

Правительство Свердловской области  
Министерство социальной политики Свердловской области  
Государственное автономное стационарное учреждение  
социального обслуживания Свердловской области  
«Первоуральский психоневрологический интернат»

**П Р И К А З**

25.05.2023года

№ 69/1 од

Об утверждении отчета о проведении  
оценки коррупционных рисков  
в ГАУ «Первоуральский ПНИ»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Свердловской области от 20.02.2009года № 2-ОЗ « О противодействии коррупции в Свердловской области, в соответствии с положением о проведении оценки коррупционных рисков в ГАУ «Первоуральский ПНИ»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить отчет о проведении оценки коррупционных рисков в ГАУ «Первоуральский ПНИ» (Приложение 1).
2. Разместить вышеуказанный документ на официальном сайте учреждения.
3. . Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Директор



Шенгур Н. В.

Отчет  
о проведении оценки коррупционных рисков  
в ГАУ «Первоуральский ПНИ»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», приказом ГАУ «Первоуральский ПНИ» в соответствии с Положением о проведении оценки коррупционных рисков в государственном автономном стационарном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат», проведена оценка коррупционных рисков в государственном автономном стационарном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»

Оценка коррупционных рисков учреждения направлена на:

1. Определение процессов и операций в деятельности государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» (далее – учреждение), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений;
2. Обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;
3. Формирование перечня коррупционно-опасных функций (процессов) учреждения, карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;
4. Разработка плана мер по минимизации коррупционных рисков в учреждении.

Для целей выявления коррупционных рисков учреждения проведен анализ следующих источников информации:

Устав учреждения;

Штатное расписание учреждения на 2022 год;

Трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения;

Приказы учреждения;

План мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2021-2024 годы;

Карта коррупционных рисков в учреждении, утверждённая приказом ГАУ «Первоуральский ПНИ» от 17.04.2023 № 55;

нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

обзор типовых нарушений в сфере противодействия коррупции;

сообщения о коррупционных правонарушениях в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

1. Какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;

2. Кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;

3. Перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;

4. потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействия) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом, возможно, обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;

5. состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;

6. существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействий), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и коррупционные риски. Для каждого потенциально возможного коррупционного риска определены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками и меры по минимизации коррупционных рисков. Вся полученная информация сформирована в карту коррупционных рисков и мер по их минимизации.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

1. Определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

2. Выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;

3. Определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;

4. Подготовку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

5. Мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемым учреждением в целях предупреждения коррупции.

В результате анализа информации за истекший период, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее:

1. Сообщения о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности руководителей и работников учреждения не зафиксированы;
2. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести, к конфликту интересов не поступало;
3. Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции не рассматривались, ввиду отсутствия оснований.

Таким образом, результаты оценки коррупционных рисков подтверждают отсутствие коррупционного поведения работников учреждения.