государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» Методические рекомендации

«Идентификация и оценка законодательных и прочих требований в части системы менеджмента социальной ответственности» стр.1 из 16

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной поможи семье и детям»

ия учрежление соци об

«Ирбитский центр социальной помощи семье

_ Лалетина С.Я.

_2023 г.

Методические рекомендации для Учреждения «Идентификация и оценка законодательных и прочих требовании в части системы менеджмента социальной ответственности»

Ирбит 2023 г.

стр.2 из 16

Содержание

1. Область примене	ния и назначение	·	• • • • • • • • • • • • • • • • • •		3
					3
1.2. Назначение .					3
2. Термины, определ	пения и сокращен	кин			4
3. Идентификация з	аконодательных	и прочих требован	шй		6
3.1. Общие полож	кения				6
3.2. Формировани	ия и актуализаци	я реестра НПА и д	ругих докумен	нтов в области СО	7
3.3. Комплектова	ние фонда НПА	и других документ	гов в области (CO	7
•	•	тации фонда НПА			
CO					8
3.5. Управление подразделений	•	= -	•	гов в области СО	8
	людения законо	одательных треб	ований в ч	асти социальной	8
5 . Документированн					11
Приложение 1. Пер документов в област	ечень видов нор ги социальной от	мативно правовых ветственности	х актов, норм	ативных и других	12
Приложение 2. Ф	Рорма реестра	нормативных п	равовых акто	ов, нормативных	
документов	И	друг		документов	13
 Лист согласования .					14
Лист регистрации из	зменений				15
Лист рассылки и озн					16

стр.3 из 16

1. Область применения и назначение

1.1.1. Область применения

Методические рекомендации обязательны для применения во всех подразделениях государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи себмье и детям» (далее - Учреждение).

1.1.2. Назначение

Методические рекомендации устанавливают порядок идентификации, обеспечения доступа и оценки соблюдения законодательных и прочих требований в области социальной ответственности, распространяющихся на Учреждение. Данные методические рекомендации раскрывают положения «Руководства по социальной ответственности системы менеджмента социальной ответственности (СМ СО) в соответствии с требованиями стандарта IQNet SR 10:2015» в части требований п. 6.4.

Методические рекомендации обеспечивают функционирование системы менеджмента социальной ответственности (СМ СО) в Учреждении и соответствует требованиям IQ Net SR 10:2015.

стр.4 из 16

2. Термины, определения и сокращения

В методических рекомендациях применяются следующие термины с соответствующими определениями, которые представлены в **таблице 1**:

Таблица 1 – Основные термины и определения

	Термин	Определение			
1	2	3			
1	Документ	Информация и соответствующий носитель.			
2	Идентификация	Использование установленных средств и			
		методов, позволяющих проследить			
		предысторию объекта в процессе			
		производства, эксплуатации или потребления			
		для решения технических и правовых			
		вопросов.			
3	Заинтересованная сторона	Лицо или группа, заинтересованные в			
		решениях и действиях организации			
4	Несоответствие СМ СО	Несоблюдение одного или группы требований			
		стандарта IQNet SR 10, законодательных			
		требований в области социальной			
		ответственности, а также требований			
		внутренних политик, процедур и иных			
		нормативных документов, описывающих и			
		определяющих СМ СО учреждения.			
5	Оценка	Прямое или косвенное определение			
		соблюдения установленных требований			
6	Проверяющий	Лицо, обладающее компетентностью			
		проводить оценку			

В методических рекомендациях применяются следующие сокращения и их полные наименования, которые представлены в таблице 2:

Таблица 2 – Основные сокращения и их полные наименования

No	Сокращение	Полное наименование
1	2	3
1	CM CO	Система менеджмента социальной ответственности
2	ДИ	Документированная информация
3	Ответственный	Ответственный руководитель за поддержание в рабочем состоянии
	руководитель	СМК и СМ СО

стр.5 из 16

4	НПА	Нормативно-правовые акты
5	ТНПА	Технические нормативные правовые акты
6	ЛНПА	Локальные нормативные правовые акты
7	Реестр НПА	Реестр нормативно-правовых актов и других документов в области
		социальной ответственности
8	Фонд НПА	Фонд нормативно-правовых актов и других документов в области
		социальной ответственности
9	ГАУСО СО	государственное автономное учреждение социального
	«Ирбитский	обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной
	центр	помощи семье и детям»
	социальной	
	помощи семье	
	и детям»	

стр.6 из 16

3. Идентификация законодательных и прочих требований

3.1. Общие положения

3.1.1. В Учреждении разработана, внедрена и выполняется процедура идентификации, обеспечения доступа и оценки соблюдения законодательных и других требований в области социальной ответственности, распространяющихся на Учреждение.

Учреждение гарантирует, что данные законодательные и другие требования, которые Учреждение обязалось выполнять, учтены при разработке, внедрении и поддержании в рабочем состоянии СМ СО.

Учреждение доводит соответствующую информацию по законодательным и другим требованиям до сотрудников с помощью, а также до других заинтересованных сторон и поддерживает ее в актуальном виде.

- **3.1.2.** Законодательные требования в части социальной ответственности, требования которых применимы к деятельности Учреждения, подразделяются на несколько категорий:
- а) Нормативно-правовые акты Российской Федерации;
- b) Нормативно-правовые акты Свердловской области;
- с) Нормативно-правовые акты ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»
- 3.1.3. Методические рекомендации устанавливают единый порядок:
- а) формирования реестра нормативно правовых актов (НПА), других документов в области социальной ответственности (СО), а также фонда НПА и других документов в области СО, необходимых для функционирования СМ СО в Учреждении;
- b) постоянной актуализации реестра и фонда НПА, других документов в области СО Учреждения;
- с) доведения до сведения сотрудников Учреждения и заинтересованных сторон, поступающих всех изменений в нормативно-правовые акты и другие документы в области социальной ответственности.
- **3.1.4.** Контрольные экземпляры нормативно-правовых актов и других документов в области социальной ответственности хранятся у ответственного руководителя на бумажном и в электронном виде.
- 3.1.5. Основными задачами формирования фонда НПА Учреждения являются:
- а) организация доступа и идентификация относящихся к деятельности Учреждение НПА;
- b) прослеживание изменений в HПA, относящихся к деятельности Учреждения;
- с) информационное и функциональное соответствие фонда НПА целям СМ СО Учреждения;
- d) доведение до сведения сотрудников Учреждения требований нормативно правовых актов и других документов в области социальной ответственности, применимых к деятельности Учреждения;

стр.7 из 16

- е) разработка внутренних документов учреждения в соответствии с нормативно правовыми актами и другими документами в области социальной ответственности.
- **3.1.6.** Перечень видов нормативно правовых актов и других документов в области социальной ответственности приведен в **Приложении 1**.
- **3.1.7.** Вся документация, составляющая реестр НПА и других документов в области СО Учреждения подразделяется на внешнюю и внутреннюю.
- а) к внешней документации относятся НПА и другие документы (договоры с потребителями, поставщиками, подрядчиками и т.д.), применимые к деятельности Учреждения.
- b) к внутренней документации относится документация СМ СО Учреждения и локальные нормативные правовые акты (далее ЛНПА).
- **3.1.9.** Основными источниками информации формирования реестра НПА и других документов в области СО Учреждения и комплектования их являются:
 - письма Министерств и ведомств;
 - периодические издания (Российская газета и др.);
 - электронная база «Консультант Плюс» и другие;
 - информация вышестоящих и контролирующих организаций.

3.2. Формирование и актуализация реестра НПА и других документов в области СО

- **3.2.1.** Формирование реестра НПА и других документов в области СО предусматривает постоянный систематический анализ информации о вновь вводимых, отменённых и внесённых изменениях в НПА и другие документы в области СО.
- **3.2.2.** Источники информации, в соответствии с которыми осуществляется формирование реестра НПА и других документов в области СО.
- **3.2.3.** Ответственный за формирование и актуализацию реестра НПА назначается приказом директора. Реестр НПА утверждает директор Учреждения.
- 3.2.4. Форма реестра НПА Учреждения приведена в Приложении 2.
- **3.2.5.** Актуализация реестра НПА Учреждения осуществляется путем сбора информации у заместителей директора Учреждения, руководителей подразделений по форме реестра (**Приложение 2**), по мере изменения в законодательстве.
- **3.2.6.** Реестр НПА Учреждения хранится у ответственного специалиста назначенного приказом директора, на бумажном носителе и в электронном виде.
- **3.2.7.** Доведение до сведения актуализированных нормативных, законодательных и прочих требований информации в области социальной ответственности до заинтересованных сторон осуществляется ответственным специалистом при необходимости.

3.3. Комплектование фонда НПА и других документов в области СО

3.3.1. Комплектование фонда НПА и других документов в области СО обеспечивается созданием и систематическим пополнением действующими НПА и другими документами в области СО.

стр.8 из 16

- 3.3.2. Фонд НПА и других документов в области СО Учреждения состоит из:
 - фонда НПА и других документов в области СО;
 - фонда ТНПА в области СО;
 - фонда ЛНПА.
- **3.3.3.** Основой для комплектования фонда НПА и других документов в области СО является реестр НПА и другие источники, указанные в пункте 3.1.9 методической рекомендации.
- 3.3.4. Процедура комплектования фонда НПА и других документов в области СО включает:
- а) определение источников, на основании которых будет осуществляться комплектование фонда НПА и других документов в области СО, в соответствии с пунктом **3.1.9** методических рекомендаций;
- b) определение документов, которые подлежат заказу (приобретению);
- с) оформление заявки на приобретение документов в произвольной форме;
- d) учёт поступивших документов.
- **3.3.6.** Комплектование фонда НПА Учреждения осуществляет ответственный специалист назначенный приказом директора, допускается наличие этих документов в электронном виде.

3.4. Учет и актуализация документации фонда НПА и других документов в области СО

- **3.4.1.** Нормативно-правовые акты и другие документы в области СО, входящие в фонд НПА учитываются в реестре НПА. Учёт осуществляется ответственный специалист, назначенный приказом директора.
- **3.4.2.** Актуализацию фонда НПА осуществляет ответственный специалист, назначенный приказом директора.

3.5. Управление документацией фонда НПА и других документов в области СО подразделений

3.5.1. Выдачу Реестра НПА и документов в области СО осуществляет ответственный специалист назначенный приказом директора, с регистрацией в Листе рассылки и ознакомления (**Приложение 3**).

Допускается использование сотрудниками Учреждения документов, как в электронном виде, так и на бумажном носителе.

3.5.2. Контроль за наличием, актуализацией, доступностью для сотрудников, изъятием устаревших документов, соблюдением требований НПА и других документов в области СО осуществляет назначенный приказом директора ответственный специалист.

4. Оценка соблюдения законодательных требований в части социальной ответственности.

Учреждение проводит оценку соблюдения соответствующих законодательных требований и прочих требований, которые Учреждение обязуется выполнять в отношении

стр.9 из 16

заинтересованных сторон в соответствии с планом внутренних аудитов. Оценку соблюдения законодательных требований проводят ответственные по качеству и социальной ответственности в подразделениях. Ответственный руководитель является ответственным за сбор отчетов по оценке в подразделениях и подготовку итогового отчета.

Оценка соблюдения законодательных требований в части социальной ответственности проходит в 3 этапа:

Подготовительный этап:

- а) высшее руководство объявляет об оценке, издает Приказ о проведении оценки, уведомляет о сроках составления итогового отчета;
- b) ответственный руководитель разрабатывает цели, критерии, показатели и формы оценки, которые утверждаются директором Учреждения.

Проведение оценки:

Процесс оценки соответствия законодательным требованиям в части социальной ответственности заключается в проведении внутренних и внешних (уполномоченные государственные органы) проверок за соблюдением законодательным требований, которые также включают проверку состояния условий охраны труда и техники безопасности, окружающей среды.

Ответственные по качеству и социальной ответственности в подразделениях проводят:

- а) проверку представленных документов, соответствующих записей о соблюдении/несоблюдении законодательных требований в части социальной ответственности.
- b) оценку предоставленной информации согласно критериям и показателям.

Подведение итогов:

- а) ответственные по качеству и социальной ответственности составляют отчет о проведении оценки и передают его ответственному руководителю в установленные сроки;
- b) ответственный руководитель обрабатывает полученную информацию и составляет итоговый отчет по результатам оценки;
- с) директор Учреждения организует совещание для Высшего руководства, на котором проводится обсуждение итогов оценки, выявление несоответствий, разработку рекомендаций по улучшению деятельности относительно соблюдения законодательных требований в части социальной ответственности, представляет итоговый отчет и рекомендаций проверяемых подразделений, включая сроки устранения несоответствий.

При проведении оценки проверяющим следует предоставлять доступ ко всей существенной информации и ко всем заинтересованным сторонам. Существенная информация может включать в себя общедоступную информацию, такую как основополагающие законы, нормативные и иные акты, а также внутреннюю информацию, такую как результаты внутренней самооценки, статистические данные и показатели. В отчете об оценке следует в специальных примечаниях указывать случаи, в которых не

стр.10 из 16

предоставлена какая-либо требуемая информация или доступ к ключевому персоналу, а также связанные с этим последствия для полноты и точности оценки.

Для вынесения профессиональных суждений при проведении оценки необходимо участие квалифицированных специалистов, обладающих соответствующим практическим опытом. Поэтому оценка должна проводиться лицами, обладающими надлежащими знаниями и пониманием деятельности учреждения.

Проверяющие должны отмечать любые факторы, облегчающие или затрудняющие проведение оценки, с указанием уровня содействия при проведении проверки, а также отмечать в отчете об оценке ту степень, в которой эти факторы могли повлиять на полноту оценки. Они должны сообщать представителю Высшего руководства о любых значительных случаях несоблюдения законодательных требований. Если проверяющий получает информацию о возможном несоблюдении законодательных и нормативных актов, ему необходимо выяснить характер такого несоблюдения, обстоятельства, при которых оно имело место быть и другую информацию, влияющую на полноту оценки.

стр.11 из 16

5. Документированная информация

Документированная информация представлена в таблице 3:

Таблица 3 – Документированная информация

Наименование записи	Ответственный за хранение		
Реестр НПА и других документов в	Ответственный руководитель за		
области СО	поддержание в рабочем состоянии СМК и		
	CM CO		
Актуализация Реестра НПА и документов	Ответственный специалист		
в области СО			

Учреждение должно сохранять записи о результатах периодической оценки соблюдения соответствующих законодательных требований в части социальной ответственности и прочих требований, которые Учреждение обязуется выполнять.

стр.12 из 16

Приложение 1. Перечень видов нормативно правовых актов, нормативных и других документов в области социальной ответственности

- Конституция Российской Федерации;
- Кодексы РФ;
- Федеральные законы РФ;
- Постановления Правительства РФ;
- Постановления Правительства Свердловской области;
- Законы Свердловской области;
- Постановления Региональной Энергетической Комиссии;
- Национальные стандарты;
- Устав;
- Инструкции и др.

стр.13 из 16

Приложение 2. Форма реестра нормативных правовых актов, нормативных документов и других документов

V	TBE	РЖЛ	IАК
	100		4

много учреждения	втон	енного а	Директор государст
рдловской області	я Све	уживани	социального обс
щи семье и детям	помо	циальной	«Ирбитский центр со
Лалетина С.Я			
2023 г	>>	«	

PEECTPнормативных правовых актов, нормативных документов и других документов

№ п/п	Обозначение и наименование документа	Дата утверждения документа	Наименование подразделения, в котором применяется документ	Примечание
1	2	3	4	5

стр.14 из 16

Лист согласования

Заместитель директо- ра	Подпись	<u>01. 02. 2013</u> 2 Дата	С.А.Болдышева
Главный бухгалтер	<u> Можеен</u> Подпись	<u>01. Од. ДОДЗ2</u> Дата	Н.Г.Машковцева
Юрисконсульт	<u>Ми</u>	<i>01.01.1013э.</i> Дата	А.В.Игнатьев

стр.15 из 16

Лист регистрации изменений

No॒	Номера листов (страниц)		№	<u> Подпись</u> Дата Ср			
из-	заме-	новых	аннули-	документа-			введения
ме-	нен-		рованных	основания			изменения
не-	ных						
ния							

стр.16 из 16

Лист рассылки и ознакомления

Ф. И. О.	Должность	№ копии	Дата выдачи	Подпись
	, moraldioela	TVE KOTIFIF	дата выдачи бумажной ко-	Подпись
			,	
50 America 20 C 11	20		ПИИ	1101
Bergonneba GA	Herer geep.			Off of
Muncunghow SIE	Thell gelfe			1
Bolinok A. M.	no ragione			offing
Sinterescher CH	gab. ourg			Or j
Intelloperte H.T	Crequatur .			(M)
1000 march 10 Cha	auly, no ch	1		13/
allegreen Ch	eury no engles	274		Can
Ucnamiel A.B.	Hopmusunus	-		Mu
Moranne E. TI	mey no coy pas.	-		301
Kenobenus Is	Crey to we par			12
41-	enly no cly por			12 miles
Whallacloba H.a.		-		Milley-
0 1	they racoy part			200
Enpurola C-A.	Caly no con mie.			Dries -
Duning Ph	for our pill			BONUSO R
ducingmie MA	bounioiser			FI
Tongosoba FON	Cheyrocog pos	-		dy
Freene sorb D. J.	Cros. 16 Say pools	+		Leany
TEOGRAMA E.B	воспитатель			Trusoff
Bourova ur	Concerne			my)
	Socnetateus			Boy
Poznuisgreba E.C	bocnremamens			Japy -
Majuouosa H. A	Secretarens			Bi
Repeterence TH	oney no off			Jan
Muxuna A.C.	3 ab ropeint			ford-
Remonspely CA	Me Bulling			1 accept
Man nosyeog HI.	92.070			Tokens
J.			A	
	/			