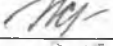


Представитель трудового коллектива  
государственного автономного учреждения  
социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
Камышловского района»

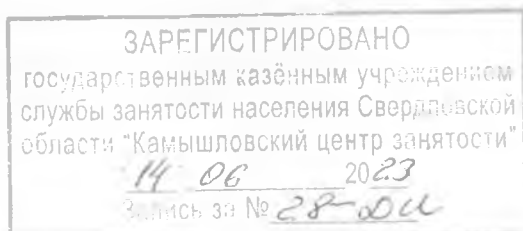
 Жуйкова Л.С.  
«23» 05 2023г.

Директор ГАУ «КЦСОН  
Камышловского района»  
Сенцова Е.М.  
«23» 05 2023г.



**Дополнительное соглашение №6  
о внесении изменений  
в коллективный договор на 2022 – 2024 годы  
государственного автономного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского  
района»**

Утвержден на собрании трудового коллектива  
ГАУ «КЦСОН Камышловского района»  
Протокол № 1 от 29.06.2023



Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» (сокращенное наименование ГАУ «КЦСОН Камышловского района» далее Учреждение), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Сенцовой Е.М. и Представитель трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» Жуйковой Л.С. в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 11.3 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений:

1. Переименовать должность Медицинская сестра палатная в Медицинская сестра: - п.п.5.3. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха», Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»,

- Приложение № 1 Правил внутреннего трудового распорядка «Перечень профессий, которым перерыв для отдыха и питания невозможен по условиям производства и предоставляется в течение рабочей смены» п.п. 1,

- глава 2. размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения Положение об оплате труда, премированию и оказанию материальной помощи работников ГАУ «КЦСОН Камышловского района», таблица 1

- глава 4 Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, «Показатели эффективности деятельности медицинской сестры, медицинской сестры процедурной, ГАУ КЦСОН «Камышловского района»

2. Добавить в главу 2. Положения об оплате труда, премированию и оказанию материальной помощи работников ГАУ «КЦСОН Камышловского района», в таблицу №1

Номер строки	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.01.2022	Минимальный размер должностного оклада с 01.09.2022
1.	Сиделка	7678,00	7986,00
2.	Специалист по закупкам	14157,00	14724,00

3. Изменить п.п.5.3. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха», Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»:

Медицинская сестра стационарного отделения - 8.00-20.00 с двумя перерывами (10 ч.)

с 10-30 до 11-30

с 15-00 до 16.00

Сиделка с 20-00 да 08-00 (12 ч.) перерыв каждые 4 часа по 30 мин.

4. Добавить п. 4.10. гл. 4 «Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера»

Показатели эффективности деятельности сиделки ГАУ «КЦСОН Камышловского района»		
Показатель эффективности труда	Индикатор как мера выраженности в деятельности санитарки конкретного показателя	Показатель (оценка в %)
Удовлетворенность получателей социальных услуг полнотой и	Отсутствие обоснованных жалоб	

качеством оказания социально- медицинских услуг; социально- бытовых	Одно и более	
Соблюдение инструкций по охране труда и пожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима	Отсутствие нарушений  Одно и более	
Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников стационарного отделения ГАУ КЦСОН «Камышловского района»	Отсутствие замечаний в части: - норм этики, морали, права и языка при всех видах профессионального общения; - защиты и поддержания человеческого достоинства граждан; - профессионального взаимодействия с сотрудниками отделения, с медицинской организацией и другими службами в интересах получателей социальных услуг	
Наличие случаев травматизма, несчастных случаев, связанных с оказанием социально- бытовых услуг получателям социальных услуг отделения	Отсутствие случаев  Одно и более	0%
Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения: спортивные мероприятия, турслёты, концерты, смотры, конкурсы, субботники, озеленение территории, оформление стендов и выставок	Участие  Отсутствие	
Обеспечение выполнения социальных- бытовых услуг в соответствии со стандартами социальных услуг в обслуживании клиентов	Отсутствие замечаний  Одно и более	
Выполнение внеплановых (оперативных) заданий и поручений заведующего отделением, связанных с уставной деятельностью.	Качественное выполнение внеплановых поручений  Отказ	
Показатели эффективности деятельности специалиста по закупкам ГАУ «КЦСОН Камышловского района»		
Своевременная и качественная работа на сайте Российской Федерации	Принятые отчеты, информация	

(www.zakupki.gov.ru) о размещении заказов по закупкам товаров, работ и услуг , в Информационной системе в сфере закупок Свердловской области (WEB –Торги)		
Соблюдение всех условий в организации закупок	Отсутствие сбоев, своевременная сдача отчетов	
Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей сотрудника со стороны руководства	Отсутствие замечаний	
Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства	Отсутствие предписаний	10%
Своевременное уточнение и коррекция плана закупок в связи с возникшей потребностью в закупке	Корректирование плана по согласованной потребности в закупке в течении 14 рабочих дней.	
Обеспечение эффективности процесса закупок.	Объем осуществленных закупок конкурентными способами (расчет от начальной максимальной цены контракта). Не менее 30 %	
Контроль процесса осуществления закупок	Исполнение плана закупок	

4. Все остальные положения Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы.