

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности директора
государственного автономного
учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения
Нижнесергинского района»

_____В.А. Смирнягина

« 24» июля 2023 г.

ОТЧЕТ

об оценке коррупционных рисков государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения Нижнесергинского района»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 173-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 Года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», приказа государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «КЦСОН Нижнесергинского района» (далее — учреждения) от 13.07.2022г. № 106/1 «О Порядке проведения оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Нижнесергинского района» проведена оценка коррупционных рисков в учреждении.

Оценка коррупционных рисков учреждения направлена на:

1. определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений;
2. обеспечение соответствующих реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;
3. формирование перечня должностей учреждения, замещение которых и; исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты! коррупционных рисков и мер по их минимизации;
4. подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию! коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);
5. формирование перечня коррупционно-опасных функций учреждения.

Для целей выявления коррупционных рисков учреждения проведен анализ следующих источников информации:

- должностные инструкции, трудовые обязанности руководителей и работников учреждения;
- приказы учреждения;
- планы-графики закупок за 2022-2024 годы;

- нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- материалы Федеральной антимонопольной службы России, Счетной палатой Российской Федерации, правоохранительных органов, в том числе размещенные в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- материалы проведенных органами Прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации;
- опыт иных государственных органов и организаций по формированию перечня коррупционных рисков и мер по их минимизации;
- обзоры типовых нарушений;
- сообщения о коррупционных Правонарушениях, в том числе в сфере закупок, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

- какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;
- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обход.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и возможные коррупционно-опасные функции учреждения с повышенными Коррупционными рисками (индикаторы коррупции), при наличии которых необходимо дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений:

1. Осуществление организационно распорядительных административно-хозяйственных функций.
2. Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, выполнение работ, оказание услуг.
3. Прием, рассмотрение заявлений, Принятие решений о принятии на обслуживание (отказе в принятии на обслуживание).
4. Трудоустройство работников.
5. Работа со служебной информацией.
6. Обращения юридических и физических лиц и общественных организаций.

7. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, судебными органами и другими организациями. Представление интересов учреждения в различных инстанциях.

8. Осуществление функций по оказанию государственных и социальных услуг гражданам.

9. Принятие решений об использовании бюджетных средств.

10. Осуществление внутреннего контроля за выдачей справок работникам учреждения, необходимых для формирования пакета документов для обращения за предоставлением мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату коммунальных услуг, имеющим право на их получение в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

11. Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения.

12. Внутренний контроль деятельности, осуществляемой специалистами, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходовании бюджетных средств, качества оказания социальных услуг, сохранности товарно-материальных ценностей, организации и состояния технической защиты информации.

13. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка/выдача товарно-материальных ценностей.

14. Составление и заполнение документов, справок, отчетности.

15. Оплата труда.

При анализе деятельности учреждения определены потенциально возможные коррупционные риски (действия), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и совершения коррупционных правонарушений;

осуществление уставной деятельности учреждения по предоставлению социальных услуг;

деятельность по реализации социальных; услуг и мер социальной поддержки;

деятельность учреждения по составлению отчетной документации;
организация кадровой деятельности учреждения;

финансово-хозяйственная деятельность учреждения;

деятельность учреждения по исполнению требований Антикоррупционных стандартов и Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении;

организация работы учреждения по обращениям граждан и юридических лиц;

добровольные благотворительные пожертвования.

Для каждого потенциально возможного коррупционного риска должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, и меры по минимизации коррупционных рисков. Вся полученная информация сформирована в карту коррупционных рисков и мер по их минимизации.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован - план мер,

направленных на минимизацию коррупционных рисков.

Для организации эффективной работы, направленной на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, требуется участие в пределах компетенции следующих структурных подразделений учреждения:

1. Специалист отдела кадров, Колосова Ольга Сергеевна, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
2. Заместитель директора, Смирнягина Валерия Александровна, ответственный за организацию и координацию работы по противодействию коррупции;

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками относятся:

1. руководители и работники учреждения, заинтересованные непосредственным оказании услуг гражданам;
2. руководители и работники учреждения, заинтересованные в осуществление закупок.

Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками подлежат включению в перечень должностей, при замещении которых работники обязаны представлять декларацию о конфликте интересов и уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых учреждения в целях предупреждения коррупции.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков подготовлены и предлагаются для утверждения следующие проекты:

- карта коррупционных рисков и мер по их минимизации;
- перечень коррупционно-опасных функций: учреждения: (при наличии, которых необходим дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений);
- перечень должностей, замещение которых и исполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками.