

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЩЕЛКУНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

П Р И К А З

«05» декабря 2022 г.  
с. Щелкун, Сысертский район

№ 312-09

О создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

В целях обеспечения выполнения требований ст. 209, ст. 212 и ст. 218 ТК РФ и проведения оценки профессиональных рисков

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по проведению оценки профессиональных рисков в следующем составе:

Председатель комиссии: Некрасова Елизавета Владимировна, заместитель директора

Члены комиссии: Гаврилова Ольга Алексеевна, председатель профсоюзного комитета ГАСУСО СО «Щелкунский ПНИ»;

Ишкулова Маргарита Николаевна, специалист по кадрам;

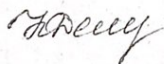
Озорнина Елена Александровна, бухгалтер;

Ошмарова Анна Валерьевна, специалист по охране труда.

2. Членам комиссии провести оценку профессиональных рисков в организации в соответствии с требованиями, установленными в положении о СУОТ, в срок до 20 декабря 2022г.

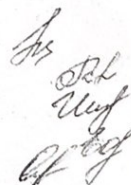
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Н.А.Деменьшина

С приказом ознакомлены:



Некрасова Е.В.  
Гаврилова О.А.  
Ишкулова М.Н.  
Озорнина Е.А.  
Ошмарова А.В.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЩЕЛКУНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор




Н.А. Деменьшина  
(фамилия, инициалы)

2022 г.





ОТЧЕТ

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Председатель комиссии по оценке профессиональных рисков:

Заместитель директора (должность)	 (подпись)	Некрасова Е.В. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
--------------------------------------	--	----------------------------	--------------------

Члены комиссии по оценке профессиональных рисков:

Председатель профсоюзного комитета ГАСУСО СО "Щелкунский ПНИ" (должность)	 (подпись)	Гаврилова О.А. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Специалист по кадрам (должность)	 (подпись)	Ишкулова М.Н. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Бухгалтер (должность)	 (подпись)	Озорнина Е.А. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Ошмарова А.В. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)

г. Екатеринбург, 2022 год




### Перечень рабочих мест, подлежащих оценке профессиональных рисков

№	Наименование должностей и рабочих специальностей	
1	2	3
1.	Общее руководство	Директор
2.		Заместитель директора
3.		Специалист по охране труда
4.	Правовое обслуживание	Юрисконсульт
5.	Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность	Главный бухгалтер
6.		Бухгалтер
7.		Экономист
8.	Делопроизводство	Инженер-программист
9.		Секретарь руководителя
10.		Специалист по закупкам
11.	Материально-техническое снабжение	Заведующий хозяйством
12.		Заведующий складом
13.		Кладовщик
14.	Комплектование и учет кадров	Специалист по кадрам
15.	Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание	Инженер
16.		Техник
17.		Слесарь-сантехник
18.		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
19.	Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание	Библиотекарь
20.		Культорганизатор
21.		Социальный работник
22.		Специалист по социальной работе
23.	Организация питания 1	Шеф-повар
24.		Повар
25.		Официант
26.		Кухонный рабочий
27.	Организация питания 2	Повар
28.		Официант
29.		Кухонный рабочий
30.	Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы	Водитель автомобиля
31.		Водитель автомобиля
32.		Тракторист
33.		Подсобный рабочий
34.		Механик
35.	Бытовое обслуживание	Заведующий прачечной
36.		Оператор стиральных машин
37.		Парикмахер
38.		Швея
39.	Обслуживание и содержание зданий и территорий	Дезинфектор
40.		Столяр
41.		Маляр





1	2	3
42.		Уборщик территорий
43.		Уборщик служебных помещений
44.	Медицинское обслуживание. Врачи-специалисты	Врач-невролог
45.		Врач-невролог
46.		Врач-терапевт
47.		Врач-психиатр
48.		Заведующий структурного подразделения
49.	Психоневрологическое отделение. Средний медицинский персонал	Медицинский психолог
50.		Фельдшер
51.		Старшая медицинская сестра
52.		Медицинская сестра палатная
53.		Медицинская сестра процедурной
54.	Младший медицинский персонал	Сестра-хозяйка
55.		Санитарка
56.	Отделение милосердия. Средний медицинский персонал	Фельдшер
57.		Медицинская сестра палатная
58.	Младший медицинский персонал	Сестра-хозяйка
59.		Младшая медицинская сестра по уходу за больными
60.		Санитарка

Председатель комиссии по оценке профессиональных рисков:

Заместитель директора (должность)	 (подпись)	Некрасова Е.В. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
--------------------------------------	--	----------------------------	--------------------

Члены комиссии по оценке профессиональных рисков:

Председатель профсоюзного  
комитета ГАСУСО СО  
"Щелкунский ПНИ"

(должность)	 (подпись)	Гаврилова О.А. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Специалист по кадрам (должность)	 (подпись)	Ишкулова М.Н. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Бухгалтер (должность)	 (подпись)	Озорнина Е.А. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Ошмарова А.В. (Ф.И.О.)	15.12.22 (дата)



УТВЕРЖДАЮ

Директор



Н.А. Деменьшина

*Удешу*  
(подпись)

2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками, как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Государственном автономном стационарном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат».

### 1. Общие положения

1.1 Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя:

- меры по выявлению (идентификации) опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков работников;
- снижение уровней профессиональных рисков путем обоснования, планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий труда;

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

1.2 Процедура управления профессиональными рисками проведена с целью:

- Обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (Конституция РФ, статья 37, п.3);
- Обоснования положенной социальной защиты работников;
- Получения данных о существующих на рабочих местах опасностях для последующей оценки уровней профессиональных рисков и информирования работников о существующем риске повреждения здоровья (Трудовой Кодекс, статья 212);
- Оценки эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- Выявления и контроль опасностей, существующих на рабочих местах;
- Предотвращения производственного травматизма, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- Разработки превентивных мер по защите здоровья работника;
- Формирования обоснованных направлений по управлению профессиональными рисками в организации.

1.3. Процедура управления профессиональными рисками проведена на основании и в соответствии с требованиями и нормами:

- статей 209, 212, 218 Федерального Закона от 30.12.2001 г. № 197 –ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;
- ГОСТ 12.010.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318)
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

1.4. Процедура управления профессиональными рисками учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

## **2. Выявление (идентификация) опасностей.**

2.1. Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными.

Идентификация – выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

2.2. Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты учреждения, документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу;



- техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- результаты производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, производственной средой, рабочим местом (информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе);
- результаты аудита (опроса) сотрудников;

Процедура идентификации опасностей учитывает:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ.

2.4. В ходе проведения идентификации формируется Реестр опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности организации.

### 3. Оценка уровня рисков

3.1 Риск - сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Оценка риска - количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.2 Оценка уровней рисков проводится с целью ранжирования и определения приоритетности мер по снижению уровней наиболее высоких рисков, мер контроля менее значимых рисков, а также методов оценки принятых мер и их эффективности.

3.3 Исходя из целей и задач оценки профессиональных рисков, специфики деятельности учреждения, особенностей рабочих мест и рабочих операций, объектов производственной деятельности, наличия необходимых для оценки риска исходных данных, для оценки профессиональных рисков был выбран метод Файна-Кинни (англ. - Fine&Kinney Method).

Метод заключается в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих — степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится. (Таблица 1)

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Рассматриваются все стадии работ — от процесса

подготовки до стадий их завершения. Проведение оценки таким способом приводит к классификации рисков по степени серьезности по пяти группам (Таблица 2).

В зависимости от полученного коэффициента степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставляются приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте, составляется план мероприятий.

Результаты расчета уровня безопасности по каждому рабочему месту и рекомендуемые мероприятия по снижению уровней профессионального риска сведены в таблицу (Приложение 1).

**Таблица 1.**

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пе)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

**Таблица 2.**

Индекс профриска	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
0–20	Небольшой риск	Меры не требуются
21–70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание
71–200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
201–400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования
Более 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

#### **4. Воздействие на риск**

4.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.



4.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска

## **5. Управление профессиональными рисками**

5.1 При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

5.2 Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанным с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.3 В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;
- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

## **6. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней.**

6.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, работодатель обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

6.2. Работодатель создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда.

6.3. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

## **7. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками**

7.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в учреждении программе.

7.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой аудита СУОТ.

## **8. Распределение ответственности**

8.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт работодатель.

8.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на ответственного по приказу работодателя.

8.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или работодатель.

8.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией организации с привлечением представителей работников учреждения.



## 9. Термины, определения и сокращения

Термины и сокращения	Определение
1	2
<b>Анализ опасности</b>	Систематический процесс определения уровня риска
<b>Безопасные условия труда</b>	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
<b>Вероятность</b>	Вероятность зависит от сочетания таких факторов, как частотность произошедшего инцидента в прошлом и имеющихся знаниях о подобном инциденте в отрасли в прошлом
<b>Вредный производственный фактор</b>	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
<b>Гигиенический норматив</b>	Установленное исследованиями допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека
<b>Допустимый риск</b>	Риск, сниженный до уровня, который организация может допустить с учетом законодательных и иных обязательных требований, и собственной политики в области охраны труда
<b>Зона выполнения работ</b>	Всё физическое пространство, в котором деятельность, относящаяся к данной работе, осуществляется под управлением работодателя
<b>Идентификация (выявление) опасности</b>	Определение опасности и ее характеристик
<b>Корректирующие мероприятия</b>	Мероприятие для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой выявленной нежелательной ситуации Примечания 1. У несоответствия может быть несколько причин 2. Корректирующее мероприятие предпринимается для предотвращения повторного появления несоответствия, тогда как предупреждающее действие – для предотвращения его появления
<b>Крайне высокий, высокий риск</b>	Неприемлемый риск, требующий немедленных мер управления – исключение, замена (сокращение)
<b>Меры управления риском</b>	Любые мероприятия по предотвращению рисков и/или уменьшению их последствий для снижения остаточного уровня риска до самого низкого, практически достижимого уровня
<b>Низкий риск</b>	Допустимый риск, при котором Работодатель может не предпринимать мероприятий по охране труда, учитывая применимые к ней правовые требования и Политику в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности.

1	2
<b>Неприемлемый риск</b>	Риск с высокой значимостью, который Работодатель не может допустить с учетом законодательных и иных обязательных требований, и собственной политики в области охраны труда требующий немедленных мер управления – исключение, замена.
<b>Несоответствие</b>	Невыполнение требования
<b>Несчастный случай на производстве</b>	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
<b>Опасная ситуация</b>	Ситуация, в которой на работника воздействует один или более опасных факторов
<b>Опасность</b>	Опасный или вредный производственный фактор, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными
<b>Опасный производственный фактор</b>	Производственный фактор, однократное воздействие которого на работника может привести к его травме
<b>Охрана труда</b>	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
<b>Оценка риска</b>	Количественное или качественное определение значения показателя риска связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих мер управления и позволяющий решить вопрос о том, является ли риск(и) приемлемым или нет
<b>Предупредительные (регулирующие) меры по защите здоровья работника</b>	Меры по управлению рисками: - устранение опасности/риска; - ограничение опасности/риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер; - минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными производственными факторами; - бесплатное предоставление работникам соответствующих средств индивидуальной защиты в тех случаях, когда оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты



1	2
<b>Приемлемый риск</b>	Риск, который Работодатель может допустить с учетом внедрения мероприятий по охране труда, позволяющих снизить риск до допустимого уровня риска с учетом законодательных и иных обязательных требований, и собственной политики в области охраны труда
<b>Профессиональное заболевание</b>	Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
<b>Профессиональный риск</b>	Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами
<b>Рабочее место</b>	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем Работодателя
<b>Технологический процесс</b>	Это часть производственного процесса, содержащая упорядоченные последовательные действия, выполняющиеся с момента начала преобразования исходных материалов и до получения требуемого конечного продукта производства
<b>Умеренный риск</b>	Приемлемый риск, сниженный до уровня, который Работодатель может допустить, учитывая применимые к ней правовые требования и Политику в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности.
<b>Управление рисками</b>	Управление рисками представляет собой систематическую работу по недопущению ухудшения условий труда на рабочем месте и обеспечению сохранения здоровья работников. Управление рисками включает все меры, предпринимаемые для снижения и ликвидации рисков
<b>Условия труда</b>	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
<b>Ущерб</b>	Нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде
<b>Фактор риска</b>	Фактор, который оказывает существенное влияние на риск