

**Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**

**ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»
за 2 квартал 2023 года
(отчетный период)**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному

	обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора:	Трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет.

Количество граждан, получивших социальные услуги во 2 квартале 2023 года в форме обслуживания на дому, составляет 250,08 чел., в полустационарной форме – 1876,00 чел., согласно отчету по выполнению государственного задания.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Осуществление координации деятельности организаций социального обслуживания по приему предметов первой необходимости с целью их передачи гражданам, прибывшим на территорию Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Свердловской области №56 от 09.03.2022 «Об организации работы Министерства социальной политики Свердловской области по обеспечению временного социально-бытового обустройства граждан Украины, Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживавших на территориях указанных государств, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке после 18 февраля 2022 года и находящихся на территории Свердловской области»
3. Осуществление инновационной деятельности:

- использование бригадного метода работы: в учреждении во 2-м квартале действовали 2 постоянные бригады, 5 временных бригад для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, доставка воды в частный сектор, уборка квартир, мытье окон);

- деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 2 квартал СПП обслужено 148 чел., предоставлено во временное пользование 183 единиц ТСР;

- работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 2-й квартал в 21 клубе проведено 177 занятий для 293 чел.; организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о мерах социальной поддержки, в том числе о возможностях социального контракта, о предоставлении товаров и услуг инвалидам с использованием электронного сертификата, необходимости профилактических прививок- 366 чел.

- организация работы с замещающими и приемными семьями: специалистами отделения было осуществлено 143 патронажных выхода к несовершеннолетним подопечным с целью оценки функционального состояния

семьи и обследования жилищно-бытовых условий; проведено 3 реабилитационных совета, по результатам в отношении 9 несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение, продолжается социально-психологическая работа по предотвращению кризисных ситуаций в семье и восстановлению детско-родительских отношений; во время патронажных выходов выдается буклет, в котором содержится информация о деятельности отделения, а также листовки по профилактике суицида, ВИЧ, наркомании, по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению правил дорожного движения, безопасного поведения в летний период (выданы 227 буклетов); проведено 21 культурно-массовое мероприятие, в том числе Клуб замещающих семей «Мы вместе» и Клуб для подростков «Ровесник», в котором приняли участие 82 замещающие семьи, на воспитании у которых находится 98 несовершеннолетних.

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости-за 2 квартал 2023г. опубликовано 106 новостей. В 2-м квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, на стендах учреждения; выдано 637 буклетов о деятельности структурных подразделений учреждения; ведется страница учреждения в официальных социальных сетях, еженедельно направляется инфоповод в систему «Контента».

- информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта <https://zabota056.msp.midural.ru/news/oficialnyy-sayt-dlya-razmeshcheniya-informacii-o-gosudarstvennyh-municipalnyh-uchrejdeniyah-107129/> и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания. На официальный сайт www.bus.gov.ru поступило 3 положительных отзыва в адрес работников учреждения.

- организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: во 2 квартале 2023 года проведено 7 методических секций: методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания, заведующих участковой социальной службой, методическая секция психологов, методическая секция заместителей директоров, методическая секция юрисконсультов и специалистов по кадрам, методическая секция заведующих отделением социального обслуживания на дому, методическая секция заместителей директоров по административно-хозяйственной части.

4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров и другие мероприятия) – во 2 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина –поздравлено 16 юбиляров.

Граждане пожилого возраста и инвалиды приняли участие в мероприятиях: игра в боулинг-13 чел. лекциях «Все о профилактике когнитивных нарушений»-18 чел., «Все о профилактике когнитивных нарушений»-16 чел., «Профилактика жестокого обращения с пожилыми гражданами»- 11 чел.; экскурсии: в Музей наивного искусства-15 чел., в Музей истории Екатеринбурга-12 чел., в музей космонавтики и ракетно-космической техники-7 чел., в Музей архитектуры и дизайна- 15 чел., мастер-классе

«Секреты красоты. Сам себе бровист»-13 чел., праздничном мероприятии «Бал доброты» для участников «Весенняя неделя добра – 2023»-15 чел., концерте «Тебе, Россия, посвящается!»-40 чел.; приняли участие в Фестивале «Рисуем все: будьте как дети!», посвященном Международному дню защиты детей-6 чел., организовали выставку работ участников клубов творческой направленности «Лето, ах лето..», проведено 366 консультации в ходе личного приема; проконсультированы и выдано буклетов по вопросам противодействия коррупции 149 чел., 47 консультаций предоставлены по телефону; регулярно проводится опрос граждан пожилого возраста по удовлетворенности мероприятиями в рамках профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании, получено 116 анкет по удовлетворенности мероприятиями, удовлетворенность-100%. Всего за 2 квартал проведено 45 мероприятий для 547 чел.

- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - организация работы «Школы пожилого возраста» - за 2 квартал 2023 года проведено 210 занятий для 127 человек (уникальные) по 12 направлениям – садоводство и огородничество, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация.

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): обратились на прием 117 человек категории БОМЖ, им предоставлено 394 социальные услуги, 116 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, проконсультировано по вопросам социального обслуживания-78 чел.

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов, консультирование по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки): во 2-м квартале зарегистрировали и проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации 215 инвалидов, получивших карты ИПРА; в социально-реабилитационном отделении группа граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в количестве 34 чел. прошли курс реабилитации (адаптивная физическая культура, тренажеры, мультипрограммное массажное кресло, компьютерная грамотность, психологические тренинги, дыхательная гимнастика), провели информационно-разъяснительную работу среди взрослого населения Ленинского района, по социальному контракту, здоровому образу жизни -128 чел.; в рамках курса реабилитации провели: 20 психологических тренингов(«Техника самопомощи, «Эмоциональная саморегуляция», «Технологии исполнения желаний», «Профилактика стресса. Стрессоустойчивость», «Сказкотерапия»; 16 мастер-классов («Пейзаж моря с пальмами», «Весёлые дельфины резвятся», «Морской пейзаж из бумаги», «Основы нейрографики», «Конструирование из бумаги», «Создание коллажа», «Украшение керамического горшочка»; 4 обучающих занятия здоровому образу жизни («Мы - это то, что мы едим», «О здоровом питании с элементами МК», 8 экскурсий (на выставку Современного искусства в арт - пространстве «Кирпичи», в Дендрологический парк «Экзотические растения», музей Высоцкого, Уральский геологический музей, музей военной истории, музей истории медицины, «Немузей мусора» и др.); культурно - досуговое мероприятие «Помнит сердце - не забудет никогда!» и др.

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 2 квартал 2023 года осуществлено 266 выходов в адреса проживания семей, из них 161 патронаж по семьям, находящимся в социально опасном положении, группы социального риска, все

проинформированы о возможности получения социальных услуг и мерах социальной поддержки; оказана материальная помощь в натуральном виде: 8 семьям СОП и 9 семьям группы риска, оказана помощь в виде - 2 наборов канцелярии, 42 ед. развивающих игрушек и книг, 43 ед. одежды б/у, 12 ед. средств личной гигиены, 12 семьям была оказана благотворительная помощь от ИП Бородеевой М.А. – Антикафе «Автограф» в виде продуктовых наборов (мясо, консервы, овощи, фрукты, сладости, крупы, чай и др.; психологом ГАУ КЦСОН проведено консультаций 3 семьям СОП и 3 группы риска; организовали и провели профилактические беседы: о вреде наркотиков: «Молодежь против наркотиков!» (МБОУ лицей № 109, 7 «А» класс)-27 чел., «Наркотики – территория мрака» (7 «Б» класс МАОУ лицей № 159)-29 чел., «Жизнь для открытий, успехов, побед. Места наркотикам в ней просто нет!» (провели профилактическую беседу с детьми из подучётных семей)-11 чел., ЗОЖ: «Здоровье – это здорово!» (МАОУ СОШ № 123, 1 «В»)-30 чел., профилактика экстремизма: «Предупреждение экстремизма в молодежной среде» (МАОУ СОШ № 16, 7 «Б» класса)- 31 чел., «Вместе против экстремизма» (МАОУ СОШ № 85, 8 «Б» класс)-25 чел., толерантность: «Толерантность – путь к миру!» (МБОУ СОШ № 154, 3 «Б» класса) - 25 чел., антитеррор: «Терроризм – угроза личности, обществу, государству» (8 «Б» класса МБОУ СОШ № 154)-19 чел., «Терроризм-враг всех народов» (МАОУ СОШ № 85, 8 «Г» класса)-25 чел., профилактике употребления алкоголя: «Алкоголь - несовершеннолетний и закон» (МАОУ СОШ № 10, 10 «А» класса - 21 чел., «Алкоголь, энергетические напитки, личность» (6 «А» класс МАОУ СОШ № 123)-32 чел., профилактике употребления энергетических напитков: «Упакованная энергия – здоровое питание» (МАОУ СОШ № 16, 7 «В»)-32 чел., личная безопасность: «Моя безопасность» (клуб по месту жительства «Хобби»)-11 чел.; провели информационный час для учащихся МАОУ СОШ № 123, 5 «А» класса на тему: «Добру откроются сердца!»- 29 чел.; в преддверии Дня победы провели урок патриотического воспитания «Разговоры о важном - мы чтим и помним традиции нашего народа», 4 «Б» кл. МАОУ СОШ № 154- 27 чел.; подопечные отделения приняли участие в мероприятии «В огнях победного салюта!»-10 семей группы социального риска (15 несовершеннолетних); провели беседу-диалог «Россия –родина моя» для детей, посещающих КМЖ «Фристайл»- 22 чел.; организовали социальную игру «Я-человек»-5 несовершеннолетних (2 человека из семьи, находящейся в социально опасном положении и 3 человека из семей группы социального риска). В рамках организации летней занятости несовершеннолетних организованы мероприятия: «Пусть на нашей планете будут счастливы дети!»-15 детей, посещение «Фантази Град»-10 семей, 20 чел. посещение мультфильма «Трио в перьях 2»- 6 семей, 11 чел.; экскурсии: в «Музей истории медицины»-5 подучетных семей, 11 чел., в Екатеринбургский зоопарк-11 семей, 25 чел., в Исторический парк «Россия – моя история» - 8 семей, 12 чел., в «Музей Ельцин Центра»-10 семей, 15 чел.

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий)– во 2 квартале 56 волонтеров приняли участие в мероприятиях: в акциях «Весенняя неделя добра» (устройство кормушек, передача корма в приют для бездомных животных, звонки добра)-15 чел., возложение цветов к памятнику «Вечный огонь»- 10 чел., «Синий платочек» (волонтеры «серебряного» возраста напомнили о событиях ВОВ) -10 чел., «Шаги здоровья» (скандинавская ходьба)-2 чел., «Во имя жизни» в День памяти и скорби – чел., «Минута молчания» в День памяти и скорби -19 чел., «Курить-здоровью вредить!» -6 чел.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 5 баллов
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременно и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла

* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", [приказом](#) Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности

государственных учреждений"			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации 5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие просроченной задолженности 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05-16/11213: среднемесячная заработная плата социальных работников в 2023г. должна соответствовать величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности

		<p>и в Св.области и составить 48812,00 руб. Письмом Министерств а социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05- 16/11213 установлен новый размер среднемес. заработной платы на 2023 год в размере 48812,00 руб. В учреждении за 2 квартал 2023г. среднемесяч ная зарплата социальных работников составила 48819,80 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалисто в по социальной работе, установленн ый письмом Министерств а социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05- 21/8378: 31171,00 руб. За 1</p>
--	--	--

			квартал 2023г. среднемес.з аработная плата специалисто в по соц.работе составила 38118,20 руб. 7 баллов
$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)	не более 40% более 40%	доля оплаты труда административно-управленческого персонала составляет в 2-м квартале 2023г. 35,3% в фонде оплаты труда, что менее 40%: $D = 11461792,29 / 32463917,76^* = 35,3\%$ 6 баллов
$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Ф1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается	во 2 квартале 2023г. $3_2 = 3_в / 3_о = 31366,64 / 45525,31 = 0,68$, тогда $3_1 / 3_2 = 1:0,7$ находится в интервале 1:0,5 – 1:0,7 целевое соотношение соблюдается 6 баллов
$3_1 / 3_2$, где:			

<p>$З_1$ - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;</p> <p>$З_2$ - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:</p> $З_2 = \frac{Зв}{Зо}, \text{ где:}$ <p>$Зо$ - средняя заработная плата основного персонала;</p> <p>$Зв$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p>	<p>соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, главного бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 2 квартал 2023 г.</p> <p>соблюдается :</p> <p>директор (K_1) = $100424,04 / 43502,60 = 2,31$(меньше 6,0)</p> <p>гл.бухгалтер (K_2) = $88459,96 / 43502,60 = 2,03$(меньше 5,4)</p> <p>зам.директора № 1 (K_{31}) = $86639,58 / 43502,60 = 1,99$(меньше 5,4)</p> <p>зам.директора № 2 (K_{32}) = $98770,74 / 43502,60 = 2,27$(меньше 5,4)</p> <p>зам.директора № 3 (K_{33}) = $90949,20 / 43502,60 = 2,09$(меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p>
		<p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*);</p>	

		заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)	
$K_1 = 3ПC_1 / 3ПC_{PO}$ $K_2 = 3ПC_2 / 3ПC_{PO}$ $K_{3-n} = 3ПC_{3-n} / 3ПC_{PO}$, где: $3ПC_1$ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $3ПC_2$ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $3ПC_{3-n}$ - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; $3ПC_{PO}$ - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал</p> <p>15% и более от 7% до 14,9%</p> <p>менее 7%</p> <p>II квартал</p> <p>30% и более от 15% до 29,9%</p> <p>менее 15%</p> <p>III квартал</p> <p>45% и более от 30% до 44,9%</p> <p>менее 30%</p> <p>IV квартал</p> <p>60% и более от 45% до 59,9%</p> <p>менее 45%</p>	<p>за 2кв. 2023г. доля закупок конкурентны ми способами - 17,40%</p> <p>(1 156 652,95 / 6 647 551,07* 100%), то есть от 15% до 29,9%</p> <p>5 баллов</p>
$D = O3 / CГОЗ * 100\%$, где O3 - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; CГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	реализация плановых мероприятий в объеме 100% 5 баллов

	безопасности, антитеррористической безопасности		
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Приняли участие в конкурсе «Регион добрых дел» 2 балла
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Приняли участие: - во 2 туре конкурса профессионального мастерства «Профессионал» в МО «город Екатеринбург», - во втором туре регионального этапа XIII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью среди пенсионеров города Екатеринбурга, - в Форуме приемных семей Свердловской области - 3 балла
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций 3 балла
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	более 90% (по результатам последней НОК - итоговая оценка 97,24) 2 балла
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.			

$P = P_{\text{ф}} / P_{\text{п}} \times 100\%$, где

$P_{\text{ф}}$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;

$P_{\text{п}}$ - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):			
		1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100%	за 2 квартал 2023г. 1 чел. прошел Профессион альную подготовка объемом 280 часов «Ответствен ный за обеспечение безопасност и дорожного движения» в АНО ДПО «Учебный центр Развитие». 1 чел. прошел профессион альную переподгото вку объемом 256 часов «Социальна я работа: Специалист по социальной работе», в ООО «Учебный центр «Перспектив а- Екатеринбур г». 1 чел. прошел повышение квалификаци и в ООО Компания «Сканд» по ДПО «Бухгалтерск ий отчет и отчетность в организация
1.16.	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки		

		<p>х бюджетной сферы». 14 чел. прошли повышение квалификации и по программе "Технология межведомственного взаимодействия в системе долговременного ухода"; 1чел.прошел повышение квалификации и по программе «Доступная среда в реабилитационной организации»; 1чел.прошел повышение квалификации и по программе «Профилактика ВИЧ-инфекции в организациях для детей-сирот, оставшихся без попечения родителей». 1 чел получил диплом о профессиональной переподготовке по программе «Клиническая (медицинская) психология». 2 чел.прошли</p>
--	--	---

		<p>повышение квалификаци и по программе «Социальна я реабилитаци я и абилитация детей- инвалидов», 1чел. прошел повышение квалификаци и по программе «Реабилитац ия и абилитация инвалидов: правовые, организацио нные и методически е вопросы».</p> <p>Итого общее количество человек прошедших обучение за 2 квартал 2023 года - 23 чел., что составило 287,5% от общего кол- ва работников, которые должны по плану получить в 2023 году повышение квалификац ии: $23/8 \cdot 100$ = 287,5%. То есть, за 2 кв.2023 г доля работников по данному показателю составила</p>
--	--	--

			не менее 10%.
			4 балла
$Д = K1 / K2 \times 100\%$, где: K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	среднесписочная численность инвалидов ИП=7 чел., среднесписочная численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 116,2 чел. $7/116,2 \times 100 = 6,0\%$ - выполнение квоты по приему на работу инвалидов 2 балла
$К = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100% менее 95%	Государственное задание за 2 кв.2023г. выполнено: 1). Социальное обслуживание в полустационарной форме (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 191005500000

			00000001) – план на 2 квартал - 1800 чел., фактическое исполнение за 2 квартал – 1876 чел., % исполнения – 104,23%; 2). Социальное обслуживание в форме на дому (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 191005400000 00000001) – план на 2 квартал – 250 чел., фактическое исполнение за 2 квартал – 250,08 чел., % исполнения – 100,04%; (в рамках допустимого отклонения). 10 баллов
--	--	--	---

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$$V = \frac{SUM Fi}{SUM Pi} \times 100\%, \text{ где}$$

Fi - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

Pi - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

SUM Pi - плановое количество социальных услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата рег.№ РОСС RU.Я2305.04 ПХН0114 от 30.06.2022, срок действия до 30.06.2025г 5 баллов
2.7.2.	Наличие сертификата системы	наличие сертификата	наличие

	менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	отсутствие сертификата	сертификата № GR.RU.04ЖИН 1.02128 27.09.2022 срок действия до 27.09.2025 5 баллов
--	---	------------------------	---

Итого: 96 баллов

Руководитель (директор)
учреждения



Н.М. Луначева