	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременное и качественное исполнение поручений руководства; 2. Своевременное и качественное представление отчетов 3. Качественное ведение документации в рамках должностных обязанностей 	20
3	Удовлетворенность граждан качеством социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий на качество выполненной работы со стороны получателей государственных социальных услуг 2. Выполнение социальных услуг в соответствии с требованиями к качеству и нормативам; 	20
4	Напряженность работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Степень тяжести обслуживания (старше 80 лет, лежачие, люди с ограниченными возможностями) 2. Стационар замещающие технологии 3. Выполнение трудоемких услуг <ul style="list-style-type: none"> - выполнение ежедневно санитарно-гигиенических услуг лицам, не способным по состоянию здоровья самостоятельно осуществлять за собой уход (входит туалет тела, помывка клиента в ванной, душе); - Комплексная уборка жилого помещения (за одно посещение не менее 4 услуг, 3 вида уборки, 2 из которых трудоемкие : мытье полов, уборка пылесосом, мытье окон и холодильника; - Помощь в приеме пищи включая помощь в приготовлении и кормление с ложки; Выполнение услуг в жилом помещении без центрального отопления и водоснабжения (доставка воды, дорв, чистка дорожек от снега 4. Замена на период больничного или отпуска 	35
5	Привлечение волонтеров, добровольцев к процессу социального обслуживания	<ol style="list-style-type: none"> 1. факт привлечения волонтеров и добровольцев 2. личное участие социального работника в волонтерской деятельности 	5
6	Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение на курсах повышения квалификации; 2. Участие в обучающих семинарах, тех. учебах, т.д.; 3. Участие в конкурсах проф. мастерства; 4. Разработка методических материалов; 5. Участие в проектах 6. Участие в субботниках 7. Выполнение внеплановых 	5
ИТОГО			100

**Показатели эффективности деятельности социального работника
ГАУ «КЦСОН Камышловского района» отделения временного проживания**

Показатель эффективности труда	Индикатор как мера выраженности в деятельности санитарки конкретного показателя	Показатель (оценка в %)
Удовлетворенность получателей социальных услуг полнотой и качеством оказания социально-медицинских услуг; социально-бытовых	Отсутствие обоснованных жалоб	20%
	Одно и более	0%
Соблюдение инструкций по охране труда и пожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима	Отсутствие нарушений	10%
	Одно и более	0%
Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников стационарного отделения ГАУ КЦСОН «Камышловского района»	Отсутствие замечаний в части: - норм этики, морали, права и языка при всех видах профессионального общения; - защиты и поддержания человеческого достоинства граждан; - профессионального взаимодействия с сотрудниками отделения, с медицинской организацией и другими службами в интересах получателей социальных услуг	10%
Наличие случаев травматизма, несчастных случаев, связанных с оказанием социально- бытовых услуг получателям социальных услуг отделения	Отсутствие случаев	15%
	Одно и более	0%
Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения: спортивные мероприятия, турслёты, концерты, смотры, конкурсы, субботники, озеленение территории, оформление стендов и выставок	Участие	15%
	Отсутствие	0%
Обеспечение выполнения социальных- бытовых услуг в соответствии со стандартами социальных услуг в обслуживании клиентов	Отсутствие замечаний	20%
	Одно и более	0%
Выполнение внеплановых (оперативных) заданий и поручений заведующего отделением, связанных с уставной деятельностью.	Качественное выполнение внеплановых поручений	10%
	Отказ	0%

4. Все остальные положения Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы.