


Представитель работников  
Председатель Совета трудового  
коллектива ГАУСО СО «КЦСОН  
Пригородного района»

 О.С. Виноградова

« 11 » 04 2023 г.

Представитель работодателя  
Директор ГАУСО СО «КЦСОН  
Пригородного района»



 М.П. Поводырь

« 11 » 04 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НА 2021-2024 ГОДЫ

государственного автономного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Пригородного района»

(ГАУСО СО «КЦСОН Пригородного района»)

ПРИНЯТ НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

(протокол № 3 от 11 марта 2023)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»

« 13 » 04 20 23 г.

Запись за № 29-ПЧ

г. Нижний Тагил



государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Поводырь Маргариты Петровны, действующего на основании Устава и работники Учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива (далее – СТК) Виноградовой Ольги Сергеевны, действующего на основании Положения СТК, протокола № 3 Общего собрания трудового коллектива от 11 марта 2023 года, в целях соответствия Коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 6 Приложения к Положению об «эффективном контракте» и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАУСО СО «КЦСОН Пригородного района» (Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников ГАУСО СО «КЦСОН Пригородного района», являющегося Приложением № 5 к Коллективному договору), и изложить в следующей редакции:

«6. Социальные работники отделений социального обслуживания на дому:

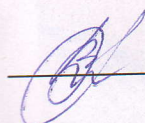
№ п.п	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальное количество баллов на одного социального работника
1	Количество обслуживаемых получателей социальных услуг (ПСУ), в т.ч.	
	- в благоустроенном секторе (свыше 10 ПСУ)	
	менее 10 ПСУ (5-9)	10
	свыше 10 ПСУ	20
	- в неблагоустроенном секторе (при оказании 3-х и более видов социальных услуг)	
	1-2 чел.	3
	3-5 чел.	5
	6-8 чел.	10
	9-11 чел.	15
	12-14 чел.	20
	15-17 чел.	25
	свыше 17 чел.	30
2	Социальное обслуживание лежачих получателей социальных услуг (смена памперсов, туалет тела и др.) за каждого ПСУ	10
3	Привлечение новых получателей социальных услуг (2 балла за каждого привлеченного и принятого на обслуживание получателя услуг)	2
4	Оказание социальных услуг в 2-х и более населенных пунктах	10
5	Стажировка первично устроенных сотрудников	5



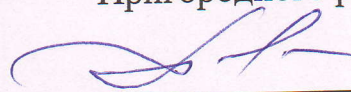
6	Замещение на время отсутствия основного работника (2 балла за 1 получателя, получившего не менее 4 услуг в месяц)	2
7	Внедрение инноваций при оказании социальных услуг ПСУ (за 1 ПСУ)	5
8	Отсутствие обоснованных жалоб/ наличие обоснованных жалоб	5/-5
9	Дополнительные	
9.1	Участие в мероприятиях различного уровня (конкурсах, субботниках, общественно-политических мероприятиях, опросах, благотворительных акциях, привлечение благотворительных средств, волонтерской деятельности и пр.)	5
	Итого баллов по решению зав. отделением	
	Итого баллов по решению комиссии	

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 1 апреля 2023 года.

Председатель Совета трудового  
коллектива ГАУСО СО «КЦСОН  
Пригородного района»

 О.С. Виноградова

Представитель работодателя  
Директор ГАУСО СО «КЦСОН  
Пригородного района»

 М.П. Поводырь



печатью И.И.И.И.И. ) листов

Министрство социального обслуживания населения

ДОВО  
ТОНО  
СОЦ  
СОН

20 дс года  
М.П.

