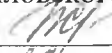


Представитель трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Камышловского района»

 Жуикова Л.С.
«20» 12 2022г.

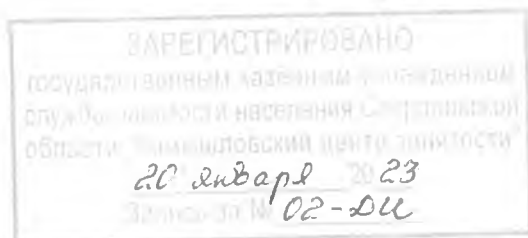
Директор ГАУ «КЦСОН
Камышловского района»
Сенцова Е.М.
«20» 12 2022г.



**Дополнительное соглашение №4
о внесении изменений
в коллективный договор на 2022 – 2024 годы
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского
района»**

Утвержден на собрании трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН Камышловского района»

Протокол № 5 от 20.12.2022 г.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» (сокращенное наименование ГАУ «КЦСОН Камышловского района» далее Учреждение), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Сёнцева Е.М. и Представитель трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» Жуйковой Л.С. в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 11.3 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений:

1. Изменить п. 3.4. гл. 3 «Оплата и нормирование труда» «Зарботная плата выплачивается работнику два раза в месяц (30-го числа текущего месяца заработная плата за первую половину месяца (аванс), 15-го числа месяца, следующего за расчетным, заработная плата за вторую половину месяца) путем перечисления на указанный работником счет. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) о общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) производится на бумажном носителе или посредством электронной почты.

2. Все остальные положения Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы.