

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Совета трудового коллектива
Управления социальной
политики № 20
А.В. Коновалов
30 декабря 2022 г.

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОТРАСЛЕВОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ – УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ № 20
(УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ № 20)**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой 6 «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2027 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Управления социальной политики № 20 (далее – Управление) в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.

2.2. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.3. Предотвращение несчастных случаев в Управлении.

3. Задачи

3.1. Функционирование системы управления профессиональными рисками.

3.2. Снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников Управления.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех государственных нормативных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Управлении:

– пересмотр, актуализация, обновление и изменение локальных нормативных актов,

содержащих структуру системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого сотрудника и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля;

– обеспечение наличия и актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Управления.

5.1.2. Организация работы по охране труда и повышение эффективности ее профилактической работы по предупреждению производственного травматизма в Управлении.

5.1.3 Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма:

– подготовка работников по охране труда;

– организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников Управления;

– информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;

– обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;

– обеспечение работников Управления средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

5.1.4. Функционирование и совершенствование процедуры управления профессиональными рисками в рамках СУОТ:

– выявление опасностей;

– оценка уровней профессиональных рисков;

– снижение уровней профессиональных рисков.

5.1.5. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.6. Обеспечение безопасности работников Управления на рабочем месте.

5.1.7. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

5.1.8. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Управления за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.9. Организация и повышение эффективности контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма.

5.1.10. Привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда совета трудового коллектива.

5.1.11. Организация и улучшение санитарно-бытового обслуживания работников Управления в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.12. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

5.1.13. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников Управления.

5.1.14. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

5.2. Перечень мероприятий указан в Приложении.