

Представитель трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Камышловского района»

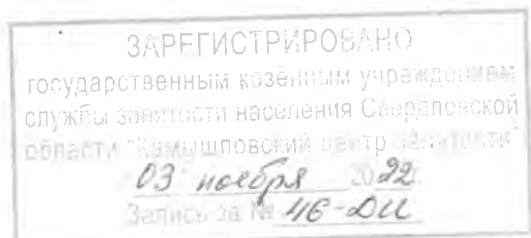
Жуйкова Л.С.
«26» 10 2022г.

Директор ГАУ «КЦСОН
Камышловского района»
Сенцова Е.М.
«26» 10 2022г.

**Дополнительное соглашение №3
о внесении изменений
в коллективный договор на 2022 – 2024 годы
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского
района»**

Утвержден на собрании трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН Камышловского района»

Протокол № 2 от 26.10.2022г.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» (сокращенное наименование ГАУ «КЦСОН Камышловского района» далее Учреждение), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Сенцовой Е.М. и Представитель трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» Жуйковой Л.С. в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 11.3 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений:

1. Дополнить п.п.5.30 и 5.31. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха», «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» (Приложение № 1 к Коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022-2024гг.):

5.30. Для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается учетный период три месяца.

5.31. Для учета рабочего времени работников, не занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается учетный период один год.

2. Все остальные положения Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» на 2022 – 2024 годы.