



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕЖЕВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Пушкина, 6, г. Реж, 623750

12.2022 02-07-2022

Директору ГАУСО СО «СРЦН
Режевского района»

Коминой А.С.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Режевской городской прокуратурой проведена проверка соблюдения трудовых прав в сфере охраны труда ГАУСО СО «СРЦН Режевского района».

В соответствии со ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров и обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

- Положение о системе управления охраной труда требует доработки в соответствии с Примерным положением (не адаптировано к специфике и структуре учреждения, не расписаны процедуры (процессы), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. В тексте документа даются ссылки на отмененные нормативные правовые акты (ст.ст. 214,217 Трудового кодекса РФ);

- реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, содержит не полный список нормативных правовых актов, часть нормативных правовых актов отменена (ст.214 Трудового кодекса РФ);

- не обеспечен доступ работников к актуальным редакциям нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности ГАУ «СРЦН Режевского района» (ст. 214 Трудового кодекса РФ);

- положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории ГАУ «СРЦН Режевского района» отсутствует (ст.214 Трудового кодекса РФ, п.7 Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н, приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н);

ОБ 000177

Входящий № 588
от 27.12.2022

- у медперсонала (медсестры, фельдшеры) в ходе СОУТ биологический фактор либо не идентифицирован, либо оценен с нарушением п.29 и приложения №9 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н. Вирус гриппа отнесен ко II группе патогенности, следовательно, класс условий труда по биологическому фактору должен быть не ниже 3.3. (ст.214 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

- нарушено законодательство о специальной оценке условий труда. Оценка рабочей позы по фактору тяжесть трудового процесса (к примеру рабочее место повара) проведена без хронометражных наблюдений (п.3 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п.79 Методики проведения СОУТ, утв. приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н);

- на официальном сайте размещена не вся информация о результатах проведения СОУТ (план мероприятий по улучшению условий труда) (п.6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

- работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, анализом, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Не проведена оценка профессиональных рисков (ст.ст.214,218 Трудового кодекса РФ);

- не проведено психиатрическое освидетельствование воспитателю Алешиной И.А.(трудоустроена 01.09.2022г.), воспитателю Осиповой М.В.(трудоустроена 01.06.2022г.), младшему воспитателю Орловой О.М.(трудоустроена 03.06.2022г.) (ст.ст. 214, 220 Трудового кодекса РФ, п.1, п.9 Приложения №2 к Порядку прохождения обязательного психиатрического освидетельствования..., утв. Приказом Минздрава России от 20.05.2022 №342н, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 №377);

- повар Московкина К.А., трудоустроенная 23.09.2022г. не прошла предварительный медосмотр (ст.ст.214,220 Трудового кодекса РФ, п.п.9,10 Порядка медосмотров);

- список лиц, подлежащих прохождению обязательных предварительных и периодических медосмотров назван неверно. Факторы, указанные в списке (приложение 1 п.25 «Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей») не соответствуют информации по результатам СОУТ, к примеру, у повара в карте СОУТ идентифицирован шум, микроклимат, освещенности рабочей поверхности, тяжесть (ст.ст.214,220 Трудового кодекса РФ, п.10 Порядка медосмотров);

- заключения не содержат информации о вредных факторах (ст.ст.214,220 Трудового кодекса РФ, п.16 Порядка медосмотров);

- отсутствуют программы обучения, установленные требованиями п.п.34,39,45,46, приложений №2 и №3 Порядка обучения (ст.ст. 214,219 Трудового кодекса РФ);

- не проведен вводный инструктаж сторожу Амирзаеву Н.С., трудоустроенному 16.11.2022г. (ст.ст. 214,219 Трудового кодекса РФ, п.п. 4,10 Порядка обучения);

- не назначено приказом лицо, на которого возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда (ст.ст. 214,219 Трудового кодекса РФ, п. 11 Порядка обучения);

- процесс проведения стажировки на рабочих местах не регламентирован локальными распорядительными документами, не нашел отражение в положении о СУОТ. Программы стажировки для работников, занятых на работах с повышенной опасностью (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор стиральных машин, механик и др.) отсутствуют (ст.ст. 214,219 Трудового кодекса РФ, п.31 Порядка обучения);

- комиссия по проверке знаний требований охраны труда не обучена по программам «а», «б» и «в» п.46 Порядка обучения, по оказанию первой помощи и по использованию(применению) средств индивидуальной защиты (ст.ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, раздел VII Порядка обучения);

- инструкции по охране труда разработаны без учета мнения уполномоченного работниками представительного органа (ст.214 Трудового кодекса РФ);

- лестницы и стремянки не поставлены на инвентарный учет и не испытаны (п.179 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда России от 16.11.2020 №782н);

- водителю автомобиля Останину О.Б. выданы не все средства индивидуальной защиты (перчатки резиновые, перчатки с точечным покрытием) (ст.ст.214,221 Трудового кодекса РФ, п.п.5,13,14 Правил СИЗ, п. 11 Типовых норм, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н);

- карточки выдачи средств индивидуальной защиты не соответствуют установленной форме (ст.ст.214,221 Трудового кодекса РФ, п.13 Правил СИЗ и приложение к Правилам СИЗ);

- заместитель директора Киселева М.А. назначена ответственной за электрохозяйство, хотя не имеет группу по электробезопасности IV(ст.214 Трудового кодекса РФ, п.п.1.2.3.,1.2.7. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N6).

Указанные факты являются недопустимыми, приводят к игнорированию прав работников на безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть указанное представление с участием представителя Режевской городской прокуратуры.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им сопутствующих.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в Режевскую городскую прокуратуру в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель
Режевского городского прокурора

советник юстиции

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ольшанская', written in a cursive style.

Т.А. Ольшанская