



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАУСОО СО «КЦСОН

«Малахит» Орджоникидзевского района  
города Екатеринбурга»

Н.А.Толстоброва

«30» июня 2023

## **ОТЧЕТ**

### **об оценке коррупционных рисков государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга»**

На основании приказа директора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга» (далее – Учреждение) от 23.09.2022 № 54а «О проведении оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга» в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с подпунктом 3.6.1 пункта 3.6 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 16.08.2022 № 2-К проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценка коррупционных рисков учреждения направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений.
- 2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;
- 3) формирование перечня должностей учреждения, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;
- 4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);



5) формирование перечня коррупционно – опасных функций учреждения.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав государственного автономного учреждения;
- государственные задания на 2022, 2023;
- План финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год и плановый период 2024-2025, на 2022 год и плановый период 2023-2024;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупок товаров, работ, услуг на на 2023 финансовый год и плановый период 2024-2025, на 2022 финансовый год и плановый период 2023-2024;
- План мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2021-2024 годы;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание на 2022, 2023 с изменениями;
- Коллективный договор для работников учреждения и приложения к нему;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры, заключенные с работниками;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении в 2022 году;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- справки по результатам мониторинга закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.

В результате анализа установлено следующее:

В Учреждении разработана и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного



правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и Положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет – сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственным лицом за организацию и координацию работы по противодействию коррупции с 04.10.2019 по настоящее время является заместитель директора Белоусова А.П.

Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с 04.10.2019 по настоящее время является заведующий отделом комплектования и учета кадров Камалутдинова А.Т.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль над исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также форме электронного документа через официальный сайт учреждения.

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Директором Учреждения и заместителями директора, по предварительной записи ведется личный прием граждан и юридических лиц.

В соответствии с Методическими рекомендациями по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области» в редакции от 13.07.2022. на официальном сайте Учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции».

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга.



В соответствии с Планом антикоррупционного просвещения работников в учреждении проводятся мероприятия по антикоррупционному образованию.

Особое внимание при анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено на:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств от иной приносящей доход деятельности;
- 5) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 8) оплату труда.

Результаты оценки следующие:

Членами Комиссии по противодействию коррупции, с учетом привлечения работников Учреждения проанализированы возможные коррупционные риски в Учреждении, оценена их вероятность совершения.

Приказом от 06.09.2022 №51а утвержден перечень коррупционно-опасных функций Учреждения.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Наблюдательный совет учреждения рассматривает по представлению директора, главного бухгалтера отчет об исполнении плана ФХД и дает по нему рекомендации.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок, Региональной информационной



системе «Закупки Свердловской области» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Контрактный управляющий имеет высшее профессиональное образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

Один раз в полугодие ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

В период 2022-2023 жалобы, заявления и обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

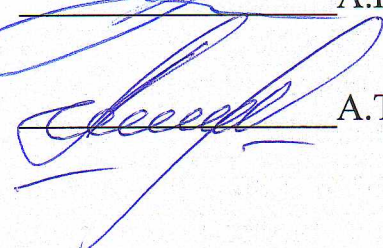
В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

**ВЫВОД:** по результатам проведенного мониторинга за период 2022-2023 признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют. Отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано. Факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено. Необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.



А.П.Белоусова



А.Т.Камалутдинова