


Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива ГАУСО СО «КЦСОН
Пригородного района»

 О.С. Виноградова

« 24 » июля 2023 г.

Представитель работодателя
Директор ГАУСО СО «КЦСОН
Пригородного района»



М.П. Поводырь

« 24 » июля 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2021-2024 ГОДЫ

государственного автономного учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Пригородного района»

(ГАУСО СО «КЦСОН Пригородного района»)

ПРИНЯТ НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

(протокол № 4 от 24 июля 2023)



г. Нижний Тагил

2

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Поводырь Маргариты Петровны, действующего на основании Устава и работники Учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива (далее – СТК) Виноградовой Ольги Сергеевны, действующего на основании Положения СТК, протокола № 4 Общего собрания трудового коллектива от 24 июля 2023 года, в целях соответствия Коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 18. раздела 3 «Порядок оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеры и порядок премирования работников учреждения » Положения о премировании работников ГАУ «КЦСОН Пригородного района» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГАУ «КЦСОН Пригородного района», являющегося Приложением № 5 к Коллективному договору) и изложить его в новой редакции:

«18. Оценка степени исполнения показателей за отчетный период отдельными категориями работников учреждения определяется в зависимости от занимаемой должности в соответствии со следующими приложениями к данному Положению:

- Приложение 1 – Социальные работники;
- Приложение 2 – Медицинские работники;
- Приложение 3 – Младшие медицинские работники;
- Приложение 4 – Заместитель директора;
- Приложение 5 – Заместитель директора (по административно-хозяйственной деятельности);
- Приложение 6 – Заместитель директора по медицинской части;
- Приложение 7 – Заместитель директора (стационарное отделение социальной реабилитации);
- Приложение 8 – Главный бухгалтер;
- Приложение 9 – Заведующий отделением социального обслуживания на дому;
- Приложение 10 – Заведующий отделением социальной реабилитации (временный приют);
- Приложение 11 – Заведующий отделением сопровождения замещающих семей и отделением профилактики безнадзорности несовершеннолетних;

- 3
- Приложение 12 – Специалист по социальной работе (отделение срочного социального обслуживания);
 - Приложение 13 – Специалист по социальной работе (участковая социальная служба);
 - Приложение 14 – Юрисконсульт;
 - Приложение 15 – Специалист в области охраны труда;
 - Приложение 16 – Специалист по кадрам;
 - Приложение 17 – Специалист по закупкам;
 - Приложение 18 – Экономист;
 - Приложение 19 – Бухгалтер;
 - Приложение 20 – Психолог;
 - Приложение 21 – Культурный организатор;
 - Приложение 22 – Воспитатель;
 - Приложение 23 – Младший воспитатель;
 - Приложение 24 – Заведующий хозяйством;
 - Приложение 25 – Заведующий складом;
 - Приложение 26 – Кастелянша;
 - Приложение 27 – Техник;
 - Приложение 28 – Инженер;
 - Приложение 29 – Механик;
 - Приложение 30 – Водитель автомобиля;
 - Приложение 31 – Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);
 - Приложение 32 – Слесарь-сантехник;
 - Приложение 33 – Сторож (вахтер);
 - Приложение 34 – Оператор стиральных машин;
 - Приложение 35 – Повар;
 - Приложение 36 – Кухонный рабочий;
 - Приложение 37 – Уборщик служебных помещений;
 - Приложение 38 – Уборщик территории.»;


2. Изменить следующие приложения Положение о премировании работников ГАУ «КЦСОН Пригородного района» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГАУ «КЦСОН Пригородного района», являющегося Приложением № 5 к Коллективному договору) и изложить их в новой редакции:

- Приложение 2 – Медицинские работники;
- Приложение 3 – Младшие медицинские работники.

4

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 1 июня 2023 года.

Председатель Совета трудового
коллектива ГАУСО СО «КЦСОН
Пригородного района»


_____ О.С. Виноградова

Представитель работодателя
Директор ГАУСО СО «КЦСОН
Пригородного района»


_____ М.П. Поводырь

**Методика оценки эффективности деятельности
Медицинских работников**
(медицинская сестра палатная, медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре)

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (24 \text{ ч.} * \text{ККД}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 24 ч. – Продолжительность смены по гибкому графику, ККД – Количество календарных дней в отчетном месяце,</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (11 \text{ ч.} * \text{ККД}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 11 ч. – Продолжительность смены по гибкому графику, ККД – Количество календарных дней в отчетном месяце,</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (7,2 \text{ ч.} * \text{КРД} / \text{КР}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 7,2 ч. – Продолжительность смены ККД – Количество рабочих в отчетном месяце, КР – Количество работников по должности медицинской сестры, работавших в отчетном периоде.</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

**Методика оценки эффективности деятельности
Младших медицинских работников**

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (24 \text{ ч.} * \text{ККД/КР}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 24 ч. – Продолжительность смены по гибкому графику, ККД – Количество календарных дней в отчетном месяце, КР-количество работников по должности младшей медицинской сестры, работавших в отчетном периоде</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (11 \text{ ч.} * \text{ККД/КР}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 11 ч. – Продолжительность смены по гибкому графику, ККД – Количество календарных дней в отчетном месяце, КР-количество работников по должности младшей медицинской сестры, работавших в отчетном периоде</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, оценочные показатели	Значение показателя
1.	Коэффициент фактически отработанного времени	$\text{Кфов} = \text{ФОВ} / (7,2 \text{ ч.} * \text{КРД} / \text{КР}),$ <p>где:</p> <p>Кфов – Коэффициент фактически отработанного времени, ФОВ – Фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени, 7,2 ч. – Продолжительность смены ККД – Количество рабочих в отчетном месяце, КР-количество работников по должности младшей медицинской сестры, работавших в отчетном периоде</p>	Расчетный показатель, коэффициент к должностному окладу (без учета 25% за работу в сельской местности)

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 6 (шесть) листов
Должность Директор
Подпись М.И. Мельник
« 24 » июня 2023 года
М.П.

