



Утверждаю:

Директор ГАУ «КЦСОН
города Каменска – Уральского»

И.С. Гапанович

24.08.2023 г.

ОТЧЁТ

об оценке коррупционных рисков государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска - Уральского»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг», приказа ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/594 от 29.09.2022 г. «Об утверждении Порядка проведения оценки коррупционных рисков и карты коррупционных рисков в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского», приказа ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» № 01-07/485 от 23.08.2023 г. «О проведении оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска - Уральского» в 2023 году проведена оценка коррупционных рисков.

Оценка коррупционных рисков при осуществлении направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского» (далее – учреждение), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, и совершения коррупционных правонарушений.
- 2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;
- 3) формирование перечня должностей учреждения, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;
- 4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);
- 5) формирование перечня коррупционно – опасных функций учреждения.

Для целей выявления коррупционных рисков проведен анализ следующих источников информации:

- Штатные расписания ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»;

- Положения структурных подразделений ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»;
- Должностные инструкции, трудовые обязанности руководителей и работников, участвующих в осуществлении закупок ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского»;
- Приказы учреждения, касающиеся осуществления закупок и иной связанной с ними деятельности ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского»;
- План финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год от 29.12.2022 г.;
- План закупок на 2022-2023 год;
- Осуществление контроля за деятельностью отделений. Расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, оказания платных услуг, защита информации.
- Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.
- Ведение реестра поставщиков социальных услуг и реестра получателей социальных услуг.
- Разработка индивидуальных программ предоставления социальных услуг и реализация индивидуальных программ реабилитации, абилитации инвалидов.
- Нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и осуществления закупок.

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

1. какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;
2. кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
3. перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
4. потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
5. состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
6. существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода.

По результатам идентификации коррупционных рисков в деятельности Учреждения коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и возможные коррупционно-опасные функции Учреждения с повышенными коррупционными рисками (индикаторы коррупции), при наличии которых необходим дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений:

1. Организация деятельности (осуществление организационно-распорядительных административно- хозяйственных функций).
2. Трудоустройство сотрудников.
3. Работа со служебной информацией.
4. Оказание социальных услуг.
5. Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, выполнение работ, оказание услуг.

Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

- 1) определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- 2) выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;
- 3) определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- 4) подготовку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

5) мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

Для организации эффективной работы, направленной на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, требуется участие, в пределах своей компетенции, следующих отделений, должностных лиц Учреждения:

- 1) Лицо, ответственное за организацию и координацию работы по противодействию коррупции;
- 2) Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- 3) Заместитель директора;
- 4) Служба бухгалтерского учета и финансово-экономической деятельности;
- 5) Заведующие отделениями;
- 6) Специалист по кадрам.

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками относятся:

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Экономист
5. Бухгалтер
6. Кассир
7. Юрисконсульт
8. Специалист по кадрам
9. Заведующий отделением
10. Заведующая хозяйственной частью
11. Социальный работник
12. Специалист по социальной работе
13. Водитель
14. Повар
15. Младший и средний медицинский персонал
16. Фельдшер
17. Психолог
18. Культурный организатор
19. Буфетчица
20. Механик
21. Специалист по охране труда
22. Инженер
23. Инструктор по АФК
24. Инструктор по адаптивной физкультуре
25. Инженер - программист

Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, подлежат включению в перечень должностей, при замещении которых работники обязаны представлять декларацию о конфликте интересов и уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых учреждением в целях предупреждения коррупции.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков в деятельности ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» используются следующие документы:

- Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, утвержденный приказом № 01-07/591 от 29.09.2022 г. – актуален, изменению не подлежит;

- Карта коррупционных рисков является приложением к «Порядку проведения оценки коррупционных рисков и карты коррупционных рисков в ГАУ КЦСОН города Каменска - Уральского», который утвержденный приказом № 01-07/594 от 29.09.2022 г. - актуальная, изменению не подлежит;

- План по минимизации коррупционных рисков в ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского, утвержденный приказом № 01-07/593 от 29.09.2022 г. – актуален, изменению не подлежит;

- План мероприятий, направленных на противодействие коррупции на 2021 – 2024 г., утвержденный приказом № 01-07/592 от 29.09.2022 г. – актуален, изменению не подлежит.

- Актуализирован Перечень коррупционно - опасных функций государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска - Уральского», утвержденный приказом № 01-07/484 от 23.08.2023 г. – принять к сведению и разместить на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»

Заместитель директора



И.А. Кайгородова