

к порядку организации работы по  
проведению оценки эффективности деятельности  
государственных организаций социального обслуживания  
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)

Шенгура Николая Вячеславовича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности

государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Первоуральский психоневрологический интернат»  
за 1 квартал 2023 года

### Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	1. Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 № 1572-ПП «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат». 2. Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 522 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат».
Местонахождение	623103, Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Крылова, 98
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.
ФИО руководителя (директора)	Шенгур Николай Вячеславович
Срок действия трудового договора	бессрочно

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» создано в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере социального обслуживания. Предметом деятельности учреждения является социальное обслуживание граждан, в том числе социальная реабилитация и абилитация инвалидов.

Количество получателей социальных услуг (далее - ПСУ) по списку на 01.04.2023 года составило 394 человека (при установленной мощности коечной сети 401 чел.), из них 179 человек признаны по решению суда недееспособными и 2 человека ограничено дееспособные.

В соответствии с утвержденными индивидуальными программами предоставления социальных услуг и заключенными договорами на социальное обслуживание за 1 квартал 2023 года оказано 489981 услуги, из них, социально-бытовых - 349877 (71,41%), социально-медицинских - 135949 (27,75%), социально-педагогических - 2512 (0,51%), социально-правовых - 268 (0,05%), услуг в целях повышения коммуникативного потенциала ПСУ, имеющих ограничения жизнедеятельности - 1359 (0,28%).

Выполнение государственного задания составило 97,8 %, при плановом значении объема государственной услуги 100 чел. численность граждан, получивших социальные услуги составила 97,86 чел. при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги 100%.

В 1 квартале 2023 года решались следующие основные задачи:

1) Осуществление мероприятий, направленных на укрепление материально-технической базы и обеспечение комплексной безопасности учреждения - проверка весов, произведены сварочные работы, работы по установке перегородки в общежитие ПСУ. Проведен текущий ремонт (оборудована) комната для реализации технологии « Сопровождаемого проживания». Проведен текущий ремонт газовой котельной и инженерно технических сетей ХВС.

Направлены запросы на выделение целевой субсидии на 2023г для приобретения:

- прачечного оборудования;
- подъемной платформы с вертикальным перемещением;
- оборудования и элементов доступности для инвалидов;
- кухонного оборудования;
- надувного спасательного трапа;
- на текущий ремонт жилых комнат ПСУ;
- на текущий ремонт служебных помещений пищеблока

Заключены договора на техническое обслуживание прачечного оборудования, газовой котельной, медицинского обслуживания, кухонного оборудования, телефонной станции.

2) В рамках мероприятий, направленных на охрану труда проведены следующие мероприятия:



- проведение инструментальных замеров в рамках мониторинга условий труда (физ. факторов и воздуха рабочей зоны);
- обучение сотрудника по охране труда;
- приобретение смывающих и обезвреживающих средств;

3) Для осуществления санитарной безопасности заключены договора на проведение лабораторных исследований воздуха, воды и пищи, дератизацию помещений, на сбор и утилизацию мед.отходов, аккарицидную обработку территории, дезинфекция вентиляционной системы, вывоз промышленных отходов.

4) Проведена ревакцинация среди работников учреждения и ПСУ против новой коронавирусной инфекции, гриппа, клещевого энцефалита.

5) Начат инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) и системы менеджмента социальной ответственности (СМиСО). Проведен внутренний контроль в соответствии с Программой внутренних аудитов СМК и СМ СО, утвержденных приказом ГАУ «Первоуральский ПНИ»;

6) Организовано проведение предварительного медицинского осмотра работников в соответствии с действующим законодательством, заключены договора с мед. организацией;

7) Проведены в рамках профилактических мероприятий диагностические исследования среди ПСУ. В том числе: флюорографическое обследование, диспансеризация, рентгенографическое обследование, обследования на туберкулез;

8) В учреждении предусмотрены различные методы (анкетирование, опрос, беседа) и формы работы (личное и письменное обращение граждан) с получателями социальных услуг по оценке удовлетворенности качеством и условиями социального обслуживания проживающих граждан.

Ежеквартально проводится мониторинг удовлетворенности условиями и качеством оказания социальных услуг на основе анализа анкетирования получателей социальных услуг.

9) Осуществлен учет услуг, оказываемых ПСУ, в модуле веб. технологии. Сформирована отчетность об исполнении гос. задания за 1 кв. 2023 года;

10) Проведены мероприятия, направленные на повышение степени открытости и доступности информации об учреждении на сайтах учреждения.. В течение 1 кв.2023 года размещено 15 ед. публикаций в мессенджере VK, в том числе новостной информации 10 ед. На официальном сайте размещено 31 единица документов. На сайте учреждения имеется альтернативная версия для слабовидящих граждан.

11) Проведены конкурсные процедуры на заключение договоров на приобретение продуктов питания, моющих средств, охрану, сплит систему. Конкурентным способом заключено 40 договоров.

12) Осуществлено обеспечение заявок на получение продуктовых наборов и предметов личной гигиены для недееспособных получателей социальных услуг;

13) В связи с началом финансового года сформирован и утвержден план финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов. Утверждение штатного расписания на 2023 год;

14) Подготовка и сдача годовой бухгалтерской отчетности.

15) Получатели социальных услуг участвовали в городских соревнованиях по игре бочка в зачет Спартакиады ГО Первоуральск среди людей с ограниченными возможностями , Всероссийском творческом конкурсе «Защитник Родины моей!» ( образовательный портал Ника),Всероссийской онлайн-викторине «Масленица пришла - открывайте ворота!» .

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
----------	-----------------------------------	------------------------------------	--

1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	жалобы отсутствуют <b>(5 баллов)</b>
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	информация размещена своевременно и в полном объеме <b>(4 балла)</b>
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных	сроки и качество соблюдены <b>(5 баллов)</b>



1	2	3	4
		данных	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	сроки и качество соблюдены <b>(5 баллов)</b>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	Задолженность - 0,00 руб. <b>(6 баллов)</b>
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников  невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<u>Средний медицинский персонал:</u> план 48812 руб. Факт 48813,26руб. <u>Младший медицинский персонал:</u> план 48812 руб. Факт 50336,52 руб. <b>(7 баллов)</b>
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 %  более 40 %	Доля 19,72% <b>(6 баллов)</b>
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства	от 1/0,5 до 1/0,7  менее 1/0,5 и	соотношение 1/0,7 <b>(6 баллов)</b>

1	2	3	4
	труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	более 1/0,7	
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение показателя  не соблюдение показателя	соотношение директор/работник - кратность 3,7 соотношение заместитель, гл. бухгалтер/работник - кратность 2,0 <b>(6 баллов)</b>
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	1 квартал 15 % и более от 7 % до 14,9% менее 7 %	22,75 % <b>(9 баллов)</b>
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно - гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100 %  реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	100 % <b>(5 баллов)</b>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие  не принимали участие	не принимали участие) <b>(0 баллов)</b>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах. проектах	принимали участие в мероприятиях  не принимали участие в мероприятиях	ПСУ принимали участие 1.Городские соревнования по игре бочча в зачет Спартакиады ГО Первоуральск среди людей с



1	2	3	4
			ограниченными возможностями — 8 человек. 2. Всероссийский творческий конкурс «Защитник Родины моей!» (образовательный портал Ника) — 3 человека. 3. Всероссийская онлайн-викторина «Масленица пришла - открывайте ворота!» - 29 человек. <b>(3 балла)</b>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствуют <b>(3 балла)</b>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 % менее 90 %	99,4 % <b>(2 балла)</b>
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10%  менее 10%	план 8 чел. отчет 7 чел. 87,5 % <b>(4 балла)</b>
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 2 % невыполнение квоты	квота 1 чел. принято 6 чел. <b>(2 балла)</b>
2.Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100 %	План 100 чел. Факт 97,86 чел.

1	2	3	4
		менее 95 %	97,8 % <b>(10 баллов)</b>
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется <b>(5 баллов)</b>
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется <b>(5 баллов)</b>

Заместитель руководителя учреждения

  
(подпись)

Манеркина Наталья Владимировна  
(расшифровка подписи)

07.04.2023