

Министерство социальной политики Свердловской области
государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Чкаловского района города Екатеринбурга»

ПРИКАЗ

10.07.2023

№ 30

Об утверждении карты коррупционных рисков,
плана по минимизации установленных коррупционных рисков
ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга»

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», письма Министерства социальной политики Свердловской области от 26.06.2023 № 07-04-45/5669 «Об исполнении подпунктов 3.6.1 пункта 3.3 Протокола от 16.08.2022 № 2-К», по результатам проведенной оценки коррупционных рисков

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга».
2. Утвердить план по минимизации установленных коррупционных рисков в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора – Мокрушина Анатолия Николаевича.

Директор

О.Г. Семячкова

УТВЕРЖДЕНА
приказом ГАУ «КЦСОН Чкаловского
района г. Екатеринбурга»
от «10» июля 2023 г. № 30

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга»

Перечень коррупционных рисков	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Оценка степени риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
1	2	3	4	5
Организация деятельности	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, Главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованностью	низкая	Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Поэтапное согласование решений, документов. Организация контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения.
Трудоустройство сотрудников	Специалисты по кадрам	Необоснованное преимущество гражданам при трудоустройстве (может выражаться в требовании документов при трудоустройстве, не предусмотренных ТК, либо трудоустройство без необходимых документов)	низкая	Проведение обязательного собеседования с директором учреждения при приеме на работу. Организация периодических проверок личных дел.
Работа со служебной информацией	Все работники Учреждения	Передача информации, ставшей известной работнику при исполнении своих служебных обязанностей, другому лицу в корыстных целях	низкая	Проведение технических учеб с целью разъяснения работникам кодекса этики и служебного поведения
Оказание социальных услуг	Социальные работники, специалисты по социальной работе, юрисконсульт	Извлечение личной выгоды при предоставлении социальных услуг	низкая	Проведение технических учеб с целью разъяснения работникам антикоррупционной политики учреждения, кодекса этики и служебного поведения. Проведение дополнительной разъяснительной

				<p>работы.</p> <p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль со стороны заведующих.</p>
<p>Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Директор, комиссия по закупкам</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение(ограничение) упрощение(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение(занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение(упрощение) процедур определения поставщика;</p>	<p>низкая</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с действующим законодательством РФ. Разъяснительная работа с работниками учреждения, связанным с закупочной деятельностью о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными актами и документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>